

Le conflit chez Renault
La grève s'étend à l'atelier de peinture de Boulogne-Billancourt
LIRE PAGE 48

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry
Directeur : André Laurens

3.60 F
Paris, 20A : Maroc, 500 dr.; Tunisie, 300 m.; Algérie, 100 DM; Autriche, 10 sch.; Belgique, 25 fr.; Canada, 50 c.; Espagne, 200 Ptas.; France, 3.60 F; Allemagne, 3.50 M.; Grèce, 100 dr.; Italie, 1.000 L.; Japon, 100 ¥; Pays-Bas, 1.00 f.; Portugal, 100 esc.; Royaume-Uni, 1.00 £; Suède, 1.00 kr.; Suisse, 1.00 fr.; Yougoslavie, 100 d.
Tarif des abonnements page 13
5, RUE DES ITALIENS
75001 PARIS CEDEX 09
Tél. : 42 97 23 - 23 PARIS
Tél. : 246-72-23

BULLETIN DE L'ÉTRANGER

M. Vogel en quête d'éclaircissements à Moscou

Quelques jours après avoir rendu visite au président Reagan à Washington, M. Hans-Jochen Vogel, candidat de l'opposition social-démocrate à la chancellerie, est arrivé à Moscou accompagné de deux membres importants de la direction du parti social-démocrate, M. Egon Bahr et Hans-Jürgen Wischnewski, tous deux spécialistes des questions de désarmement. Il devait, à partir de ce mardi 11 janvier, avoir une série d'entretiens au sommet avec des dirigeants soviétiques, notamment M. Andreïev, Tikhonov et Gromyko.

Les dernières propositions avancées par Moscou au sujet de la sécurité et de relations Est-Ouest - réduction de l'arsenal nucléaire installé en Europe et conclusion d'un pacte de non-agression entre les pays membres de l'OTAN et ceux qui appartiennent au pacte de Varsovie - constituent évidemment l'objet essentiel de ces entretiens. M. Vogel est accueilli au Kremlin avec une réelle bienveillance : s'il se réclame, en principe, d'une totale continuité par rapport à la politique du chancelier Schmidt, il a, en réalité, commencé à indiquer cette ligne de conduite dans un sens plus favorable aux analyses soviétiques. Et l'un des deux experts qui l'accompagnent, M. Bahr, aurait même tendance à aller plus loin encore.

Cela concerne en particulier l'option zéro, qui demande la position officielle de l'OTAN et de Washington, mais que les sociaux-démocrates allemands ont jusqu'ici refusé d'adopter. M. Bahr, qui a été ministre de la Défense fédérale, a déclaré que les sociaux-démocrates ne veulent pas se laisser entraîner à aller plus loin encore. Pour ces derniers, le désarmement des SS-20 soviétiques en échange de non-déploiement par les Occidentaux des SS-20 américains, plus que des missiles de défense, est la seule solution possible. Selon le témoignage de M. Bahr, ce dernier suggère déjà, notamment, d'accorder aux Soviétiques la limitation d'une certaine manière de l'usage des armes nucléaires, avec leurs trois têtes chacune, « compensées » : est-ce quelque chose que les armements nucléaires français et britanniques, qui ne sont pas, jusqu'ici, pris en compte.

Le S.P.D. semble d'ailleurs acquis désormais à l'idée - repoussée tant à Paris qu'à Londres et à Washington - d'incorporer ces forces nucléaires françaises et britanniques dans les négociations de Genève. Selon M. Bahr, un simple « progrès » dans ces pourparlers entre Américains et Soviétiques devrait être encouragé par un moratoire de plusieurs mois, de la part de l'Alliance atlantique, dans son plan d'installation des armes nucléaires. Au contraire, la position officielle du chancelier Schmidt avait été, jusqu'ici, de s'en tenir à la « double décision » de l'OTAN : en l'absence d'un véritable accord à Genève, il faudrait procéder aux implantations à la date prévue.

D'une manière générale, dans la campagne pour les élections générales du 6 mars prochain en R.F.A., les sociaux-démocrates sont résolus à mettre l'accent sur leurs efforts en faveur du non-déploiement des fusées de l'OTAN.

Revenu à l'opposition, le S.P.D. est d'autant plus tenté de prendre le chemin du train pacifiste que l'ancien chancelier Schmidt demeure, pour l'instant, étonnamment silencieux. Et qu'une partie de l'opposition, sans se rendre à l'argumentation des inconditionnels du désarmement, éprouve manifestement un certain malaise devant les contraintes de la solidarité atlantique.

Il est vrai que c'est là un domaine où les dirigeants du S.P.D. paraissent éprouver quelque difficulté à parler d'une même voix. Il y a de M. Schmidt à M. Vogel, et de M. Vogel à M. Bahr, puis que des nuances. Le candidat social-démocrate à la chancellerie, dans les semaines de l'après-midi, a déclaré en arrivant à Moscou qu'il venait demander aux Soviétiques certains éclaircissements. Mais il n'est pas sûr qu'il soit lui-même en mesure de fournir à ses têtes des positions symétriques sur les positions de S.P.D.

Un tiers des salariés pourraient prendre leur retraite au taux plein à l'âge de soixante ans

Les syndicats et le C.N.P.F. ont repris, mardi 11 janvier, la discussion sur la retraite à soixante ans sur la base d'un très court projet d'accord rédigé par le patronat. Ce texte, qui comprend quatre articles, prévoit l'instauration d'une « structure financière transitoire et temporaire » chargée d'assurer le financement et des garanties de ressources et des retraites complémentaires de soixante à soixante-cinq ans. Le C.N.P.F. subordonne cet accord à la signature d'une convention financière, à charge pour les pouvoirs publics de faire des avances de trésorerie de 19 à 25 milliards de francs d'ici à 1988.

Cette réunion devrait être décisive. Les partenaires sociaux, qui s'étaient engagés à aboutir avant le 15 janvier, devraient non pas conclure définitivement mais décider si un accord de principe est possible. Dans ce cas, des contacts officiels seraient envisagés avec le gouvernement afin de savoir s'il accepte de signer une convention. Quelle que soit la solution, l'aménagement de la retraite à soixante ans permettrait aux tiers environ des classes déjà concernées de prendre la retraite au taux plein. (Lire page 48, l'article de J.-P. Dumont).

COMPÉTITION INTERNATIONALE ... Il faut partir à point

par PIERRE DROUIN

La reconquête du marché extérieur est la tâche la plus importante assignée aux responsables de notre économie. Œuvre de longue haleine. Raison de plus pour « partir à point » et grignoter les étapes qui séparent du but. Rien ne sert en effet de courir vers les remèdes exclusivement protectionnistes : canotiers sur une jambe de bois, s'il ne sont pas, pis encore, des poisons qui pourraient conduire le pays au rachi-tisme.

Une des barrières aux exportations vient parfois de la seule façon de sauvegarder des productions stratégiques, absolument vitales pour l'indépendance nationale : c'est difficile d'en discuter. Et les arguments avancés il y a un siècle et demi par l'économiste allemand Frédéric List pour défendre les jeunes industries sont particulièrement percutants pour les pays en développement. Aller plus loin apparaît dangereux du fait de la série d'effets pervers qui peuvent être déclenchés. Inutile d'insister sur les mesures de rétorsion et les réactions en chaîne. Mais comme l'écrivait récemment Alain Biéanymé (1) : « Tout effort de la nation pour contenir par des protections douanières les parts de marché domestiques appropriées par l'étranger, encourage tout simplement le fournisseur à accentuer sa concurrence sur les marchés des pays tiers. Ce qui est gagné dans la compétition bilatérale risque fort d'être perdu ailleurs. Les automobiles japonaises refoulées du sol français, investissent l'Europe et l'Afrique. »

(Lire la suite page 2.)

(1) Chroniques d'actualité de la ON SEDEIS, 15 décembre 1982, 141, bd Haussmann, Paris 8.

Ententes interdites entre les grands exploitants des salles de cinéma

M. Jack Lang, ministre de la culture, devait présenter à la presse, ce mardi 11 janvier, la nouvelle politique du cinéma qui va entrer en application. Les ententes et groupements entre les grands exploitants, notamment, seront désormais refusés. La dotation des avances sur recette est doublée.

M. Jack Lang intervient à un moment particulièrement favorable, alors que notre industrie reprend confiance en l'avenir, que, pour 1982, la fréquentation se situe autour de deux cents millions de spectateurs et que l'investissement dans la production atteint le milliard de francs.

La nouvelle politique qu'il a annoncée devrait refaçonner le visage du cinéma en France. Les mesures prévues sont le résultat de six mois de travail et de quinze réunions d'experts au Centre national de la cinématographie sous la présidence de M. Pierre Viot, son directeur.

Pour la première fois dans l'histoire du cinéma français, remarque M. Francis Beck, conseiller technique pour le cinéma auprès du ministre de la culture, un rapport ambitieux, le fameux rapport de M. Jean-Denis Brédin remis en novembre 1981, entre dans les faits.

Comme le premier bilan de M. Jack Lang sur le cinéma (Le Monde du 2 avril), ce panorama des industries du cinéma et de la culture cinématographique comporte seize « fiches », réparties en six titres de chapitres.

Le morceau de résistance en est évidemment la première fiche, sur les groupements et ententes de programmation, et le décret concomitant portant application de la loi du 29 juillet 1982 sur la communication audiovisuelle, titre V, article 90 : un amendement, introduit après lecture du projet de loi soumettant les groupements et ententes de programmes à l'agrément du directeur du C.N.C., stipule que cet agrément sera refusé « aux groupements ou ententes de programmation associant deux ou

plusieurs entreprises d'exploitation d'importance nationale ».

C'est la fin, comme prévu, de l'association Gaumont-Pathé. Mais c'est d'abord la possibilité de diversification de la diffusion des films et la nomination d'un arbitre suprême, le « médiateur ». En cas d'échec de la médiation, le recours à une « commission de la concurrence » devrait aboutir à une moralisation de la profession, où les petits verraient leurs droits non seulement reconnus, mais défendus à égalité avec ceux des quatre grands : outre Gaumont et Pathé, Parafrance et U.G.C.

Cette nouvelle politique touche plus largement au rôle du cinéma dans une politique globale de l'audiovisuel chère au pouvoir socialiste. Le cinéma en sera le fer de lance, la production de films et leur projection en salle le test premier. Jamais le cinéma, le septième art des pionniers, ne se sera vu promu à de si hautes ambitions.

M. Lang, juriste de formation, homme de théâtre par vocation, accorde la part du lion à un art et à une industrie qui vont révolutionner notre approche du vingt et unième siècle imminent. Que la loi concernant le cinéma ait finalement été votée par le biais du fameux titre V d'une loi sur l'audiovisuel - afin de ne pas reporter indéfiniment l'entrée en vigueur de la nouvelle politique - ne change rien à l'effort.

C'est non seulement une profession aux ramifications innombrables, mais aussi une culture, un regard sur le monde moderne, qui ont fait l'objet d'un examen scrupuleux et de décisions capitales.

LOUIS MARCORELLES.
(Lire nos informations page 19.)

Après les graves incidents de lundi

Quinze Mélanésiens sont arrêtés en Nouvelle-Calédonie

Lire page 9
Le début de la série de PATRICE DE BEER :
« Vers l'indépendance ? »

HISTOIRE D'UN COUP DE FORCE

Le Suriname sous la terreur

Il y a un peu plus d'un mois, le 8 décembre, le chef de la révolution au Suriname, le lieutenant-colonel Bouterse, déclenchait une nuit de terreur pour imposer le silence à ses opposants : bâtiments incendiés, personnalités exécutées, soldats récalcitrants passés par les armes, tel fut le bilan de ce sanglant coup de force qui traumatisa la population. Les révolutionnaires se justifient aujourd'hui par la

nécessité de se maintenir au pouvoir. On vient d'apprendre que, le 8 décembre, ils avaient donné l'ordre aux pompiers de ne pas sortir de leurs casernes pour éteindre les incendies. Les Pays-Bas, ancienne puissance coloniale, ont suspendu toute aide militaire à ce petit pays de 350 000 habitants, voisin de la Guyane française. Leur attaché militaire à Paramaribo, la capitale, vient d'être rappelé.

De notre envoyé spécial
JEAN-CLAUDE BUHRER

L'année, le couvre-feu reste toujours en vigueur de minuit à 4 heures du matin. Alors que les hôtels sont vides, l'université demeure fermée et les journaux n'ont pas été autorisés à paraître. L'information est passée intégralement sous le contrôle des militaires. Seul quotidien actuellement publié, De Ware Tijd a été réquisitionné pour diffuser la propagande officielle et son tirage est tombé de quatorze mille à huit mille exemplaires.

La suspension de l'aide financière par les Pays-Bas a encore ajouté aux incertitudes économiques. Déjà, les recettes de la bauxite, dont le Suriname est le quatrième exportateur du monde, et qui lui avait naguère

assuré une relative prospérité, avaient diminué de 45 % l'année dernière. Deuxième source de revenus, l'aide néerlandaise s'élevait à 1,5 milliard de dollars, étalée sur dix ans depuis l'accession à l'indépendance de l'ancienne Guyane hollandaise, en 1975. Les militaires ont pris des mesures pour enrayer le retrait massif de fonds dans les banques. Ils multiplient aussi les tracas administratifs pour tenter de retenir les nombreux Surinamiens qui cherchent à quitter le pays, alors que le tiers de la population vit déjà aux Pays-Bas.

Visiblement traumatisés, les Surinamiens ne sont pas encore revenus de la tuerie du 9 décembre. Jusqu'alors, la révolution menée par les militaires qui ont pris le pouvoir le 25 février 1980 s'était déroulée sans trop de heurts.

(Lire la suite page 6.)

AU JOUR LE JOUR

On doit considérer comme des « séquences éducatives » les heures passées par les enfants dans les cantines scolaires. Une note du ministère de l'éducation nationale l'affirme. Elle s'accompagne de suggestions pour améliorer la qualité des repas, le cadre de ces retrouvailles, développer le goût et l'hygiène.

Heureuse initiative, pour qui connaît le hourvari des cantines et se soucie d'intégrer à une conception large de

Querelle

la pédagogie la mastication collective des repas trop bécotés.

Il ne serait pas surprenant, hélas ! que la consultation annoncée rouvre des polémiques laïques. Ne voit-on pas, déjà, les partisans du steak-frites et les adeptes du foie-purée s'opposer, camper sur leurs positions et refuser toute négociation ?

BRUNO FRAPPAT.

« Le Monde » comme il va

« Le Monde » bouge. Ce n'est, certes pas, une manie chez lui mais, pas davantage, une véritable nouveauté. Nos plus anciens lecteurs savent combien leur journal a évolué, dans son format, sa présentation, sa pagination. Combien il a élargi son champ d'observation ou approfondi son information dans certains domaines avec, notamment, ses suppléments hebdomadaires, ses périodiques mensuels, ses brochures.

Le Monde bouge parce que sa vitalité propre, la vie autour de lui, l'incitent à se renouveler en restant fidèle à ce qu'il a toujours été. Il lui faut, aussi, faire face aux difficultés que connaît la presse écrite et qui ne l'épargnent pas. Et puis l'arrivée et l'installation dans nos imprimeries des procédés de photocomposition n'étaient-elles pas l'occasion de revoir bien des choses ?

Le premier signe de ce changement est pour bientôt : notre prochain numéro de fin de semaine, daté dimanche 16-17 janvier, mis en vente le samedi 15 janvier à Paris, se présentera sous un nouveau visage, dès la première page.

Il continuera de faire une place à l'actualité du jour mais il accueillera beaucoup plus de reportages, de synthèses, d'entretiens, qui traiteront des événements et des hommes avec un peu plus de recul et de perspective. Une occasion hebdomadaire de faire le point dans une actualité qui court si vite qu'il paraît impossible de la rattraper.

Nos lecteurs retrouveront leurs centres d'intérêt habituels : la politique extérieure, la politique intérieure, l'économie, avec nos chroniques financières, les problèmes de société. Le supplément du Monde-Dimanche s'est refait une toilette et s'est allié pour la circonstance. La programmation de la semaine à la télévision et dans les radios, présentée sous la forme d'un cahier détachable, avec ses sélections et ses appréciations, reprend place dans ce numéro du week-end.

En même temps que cette innovation, mais sans lien direct avec elle, le Monde lance, une campagne publicitaire en direction des jeunes lecteurs qui ignorent ou préjugeraient le contenu véritable du journal.

Il s'agit de leur signaler, dans les lieux qu'ils fréquentent - certaines stations de métro à Paris, les cinémas des villes universitaires - par l'affiche ou par des séquences filmées, que le Monde traite aussi dans ses pages de l'argent, de l'amour, de la haine - c'est-à-dire du racisme et de la violence, de la communication, du terrorisme, du sport, comme il le fait de la politique et de l'économie. Le Monde se caractérise notamment par la jeunesse de ses lecteurs : il le rappelle sans complexes.

Dans ses cartons sommelait un projet de magazine hebdomadaire avec de la couleur et des photos - oui, des photos ! Il a été remis à l'étude, d'une manière très concrète. Nos lecteurs seront tenus au courant des suites que nous donnerons à ce projet.

En attendant, ils trouveront dans les kiosques, à partir du 17 janvier, le Bilan économique de 1982, un véritable ouvrage de référence sur le tourisme et, tous les jours, un quotidien nommé le Monde qui, lui aussi, se renouvelle.

A. L.



L'Archange aux pieds fourchus
Journal 1963-1964
LA TABLE RONDE

مكتبة

Le Monde

idées

Quel financement pour quelle croissance

par GUSTAVE ANSART (*)

FONDÉ sur le profit et l'accroissement des patrimoines patronaux, le capitalisme donne, par nature, priorité à l'accumulation de capital et cherche à contenir la masse salariale aux dépens de la recherche, des niveaux de qualification et de l'initiative des salariés. Ce type de croissance a pu avoir une certaine efficacité, malgré des coûts sociaux élevés, avec la concentration capitaliste, le taylorisme et le travail à la chaîne. Mais il a atteint ses limites dans les années 60, marquées par la grève des mineurs et la grande révolte des O.S., et a débouché sur l'inflation et le chômage. Car aujourd'hui la percée des nouvelles technologies exige que les travailleurs soient formés, dotés d'une grande capacité d'initiative, aient une vie hors du travail riche, libérée des contraintes de la gêne matérielle. Elle exige que priorité soit donnée au producteur. C'est une véritable révolution culturelle qu'il faut opérer par rapport à des critères de gestion qui imprègnent fortement les consciences et les modes de pensée économiques.

Pour reconquérir le marché intérieur et créer les millions d'emplois dont nous avons besoin, il faut, bien sûr, pas d'investissements, mais ceux-ci ne seront efficaces qu'accompagnés d'un accroissement des dépenses pour les travailleurs et d'une transformation des rapports de travail, sinon nous reproduirons les schémas qui nous ont conduits à la crise.

Cette orientation est engagée avec la croissance sans précédent des budgets de la formation et de la recherche et avec les lois Auroux, mais sa traduction dans les décisions quotidiennes se heurte à de fortes résistances patronales. Dans les entreprises privées, les critères de profit et d'accumulation restent dominants, et ils n'ont pas disparu par miracle ni dans les entreprises nationalisées ni dans le système bancaire : il y a là des freins énormes à la réussite de la politique engagée. Il faut donc que le débat sur la gestion des entreprises s'amplifie et

Rappelons enfin que si, en 1981, l'industrie a investi pour 100 milliards de francs, 120 milliards de francs d'intérêts nets ont été versés par les sociétés, 57 milliards aux actionnaires.

La voie possible

Il passe au total beaucoup d'argent dans les entreprises, mais une partie de plus en plus faible est affectée au développement de la production. Il existe donc bien une voie possible pour le financement de la croissance : la relance des investissements doit être centrée sur l'industrie, sur laquelle repose le

(*) Président de la commission de la production et des échanges de l'Assemblée nationale, membre du bureau politique du P.C.F.

RÉPLIQUE A... ANDRÉ BOULÈGUE

Rétablissons la vérité

par PIERRE BÉRÉGOVOY (*)

Le Monde du 5 janvier a publié, sous la plume d'un « syndicaliste », qui ne se réclame d'aucun syndicat, un article qui concerne la caractéristique prétendue scandaleuse du décret sur l'UNEDIC du 25 novembre. Plus d'un lecteur se sera, sans doute, indigné devant une telle accumulation d'accusations. Il suffirait pourtant, de se reporter au tableau publié dans le Monde du 26 novembre 1982, pour constater qu'elles ne reposent que sur des contre-vérités. Il est faux que le décret annule l'augmentation de 4,6 % des allocations de chômage et la ramène, pour

l'essentiel, à 1,6 %. Les allocations se décomposent, en effet, en deux parties : l'une forfaitaire, l'autre fonction de salaire. Le conseil d'administration de l'UNEDIC avait décidé d'augmenter la première de 4,9 % et la seconde de 4,6 %. Compte tenu des revalorisations déjà acquises depuis le début de l'année (7,4 % pour la partie fixe, 8,3 % pour la partie variable), la revalorisation totale aurait été largement supérieure à celle des salaires. Au-delà de ce chiffre, au moment où l'on demandait un effort supplémentaire aux salariés du secteur privé et une contribution de solidarité aux agents de l'Etat et du secteur public ? Le gouvernement a donc décidé de limiter la revalorisation de la partie variable sans toucher à celle de la partie forfaitaire, c'est-à-dire l'essentiel pour les allocations les plus faibles.

Faux également que le décret réduise nombre de prestations, et de moitié les indemnités de licenciement légales et conventionnelles, même les plus modestes. Le décret ne réduit aucune prestation - en dehors des nouvelles prestations - salariales partant en retraite après le 1^{er} janvier 1983 (garanties de ressources) ou après le 1^{er} avril 1983 (contrat de solidarité).

Donc, le gouvernement n'a nullement touché au montant des indemnités légales et conventionnelles. Par contre, les délais d'indemnisation ont été modifiés, et il a été aussi instauré un délai de carence égal à la moitié des indemnités légales et conventionnelles. Cela veut dire quoi ? Que les allocations versées par l'UNEDIC ne pourront plus, à l'avenir, se cumuler totalement avec des indemnités versées par l'entreprise, qui constituent déjà un revenu de remplacement.

Cette mesure, demandée par l'ensemble des organisations syndicales, met fin à un abus autrefois décrié par ceux qui dénoncent aujourd'hui le décret. Elle touche, en premier lieu, les cadres à hauts salaires, qui perçoivent souvent, au moment de leur licenciement, des indemnités de l'ordre de 200 000 à 500 000 francs et parfois plus.

Aucun ouvrier ou employé ne bénéficie de telles indemnités. Certes, (*) Ministre des affaires sociales et de la solidarité nationale.

Économie

Pour Pierre Drouin, le protectionnisme conduirait le pays au rachatisme. Nulle tâche n'est donc plus urgente que la reconquête du marché extérieur, ce qui suppose avant tout une meilleure formation et une gestion plus souple des entreprises. Gustave Ansart, en revanche, s'intéresse surtout à la reconquête du marché intérieur, qui n'est concevable, à son avis, que si les investissements économiques s'accompagnent d'un accroissement des dépenses pour les travailleurs et d'une transformation des rapports de travail, aboutissant à mettre en cause les privilèges de la grande bourgeoisie. Quant à Pierre Bérégovoy, il assure, en réponse à un article paru dans la page « Idées » du 15 janvier, que le décret du 25 novembre 1982 sur l'UNEDIC constituait le seul moyen de préserver l'essentiel de l'assurance-chômage.



Nietzsche
Psychologue des profondeurs.

Par Louis Corman.

L'œuvre psychologique de Nietzsche, encore peu connue, apporte dans la connaissance de l'homme une véritable révolution. A la primauté de l'intellect, toujours postulé jusqu'à lui, Nietzsche oppose le « primat de la Vie », la Vie dans ses manifestations les plus profondes : le corps et « sa grande maison », l'inconscient. 416 pages - 165 F.

LES LIVRES DES PUF QUESTIONNENT LE MONDE

...Il faut partir à point

(Suite de la première page.)

Des négociations à Dix avec les États-Unis ou le Japon pour canaliser une politique commerciale trop agressive est indispensable mais tout vrai regain de protectionnisme est un pas en arrière sur la voie d'une sortie de la crise.

A l'extrême opposé, dire comme l'économiste allemand H.J. Horn (Kiel), qu'un pays est toujours compétitif, car il existe toujours un taux de change qui permet à une économie d'équilibrer avantages et inconvénients est peut-être théoriquement séduisant, mais n'a aucune valeur opératoire sauf si l'on veut comme le Brésil se payer trente-huit dévaluations en un an (1982) ! Une politique qui ne permet guère plus d'indépendance que celle du « chien crevé au fil de l'eau ».

En restant, comme le faisait remarquer un autre économiste allemand, M. Seidler, de Berlin (2), la dévaluation de fait du D.M. qui a été menée en 1980 et en 1981 a montré que la politique du taux de change constitue un instrument peu fiable pour améliorer la compétitivité : l'objectif prévu, la réduction du chômage, n'a pas été atteint. Les efforts visant à restaurer la confiance dans la monnaie nationale sont plus efficaces. C'est ce qui est apparu, en 1978 et en 1979, lorsque d'importants mouvements de capitaux vers la R.F.A. ont entraîné un lâchage du taux d'intérêt et une reprise de l'investissement qui a plus que compensé les effets négatifs exercés par la tendance à la réévaluation du D.M.

Parmi les idées étranges charriées par la crise, notons aussi celle des « nouveaux critères de gestion », lancée par les économistes communistes français. Le P.C.F. opposait la rentabilité sociale à la rentabilité financière, tout se passe comme si la production d'emplois et de salaires devait être l'objectif assigné à l'entreprise. La fabrication de produits vendables ne vient qu'en deuxième rang. A ce compte, ce n'est plus le protectionnisme qui devrait être recommandé, mais une véritable autarcie !

D'un côté à l'autre du Rhin

La politique économique globale peut certainement accroître la compétitivité en créant des conditions qui favoriseraient l'innovation, les investissements et le changement de structures vieillies. A cet égard, sur le plus long terme, le développement de l'éducation et de la recherche joue ce rôle au même titre qu'une bonne politique financière et monétaire. Mais on en revient toujours à l'entreprise. A cet égard, il est particulièrement intéressant de comparer ce qui se passe en France et en Allemagne, car nous traînons toujours un déficit commercial vis-à-vis de notre voisine d'outre-Rhin (qui se situe vraisemblablement pour 1982 entre 35 et 40 milliards de francs).

Un ouvrage très fouillé de MM. Maurice, Seidler et Silvestre (3), apporte sur la question de fort utiles précisions. En quoi diffèrent essentiellement les structures des firmes françaises et allemandes ?

1. La formation des travailleurs est très différente selon les deux pays. Les ouvriers allemands possèdent dans une large majorité (67 % au minimum) un diplôme d'apprentissage, correspondant au C.A.P. français et, pour les employés, ceux qui n'ont aucun diplôme ne représentent que 10 % de l'effectif. En France, moins de 10 % (31 %) des ouvriers ont un C.A.P. et plus de 40 % des employés n'ont aucun diplôme.

2. Plus connu est le fait que l'ouvrier français touche un salaire moins élevé que son collègue allemand, alors que c'est l'inverse pour les employés. Comme la proportion des employés est plus forte dans les entreprises françaises que dans les firmes allemandes, la charge s'alourdit de ce côté-ci du Rhin. Par exemple : un contremaître allemand dirige en moyenne vingt-cinq ouvriers contre seize pour le contremaître français.

3. On constate en France une rupture entre les cadres et les employés. Ce phénomène tient à l'importance numérique des diplômés de l'enseignement supérieur dans la population des cadres. En Allemagne, la fluidité culturelle est beaucoup plus grande : les universitaires sont rares parmi les cadres, formés surtout - comme les employés - par des écoles professionnelles.

4. La mobilité entre les groupes d'emplois ouvriers-non ouvriers est plus forte en France qu'en Allemagne. Mais l'ancienneté joue pour la promotion un rôle beaucoup plus important dans notre pays qu'en outre-Rhin. En R.F.A., l'acquisition de diplômes en cours de carrière est très développée et de haut niveau, beaucoup plus qu'en France.

On ne peut toutefois parler de « mainmise » du patronat allemand sur la formation professionnelle, car les syndicats, les églises, les municipalités organisent aussi des enseignements professionnels. Il y a là un rare phénomène de consensus autour de l'apprentissage professionnel, qui est un indice d'une bonne intégration de l'industrie allemande dans la société.

5. Malgré certaines améliorations récentes, le système de gestion du travail est plus rigide en France qu'en Allemagne. En R.F.A., c'est le principe de la polyvalence qui prévaut, c'est-à-dire que le « groupe de maîtrise » (contremaître, chefs d'équipe et ouvriers) détermine des « zones de travail », ensemble de tâches complémentaires, que le contremaître organise à son gré en fonction de la qualification des ouvriers, en vue de développer leur capacité professionnelle.

La norme de la collégialité

Le principe de rotation est beaucoup moins appliqué en France. On évite l'indigence de qualification du point de travail plutôt que la qualification du travailleur.

6. Dans l'entreprise allemande, on note l'importance des rapports de coopération au sein des différents domaines de tâches, par-delà les cloisonnements hiérarchiques ou fonctionnels) qu'ils impliquent. Tout se passe comme si la collégialité que l'on observe au niveau de la direction générale de l'entreprise tendait à devenir une norme d'organisation pour traiter de la gestion technique comme de la gestion sociale.

La coopération entre les « commerciaux » et les « producteurs » est telle qu'elle pourrait expliquer l'absence d'une catégorie de personnel existant dans les entreprises françaises : celle des « technico-commerciaux ». Au reste, l'apprentissage commercial est beaucoup mieux assuré en R.F.A., en partie dans les catégories moyennes d'employés et de cadres. Ajoutons que l'Allemagne a appris à exporter depuis cent cinquante ans et la France depuis la décolonisation.

En France, les rideaux sont beaucoup plus tirés, et la crainte du « face-à-face » analysée jadis par Michel Crozier explique la multiplication des notes de service, le commandement par schémas de type militaire, etc.

7. La grève ne peut être déclarée en Allemagne que par le syndicat : c'est une décision extérieure à l'entreprise, collective. Les délégués syndicaux à l'intérieur de la firme sont soumis au « devoir de paix sociale ». Il en va tout autrement en France où des arrêts de travail peuvent être décidés dans l'entreprise, sans, pratiquement, aucune restriction tenant à la loi ou à l'existence d'une convention collective.

Formation et organisation

Il n'est pas sans intérêt d'essayer de transposer en France les techniques de gestion des entreprises allemandes que d'essayer de copier les Japonais (leur compétitivité, au reste, reconnaissait justement M. Biemayné dans l'article cité plus haut, est en partie imputable à la sous-traitance nationale et internationale auprès de travailleurs dont le salaire ne correspond pas au degré de puissance économique atteint par le Japon). Dans l'organisation des firmes, comme dans celle des Etats, l'histoire et les idiosyncrasies nationales jouent un tel rôle qu'on ne peut plaquer avec succès des expériences venues d'ailleurs. Du moins peut-on s'inspirer de quelques traits, adapter certaines méthodes aux usages du lieu. Ainsi, dans l'examen de quelques caractéristiques de nos voisins d'outre-Rhin, deux choses apparaissent comme essentielles : la formation plus poussée et plus adaptée des producteurs, l'organisation beaucoup plus souple de la gestion.

L'esprit de conquête est le secret de toute entreprise compétitive. Mais il ne s'épanouit que dans un climat culturel propice à l'industrie, comme l'a fort bien décelé M. Chevenement. « Il faut partir à point », dit l'école. On préfère, hélas ! les guerres de religions.

PIERRE DROUIN.

(2) Au cours de la quarantaine dernière, réunion du Groupe d'études de l'Institut allemand de la recherche économique qui s'est tenu à Bonn les 13 et 14 mai 1982. Voir *Problèmes économiques* du 28 décembre 1982. La Documentation française.

(3) *Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne*. Presses universitaires de France, 1982.

EUROPE

Pologne

Le permis de travail a été retiré à onze collaborateurs polonais des correspondants de presse occidentaux

Seize des correspondants de presse occidentaux accrédités à Varsovie ont écrit, lundi 10 janvier, au ministre des affaires étrangères, M. Stefan Olszowski, pour attirer son attention sur le refus des autorités de renouveler le permis de travail de leurs collaborateurs polonais.

Ces permis, d'ordinaire renouvelés chaque année sans difficulté, sont eux-mêmes nécessaires pour obtenir la prolongation, annuelle elle aussi, de l'accréditation auprès du ministère des affaires étrangères sans laquelle les interprètes, secrétaires et assistants des correspondants occidentaux ne peuvent plus exercer leur travail.

Onze de ces « collaborateurs techniques », dont l'interprète du bureau du Monde, se sont vu refuser le renouvellement de leur permis de travail, la semaine dernière, et l'on peut craindre, si cette décision était maintenue, que les autorités n'envisagent d'imposer des collaborateurs de leur choix à ceux des correspondants dont le travail se trouve ainsi virtuellement paralysé.

Dans leur lettre remise, lundi après-midi, au département de presse du ministère des affaires étrangères, les journalistes (1) sou-

ignent notamment que cette décision a pour effet de « perturber sérieusement » leurs possibilités d'exercer leur métier en Pologne; qu'il ne lui a pas été donné de motif fondé et que ce « prétexte » crée une « atmosphère de défiance et d'incertitude ». Expriment leur « espoir » que cette affaire puisse être rapidement réglée à l'amiable, les signataires n'en affirment pas moins leur volonté, dans le cas contraire, d'utiliser toutes les possibilités de recours légal et « si cela était nécessaire de porter cette question devant les forums internationaux concernés par ce type de problèmes ».

Les renouvellements de permis de travail ont été parallèlement refusés à plusieurs dizaines de Polonais travaillant pour des employeurs étrangers, notamment pour l'ambassade américaine.

(1) Cette lettre a été signée par les correspondants des agences de presse A.F.P., A.P., Reuters, UPI et Ansa; des chaînes de télévision A.B.C., C.B.S., I.T.N. et N.B.C.; des hebdomadaires Newsweek et Times Magazine; et des quotidiens New-York Times, le Monde, Boston Globe, Los Angeles Times et Yomiuri Shimbun.

Union soviétique

Un prêtre orthodoxe subit des sévices dans le camp de Perm

L'organisation religieuse Centre Russie orthodoxe, dont le siège est à Rome, a protesté, lundi 10 janvier, contre le « traitement sauvage » infligé au Père Glib Yakovine dans le camp soviétique de Perm. Le prêtre orthodoxe y purge une condamnation à cinq ans de camp de rééducation qui lui a été infligée pour « propagande et agitation antisoviétique » en août 1980. En fait, il avait fondé en 1976 le Comité chrétien pour la défense des droits des croyants en Union soviétique et avait été ensuite suspendu par le patriarcat de Moscou de ses fonctions sacerdotales parce qu'il estimait que l'Eglise orthodoxe était trop soumise au pouvoir.

Selon les informations reçues par le centre romain, ses geôliers l'obligent, actuellement, à dormir par terre, lui interdisent de porter des vêtements d'hiver et lui donnent des

rations alimentaires diminuées pour le punir de l'« agitation religieuse » qu'il aurait provoquée parmi les jeunes du camp.

D'autre part, en ce qui concerne Anatole Tchicharanski, qui poursuit sa grève de la faim à la prison de Tchistopol (le Monde daté 9-10 janvier), le Comité des mathématiciens précise que sa mère se trouve sur les lieux depuis le 2 janvier pour tenter d'obtenir le droit de voir son fils. Le comité proteste contre le « traitement inhumain » infligé à M. Tchicharanski et « demande l'aide des pouvoirs publics et de l'opinion publique de France ». Le comité de défense du détenu et ceux des mathématiciens, des médecins, des physiciens et de Solidarité avec les juifs d'Union soviétique ont pris la femme du détenu (qui vit en Israël) de participer à la conférence de presse qu'ils organisent le mercredi 12 janvier à 11 h 30 au Cercle républicain (5, avenue de l'Opéra, Paris-1^{er}).

Tchécoslovaquie
● Un porte-parole provisoire pour la Charta 77. — Un électronique, M. Jan Kozlik, assurera l'intérim de M. Ladislav Lis, arrêté le 5 janvier et inculpé, par la suite, d'« incitation à la rébellion ». La police a, en outre, saisi à son domicile du matériel et lui reprocherait de l'avoir glané dans un champ après la récolte. — (A.F.P.)

Turquie

Le scandale des immeubles construits sans permis

De notre correspondant

Ankara. — Quatre-vingt-quatre morts, dont onze membres d'une seule famille, et quarante-quatre blessés; tel est le bilan du séisme effroyable, dans la nuit du 2 au 3 janvier, d'un immeuble de sept étages à Diyarbakir (en Anatolie du Sud-Est), lequel était baptisé du nom devenu ironique d'Hicret (« l'exode »). Cent cinquante personnes d'une vingtaine de familles occupant l'immeuble ont été surprises en plein sommeil. La catastrophe est due à la mauvaise qualité du béton armé.

Les opérations de sauvetage ont duré six jours et six nuits. Les pompiers et les unités militaires ont été aidés par des bénévoles de toute la ville, en dépit du froid terrible.

Le promoteur-constructeur Abdulkarim Dalmis, ancien ouvrier des abattoirs de la ville, réconverti dans les affaires, ainsi que son fils et associé, en fuite depuis lundi, ont été appréhendés le 8 janvier à Kizilirmak, district du Mardin, département voisin, alors qu'ils s'apprêtaient, dit-on, à passer clandestinement en Syrie pour échapper aux poursuites. Ils risquent une peine maximum de dix ans. Six autres personnes, également coupables, ont été écrouées.

L'entrepreneur avait fait construire cet immeuble sans plan ni aide d'ingénieur, mais uniquement par ses ouvriers. Il avait réussi à édifier quatre-vingt immeubles dans la même ville dont un, mitoyen à l'immeuble effondré, devait être aussitôt évacué par ordre des autorités après la découverte de lézards.

L'enquête a indiqué que l'immeuble effondré avait été commencé en 1979 et achevé courant 1981. Il était habité depuis trois mois déjà. Fait significatif: alors qu'à plusieurs reprises le promoteur s'était vu refuser aussi bien le permis de construire que celui d'habiter, et que l'immeuble avait été mis sous scellés en vue d'une démolition, il parvint par la suite à vendre ses appartements, à obtenir l'abonnement d'eau courante et d'électricité de la ville en corrompant les employés municipaux et ceux du cadastre local. Selon le rapport des experts, le promoteur aurait par ailleurs sûrement volé sur la quantité de ciment et de tiges de fer pour l'armature du béton.

Le ministre de la construction s'est déplacé sur les lieux pour assurer la population que tout sera fait pour aider les sinistrés et punir les coupables, et prendre toutes les mesures nécessaires pour éviter le renouvellement d'une telle catastrophe.

L'accident de Diyarbakir n'est pas le premier de ce genre en

Turquie. Il y a plusieurs années, déjà, une salle de cinéma s'était effondrée en pleine séance dans le banlieue d'Istanbul. Mais le pays tout entier s'effraie: d'ores et déjà on évalue, pour Istanbul seulement, à cinq cent mille le nombre des immeubles bâtis clandestinement, sans aucun contrôle officiel, contrairement au plan d'urbanisation, et parfois, souligne-t-on, sans respecter toutes les normes de sécurité requises.

Autrement dit, affirmant les dirigeants de la chambre d'ingénieurs d'Istanbul, 41 % des immeubles construits à Istanbul l'ont été sans permis. D'autres encore évaluent à dix mille le nombre des immeubles édifiés à Diyarbakir sans aucun permis, mais grâce à des pots-de-vin ou des complaisances électorales, au moment où la crise du logement bat son plein en Turquie, où la population urbaine est passée ces trente dernières années de 18 % à près de 50 % du total du pays.

« Comment faire démolir les immeubles construits sans permis et cela sans attenter au patrimoine national? », avancent de nombreux officiels. « Mais les partisans de la régularisation de ce fait accompli paraissent oublier que les victimes humaines des immeubles qui risquent de s'écrouler, eux aussi, font partie de la richesse nationale », répondent les autres.

L'Union des chambres d'ingénieurs et des architectes de Turquie qui dans le passé avait essayé en vain d'attirer l'attention des autorités sur les risques a relancé sa campagne auprès des municipalités, les invitant à la vigilance et demandant que le « contrôle bureaucratique » soit remplacé par un « contrôle technique » de la qualité de la construction.

La catastrophe de Diyarbakir aura sans doute servi de nouvelle leçon aux partisans de l'avisé récemment accordé aux propriétaires des immeubles bâtis sans permis qui ne se conformaient pas aux règlements. Le projet de loi en ce sens adopté par l'Assemblée consultative il y a quelques semaines, mais pas encore entériné par le Conseil national de sécurité.

Les constructeurs d'immeubles bâtis sans projet et sans aucun contrôle ne seront pas punis, affirme désormais le ministre de la construction, tandis que le manque de personnel technique qualifié pour effectuer ce contrôle est plus que jamais stigmatisé dans la presse turque. Mille quatre cents municipalités sur mille sept cents en sont dépourvues.

ARTUN UNSAL.

Espagne

L'ETA politico-militaire enlève le fils d'un industriel

De notre correspondant

Madrid. — L'arrivée des socialistes au pouvoir n'a pas convaincu l'ETA politico-militaire, qui poursuit de sérieuses difficultés financières, de tempérer ses actions. Douze jours à peine après la libération de M. Saturnino Orbeagoza par la garde civile (le Monde du 1^{er} janvier), elle a pratiqué le lundi 10 janvier un nouvel enlèvement qui frappe lui aussi les milieux industriels basques: celui de M. Miguel Ignacio Echeverria, âgé de vingt et un ans, fils du propriétaire d'une entreprise métallurgique qui emploie quelque trois mille ouvriers ouvriers. Deux hommes masqués d'une cagoule ont fait irruption dans son ap-

partement à Saint-Sébastien. Avant d'emmener le jeune homme, ils ont laissé un message exigeant « une négociation urgente » le paiement dans le délai d'une semaine de 125 millions de pesetas et 2 millions de francs. Contrairement à M. Orbeagoza, la famille Echeverria avait payé l'impôt révolutionnaire que lui avaient réclamé antérieurement les séparatistes basques.

Ce nouvel enlèvement met au pied du mur le ministre de l'intérieur, M. Barriomero. Après le rapt de M. Orbeagoza, le ministre avait affirmé qu'il fallait se montrer davantage plus intransigeant face aux demandes de rançon. Il avait laissé entendre que le gouvernement poursuivrait en justice les personnes agissant comme intermédiaires et empêchant le paiement des sommes demandées, par exemple en bloquant les comptes bancaires des familles victimes d'enlèvement (des mesures en ce sens doivent être examinées par le conseil des ministres mercredi). Ces déclarations ont provoqué une grande controverse dans la presse et dans les milieux juridiques, où certains mettent en doute la légalité de telles mesures.

Dans les milieux proches du gouvernement, on juge inévitable une épave de force avec les auteurs d'enlèvements pour éviter que l'ETA ne renforce par des rançons sa trésorerie et, par là même, sa capacité d'action.

THÉRRY MALINAK.

DIPLOMATIE

LA RÉUNION DE LA GRANDE COMMISSION FRANCO-SOVIÉTIQUE

Le déficit commercial avec Moscou représente un dixième du déséquilibre total des échanges de la France

La grande commission franco-soviétique se réunit à Paris, du 11 au 14 janvier, sous la double présidence de M. Gouri Martchouk, vice-président du conseil des ministres d'U.R.S.S., président du comité d'Etat pour la science et la technique, et de M. Michel Jobert, ministre d'Etat, ministre du commerce extérieur. Cette dix-septième session — la commission mixte a été créée le 30 juin 1966 — est placée sous le double signe du ralentissement des échanges entre les deux pays et de leur déséquilibre au profit de l'Union soviétique.

Fin 1981 à Moscou, la seizième session avait été illustrée par la conclusion d'un contrat de 1,5 milliard de francs le 15 décembre, deux jours après le coup de force militaire de Varsovie. Cette signature n'était pas pour déplaire aux grands formalistes que sont les Soviétiques, alors même que la délégation française paraissait la veille allergique à toute signature, qualifiée par M. Jobert de « maladroite, mal venue et maladroite » (le Monde des 16 et 17 décembre).

Cette année, les ombres polonaises, afghanes ou autres, demeurent; mais les affaires restent les affaires, quelles que soient les sensibilités. Il s'agit plus que jamais de rééquilibrer le commerce entre l'U.R.S.S. et la France, qui se trouve quelques fois prise au piège de la dépendance. En effet, suite aux achats d'énergie — pétrole et gaz — faiblement compensés par des ventes d'équipements ou de produits agro-alimentaires, le déficit de la balance commerciale française sur atteint, l'an dernier, quelque 9 milliards de francs, soit environ le

dixième du solde négatif global des échanges français. Cependant, le commerce avec l'U.R.S.S. n'a représenté que moins de 3 % des échanges totaux de la France.

De janvier à novembre 1982, les exportations françaises ont baissé de près de 3 % pour se situer à 9,12 milliards de francs, tandis que les importations ont augmenté de plus de 4 %, atteignant 17,09 milliards, soit un taux de couverture de 53 % (110 % en 1979). Le déficit a donc représenté 7,97 milliards de francs; il s'était élevé à 8,37 milliards pour toute l'année 1981 et à 4,65 milliards en 1980, alors que jusqu'alors la balance commerciale française avait été positive (+ 0,9 milliard en 1979). Un changement de signe fait partie du jeu des échanges; mais un écart excessif entre le total des achats et des ventes à un seul pays crée une sujétion préoccupante, donnant au partenaire « un pouvoir de manipulation des dépendances » en termes d'affaires, de finances ou d'emploi, selon l'expression d'un expert français des relations Est-Ouest.

L'avenir n'apparaît guère brillant. Mémorandum Technipet-Creusot-Loire-Entreprise ont signé le 21 décembre un contrat de 2,7 milliards pour la réalisation d'une usine de traitement de gaz à Astrakhan, le montant des grands contrats conclus en 1982 n'a atteint que 5,3 milliards de francs contre 7,2 milliards en 1981 (5,1 milliards en 1980). En outre, la France ne dispose plus de l'avantage que constituait l'accroissement des subventions, puisque les pays de l'O.C.D.E. ont changé de catégorie et augmenté le taux d'intérêt des crédits accordés à l'U.R.S.S. (portés à 12,4 %), alors même que les taux du marché, d'ailleurs en baisse, sont nettement plus faibles en Allemagne fédérale ou au Japon.

Enfin, il semble que l'U.R.S.S. cherche à réduire son taux d'investissement, tout au moins à diminuer ses importations de technologie occidentale. Déjà la croissance des échanges franco-soviétiques s'est fortement contractée, revenant de 57 % en 1980 à 12 % en 1981 et à 2 % à peine seulement en 1982, tandis que les ventes de biens d'équipement ont baissé de près de 4 milliards de francs en 1979 à environ 2 milliards l'an dernier. Ce phénomène, qui touche tous les pays européens industriels, a toutefois moins concerné l'Allemagne fédérale qui exporte deux fois et demie plus de machines et d'appareils industriels que la France.

La France a été, selon les statistiques soviétiques, le quatrième fournisseur — hors Comecon et Finlande — de l'U.R.S.S. en 1981, après la R.F.A., l'Argentine et le Japon, à quasi-égalité avec les Etats-Unis. Mais les positions commerciales françaises sont fragiles, traduisant l'absence de réelles contre-dépendances. La France est « une partenaire quelque peu malmenée » par l'Union soviétique, estime le ministre du commerce extérieur. Mais même-t-elle bien son jeu?

MICHEL BOYER.

Barnett

Chémiste Habilleur
19, AV. VICTOR HUGO 16

| | |
|------------------------------|-----------|
| Manteaux 75 % cash. | 1 980 890 |
| Costumes véritables | 980 580 |
| Costumes av. gilet | 1 980 890 |
| Blazers Pure Laine | 980 468 |
| Vestes Harris Tweed | 1 980 790 |
| Pantalons flanelle | 298 198 |
| Impers, doubl. anov. | 1 980 890 |
| Robes de chamb. sole | 1 480 890 |
| Pulls Lambswool 8 col. | 298 148 |
| Chemises régiment | 98 48 |
| Chemises 55 Terg. 45 cot 198 | 118 |

SOLDES ANNUELS

ISTH depuis 1965
INSTITUT PRIVÉ DES SCIENCES ET TECHNIQUES HUMAINES
FORMATION DE TRANSITION
VERS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
Méthodologie écrite et orale - Renforcement en langues vivantes
SCIENCES PO
• Entrée en AP • Admission directe en 2^e Année
• Cours du jour Janv. à Juin • Cours du soir Fév. à Juin
AUTEUIL 6, Av. Léon Heuzey - 75016 Paris - Tél. 224.10.72
TOULIAC 83, Av. d'Italie - 75013 Paris - Tél. 565.59.35

LE MONDE
diplomatique
NUMÉRO DE JANVIER
L'AMÉRIQUE CENTRALE EN PREMIÈRE LIGNE
(Francis Pisan, Bernard Cassen, Jean-Claude Buhner, Michel Foucher, Christian Rudel, Maurice Lemoine, Eric Sabourin, Pierre Benoît).
QUAND LES ÉTATS-UNIS S'ENFONCENT DANS LA CRISE
(Mark Hertsgaard et Kevin Danaher)
GUERRE COMMERCIALE EN OCCIDENT: L'EUROPE AU BANC DES ACCUSÉS
(Marie-France Toinet et Hubert Kempf)
● Le rôle de l'Eglise polonaise après l'aventure de Solidarité (Jean Offredo).
● La balkanisation du Proche-Orient: entre le mythe et la réalité (Georges Corm). — Contre la négation de l'oubli: « Enquête sur un massacre » d'Amnon Kapeliov (Pierre Vidal-Naquet). — Le réajustement de la diplomatie palestinienne (Samir Kassir).
● A l'occasion d'une faillite financière, l'économie brésilienne sous tutelle? (Julie Juruna).
● Ghana: un an de révolution populiste (Victoria Brittain). — Vigilance accrue au Mozambique (Christophe Bache et Michel Samuel).
● La Chine et l'avenir de Hongkong (Xavier Lucignol).
● L'impasse philippine, ou les mésaventures d'un « modèle » (Marcel Barang, Henry Holland et Nimi Brady, Walden Bello et John Kelly, Max Tessier).
5, rue des Italiens, 75437 Paris Cedex 09
Publication mensuelle du Monde. En vente partout.
Le numéro: 10 F.

Séminaire
CHOIX D'UN MICRO-ORDINATEUR
2 JOURS
14 et 15 FÉVRIER 1983
• Le choix d'un matériel
• Le choix d'un logiciel
• La démarche à suivre
Renseignements et inscriptions:
F.D.S. 10, rue Harvi
Pape - 75013 Paris
588.76.53

GRATUIT

ce précieux dossier illustré en couleurs,
pour tout savoir sur

L'ENCYCLOPÆDIA UNIVERSALIS

Il vous sera envoyé par la poste sans engagement de votre part.

Votre dossier contient une magnifique brochure en couleurs, claire et passionnante, qui vous présente en détail L'Encyclopædia Universalis.

- Vous découvrirez que la première encyclopédie française est une œuvre monumentale qui met tout le savoir humain à votre portée.
- Vous apprendrez que sa valeur scientifique est sans équivalent et que 4.000 savants ont participé à sa rédaction.
- Vous constaterez que sa structure en 3 parties est unique en France et permet tous les modes de consultation.
- Vous comprendrez quels enrichissements permanents elle peut vous apporter.

Des avantages précieux.

Votre dossier vous indiquera également les avantages spéciaux qui vous attendent si vous souscrivez :

- Jusqu'à 3 ans de crédit intéressant.
- Un privilège à vie exclusif.
- Un service d'actualisation annuelle.
- Et, en plus, un cadeau de grande valeur : L'Atlas International géant, l'un des plus grands jamais réalisés. Il a nécessité 10 ans de recherches et 12 millions de francs d'investissements !

Pour découvrir L'Encyclopædia Universalis sans aucun engagement, renvoyez ce bon dès aujourd'hui ou appelez le 723.89.80.

EDITION
MISE A JOUR



ENCYCLOPÆDIA UNIVERSALIS

Bon pour une documentation Gratuite

Merci de renvoyer ce bon dès aujourd'hui au Club Français du Livre,
6, rue Galilée, 75782 PARIS CEDEX 16.

OUI, je désire faire plus ample connaissance avec L'Encyclopædia Universalis et connaître tous les avantages que vous réservez aux souscripteurs. Envoyez-moi par la poste, gratuitement et sans engagement, le passionnant dossier ENCYCLOPÆDIA UNIVERSALIS. Il est entendu qu'aucun démarcheur ne me rendra visite.

☐ M. ☐ Mme ☐ Mlle _____ Prénom _____

N° _____ Rue _____

Code postal _____ Localité _____

* 21 grands volumes format 21 x 30 cm
* 23.870 pages * 20.500 articles * 23.500 illustrations.

"Nous pensons que l'Encyclopædia Universalis est le seul ouvrage
d'esprit vraiment moderne..."

Le Monde

Le Club Français du Livre - 6, rue Galilée, 75782 Paris Cedex 16.

مكتبة العالم

AMÉRIQUES

Le Suriname sous la terreur

(Suite de la première page.)

Leurs promesses de réformes et leur tentative de desserrer les liens de dépendance avaient d'abord rencontré un écho favorable dans une partie de la population. Mais avec la brusque dégradation du climat économique et depuis la destitution du président Chin-A-Sen en février 1982, les militaires ont été confrontés à un mécontentement croissant. Les grèves se sont multipliées, de même que les manifestations des milieux les plus divers en faveur du retour à la démocratie.

Les événements se sont précipités depuis la visite du premier ministre de Grenade, M. Maurice Bishop, le 28 octobre à Paramaribo. Ce jour-là, quinze mille personnes avaient participé à une manifestation de protestation organisée par les syndicats, alors que mille cinq cents Surinamiens à peine s'étaient dérangés pour souhaiter la bienvenue à l'hôte du chef de la révolution. C'était plus que n'en pouvait supporter le lieutenant-colonel Bouterse. Prenant ce véritable défi pour un affront personnel, il choisit d'abord de temporiser. Il entama des négociations avec les syndicats et s'engagea à plus de modération. Mais l'agitation sociale ne cessa pas pour autant et, forts de leur appui populaire, les syndicats, qui avaient, dans un premier temps, soutenu le régime, se transformèrent en principale force d'opposition. Parallèlement se créait une Association pour la démocratie regroupant les principales communautés religieuses (hindouistes, catholiques, protestantes et musulmans) ainsi que les organisations professionnelles et féminines.

Dans la nuit du 7 au 8 décembre, le lieutenant-colonel Bouterse décida de frapper un grand coup. Tandis qu'une automitrailleuse sillonnait la ville en lançant des balles traçantes, des tirs de mortier et de rafales d'armes automatiques retentissaient dans la capitale sans discontinuer entre 2 heures et 4 heures du matin. A l'aube, les habitants de Paramaribo découvraient les restes calcinés et encore fumants de quatre bâtiments : deux stations de radio, l'imprimerie du quotidien *De Wrije Stem* et le siège de la puissante centrale syndicale *Moederbond*. Les rédactions des autres organes de presse étaient investies par l'armée. En même temps, les principales personnalités de l'opposition étaient arrêtées et conduites pour interrogatoire à Fort-Zeelandia, quartier général du commandant en chef de l'armée.

Il fait son « autocritique » puis est exécuté

Au soir du 8 décembre, dans une allocution télévisée, le lieutenant-colonel Bouterse expliqua que l'armée avait pris les devants afin de prévenir un coup d'Etat préparé par « l'élite économique ». Il annonça que le retour au calme et la mise en place d'une « nouvelle démocratie » seraient assurés par l'instauration du couvre-feu, l'interdiction de réunion, la fermeture momentanée des frontières, la suspension des cours à l'université et des organes d'information privés.

Immédiatement après, ajoutant encore au malaise, la télévision présenta l'un des détenus, Joseph Slagvaer, rédacteur en chef d'une agence de presse, visiblement contrainct de lire une confession publique sous l'œil vigilant du commandant Horb, le second du lieutenant-colonel Bouterse. Au bord de l'effondrement, et quelques heures à peine avant d'être exécuté, le journaliste reconnaissait avoir eu vent d'une prétendue « conspiration » visant « à renvoyer les militaires dans leurs casernes ».

El Salvador

La guérilla profite des divisions au sein de l'armée pour s'emparer de positions gouvernementales

San-Salvador (A.F.P., Reuters). - Le président du Salvador, M. Álvaro Magaña, est intervenu pour la première fois, le lundi 10 janvier, dans le conflit qui oppose le ministre de la défense, le général José Guillermo García, au colonel Ochoa Pérez, commandant militaire de la province de Cabañas.

Il a déclaré, dans un communiqué, que la mutinerie du colonel et de ses mille deux cents soldats représentait un grave danger pour le pays, et il lui a ordonné d'obéir aux ordres du ministre de la défense.

Les guérilleros ont profité de ce conflit pour lancer une offensive dans le département de Chalatenango, voisin de celui de Cabañas, où se trouvent les mutins. Ils se sont emparés de la localité de Tejutla, qui est située à 70 kilomètres seulement au nord de la capitale. Ils ont occupé une dizaine d'autres positions gouvernementales.

Le général García a réaffirmé lundi qu'il n'était pas disposé à céder aux exigences du colonel rebelle et à donner sa démission, car seul le président de la République est en

droit de formuler une telle exigence. Il a déclaré, d'autre part, que la rébellion de son subordonné faisait partie d'une « conspiration » destinée à renverser le gouvernement du président Magaña. Elle « cache une manipulation politique de secteurs qui tout le monde connaît », a-t-il dit, faisant allusion à l'extrême droite du commandant Roberto d'Aubuisson, président de l'Assemblée nationale, avec qui le colonel Ochoa Pérez semble très lié.

La mutinerie était, ce mardi, de plus en plus isolée après que le quasi-totalité de l'armée ait réaffirmé son soutien aux autorités militaires. Vingt-huit chefs militaires ont signé un communiqué condamnant la rébellion. Seuls le commandant en chef de l'armée de l'air, le colonel Rafael Bustillo, et le chef de la 1^{re} brigade d'infanterie, le colonel Adolfo Blando, ont apporté leur appui tacite au colonel Ochoa.

Aussi bien ce mardi que le ministre de la défense ont réaffirmé lundi qu'ils cherchaient un règlement et que leur différend ne dégénérerait pas en conflit armé.

Les choses n'en restèrent cependant pas là. La nuit suivante, de nouvelles explosions secouèrent Paramaribo. Un communiqué officiel expliqua qu'il s'agissait d'« exercices d'alerte couronnés de succès ». Curieuse coïncidence, le service national d'information annonça qu'une partie des personnes appréhendées la veille avaient été tuées « au cours d'une tentative d'évasion ».

Le gouvernement, à majorité civile, renvoyait aussitôt sa démission. Après quelques flottements, les mili-

taires retirèrent officiellement le chiffre de quinze morts. A l'exception du lieutenant-colonel Bouterse et chef du service national d'information, explique : « La contradiction n'est qu'apparente, car souvent l'extrême gauche fait objectivement le jeu de la droite. Comment les choses se sont passées ? Vous savez, moi, je n'y suis pas. Mieux vaut poser la question au commandant Bouterse ».

M. de Bie croit pouvoir se référer aux exemples du Chili et de la Jamaïque pour tenter de justifier ce qui s'est passé : « Nous avons été confrontés à une tentative de désintégration alimentée par les critiques de la presse, l'effervescence à l'université et les revendications sociales exagérées des syndicats. Une loi élémentaire de la société veut que, quand vous avez le pouvoir, vous ne le lâchez pas sans vous battre ».

Cette réaction de folie meurtrière d'un quartier de militaires soumet le pouvoir leur échapper aura coûté très cher au Suriname. Même si l'on s'en tient au chiffre officiel de quinze morts soigneusement choisis au sein d'une opposition réelle ou supposée, c'est encore pour un pays de 360 000 habitants. A l'échelle française, cela reviendrait à supprimer quelque deux mille cinq cents personnes en une seule nuit.

Une mosaïque ethnique

A en juger par les résistances que rencontrent les militaires, le Suriname n'était pas mûr pour pareille expérience. Mosaïque ethnique, le pays reste fortement compartimenté et dans l'ensemble, peu politisé. Sept ans après l'indépendance, le sentiment national est loin d'être forgé, et les habitants se sentent souvent hindous, créoles, javanais, noirs

et albanais. Quelque peu embarrassé, M. Dick de Bie, proche conseiller du lieutenant-colonel Bouterse et chef du service national d'information, explique : « La contradiction n'est qu'apparente, car souvent l'extrême gauche fait objectivement le jeu de la droite. Comment les choses se sont passées ? Vous savez, moi, je n'y suis pas. Mieux vaut poser la question au commandant Bouterse ».

M. de Bie croit pouvoir se référer aux exemples du Chili et de la Jamaïque pour tenter de justifier ce qui s'est passé : « Nous avons été confrontés à une tentative de désintégration alimentée par les critiques de la presse, l'effervescence à l'université et les revendications sociales exagérées des syndicats. Une loi élémentaire de la société veut que, quand vous avez le pouvoir, vous ne le lâchez pas sans vous battre ».

Les victimes des derniers événements proviennent d'horizons divers, mais le clan du lieutenant-colonel Bouterse s'est particulièrement acharné sur ceux qu'il accuse d'avoir rompu avec la révolution. Selon les témoignages de leurs proches, qui ont finalement été autorisés à identifier les cadavres à la morgue, les corps de Criel Daul et de Surinder Ramboocus étaient criblés de balles et portaient les traces d'horribles tortures. La plupart des

suppléments avaient trois ou quatre impacts de balles dans le crâne, ce qui tendrait à infirmer la thèse officielle de la tentative de fuite. D'après un employé de la morgue, une quarantaine de corps auraient été ramassés dans les locaux mortuaires après cette nuit sanglante, dont ceux de quelques soldats qui ont refusé d'exécuter les ordres.

Parmi les morts officiellement reconnus, on compte aussi un journaliste de gauche, Lesly Rahmon, et Bram Behr, directeur de l'hebdomadaire communiste *Mokru*, de ten-

seurs albanais. Quelque peu embarrassé, M. Dick de Bie, proche conseiller du lieutenant-colonel Bouterse et chef du service national d'information, explique : « La contradiction n'est qu'apparente, car souvent l'extrême gauche fait objectivement le jeu de la droite. Comment les choses se sont passées ? Vous savez, moi, je n'y suis pas. Mieux vaut poser la question au commandant Bouterse ».

M. de Bie croit pouvoir se référer aux exemples du Chili et de la Jamaïque pour tenter de justifier ce qui s'est passé : « Nous avons été confrontés à une tentative de désintégration alimentée par les critiques de la presse, l'effervescence à l'université et les revendications sociales exagérées des syndicats. Une loi élémentaire de la société veut que, quand vous avez le pouvoir, vous ne le lâchez pas sans vous battre ».

Cette réaction de folie meurtrière d'un quartier de militaires soumet le pouvoir leur échapper aura coûté très cher au Suriname. Même si l'on s'en tient au chiffre officiel de quinze morts soigneusement choisis au sein d'une opposition réelle ou supposée, c'est encore pour un pays de 360 000 habitants. A l'échelle française, cela reviendrait à supprimer quelque deux mille cinq cents personnes en une seule nuit.

Une mosaïque ethnique

A en juger par les résistances que rencontrent les militaires, le Suriname n'était pas mûr pour pareille expérience. Mosaïque ethnique, le pays reste fortement compartimenté et dans l'ensemble, peu politisé. Sept ans après l'indépendance, le sentiment national est loin d'être forgé, et les habitants se sentent souvent hindous, créoles, javanais, noirs

et albanais. Quelque peu embarrassé, M. Dick de Bie, proche conseiller du lieutenant-colonel Bouterse et chef du service national d'information, explique : « La contradiction n'est qu'apparente, car souvent l'extrême gauche fait objectivement le jeu de la droite. Comment les choses se sont passées ? Vous savez, moi, je n'y suis pas. Mieux vaut poser la question au commandant Bouterse ».

M. de Bie croit pouvoir se référer aux exemples du Chili et de la Jamaïque pour tenter de justifier ce qui s'est passé : « Nous avons été confrontés à une tentative de désintégration alimentée par les critiques de la presse, l'effervescence à l'université et les revendications sociales exagérées des syndicats. Une loi élémentaire de la société veut que, quand vous avez le pouvoir, vous ne le lâchez pas sans vous battre ».

Les victimes des derniers événements proviennent d'horizons divers, mais le clan du lieutenant-colonel Bouterse s'est particulièrement acharné sur ceux qu'il accuse d'avoir rompu avec la révolution. Selon les témoignages de leurs proches, qui ont finalement été autorisés à identifier les cadavres à la morgue, les corps de Criel Daul et de Surinder Ramboocus étaient criblés de balles et portaient les traces d'horribles tortures. La plupart des

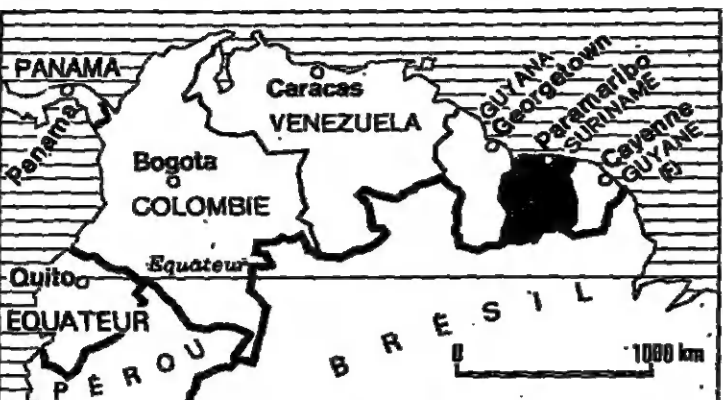
suppléments avaient trois ou quatre impacts de balles dans le crâne, ce qui tendrait à infirmer la thèse officielle de la tentative de fuite. D'après un employé de la morgue, une quarantaine de corps auraient été ramassés dans les locaux mortuaires après cette nuit sanglante, dont ceux de quelques soldats qui ont refusé d'exécuter les ordres.

Parmi les morts officiellement reconnus, on compte aussi un journaliste de gauche, Lesly Rahmon, et Bram Behr, directeur de l'hebdomadaire communiste *Mokru*, de ten-

seurs albanais. Quelque peu embarrassé, M. Dick de Bie, proche conseiller du lieutenant-colonel Bouterse et chef du service national d'information, explique : « La contradiction n'est qu'apparente, car souvent l'extrême gauche fait objectivement le jeu de la droite. Comment les choses se sont passées ? Vous savez, moi, je n'y suis pas. Mieux vaut poser la question au commandant Bouterse ».

M. de Bie croit pouvoir se référer aux exemples du Chili et de la Jamaïque pour tenter de justifier ce qui s'est passé : « Nous avons été confrontés à une tentative de désintégration alimentée par les critiques de la presse, l'effervescence à l'université et les revendications sociales exagérées des syndicats. Une loi élémentaire de la société veut que, quand vous avez le pouvoir, vous ne le lâchez pas sans vous battre ».

Les victimes des derniers événements proviennent d'horizons divers, mais le clan du lieutenant-colonel Bouterse s'est particulièrement acharné sur ceux qu'il accuse d'avoir rompu avec la révolution. Selon les témoignages de leurs proches, qui ont finalement été autorisés à identifier les cadavres à la morgue, les corps de Criel Daul et de Surinder Ramboocus étaient criblés de balles et portaient les traces d'horribles tortures. La plupart des



ou chinois, plutôt que surinamiens. De plus, il existe une bourgeoisie commerçante bien structurée, traditionnellement liée aux Pays-Bas et dont la prospérité se fonde essentiellement sur les importations. Le rapprochement amorcé avec Cuba et Grenade, puis l'ouverture d'une ambassade soviétique à Paramaribo, avaient détourné dans un pays jusqu'alors tourné vers l'Occident.

La confusion idéologique des militaires, malgré leurs professions de foi anti-impérialistes, n'avait pas non plus contribué à rassurer les Surinamiens. La violence incontrôlée avec laquelle le lieutenant-colonel Bouterse s'est efforcé de remettre le pays au pas a profondément surpris : « En une nuit, constatait un diplomate, les militaires surinamiens ont fait 70 % du chemin qui mène aux méthodes employées par les dictatures d'Amérique centrale ». En tout cas, à Paramaribo, d'aucuns n'hesitent pas à établir un lien entre les derniers événements et l'arrivée, deux mois plus tôt, d'un ambassadeur cubain de choc, M. Orvaldo Cardenas, officier supérieur longtemps en poste en Afrique. On dit de lui qu'il aurait conseillé au lieutenant-colonel Bouterse de se montrer plus radical s'il tenait à sauver son poste et son pouvoir.

Des Surinamiens affirment avoir entendu des soldats parler d'après dans la capitale, entre le 3 et le 5 décembre. Mais certaines informations sur la présence de conseillers cubains, publiées aux Pays-Bas, paraissent exagérées.

Si un certain désarroi est perceptible dans la population, les Surinamiens ne semblent pas se résigner. Vêtus de noir en signe de deuil, plusieurs centaines de femmes ont donné l'exemple en lendemain des exactions sommitaires de Fort-Zeelandia en défilant jusqu'à devant le palais présidentiel, où elles ont ramené le drapeau cubain qui flottait sur une esplanade aux côtés des couleurs des douze autres pays avec lesquels le Suriname entretient des relations. Un « journal du peuple » est distribué clandestinement, des tracts font appel au désespoir et à la révolte, et quelques inscriptions hostiles à la dictature sont visibles sur les murs. La colère rentrée est surtout sensible dans la communauté hindoue, à laquelle appartenait le lieutenant Ramboocus et plusieurs autres personnes exécutées. « Avant, nous avions la corruption, aujourd'hui, nous avons des assassinats », dit avec rage une jeune fille.

Dans l'entourage du lieutenant-colonel Bouterse, on admet que « le niveau d'organisation des masses est bas » et que le Front révolutionnaire, créé en novembre 1981, est en veilleuse. « Dans les circonstances actuelles, indique M. de Bie, nous n'avons plus le choix. Il importe de réunir toutes les forces progressistes dans une avant-garde politique. Nous avons déjà des comités populaires et un petit groupe de militants pour assurer des tâches de surveillance pendant la nuit. Nous allons développer les milices, car armer le peuple est le meilleur moyen de la défense ».

JEAN-CLAUDE BUIHIER.

États-Unis

Le ministère de la justice s'attaque aux quotas d'embauche pour les minorités

De notre correspondante

New-York. - Pour la seconde fois en un mois, le ministère de la justice est intervenu pour tenter de s'opposer à l'application de la loi contre la discrimination raciale dans la vie professionnelle. Le ministère vient de demander à un tribunal fédéral de déclarer illégale la décision de la police de La Nouvelle-Orléans de promouvoir un officier noir pour chaque officier blanc jusqu'à ce que les deux communautés soient également représentées aux échelons supérieurs des forces de l'ordre.

Le ministère de la justice fait valoir que l'application de cette décision - qui correspond exactement au système mis au point par l'administration Johnson pour assurer l'intégration professionnelle des minorités - constitue une violation des droits constitutionnels des citoyens et se traduit par une discrimination de fait contre les officiers de police blancs.

Le 17 décembre, le même ministère avait demandé à la Cour suprême de déclarer illégale une décision de la municipalité de Boston, contrainte à des économies budgétaires, de licencier autant de sapeurs-pompiers blancs que noirs, compte tenu de leur ancienneté professionnelle, de façon à maintenir un équilibre racial parmi les pompiers en exercice. C'était la première fois que l'administration Reagan intervenait ainsi aussi ouvertement contre le système des quotas mis au point par les précédentes administrations (1).

Les organisations qui militent pour les droits civils s'inquiètent de

cette prise de position qui va beaucoup plus loin que les deux affaires célèbres de Bakke, en 1978, et de Weber, en 1979, dans lesquelles un étudiant et un métallurgiste, tous deux blancs, obtinrent des décisions de justice reconnaissant qu'ils avaient été victimes de discrimination raciale. Le ministère de la justice estime que les quotas constituent « une atteinte injuste aux intérêts d'innocents employés non noirs ».

L'affaire de La Nouvelle-Orléans est d'autant plus grave que la ville compte 55 % de Noirs, et qu'en accroissant la proportion de policiers noirs, la municipalité apparaît faire respecter plus facilement la loi et l'ordre. Les dernières émeutes de Miami ont été provoquées par des policiers blancs dans une population largement de couleur et de couleur de tension et, parfois, de drames.

NICOLE BERNHEIM.

(1) Le système des quotas consiste à respecter dans l'embauche la proportion existante des minorités dans la population locale. Les quotas ont considérablement aidé à l'intégration professionnelle des minorités raciales, bien que les calculs soient souvent été déformés par l'inclusion de la « minorité » féminine. Le système a cependant fait l'objet de nombreuses critiques, y compris de la part d'actions racistes. L'administration Reagan, elle, n'a jamais cessé son soutien à ce système, mais n'avait guère, jusqu'ici, osé l'attaquer aussi ouvertement.

ASIE

Cambodge

ALORS QUE LES MANŒUVRES DIPLOMATIQUES SE POURSUIVENT

Les troupes de Hanoï ont lancé une offensive limitée à la frontière khméro-thaïlandaise

De notre correspondant en Asie du Sud-Est

Bangkok. - Les troupes vietnamito-khmeres ont lancé près de la frontière thaïlandaise, lundi 10 janvier, une nouvelle offensive pour tenter de reprendre le contrôle de plusieurs villages cambodgiens, notamment Ban-Yang-Daeng, situé à environ 5 kilomètres à l'intérieur du pays, dont les soldats du Front national de libération du peuple khmer (F.N.L.P.K.) s'étaient rendus maîtres le 26 décembre dernier. Ces combats, qui paraissent avoir cessé ce mardi, ont en fait à proximité du camp de Nong-Cha, où vivent, de manière précaire, quarante-six mille réfugiés et dans lequel le F.N.L.P.K. et les forces sihanoukistes du Moulinakha disposent de bases militaires.

Pour regagner le terrain perdu à partir duquel elles tenaient les camps de la frontière sous le feu de leurs canons, les troupes de Hanoï ont, semble-t-il, engagé de puissants moyens, notamment des chars. Au moins une dizaine de personnes, dont des civils, auraient trouvé la mort au cours des bombardements. Le Comité international de la Croix-Rouge (C.I.C.R.) a doublé, depuis début décembre, les effectifs de son hôpital chirurgical installé au camp de Khao-I-Dang, à proximité de la frontière, compte tenu de « l'augmentation considérable des admissions d'urgence - cinquante-six depuis le 1^{er} janvier - due à l'intensification des opérations militaires ».

Toutefois, les opérations militaires déclenchées par les troupes vietnamiennes ne semblent pas avoir l'ampleur qu'elles avaient « en la dernière à la même époque. Il est peu probable que les autorités de Hanoï veulent lancer contre les forces khmères rouges et nationalistes une offensive de grande envergure, dans la mesure où elles sont engagées dans une autre offensive, politique celle-ci, pour se gagner des appuis au sommet des pays non alignés qui doit se réunir du 1^{er} au 11 mars à New-Delhi (le Monde du 7 janvier).

Les opérations de guérilla conduites par les Khmers rouges, le F.N.L.P.K. et le Moulinakha préoccupent beaucoup moins Hanoï que la présence du prince Sihanouk à la tête du gouvernement de coalition. Si l'ancien souverain, dans une note confidentielle expédiée, l'autisme dernier, à ses compatriotes et amis étrangers, avait jugé « impossible - pour un certain temps - (...) de mener des activités politiques et diplomatiques normales », il n'a pas moins récemment confirmé son intention de demeurer « président du Kampuchéa démocratique ». Convincre de représenter « un gros capital au plan international », l'ancien chef de l'Etat cambodgien est suffisamment lucide pour se rendre compte que ses amis et ses alliés « cherchent ardemment à (...) utiliser pour servir leurs propres intérêts ». D'où cette semi-réticence qui tient lieu d'avertissement (voir le Monde du 4 janvier).

A la veille du sommet de New-Delhi, les dirigeants vietnamiens ne seraient pas fâchés de voir le gouvernement de coalition succomber à ses querelles intestines. Aussi ont-ils tout intérêt à placer le prince Sihanouk en porte-à-faux par rapport à ses partenaires en feignant de s'intéresser à sa personne.

Neutraliser le prince Sihanouk

Le Vietnam a-t-il demandé à la Belgique de lui ménager une entrevue avec le prince Sihanouk, comme le bruit en a couru à Bangkok ? M. Ha Van Lam, vice-ministre vietnamite de la défense, a répondu à la question de la presse. Les autorités de Hanoï auraient-elles, par ce même canal, « sollicité une médiation », comme M. Leo Tindemans, le chef de la diplomatie belge, de passage en Thaïlande, l'a laissé entendre ? Un porte-parole du gouvernement vient, à Bruxelles, de le démentir. « Les diplomates vietnamiens ont des conversations normales sur tel ou tel sujet avec des diplomates d'autres pays », a précisé, de son côté, M. Lau. Il ne faut pas interpréter ces conversations comme des initiatives diplomatiques de la part du Vietnam.

Les dirigeants de Hanoï ne désirent peut-être pas de récupérer, ou plus précisément de neutraliser, le prince Sihanouk. Mais à une condition qui, pour celui-ci, est inacceptable : reconnaître le fait accompli à Phnom-Penh. M. Chou Sim, président de l'Assemblée nationale de Phnom-Penh, vient de le répéter : « La situation révolutionnaire du Cambodge est irréversible... Pour

sa part, lors d'un discours prononcé à l'occasion de la fête nationale, le 7 janvier, M. Heng Samrin, secrétaire général du P.C.K., a qualifié l'ancien chef de l'Etat de « politicien vendu, complice de la clique de génocide Pol Pot-Teng Sary-Khieu Samphan, d'exilé, de traître à son peuple ».

L'approche du sommet de New-Delhi et le soulèvement vietnamiens de ne pas s'y voir hâter les initiatives défaites par leurs pairs s'efforcent de multiplier, dans les semaines à venir, les initiatives propres à créer un climat qui leur soit favorable ? Le Cambodge, le Laos et le Vietnam pourraient saisir le prétexte du premier sommet indo-chinois - qui, selon des sources autorisées, devrait se réunir début mars à Vientiane - pour présenter, sous un nouvel éclairage, leur proposition de « zone de paix et de stabilité en Asie du Sud-Est ».

« Nous n'avons offert aucun plan de médiation, ni pris aucune initiative en la matière », indique-t-on, en tout cas, de sources diplomatiques belges et françaises à Bangkok, pour mettre un terme aux rumeurs alimentées par des propos sibyllins du général Prem Tinsulanonda, premier ministre thaïlandais. A Bruxelles ou à Paris, on ne refuserait cependant pas ses bons offices si toutes les parties intéressées au conflit le demandaient.

Il y a, en revanche, une « solution Cernosev », que le président roumain a présentée à ses interlocuteurs lors de son récent voyage en Asie du Sud-Est. Une solution que le prince Sihanouk a jugée « autrement plus raisonnable » que beaucoup d'autres. Elle prévoyait un règlement de la question cambodgienne en plusieurs temps, impliquant des contacts entre l'ancien chef de l'Etat et les responsables vietnamiens, les dirigeants vietnamiens et les diverses factions cambodgiennes.

Quant au « plan chinois » qui aurait été présenté aux Soviétiques, il prévoyait, en lever de rideau à des négociations, l'engagement solennel par Hanoï d'un retrait de ses troupes du Cambodge, et, à titre de bonne volonté, un dégelage symbolique de quelques unités. Jusqu'à maintenant, les autorités vietnamiennes ont toujours refusé d'hypothéquer l'avenir aussi longtemps que persiste, à leurs yeux, « la menace chinoise ».

JACQUES DE BARRIN.

Afghanistan

UNE QUINZAINE DE CONSEILLERS SOVIÉTIQUES AURAIENT ÉTÉ ENLEVÉS PAR DES RÉSISTANTS

Islamabad (A.F.P.). - Quatorze à seize conseillers soviétiques civils ont été enlevés par des résistants la semaine dernière en plein jour dans le bazar central de Mazar-i-Sharif, la principale ville du nord de l'Afghanistan, a-t-on appris, mardi 11 janvier, à Islamabad, de source diplomatique occidentale. Cette source, qui cite plusieurs informations en provenance de Mazar-i-Sharif, a précisé qu'une ou deux femmes pourraient se trouver parmi les conseillers enlevés. Aucune indication n'a été fournie sur le sort de ces personnes.

Les diplomates ont indiqué que les autorités soviétiques et afghanes de la ville avaient arrêté de nombreuses femmes afghanes pour les interroger sur les activités de leurs maris et de leurs fils susceptibles d'être les ravisseurs. Ces femmes ont été libérées après quelques jours, ont-ils précisé.

Japon

M. ICHIRO NAKAGAWA, qui était candidat au nombre de sièges à la présidence du parti libéral démocrate (P.L.D.), gouvernement, est décédé le dimanche 9 janvier d'une crise cardiaque. Agé de cinquante-sept ans, M. Nakagawa occupait dans le précédent gouvernement le poste de ministre d'Etat chargé des sciences et de la technologie. (Reuters.)

LA SECOURS POPULAIRE FRANÇAIS
pour le Vietnam, du 10 juin 1975 au 10 juin 1976
par le Vietnam, du 10 juin 1975 au 10 juin 1976
par le Vietnam, du 10 juin 1975 au 10 juin 1976

Philippines : rébellions, répression, récession

II. - L'armée face aux campagnes

De notre envoyé spécial R.-P. PARINGAUX

Pays le plus catholique d'Asie, les Philippines connaissent actuellement un sérieux conflit entre le pouvoir temporel et spirituel, que déclenche deux forces personnelles, le président Marcos d'un côté et le cardinal Sin, archevêque de Manille (le Monde du 11 janvier).

Manille. - « Certains [prêtres rebelles] sont de vrais psychopathes. Les autres sont peut-être frustrés par le fait que l'Eglise catholique ne fournit aucune réponse aux problèmes quotidiens : l'appauvrissement, l'ignorance, le crime » (président Marcos, décembre 1982). « Tous ceux qui critiquent le gouvernement (...) sont qualifiés de subversifs procommunistes. Les militaires fabriquent des preuves contre des prêtres. Le gouvernement devrait se demander pourquoi les prêtres agissent comme ils le font. Il devrait aller au fond des choses, là où vous rencontrez la pauvreté, les abus et la corruption » (Mgr Mabutas, président de la conférence épiscopale, décembre 1982).

Deux propos révélateurs d'un phénomène classique : la misère et les abus favorisent les rébellions, qui favorisent la répression. Une logique absurde favorise la violence de toute sorte. Face à la progression récente des « rouges » dans les campagnes, l'armée a carte blanche. Les exécutés qu'elle commet contre des populations longtemps abandonnées à leur triste sort profitent aux insurgés et augmentent le chaos. Un surcroît de troupes s'impose alors : c'est l'escalade. Ceux qui dénoncent les abus ou qui s'efforcent d'aider les populations sont, comme elles, pris entre deux feux.

Massacres

« Dans certaines zones rurales, le scénario est familier. Un groupe de soldats ivres razzie un paysan et violent sa femme. L'homme n'ose pas rapporter ce crime par peur des représailles. Il s'adresse à son prêtre. Outragé, celui-ci proteste. Parfois, il aide les paysans à s'organiser pour résister aux abus. Bientôt l'armée l'accuse de subversion (1). » Cela se passe plus loin. La presse en parle de ces brèves dépêches relayant non seulement des pillages et des vols, mais également

des meurtres et parfois des massacres. Certains sont imputés aux communistes, d'autres aux « baveux » de la guerre ; d'autres encore révèlent des violences délibérées de la part des soldats et policiers contre la population et ceux qui cherchent à l'assister.

« Le Père Allangang, nous disait un jour, le Père Reuter, fut témoin du viol d'une jeune femme par des soldats. Malgré plusieurs avertissements, il continuait à protester pour que justice soit faite. Il fut tué, son meurtre fut imputé à la NAF, et l'affaire fut classée. » En avril 1982, Remberto de La Paz, un jeune médecin qui avait choisi de vivre parmi les pauvres de Catbalogan (Samar), fut tué dans sa petite clinique. « Pour l'exemple, pour décourager les vocations embarrassantes », disent les juristes qui ont empêché que l'affaire ne soit entamée et qui ont fini par révéler la main de l'armée dans ce meurtre. Mais l'assassin n'a pas été jugé.

En 1981, plusieurs massacres : dix-sept morts et deux cents blessés pendant la messe de Pâques dans la cathédrale de Davao, quarante-cinq autres dans le village de Sagor - pour ne citer que les plus importants - furent attribués à des groupes paramilitaires, les tristement célèbres « Commando perla », qui se vantaient d'exercer une « justice » sommaire. Malgré les résolutions officielles, ces groupes, que l'on dit protégés en haut lieu, continuent à opérer en toute impunité.

Le nombre des disparitions et des exécutions sommaires continue d'augmenter. Dans un rapport intitulé « Disparitions, tortures et assassinats politiques » aux Philippines, publié en septembre dernier, Amnesty International écrivait notamment : « Les forces gouvernementales ont au cours des dix-huit derniers mois, et en dépit de la levée de la loi martiale, arrêté illégalement, torturé et tué arbitrairement des centaines de personnes à travers le pays » (le Monde du 23 septembre 1982). Dans une conférence de presse tenue à la même époque aux Etats-Unis, où il effectuait une visite officielle, M. Marcos avait rejeté ces conclusions, accusant Amnesty d'« écouter des rumeurs » et de faire « de la propagande communiste ». M. Reagan, avait-il précisé, n'a pas soulevé le problème des violations des droits de l'homme aux Philippines « parce que ce n'est pas la politique de notre gouvernement ».

neuf cents, ils seraient aujourd'hui d'environ six mille.

Cependant, l'une des contreparties de cette politique a été un gonflement très rapide des effectifs de l'armée gouvernementale (passés de soixante mille hommes en 1975 à quelque trois cent mille aujourd'hui) au détriment de la qualité et de la discipline.

Les autorités affirment qu'il ne faut rien exagérer, que les Philippines ne sont pas le Salvador et que des mesures sont prises pour limiter certains excès de la troupe. Selon le président lui-même, depuis 1972 un demi-millier d'officiers ont été convaincus d'abus de pouvoir et plus de sept mille soldats renvoyés de l'armée. Plus de dix mille policiers auraient également été « sanctionnés ». Tout dernièrement, des mesures, telle l'interdiction des bars et night-clubs aux militaires armés et en uniforme, ont été décrétées par l'état-major pour limiter les crimes de droit commun commis au nom de la sécurité nationale.

« Promesses que tout cela, dit l'ancien sénateur José Diokno, avocat. La violence gouvernementale est une politique délibérée. Ce n'est pas la première fois que des mesures sont annoncées, mais rien ne change : les criminels ne sont pas jugés. Il n'y a plus de justice aux

Philippines, du moins les gens n'y croient-ils plus. Ils ont eu trop d'exemples de juges obéissant au pouvoir ou refusant de juger. Même le respect pour la Cour suprême a disparu, affirme-t-il. Après dix années de loi martiale et de répression, les mêmes problèmes demeurent, quand ils ne se sont pas aggravés. Si le pouvoir fait tant de bruit à propos de complots - de l'Eglise, de la presse, de l'opposition en caill - c'est pour détourner l'attention des réalités.

« Il sait bien que 1983 sera pour l'économie et pour la population une très mauvaise année. Et c'est le secteur moderne, celui de Manille, où M. Marcos a le plus de soutien, qui risque d'être le plus affecté. Pour le reste, l'économie de subsistance permettra tant bien que mal de se débrouiller. Cela peut difficilement être pire. Nous avons ici un proverbe qui résume bien la situation : « Quand on dort par terre on ne risque pas de tomber plus bas. »

(1) Asiaweek, 17 décembre 1982.

Prochain article :

L'ÉTAT FACE
A LA CRISE



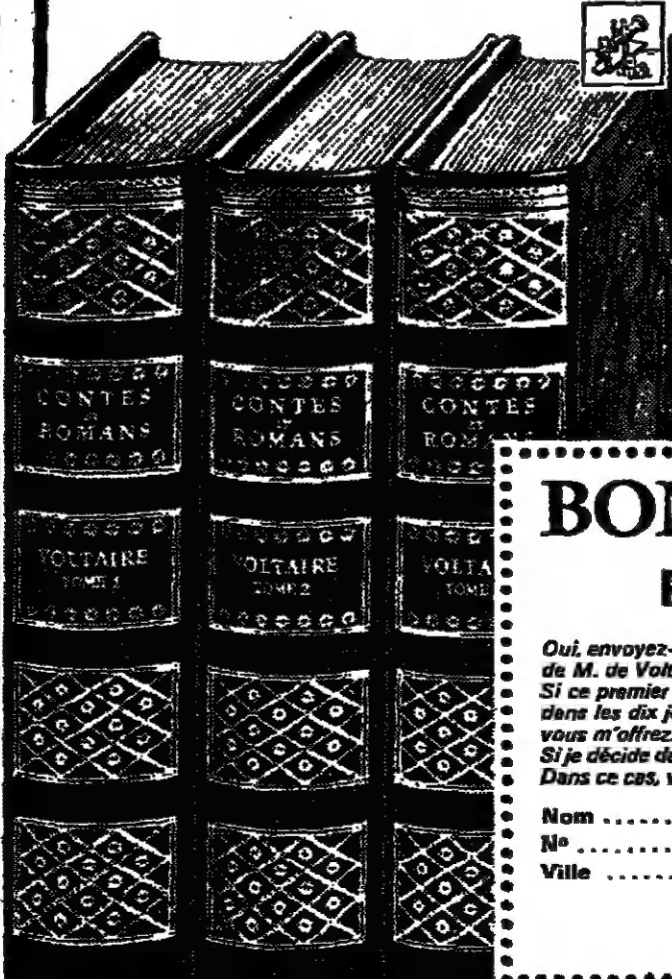
NOUVEAU : avec en fac-similé les illustrations des plus grands graveurs de son époque, les Contes et Romans de M. de Voltaire dans l'édition qu'il avait lui-même fait illustrer

L'ouvrage que nous proposons reproduit merveilleusement la fameuse édition des Contes et Romans de Voltaire qui fut imprimée en 1778 et dont lui-même déclara qu'elle était un véritable chef-d'œuvre. Les Contes et Romans de Voltaire demeurent incontestablement le plus beau fleuron de l'œuvre immense de cet auteur, œuvre qui ébranla les fondements d'une société et dont l'influence se fait encore sentir de nos jours.

Réunis en trois volumes, les « Contes et Romans » sont agrémentés de toutes les illustrations de Monnet, Marillier, Martini et Moreau, ce qui permet de relire Voltaire dans le contexte de son époque et de son écrasante personnalité.

Réalisé pour le bicentenaire de la mort de l'auteur, dans la tradition du livre d'art, avec le soin méticuleux et la conscience professionnelle des maîtres imprimeurs et relieurs du XVII^e siècle, l'ouvrage a été confié aux soins de nos compagnons imprimeurs et relieurs, des gens expérimentés.

Cette édition de grande classe sera un régal pour les bibliophiles les plus exigeants, et en même temps, un bon investissement. Reliure traditionnelle en décor « Grand Sicle » sur cuir naturel de mouton de couleur violet crépuscule. Le tirage, limité aux seuls souscripteurs, offre en « fac-similé » les gravures de l'édition originale de 1778. Les 57 illustrations hors texte, les 44 vignettes, bandeaux et culs-de-lampe de Monnet, Marillier, Martini et Moreau (au même format que l'édition originale), font de cette collection une des plus luxueuses et recherchées.



« Voltaire est l'homme d'esprit par excellence ; le plus délié des humains, le plus prompt, le plus éveillé. Tous les autres semblent dormir ou rêvasser auprès de lui ».

Paul Valéry

GARANTIE A VIE

Douceur d'âge et sagesse laissent à l'œuvre de Voltaire une patine qui s'accroît avec le temps. Il vaut mieux avoir peu de livres, mais les choisir avec goût. Les beaux livres ne peuvent être vendus à vil prix, mais ils donnent à l'amateur éclairé des satisfactions inépuisables. Je ne publie que des œuvres de qualité, soignées dans les plus petits détails, qui prennent de la valeur avec le temps. C'est pourquoi je m'engage à racheter mes ouvrages au souscripteur pour le même prix et à n'importe quel moment.

CADEAU

Les souscripteurs qui renverront leur bulletin dans la semaine estampe originale représentée par une gravure de 14 x 21 cm d'art, numérotée et signée par l'artiste. Elle leur restera acquise, quelle que soit leur décision.

BON à envoyer à JEAN de BONNOT
7, Faubourg Saint-Honoré, 75392 Paris Cedex 08
Prêtez-moi ce livre S.V.P.

Oui, envoyez-moi, pour un prêt gratuit de dix jours, le premier volume des Contes et Romans de M. de Voltaire, auquel vous joindrez mon cadeau. Si ce premier volume ne me convient pas, je vous le renverrai dans son emballage d'origine dans les dix jours, sans rien vous devoir, mais je conserverai de toute façon la gravure que vous m'offrez. Si je décide de le garder, je vous réglerai le montant de 120,00 F (+ 10,70 F de frais de port). Dans ce cas, vous m'envoyerez les deux autres tomes au rythme d'un par mois.

Nom Prénom
N° Rue
Ville Code Postal
Signature

USA LANGUAGE

L'accent américain.
Début du nouveau trimestre : 10 janvier.
Tous niveaux.
Centre ouvert de 9 h à 21 h 30.
Professeurs diplômés américains.
Activités et cours spéciaux :
• Cours collectifs
• Médias américains
• Littérature
• Atelier de théâtre
• Open house
COUNCIL CENTRE ODEON
1, place de l'Odéon
75006 PARIS TEL : 634.16.10

Pacification et multinationales

La pacification, avec depuis peu des regroupements de populations dans des hameaux stratégiques, semble évoluer selon des critères qui furent, sur une bien plus grande échelle, appliqués en Malaisie et au Vietnam. Dans le Sud, cette évolution favorise la déforestation illégale et la progression des multinationales engagées dans l'agro-alimentaire en association avec des groupes industriels philippins.

La militarisation de provinces entières a été jugée nécessaire, d'abord pour combattre la rébellion des musulmans du Sud - qui paraît aujourd'hui très affaiblie - puis, plus récemment, la progression du P.C. En 1976, M. Marcos affirmait que la loi martiale avait permis de réduire ses effectifs combattants à

Jusqu'au 31 janvier
NEUBAUER met en vente ses
PEUGEOT et TALBOT
d'exposition (0 km)
et de démonstration

Le meilleur prix - le meilleur service
NEUBAUER
M. GÉRARD 821.60.21

Le Monde

politique

M. Rocard : la perspective d'une réduction de la durée du travail pour lutter contre le chômage n'est pas abandonnée

On disait M. Michel Rocard triste, un rien amer, voire franchement déprimé. S'il en a bien été ainsi pendant de longs mois, cette période de mélancolie est terminée. Le ministre du Plan s'amuse. Il rit même, quelquefois.

Ainsi, il a « bien ri » lorsqu'il a appris que le départ du gouvernement de M. Jean-Pierre Cot, son ami, ne devait pas être interprété comme le résultat d'un désaccord sur les droits de l'homme et la politique de coopération. Cette explication délivrée par le bureau exécutif du parti socialiste - cette « instance supérieure », comme dit M. Rocard, qui en rit encore - ne convient pas au ministre du Plan qui s'était lui-même chargé d'en donner une,

exactement inverse. (Le Monde du 10 décembre.)

M. Rocard se réjouit aussi, avec quelque perfidie, de constater que ses thèses sur la « mutation » du monde - il préfère ce terme à celui de « crise » - sont aujourd'hui partagées par l'ensemble du gouvernement. Certes, ses quarante-trois collègues ont traversé une épreuve douloureuse lorsqu'il leur a fallu « prendre conscience de la durée du message » qui leur avait été délivré dans le document d'orientation du IX^e Plan. Mais, après un « temps d'acclimatation », ils se sont faits à l'idée selon laquelle la croissance latente échappe au domaine du rêve.

Quant aux performances du secteur nationalisé, M. Rocard est « probablement le moins déçu » parmi les membres du gouvernement, car il n'était « probablement pas de ceux qui se faisaient le plus d'illusions ».

Critique à l'égard de la direction du parti socialiste, à laquelle il s'oppose sur l'interprétation de l'affaire Cot, M. Rocard continue d'observer un comportement marginal, y compris au sein du gouvernement. Non pas qu'il s'en désolidarise le moins du monde, puisqu'il considère que ce sont ses collègues qui se solidarisent avec ses idées. Mais quelque peu hautain, il observe et commente avec ironie l'action d'une équipe dont il fait partie tout en restant sur son quant-à-soi.

JEAN-YVES LHOMEAU.

M. Michel Rocard, invité le lundi 10 janvier, de l'émission « Face au public » sur France-Inter, a déclaré, à propos de la politique de rigueur économique conduite par le gouvernement : « Je suis très heureux que les inquiétudes que j'avais pu émettre soient maintenant partagées par la totalité du gouvernement ». « Il est excellent, a-t-il dit, que le gouvernement ajuste sa gestion » à la situation nouvelle du monde telle qu'il l'avait décrite dans le passé lui-même. « Nous vivons une mutation, un vaste changement - le mot crise est un mot malheureux - du monde qui va aller vers un avenir économique beaucoup moins rayonnant que ces fantastiques vingt-cinq années de croissance ininterrompues qu'on a connues depuis l'après-guerre », a-t-il estimé.

Interrogé sur la préparation du IX^e Plan qui l'a mis brièvement en difficulté au sein du gouvernement, M. Rocard a déclaré : « Il a fallu un temps d'acclimatation et que mes

colègues du conseil des ministres prennent le temps d'une réflexion plus attentive (...) Nous avions probablement sous-estimé les délais nécessaires pour que les quarante-trois ministres prennent conscience de la durée (du) message » selon lequel l'état de la balance des paiements de la France interdit à notre pays d'avoir une croissance intérieure plus rapide que celle de ses grands partenaires commerciaux.

A propos de l'emploi, le ministre du Plan a affirmé : « La perspective d'une amélioration du niveau du chômage grâce à une réduction du travail n'est pas du tout abandonnée. Simplement, ce qui s'est passé l'année dernière nous a démontré que la société française tout entière est complètement crispée, bloquée, et ne veut pas accepter un vrai partage de la durée du travail. Le monde patronal n'ose pas prendre le risque de réfléchir à une réduction substantielle de la durée du travail compensée par une réorganisation

du processus de production. Si on doit produire moins, on fera plus de chômage. Mais si, quand le travail passe de quarante à trente-cinq ou trente heures, la durée effective en production passe de quarante à soixante-dix ou quatre-vingt heures la semaine, là, l'économie s'assainit (...). Le monde syndical a aussi montré l'année dernière qu'il était davantage organisé autour de la solidarité de ceux qui ont un emploi et un salaire pour le protéger, face à tous ceux qui n'en ont pas. Le monde syndical ouvrier français ne s'est pas conduit comme étant solidaire des chômeurs ».

Le départ de M. Cot

Parlant du départ de M. Jean-Pierre Cot du gouvernement, M. Rocard a indiqué qu'il avait « bien ri » en prenant connaissance du communiqué du bureau exécutif du P.S. publié le 7 janvier. Selon ce texte, sur

lequel les amis de M. Rocard membres du bureau exécutif se sont abstenus, le P.S. approuve la position exprimée par M. Jospin, premier secrétaire, et qui fait « justice des propos tendancieux répandus dans la presse (...) selon lesquels ce départ s'expliquerait par des désaccords politiques entre le ministre, le gouvernement, la présidence de la République et le parti socialiste portant sur la question des droits de l'homme et le caractère novateur de la politique de coopération de la France ». « J'ai conclu, a dit M. Rocard, que puisqu'il n'y avait pas de problème politique, M. Cot avait dû partir par erreur, et c'est la seule explication que j'ai reçue de cette autorité supérieure (le bureau exécutif du P.S.). » M. Rocard estime pour sa part qu'il y a dû y avoir un conflit quel que soit.

Le ministre du Plan considère que « si les problèmes internes du parti socialiste devaient se gérer longtemps sur la base des votes d'un congrès qui a eu lieu il y a trois ans et demi (le congrès de Metz, en 1979) à propos de débats dont tout le monde a oublié le contenu réel de l'époque, nous serions probablement tous fous (...). Je suis persuadé que lorsque viendra, au parti socialiste, le temps des débats sérieux pour l'avenir, si nous retrouvons les anciens clivages on ne fera rien de bon, et si nous nous posons de vrais problèmes et que nous savons en débattre, les anciens clivages disparaîtront dans tous les sens ».

Les propos prêtés à M. Chirac sur M. Mitterrand

« DÉRISIONS ET SANS INTÉRÊT » déclare le maire de Paris

M. Jacques Chirac a reçu, lundi matin 10 janvier, à l'Hôtel de Ville, les vœux de la presse étrangère accréditée à Paris. A cette occasion, le maire de la capitale a été interrogé sur les propos qu'il avait tenus la semaine dernière devant quelques journalistes américains. M. Chirac aurait alors accusé M. Mitterrand d'être l'« otage des communistes ». Comme on lui demandait : « Qu'avez-vous dit à propos des relations entre M. Mitterrand et les communistes ? », M. Chirac a répondu : « Pas ce qu'a rapporté un journaliste, qui a cru devoir faire un article de seconde main. Ce sont des propos dérisoires et sans intérêt, au sujet desquels je n'ai pas l'intention de polémiquer ».

Le maire de Paris a ajouté : « Si la déontologie a tout son sens pour la plupart des journalistes, il existe, toutefois, parmi vous, comme dans les autres catégories sociales, des gens qui n'ont pas le respect de la règle. Je crois que le succès d'une carrière de presse tient à la capacité de tenir ses engagements ».

An cours de la conversation, l'ancien premier ministre a rendu hommage à la politique conduite par le chef de l'Etat pour ce qui concerne les relations entre la France et l'Allemagne. Cette politique, a-t-il dit, est un élément déterminant pour l'équilibre européen.

Dans la soirée de lundi, M. Chirac a répondu au micro de R.T.L. à M. Lionel Jospin, premier secrétaire du P.S., qui l'avait accusé d'avoir diffamé le président de la République (Le Monde du 11 janvier). Le maire de Paris a déclaré : « M. Jospin a manqué une belle occasion de se taire. Les propos qui m'ont été prêtés sont dépourvus de fondement et de crédibilité ».

LA PRÉPARATION DES ÉLECTIONS MUNICIPALES

Loiret : unions délicates à Orléans et à Montargis

De notre correspondant

Orléans. - Rien n'est encore résolu à Orléans, et des difficultés pour faire l'union sont apparues à droite comme à gauche.

A droite, on pensait que le maire sortant, M. Jacques Douffiaque (U.D.F.-P.R.), qui se représente, aurait le champ libre. Mais M. Henri Duvallet, ancien ministre des anciens combattants du général de Gaulle, et ses amis encore nombreux souhaitent constituer une liste. Celle-ci serait conduite non par l'ancien ministre, qui n'a plus aujourd'hui de mandat électif et n'a pas envie de reprendre du service, mais par un de ses fidèles, M. Pierre Molinier, pharmacien à Orléans. Elle comprendrait notamment deux anciens conseillers municipaux élus en 1977 sous l'étiquette du R.P.R. MM. Jean Carrier et Jacques Dupont, ainsi que des militants du Mouvement démocrate français, parmi lesquels son secrétaire général, M. Henri Souquereau. M. Molinier a présenté la liste « Duvallet » - on l'appelle ainsi déjà à Orléans - comme étant celle « de la troisième voie », prévoyant « l'union des Français avant l'union des partis », et il cité Corbière : « Toute œuvre d'opposition est une œuvre négative ».

Cette dissidence a mis la famille gaulliste en effervescence et a révélé une crise qui couvait depuis longtemps : de nombreux militants du R.P.R. sont partagés entre l'obédience au parti de M. Chirac et leur fidélité au gaullisme « historique » qu'est M. Henri Duvallet.

Cette situation ne facilite pas la tâche de M. Jacques Douffiaque, qui conduira la liste officielle de l'opposition, où les quatre familles, le parti républicain, le R.P.R., le

C.D.S. et les radicaux, seront présentes : le nouveau responsable départemental du R.P.R., M. Gérard Marchand, apparaît en seconde position sur la liste que met au point M. Douffiaque.

A gauche, le P.S. et le P.C. n'ont pas encore réalisé d'accord. Compte tenu de la polémique qui s'est instaurée publiquement depuis une dizaine de jours, on se demande si les deux partis ne vont pas aller séparément devant les électeurs. Si le P.C., qui est en pleine perte de vitesse à Orléans, ne peut revendiquer la tête de la liste, qui reviendra à M. Jean-Pierre Saez, député socialiste, il souhaite en revanche conduire la liste de la majorité à Montargis. Le maire sortant, M. Max-Nablat, est communiste. Mais le P.S. estime que la tête d'une liste d'union doit revenir à l'un des siens : M. Claude Dupont, président du district urbain, qui a devancé M. Nablat aux élections législatives de 1981. A l'élection présidentielle de la même année, M. Mitterrand lui-même arrivait largement en tête devant M. Marchais. Cependant, au premier tour des cantonales de 1979, c'est M. Nablat qui avait devancé M. Dupont avant d'être battu au second tour par un candidat de l'ancienne majorité.

Des primaires à gauche sont donc envisageables et la situation à Montargis bloque un certain nombre d'accords dans le département, en particulier à Orléans. « Nous ne désespérons pas d'arriver à l'union, mais nos sections prendront dans quelques jours leurs responsabilités », déclare M. Rémy Blondel, premier secrétaire fédéral du parti socialiste. - R.G.

D'une ville à l'autre

ALLIER

MONTLUÇON. - En dépit de l'accord national conclu le 22 décembre dernier, entre le P.C. et le P.S., qui prévoyait que M. Pierre Goldberg, maire communiste sortant, conduirait la liste d'union, la section socialiste de la ville a décidé, le 8 janvier, de présenter sa propre liste, coiffée par M. Albert Chabaud, député socialiste de la deuxième circonscription.

AVEYRON

RODEZ. - M. Roland Boscarry-Monsermin, P.R., maire sortant, sollicitera le renouvellement de son mandat à la tête d'une liste d'union de l'opposition. Ancien député, ancien sénateur, ancien ministre et vice-président du conseil régional de Midi-Pyrénées, M. Boscarry-Monsermin, qui est âgé de soixante-dix-neuf ans, est maire de Rodez depuis 1966.

FINISTÈRE

BREST. - Après le R.P.R. et l'U.D.F., qui sont parvenus à s'entendre pour constituer une liste d'union conduite par M. Jacques Berthelot, R.P.R. (Le Monde du 28 décembre 1982), ce sont les partis de la majorité qui ont conclu un accord. Ils ont décidé de présenter une liste unique qui comprendra trente-huit socialistes, dix-sept communistes, trois membres de l'Union démocratique bretonne et un radical de gauche.

HAUTE-GARONNE

TOULOUSE. - M. Dominique Baudis, candidat de l'opposition à la mairie, a dénoncé l'ampleur des

« M. Jacques Chirac, évoquant les propos de M. Lionel Jospin, premier secrétaire du P.S., selon lesquels une « perte de dix à quinze votes se serait dans la norme » (Le Monde du 11 janvier), a déclaré lundi 10 janvier au micro de R.T.L. : « La victoire de l'opposition commencent avec la première ville perdue par les socialistes. Si je me réfère aux sondages et aux résultats des élections partielles, l'opposition devrait regagner un nombre appréciable de votes. Ces élections sont un moyen de donner un investissement au P.C. et au P.S. en leur confiant pas la totalité des pouvoirs en France ».

moyens mis en œuvre par son adversaire de la majorité, M. Gérard Bapt, député socialiste. Il a notamment estimé qu'« une telle débâcle de moyens de propagande relève de l'autojustification. De telles dépenses, en période d'austérité, sont une insulte à ceux qui doivent s'imposer des sacrifices quotidiens », a-t-il ajouté.

GERS

SAINT-CLAIR. - M^{me} Nicole Cornnot, U.D.F., enseignante, a annoncé qu'elle sera candidate. Elle aura comme adversaire M. André Colard, maire socialiste sortant, secrétaire d'Etat auprès du ministre de l'Agriculture.

LOIRE-ATLANTIQUE

SAINT-NAZAIRE. - M. Etienne Caux, maire socialiste sortant, a annoncé qu'il ne sollicitera pas le renouvellement de son mandat pour des raisons de santé. Une liste d'union de la majorité, qui pourrait être conduite par l'actuel premier adjoint adjoint, M. Betteux, P.S., est en cours de constitution.

MORBIHAN

LORENT. - M. Jean-Yves Le Drian, maire socialiste sortant et député de la cinquième circonscription, conduira la liste d'union de la majorité. Trente sièges ont été attribués au parti socialiste, seize au parti communiste et trois à l'U.D.B.

Cette liste affrontera celle de l'opposition conduite par M. Guy Guerneur, R.P.R., ancien député.

NIEVRE

NEVERS. - Si M. Daniel Benoit, secrétaire d'Etat aux personnes âgées et maire socialiste sortant, qui conduira la liste d'union de la gauche, est réélu, il cédera sa place, dans un délai de huit à dix jours, à M. Pierre Bérégovoy, ministre des affaires sociales et de la solidarité nationale, qui figure en deuxième position sur la liste de la majorité. Ainsi en a décidé la section socialiste de Nevers. La commission exécutive de la fédération du P.S., puis les instances nationales du parti, devront se prononcer sur cet arrangement.

D'autre part, la fédération du R.P.R. de la Nièvre a accepté de participer à la liste que conduira M. Hervé de Charette, député national du parti républicain.

SOLDES!



De nombreux modèles d'exposition sont soldés à des prix surprenants, voici quelques exemples:

| | Prix Normal | Prix Solde |
|---|-------------|------------|
| BERGERE-VELOURS CISELE | 3940F | 2840F |
| BUREAU-ACAJOU | 5740F | 3950F |
| TABLE GIGOGNE-ACAJOU | 1680F | 995F |
| PORTE-REVUES-ACAJOU | 890F | 595F |
| BIBLIOTHEQUE BASSE-ACAJOU | 4200F | 2950F |
| ELEMENT MURALE "ERCOL" HAUT | 4285F | 2950F |
| ELEMENT MURALE "ERCOL" BAS | 3520F | 2390F |
| SALON-CANAPE 3 PLACES ET 2 FAUTEUILS-TISSU IMPRIME | 8260F | 6950F |
| CANAPE "CHESTERFIELD" 2 PLACES 150 CM DE LARGE, COUSSINS D'ASSISE | 5775F | 4950F |

EN PLUS SUR ARTICLES NON SOLDES: REMISES IMPORTANTES JUSQU'A 20% SUR MEUBLES ANGLAIS ET AMERICAINS ET AUSSI SUR LITERIE "SIMMONS" STOCKS LIMITEES. Soldes annuels du 11 au 29 janvier 1983.

MAPLE

5 rue Boudreau (face au R.E.R. Auber) 75009 Paris. Tél: 742.53.32 et Centre Commercial Créteil-Soleil. Tél: 898.03.23.

Renault 4 TL - A 112

71 FRS TTC PAR JOUR

50 KM inclus par jour

Renault 5 TL et 104

74 FRS TTC PAR JOUR

50 KM inclus par jour

305 Peugeot - Fuego

116 FRS TTC PAR JOUR

50 KM inclus par jour

Express Assistance

Agence: Etoile 504 01 50

LOCATION DE TOUTS VEHICULES 2 JOURS MIN.

Agence: Marolx 502 19 19

مكتبة القرآن

La Nouvelle-Calédonie à l'heure du choix

I. - Vers l'indépendance ?

De notre envoyé spécial PATRICE DE BEER

Nouméa. - Dans ce microcosme des antipodes, aussi éloigné physiquement de la métropole que psychologiquement du Pacifique sud qui l'entoure, où les deux principales ethnies vivent face à face depuis cent trente ans plutôt que côte à côte, une explosion de violence est possible à n'importe quel moment. Embuscade de Mélanésiens contre des gendarmes lundi, près de Sarraméa, attaque de l'Assemblée territoriale par des extrémistes européens le 22 juillet dernier, assassinat, le 19 septembre 1981, du secrétaire général de l'Union calédonienne (indépendantiste), Pierre Declercq, dont les responsables d'un pas encore été formellement identifiés. Si l'on dépend bien des extrémistes des deux bords, ou de provocateurs, qu'éclatent des incidents - ayant généralement une origine ethnique - il dépend aussi des formations politiques locales que de tels incidents soient exploités ou que tous les efforts soient faits pour préserver un calme précaire, mais indispensable à l'évolution institutionnelle du territoire.

Cette évolution avait été timidement engagée sous le précédent septennat, accentuant le clivage entre « giscardiens » de la F.N.S.C. et « chiraquiens » du R.P.C.R. (1), qui a culminé l'été dernier lors de l'éclatement de la coalition R.P.C.R.-F.N.S.C. et l'alliance de cette dernière avec le Front indépendantiste (2), sous la direction de M. Jean-Marie Tjibaou, élu vice-président du conseil de gouvernement. Elle s'est poursuivie, après le 10 mai, sous l'impulsion de secrétaire d'Etat aux DOM-TOM, M. Henri Emmanuelli, et du haut commissaire, M. Christian Nucci, en poste à Nouméa depuis décembre 1981 à octobre 1982, aujourd'hui remplacé par M. Jacques Royette.

Un statut de « très très large autonomie », qui ne serait pas sans similitudes avec celui, en préparation, sur la Polynésie française, devrait, si le calendrier est respecté, être voté par le Parlement lors de la session de printemps. Une délégation du conseil de gouvernement, composée de MM. Tjibaou et Gaston Morlet (F.N.S.C.), s'est entretenu pendant les fêtes de fin d'année à Paris avec M. Emmanuelli. Le haut commissaire devrait très prochainement engager des conversations avec toutes les formations politiques, suivies de la réunion d'un comité d'Etat-territoire, qui élaborera un nouveau statut. En attendant, les DOM-TOM ont accordé aux élus « c'est-à-dire aux membres du conseil de gouvernement - l'autorité sur les services administratifs

Savoir décoloniser à temps

Au nom du R.P.C.R., M. Lèques, président de l'Assemblée territoriale, a demandé des élections pour le renouvellement de l'Assemblée - que son parti se dit fort de remporter - avant toute discussion du statut. « Le R.P.C.R. ajoute-t-il, n'a jamais été opposé à un statut qui déboucherait un jour sur l'indépendance. L'indépendance canaque est socialiste », revendiquait par le F.I. - « n'est pas réaliste ». Si l'indépendance était annoncée par Paris, précise M. Frouin, membre R.P.C.R. de l'Assemblée, on se battrait au niveau politique. Que ferons les autres ? Nous ne savons pas. Nous passons notre temps à calmer les gens ! »

Il fait ainsi allusion au Front calédonien de M. Justin Guillemard, autre élu du R.P.C.R., et qui rassemble autour de lui les plus extrémistes des Néo-Calédoniens d'origine européenne et des « broussards », refuse l'indépendance canaque raciste, dénonce le « laxisme des autorités de l'Etat à l'égard des traditionnels faiseurs de troubles » et entend « mobiliser » pour éviter la « perte » de « ce pays magnifique, irremplaçable ».

Un contre la coalition F.N.S.C.-F.I. et derrière son chef, M. Jacques Lafleur, le R.P.C.R., en effet, apparaît divisé. Ce que reconnaît

puddiquement M. Lèques quand il dit que « le R.P.C.R. se livre à une réflexion interne sur le statut du territoire ». On y trouve à la fois des départementalistes, des décentralistes, des autonomistes... et même des indépendantistes !

Témoin ces deux élus mélanésiens, MM. Auguste Parawu Roybas et Victorin Boewa, qui déclarent, hors de la présence de leurs collègues européens « calédoches » : « L'indépendance est inévitable. Mais en l'an 2000, il faut d'abord former des cadres : nous voulons une indépendance préparée. Nous ne voulons pas retourner à un Etat féodal. Nous ne sommes

amalgamés, car elle coûterait, en cas d'élections anticipées, leurs sièges aux élus de la F.N.S.C. : inquiets, soumis à l'offensive politique du R.P.C.R., les Européens qui soutenaient la F.N.S.C. semblent avoir, en grand nombre rallié M. Lafleur. D'où la volonté de la F.N.S.C. d'obtenir, vite, un nouveau statut du territoire. D'ailleurs, selon M. Morlet, « si on nous donne l'autonomie, rien ne prouve que le F.I. renoncera, car il y a rivalité entre ses membres ».

Pour sa part, M. Tjibaou souligne : « Les relations ne sont pas faciles à vivre avec nos partenaires de la F.N.S.C., qui sont naturellement nos adversaires ». Mais, le vice-président du conseil de gouvernement ajoute aussitôt : « Le fait qu'ils acceptent de faire un bout de chemin avec nous est le seul fait intelligent : ils font le pari du « Calédoche » que le Canaque n'est

leader de l'Union calédonienne, « Paris ne peut pas parler d'indépendance, ce n'est pas sa responsabilité ». Echo, en quelque sorte, des positions du gouvernement qui, en parlant d'« autodétermination », n'entend pas préjuger d'un résultat ou d'un autre. Nombreux, actuellement, sont ceux qui doutent qu'un référendum sur l'indépendance recueillerait la majorité des voix : les Canaques ne représentaient en 1976 que 41,7 % de la population - contre 38,1 % aux Européens, 12 % aux Polynésiens et 8,2 % aux autres. Il faudra attendre l'an 2000 pour que la forte natalité permette aux Canaques de devenir majoritaires dans la population de l'île.

Indépendance politique proclamée en septembre 1984, à l'occasion du IV^e Festival des arts du Pacifique, qui aura lieu à Nouméa ? Mais indépendance économique beaucoup plus graduelle pour un territoire fortement dépendant de la métropole et disposant de peu de ressources, sa principale richesse, le nickel, connaissant une très grave crise ? Prudent, M. Tjibaou se refuse à entrer dans les détails : il parle d'une « accession de fait du peuple canaque à une

dance ». Depuis, les indépendantistes demandent que seuls les « Calédoches » établis sur le territoire depuis plus de vingt ans puissent être consultés. Le projet de Constitution de l'Union calédonienne prévoit en outre, selon son président, M. Lenormand, qu'à l'exception de ceux qui auront aidé dans la lutte pour l'indépendance, les non-Canaques n'obtiendront la nationalité canaque pleine et entière qu'après un délai de onze années.

Bien évidemment, une telle position est considérée comme inacceptable, non seulement par le R.P.C.R., mais aussi par M. Royette : « La solution pour l'avenir de la Calédonie repose sur une double condition : d'abord la reconnaissance entière de l'identité canaque, son droit à l'autodétermination ; c'est fondamental. Ensuite, le droit pour ceux qui sont venus ici, notamment pour ceux qui ont fait souche, de voir reconnaître leur existence, et le droit de rester. Si une des deux conditions n'est pas respectée, on avancera jamais. La France a des devoirs envers les Européens ici ». D'autre part, une telle position de départ, même si elle est négociable, n'est guère conforme à la Constitution. Pour ne pas parler de son opportunité : comment le F.I. entend-il, comme il le souhaite, convaincre les Européens et les autres ethnies de rester, et obtenir les votes - indispensables lors d'un référendum - d'une minorité substantielle d'entre eux s'il leur conteste le droit de devenir citoyens d'une Calédonie indépendante ?

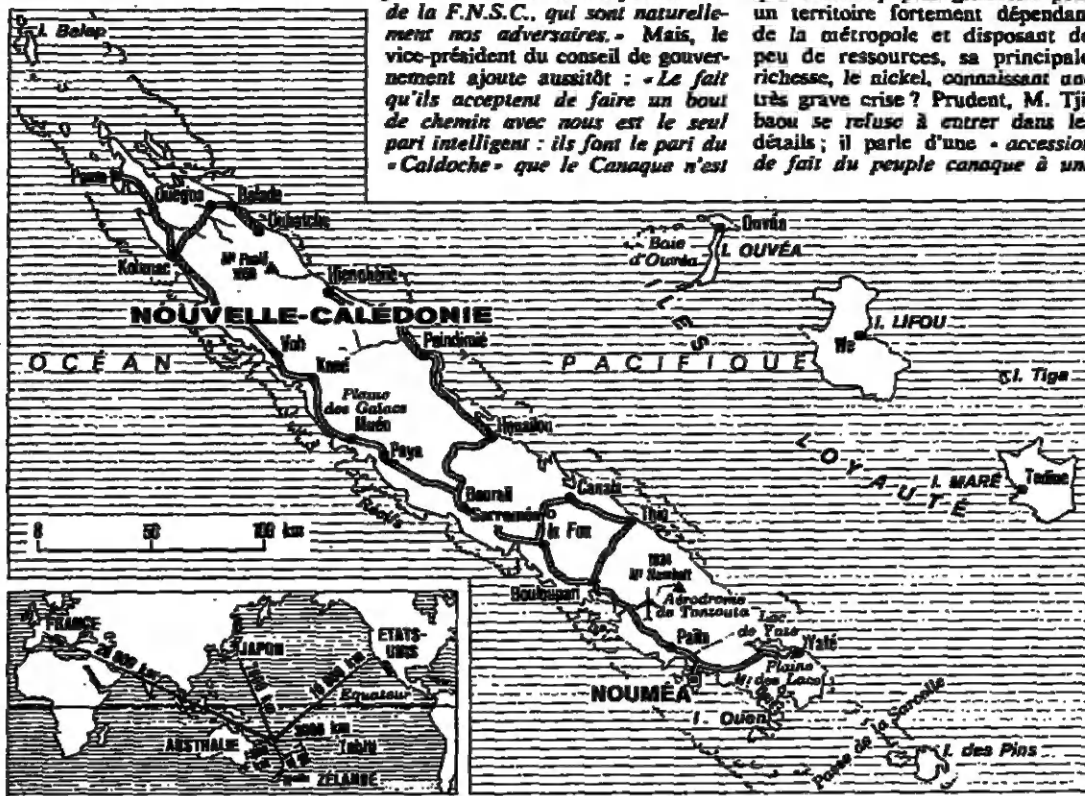
Paradoxalement, en dehors des milieux politiques, rares semblent les non-Canaques qui se rendent compte que leur avenir se joue aujourd'hui, sous leurs yeux. Rares sont aussi ceux qui réalisent que leur comportement actuel conditionnera leur avenir sur cette terre. Rares enfin, sont ceux qui ont compris la relation affective, culturelle, presque mystique, qui lie le Mélanésien à sa terre, par-delà toute occupation datant de la période coloniale ou toute législation occidentale sur le droit de propriété individuelle.

Prochain article :

Terre et coutume

(1) Fédération pour une nouvelle société calédonienne et Rassemblement pour la Calédonie dans la République.

(2) Ou F.I., regroupant, depuis sa première convention en mars 1981, l'Union calédonienne (U.C.), le principal parti indépendantiste, le Front uni de libération kanak (FULK), l'Union des populations mélanésiennes (U.P.M.), le parti socialiste calédonien (P.S.C.) et la tendance Amas du Palika (Parti de libération kanak). Le Palika lui-même, plus radical, est resté en dehors du Front.



pas des demeures ! », ajoutent-ils, faisant allusion aux structures claniques que le F.I. entend institutionnaliser. « Nous contestons certaines idées de M. Guillemard », ajoute M. Parawu Roybas : « Il est d'extrême droite, et il agit dans un but électoraliste ».

Indépendance inévitable ? C'est aussi ce qui semble avoir motivé le choix de la F.N.S.C. de faire un bout de chemin avec les indépendantistes. « Comme il n'était pas possible de faire des réformes avec le R.P.C.R. », affirme M. Jean-Pierre Affa, président de la F.N.S.C., et qu'il y avait de graves problèmes économiques et sociaux, la solution était de tenter de former une majorité avec le F.I. Ce n'était pas facile. « En 1980, les indépendantistes voulaient l'indépendance pour le « top 82 » ; aujourd'hui ils parlent du « top 84 ». Pour nous, en tant qu'autonomistes, il ne s'agit pas de freiner le mouvement, mais de le contrôler. Si l'indépendance il y a, il faut sauvegarder au maximum les intérêts de chacun. C'est avec les indépendantistes qu'on peut sauvegarder les intérêts de la France dans la région. En les brisant, on en fera des anti-Français ».

Comme M. Affa, M. Morlet souhaitait une rapide modification du statut, dans le sens d'une plus large autonomie. Il a été très déçu qu'une ordonnance n'ait pas été promulguée à cet effet, alors que la F.N.S.C. est opposée, pour des raisons de principe, au vote par l'Assemblée des ordonnances. Il s'agit que « les Français ne sachent pas partir ». « Pour décoloniser, il faut attendre que le sang coule. Les Anglais sont partis, mais ils sont toujours là ».

« Nous avons juré que nous éviterions de nouveaux incidents comme ceux de septembre 1981 », dit M. Morlet, tandis que M. Affa renchérit : « Nous ferons tout pour que Tjibaou réussisse ». Une telle

pas mauvais en soi et qu'avec lui, même si c'est dur, on pourra négocier l'avenir. Car, la revendication de l'autonomie est pour nous une étape (...). Je pense que la F.N.S.C. le sait. Nous participerons aux négociations sur le statut si le gouvernement envisage l'ouverture de discussions sur l'étape suivante dans le même « paquet ».

Conflit de légitimités

D'ailleurs, déclare M. Gabriel Palta, suppléant de M. Roch Fido, député apparenté socialiste,

nationalité », de la « reconnaissance de la légitimité indigène » fondée sur le projet de Constitution élaboré à l'automne par l'Union calédonienne, mais qui sera « soumise à négociation ».

Cette « légitimité indigène », pour le F.I., exclut celle des « Calédoches », des Wallisiens et des Tahitiens, qui sont des « immigrants ». En août dernier, M. Tjibaou déclarait (le Monde du 6 août 1982) : « Seul le peuple indigène, à l'exclusion donc des Français établis sur place, devra être consulté sur une éventuelle possibilité d'accéder à l'indépen-

APRÈS L'EMBUSCADE DE SARRAMÉA

Quinze Mélanésiens interpellés

Une importante opération de police a été engagée, mardi matin 11 janvier, dans la région de Sarraméa, au centre de la Nouvelle-Calédonie, afin de rechercher les auteurs de la fusillade, survenue la veille, au cours de laquelle deux gendarmes mobiles ont été tués (le Monde du 11 janvier).

Munis par quatre pelotons de gendarmes mobiles, appuyés notamment par cinq hélicoptères, cette opération s'est traduite par l'interpellation de quinze membres de la tribu mélanésienne des Koini, après que le village de celle-ci ait été encerclé.

Parmi ces hommes figure un ancien employé de l'exploitation forestière dont les activités sont à l'origine de l'incident. Plusieurs fusils ont été saisis. Un membre de cette tribu a pris la fuite. Le haut-commissaire de la République en Nouvelle-Calédonie, M. Royette, a interdit le port et le transport des armes à feu dans le territoire.

Vive émotion dans le territoire

L'embuscade du lundi 10 janvier, dans le centre de la Nouvelle-Calédonie, au cours de laquelle deux gendarmes ont été tués, a provoqué une vive émotion dans le territoire.

Le R.P.C.R. (Rassemblement pour la Calédonie dans la République), dont le président est M. Jacques Lafleur, député R.P.R., a condamné « la fusillade aveugle qui a coûté la vie de deux gendarmes et qui a entraîné la mort de deux autres personnes ». Il a lancé un appel au calme en invitant la population « à ne pas céder à sa légitime indignation et à ne pas tomber dans le piège de la violence ».

L'association Fraternelle calédonienne (anti-indépendantiste et multiraciale) a dénoncé ce qu'elle appelle l'« action criminelle apparemment concertée » des événements de Sarraméa. Pour elle, il s'agit d'un acte de guerre déclarée. Elle invite les habitants du territoire à « se tenir près des forces vives de la Calédonie ».

A Paris, M. Jacques Chirac a déclaré, lundi, au micro de R.T.L. : « Le gouvernement a été extrêmement imprudent lorsqu'il a inventé une loi qui ne peut appeler qu'une loi de gouvernement de façon arbitraire et refusé de procéder à des élections générales afin que

tout le peuple se prononce. A partir de là s'est créée une situation de tension. Mais il ne faut pas, dans une telle situation, perdre la raison. Il convient de garder son calme et de faire respecter la loi républicaine ».

Dans l'attente d'informations plus précises sur les circonstances de l'incident, le secrétaire d'Etat aux DOM-TOM, M. Henri Emmanuelli, s'est borné à souligner lundi : « Pour juger des affaires mélanésiennes, il faut bien connaître la Nouvelle-Calédonie, et ne jamais oublier qu'il y existe un droit coutumier auquel les populations sont très attachées, mais qui est parfois en contradiction avec les modes d'application de notre législation ».

L'IDENTITÉ DES VICTIMES

Les deux gendarmes mobiles tués lundi au cours de la fusillade de Sarraméa appartenaient au groupement d'Autun-sur-Odon (Calvados). Il s'agit de deux jeunes militaires, Eric Caladon, vingt-deux ans, et Jacques Morice, vingt-trois ans. Quatre autres gendarmes ont été blessés : un chef d'escadron, le commandant Jean-Claude Depolre, du groupement de Thionville (Moselle), grièvement atteint, deux adjoints, Jean Adéris et Jacques Blanchard, et un gendarme, Christian Leguillou, tous trois appartenant au groupement d'Autun-sur-Odon.

TENNIS

• Entraînements tous les jours, tous niveaux
• 6 courts couverts aux Paris de Paris

Tél. 345.22.20

PROTENNIS

21, Bd Ponsard - 75012 PARIS

ProtENNis joue avec adidas

MARDI 11 JANVIER A 20H 30

MICHEL ROCARD

SUR EUROPE 1

INVITÉ
D'IVAN LEVAI
D. COHN-BENDIT ET
ÉRIC LIPMANN DANS :

RADIO LIBRE A...

... L'AN 2000

VIVEZ EN EUROPE 1

POLITIQUE

LA SITUATION EN CORSE

L'INSTALLATION DE M. ROBERT BROUSSARD

Une déclaration de guerre du secrétaire d'Etat à la sécurité publique

De notre envoyé spécial

Ajaccio. — Heureusement, il y a eu ce gag : à l'heure où M. Joseph Franceschi s'en prenait sans détour aux clandestins séparatistes sous les lambris baroques de la préfecture, le palais Lanfray, un autonome-miste « socialisant », membre du parti du peuple corse, était arrêté en flagrant délit de « bombage » venant. Il venait de décorer un mur en face du commissariat d'un « Broussard for ever » (Broussard, dehors !).

L'impression est répandue, à Ajaccio, pour son sens de l'agitation picturale, et on a bien ri de la plaisanterie après la mise en liberté de son auteur. Celui-ci aurait même pu être remercié. L'installation du nouveau commissaire de la République délégué pour la police en Corse aurait, en effet, ravivé sans cette pointe d'ironie un caractère trop constamment solennel. Plus que cela : d'une gravité extrême, dramatique. L'île, à travers ses élus, s'attendait à une cérémonie bon enfant de bienvenue, avec cocktail, petite foule et phrases finement apaisantes. C'est par une déclaration de guerre agressive qu'on la conviait à reconnaître Robert Broussard parmi les siens.

Lorsque, à 14 heures tapantes, le Mylène 20 du Groupe de liaisons aériennes ministérielles (GLAM) se posait sur l'aéroport de Campo dell'Orto, on pouvait croire encore à l'un de ces traditionnels débarquements que la Corse accueille d'un sourire rayonnant d'arrière-pensées, à l'une de ces fanfaronnades continentales, folklores et autoritarisme mêlés, qui ont toujours annoncé dans l'île les campagnes de remise en ordre.

14 h 50 : le commissaire de la République foula le sol de la Corse, guidé par son ministre et entouré de ses compagnons, MM. François Sartucci, nouveau directeur du cabinet du préfet de la région Corse, et Ange Mancini, nouveau directeur du Service régional de police judiciaire (S.R.P.J.) de Corse... « Super-Dupont » — mais la Corse, ces jours-ci, propose aussi les surnoms de « John Wayne » ou de « Elliott Ness » — était à pied-d'œuvre, et, pour que nul n'en ignore, le parcours de l'aéroport à la préfecture avait été balisé de plusieurs dizaines de policiers et de nombreux C.R.S. Couleur locale encore : dix minutes plus tôt, une centaine de personnes en deuil strict, une famille corse, assistaient au retour du corps de Gavin Coppolani, cadet malchanceux du milieu grenoblois, récemment assassiné.

« Un effort encore plus important »

M. Franceschi a bien vite dépassé le niveau de simples festes, de potes un peu grandiloquentes, qu'il avait lui-même souhaités pour cette installation. Devant un parterre d'officiers de gendarmerie et de policiers médusés, il a fait comprendre qu'il était venu dans l'île, ce lundi, pour porter le fer contre le Front de libération nationale de la Corse (F.L.N.C.). Mieux, pour faire ce que peu d'élus insulaires ont encore osé : « criminaliser » l'organisation clandestine, l'insulter presque en lui refusant toute image de bandit d'honneur et toute vertu politique, la réduisant à l'état de bande sans légitimité historique.

Discours volontairement expéditif : des « criminels », des

M. BADINTER : L'ÉTAT DE DROIT N'EST PAS L'ÉTAT DE FAIBLESSE.

Le garde des sceaux, M. Badinter, lors de l'inauguration de la nouvelle cour d'appel de Reims, le 10 janvier, a déclaré notamment : « Tous ceux qui par leurs agissements criminels violent la loi républicaine doivent en connaître les rigueurs. Mon propos à cet égard n'emprunte rien aux circonstances. J'ai maintes fois déclaré devant le Parlement et en d'autres enceintes que, pour moi, jamais l'état de droit ne saurait être confondu avec l'état de faiblesse. Au contraire, j'ai précisé que ceux qui, ayant bénéficié dans une volonté d'apaisement de mesures généreuses du législateur, réitéraient leurs entreprises criminelles seraient poursuivis avec la plus grande fermeté. Car la liberté et la démocratie doivent être défendues avec la même passion qu'on apporte à les faire naître et à les fortifier. »

« apprentis sorciers », des « personnages inconscients », voilà ce que sont les membres du F.L.N.C. M. Gaston Defferre, le ministre de l'intérieur, avait-il atténué la semaine dernière les mesures répressives par un « appel au dialogue » ? M. Franceschi, lui, montre peu de souci d'apaisement. Ses menaces sont à peine voilées : « Ces mesures sont adaptées au niveau actuel de la situation, et il est entendu — je suis très clair sur ce point — que nous sommes prêts, dans le cadre de la légalité républicaine, à faire un effort encore plus important si les circonstances l'exigent. »

Etait-ce le ministre socialiste ou le Corse qui s'exprimait ? M. Franceschi a tenu aussi à dire en quel mépris il tenait l'obsession montrée par le F.L.N.C. à faire partir les « Français » de l'île. « Sont-ils Corses, s-t-il demandé, ceux qui ont ainsi bafoué les traditions légendaires de respect d'autrui, d'hospitalité, de dignité, de courage, d'honneur, qui font la fierté de notre île ? Beaucoup d'entre eux seraient bien inspirés, avant de prétendre chasser l'étranger, de considérer leur propre situation et d'admettre la nécessité pour le moins surprenant de leur démarche. »

L'indignation : « Les Français à l'étranger ». Comment un Corse digne de ses origines peut-il prononcer ces mots alors que tout au long de notre histoire commune, c'est par et à travers la France que la Corse a pu s'épanouir, se développer et rayonner bien au-delà de nos frontières ? » Tout à ses règlements de compte avec l'organisation clandestine.

La C.G.T. et la FEN prennent l'initiative de nouvelles manifestations contre la violence

De notre correspondant

Ajaccio. — « Démocratie, oui ; terrorisme, non ! ». Les murs des villes de Corse sont peu à peu recouverts d'affiches du parti communiste portant ces quatre mots, ou expliquant la position de la formation. « Le groupuscule fasciste du F.L.N.C., qui allie la brutalité du fascisme à la lâcheté de la Mafia, voudrait imposer par la violence ce qu'il ne peut obtenir par la démocratie. Non la Corse ne sera pas la Sicile. »

« Les responsables de la sécurité publique sont plus que jamais aujourd'hui sur le fil du rasoir, et leur marge d'action est étroite : il leur faudra beaucoup d'intelligence pour venir à bout des plastiques. C'est ce que l'union régionale C.F.D.T. définit, dans un communiqué, comme le choix entre « la stratégie de tension des tenants du statu quo » et « la stratégie de rupture du mouvement clandestin ». La C.F.D.T. condamne « avec la plus grande fermeté les menaces et les attentats », mais elle ajoute que « les seules réponses sérieuses à la violence sont celles qui effacent les causes ».

Dans l'immédiat, on attend donc beaucoup des entretiens que le premier ministre accorde à l'assemblée de Corse, puis aux parlementaires. Et l'on note que le tribunal de grande instance d'Ajaccio a condamné vendredi à cinq années d'emprisonnement Laurent Martini, l'un des auteurs de l'attentat contre le magasin de la rue Fesch, attentat qui n'avait d'ailleurs pas été revendiqué par le F.L.N.C. Ce jeune homme de trente et un ans a tenté de se suicider en s'ouvrant les veines dans sa cellule, mais il a été recueilli dans celle-ci après avoir reçu des soins.

M. Franceschi, avant d'adresser ses vœux de réussite à M. Broussard et à ses collaborateurs et de leur faire ses dernières recommandations — « sachez vous montrer ardents mais serins, fermes mais réalistes, rigoureux mais clairvoyants », — a apporté peu de précisions sur le caractère de la « répression », dont est chargé le nouveau commissaire de la République. Il a toutefois cherché à atténuer la caractéristique « nationaliste » des séparatistes en indiquant que ces derniers entretenaient des liens étroits avec l'I.R.A. Les membres du F.L.N.C., pour le ministre de la sécurité publique, seraient intéressés à interrompre leurs contacts avec ceux qui, au-delà de nos frontières, sont porteurs d'un message de violence et de déstabilisation : la Corse n'est pas l'Irlande. »

Autorité

M. Franceschi, dans un autre appel, a aussi prévenu les jeunes Corses qu'ils allaient faire l'objet d'une attention particulière, ceux surtout « qui se laisseraient engager dans une aventure qui ne peut que les conduire au drame et se plonger avec leur famille dans le malheur ». Le secrétaire d'Etat à la sécurité publique confirmait ainsi les informations recueillies ces jours derniers en Corse. La plupart des militants « historiques » qui furent autrefois le septennat précédent ont été neutralisés. Le F.L.N.C. a recruté, depuis 1981 de très jeunes gens turbulents ou victimes du chômage et de l'ennui que fait naître chez certains l'insularité.

jour fait l'objet d'une revendication du F.L.N.C.

C'est ce qui explique que le P.C.F. affirme « Non, la Corse ne sera pas la Sicile ». Et, d'ailleurs, on a observé depuis une semaine une régression très sensible du nombre des attentats : déjà l'effet dissuasif des décisions gouvernementales s'est fait sentir, tout au moins chez ceux qui se drapent abusivement dans la bannière nationaliste. La répression, n'était-ce pas d'abord la dissuasion ? On se gardera toutefois de crier prématurément victoire.

Car les responsables de la sécurité publique sont plus que jamais aujourd'hui sur le fil du rasoir, et leur marge d'action est étroite : il leur faudra beaucoup d'intelligence pour venir à bout des plastiques. C'est ce que l'union régionale C.F.D.T. définit, dans un communiqué, comme le choix entre « la stratégie de tension des tenants du statu quo » et « la stratégie de rupture du mouvement clandestin ». La C.F.D.T. condamne « avec la plus grande fermeté les menaces et les attentats », mais elle ajoute que « les seules réponses sérieuses à la violence sont celles qui effacent les causes ».

Dans l'immédiat, on attend donc beaucoup des entretiens que le premier ministre accorde à l'assemblée de Corse, puis aux parlementaires. Et l'on note que le tribunal de grande instance d'Ajaccio a condamné vendredi à cinq années d'emprisonnement Laurent Martini, l'un des auteurs de l'attentat contre le magasin de la rue Fesch, attentat qui n'avait d'ailleurs pas été revendiqué par le F.L.N.C. Ce jeune homme de trente et un ans a tenté de se suicider en s'ouvrant les veines dans sa cellule, mais il a été recueilli dans celle-ci après avoir reçu des soins.

PAUL SILVANI.

L'ANGLAIS à OXFORD

- stages individuels de tous niveaux, totale immersion, pour étudiants et adultes.
- préparation spéciale pour BAC, PREPA HEC, PREPA SCIENCES-PO, DEUG, LICENCE, CAPES, AGREGATION.

OXFORD INTENSIVE SCHOOL OF ENGLISH

Agence par la British Council - Association loi 1901

Membre de l'EFMD

Membre-Partenaire de la CROCE

24, rue Théophraste Renaudot

75001 Paris - Tél. : (1) 528.23.02

Liaisons étrangères

Lorsqu'ils sont interrogés sur l'existence d'une influence étrangère sur les membres du F.L.N.C., MM. Mitterrand et Defferre restent prudents. « Ce n'est pas impossible », répond le président de la République. Regardons l'éventail, dit en substance M. Defferre. Et le chef de l'Etat, dans cette perspective, indique : « Il s'agit de déjouer le terrorisme sans faire de dragonnades. »

Le secrétaire d'Etat à la sécurité publique adopte, pour sa part, une attitude plus « offensive », comme M. Michel Debré, pour qui la Corse est le théâtre d'une tentative de « déstabilisation de la République et de la démocratie », et M. François Léotard, secrétaire général du P.R. M. Franceschi avait déjà mis en cause, il y a quinze jours, « des éléments étrangers à la Corse ». Il précise aujourd'hui ses accusations en déclarant à France-Soir : « J'ai la certitude, la preuve que des terroristes du F.L.N.C. entretiennent des relations organiques avec d'autres mouvements terroristes internationaux (...) A la fin de l'été dernier, les représentants du F.L.N.C. ont participé à une importante réunion en Irlande. »

Ce sont là les seules informations officielles rendues publiques. Après les Palestiniens, le colonel Kadhafi, voici l'Irlande. En fait, les affaires mettant en évidence des liaisons entre le F.L.N.C. — depuis sa création en 1976 — et des organisations étrangères sont rares. On en relève deux. La première a fait l'objet d'un procès devant la Cour de sûreté de l'Etat, en 1980. Une enseignante de trente-trois ans

avait piloté, en mars 1978, deux militants du F.L.N.C. dans des camps d'entraînement palestiniens au Liban. Les deux hommes s'étaient fait montrer des armes et des explosifs.

La deuxième affaire est d'une autre nature. La police a établi qu'un membre du F.L.N.C. de la région parisienne a fourni une voiture à « deux amis de Carlos », au mois de février 1982. Les deux amis en question, Magdalena Kaupp et Bruno Breguet, ont été arrêtés par hasard le 16 février, alors que leur voiture transportait notamment 5 kilos d'explosifs, probablement destinés à commettre un attentat dans Paris.

Hormis ces deux affaires, rien n'a transpiré d'une éventuelle liaison entre le F.L.N.C. et l'étranger. Ce qui ne signifie pas que l'étranger — les puissances étrangères — ne s'intéresse pas à la Corse. M. Franceschi a raison, en ce sens, de déclarer : « Je n'ose imaginer ce qu'il adviendrait de notre île une fois « libérée » de la prédominance occupation française. Livrée à elle-même dans ce champ de bataille obscur de la Méditerranée, elle serait une proie trop facile pour les puissances étrangères, grandes ou petites. » Cela ne signifie pas non plus — bien au contraire — que les militants nationalistes refusent de nouer des contacts avec des « organisations terroristes étrangères ». Des militants de la Cornate des comités nationalistes ont indiqué, récemment, être rendus à Belfast le 10 décembre 1982.

L. G.

DANS LA PRESSE HEBDOMADAIRE

Entretenir l'espoir

« Il faut immédiatement arrêter cet engagement infernal. Faute de quoi, les Corses y verront inévitablement la fin de leurs espoirs de changement et ne pourront que se dresser contre le pouvoir. Pour notre part, nous avons toujours, au moment où la répression s'abatait brutalement, manifesté notre entière solidarité avec le combat du peuple corse. Ce n'est pas pour admettre aujourd'hui d'un gouvernement qui se réclame des travailleurs et de la démocratie ce que nous refusons d'un régime réactionnaire. Parce que le capitalisme français est responsable seul de la situation de l'île, que les partis actuellement aux affaires n'ont pas répondu à l'attente des insulaires, chaque victime de l'action policière nous trouvera à ses côtés. »

François d'Orival, dans VA-LEURS ACTUELLES, relève : « Le succès de la gauche en 1981 a d'abord eu pour effet de désamorcer les militants révolutionnaires formés dans ce vivier. Le processus de lutte a été enrayer par « l'espoir ». Lequel a cédé quelques mois plus tard devant la réalité de la déception. Le processus a repris, accentué : il n'y avait plus d'espoir. »

Comme François d'Orival, Alain Griotteray, dans LE FIGARO-MAGAZINE, évoque le terrorisme international et il reproche au gouvernement non seulement de ne pas combattre mais encore de nier l'existence d'« organisations acharnées à trouver quelque part en Europe, au Pays basque, en Irlande ou ailleurs, une plate-forme pour en faire un Etat castriste jouant ici le rôle de stabilisateur que tient Cuba en Amérique du Sud. »

LUTTE OUVRIÈRE (trotskiste) estime de son côté : « Le terrorisme du F.L.N.C. ne sera en rien les intérêts des masses populaires, mais c'est en partie à cause du mécontentement de celles-ci qu'il peut attirer des jeunes à lui, rencontrer peut-être un certain écho dans la population. Si responsabilité il y a de la part du gouvernement dans les événements de Corse, ce n'est sûrement pas dans le fait de ne pas avoir été assez répressif, mais dans celui de n'avoir rien proposé d'autre pour pallier le mécontentement qu'une assemblée de notables de plus. »

« Inquiétude, incertitude sur les chances d'une riposte efficace à la violence : tel est sans doute le sentiment dominant en Corse aujourd'hui », relève, dans L'EX-PRESS, Michel Labro, qui s'interroge : « L'erreur du gouvernement, c'est de ne pas comprendre qu'une course de vitesse est engagée entre lui et les extrémistes. Combien sont-ils, ces enfants perdus de la cause corse, rejetés aussi bien par

les autonomistes — leurs frères d'armes d'hier — que par une population excédée par la violence ? Quelques centaines, tout au plus, dit-on. Pourquoi, alors, n'est-on jamais arrivé à les arrêter ? La loi du silence — cette « omerta » à la mode corse — observée par la population est-elle une explication suffisante ? N'y a-t-il pas des liens entre les séparatistes et le terrorisme international ?

La « loi du silence » est également évoquée, dans LE POINT, par Jean-Marie Pontaut et Jean-Loup Reverier, qui la cite au rang des « obstacles insurmontables » auxquels se heurtent les nouveaux « patrons ». « envoyés en Corse », avec « instruction de frapper fort ». Le second obstacle est à leurs yeux la justice « qui ne correspond pas aux normes continentales ». Ils observent : « Quelques magistrats manifestent une sorte de langueur conciliante. Un laxisme insulaire qui concerne surtout les terroristes présentés à la justice à dose homéopathique (deux interpellations en 1982 pour huit cents attentats...) que les truands et les criminels. »

Pour Jacques Julliard, « il ne s'agit pas d'incroyables romantiques de s'effondrer du manteau sanglant de la terreur pour réitérer ipso facto l'impressionnante dignité de l'opprimé ». L'éditorialiste du NOUVEAU OBSERVATEUR estime que : « La pire réponse à faire aux indépendantistes serait de les prendre au mot : le traumatisme économique de l'indépendance, déjà très fort dans les notions du tiers-monde, à faible niveau de vie, entraînerait probablement en Corse une régression insupportable et une vanguardie anarchie, ajoutée à l'Alors, entre une indépendance dont, au fond, personne ne veut et une autonomie locale en train de se mettre en place, il n'y a rien qui justifie la recourir à la violence. Il y a encore de l'espace pour des aménagements. Pas pour une guerre civile. »

Une façon comme une autre d'entretenir l'espoir. — A. Ch.

M. Léotard, secrétaire général du P.R., qui avait reproché à l'U.R.S.S., dans un entretien à Paris-Match d'utiliser le nationalisme corse comme levier pour déstabiliser la région. A été dénoncé lundi 10 janvier par les Ives-titi pour ces « grossières attaques » que « même les ennemis les plus acharnés du socialisme ne s'étaient jamais permises ». Le quotidien du gouvernement soviétique s'étonne qu'un tel « irresponsable » se trouve à la tête d'un parti qui prétend être une « importante force politique ». — (A.P.F.)

SAMEDI DIMANCHE

Le Monde propose pour le week-end une nouvelle lecture de l'actualité.

Dès samedi, Le Monde change la présentation de son édition du 6^e jour, pour vous proposer, pendant le week-end, une nouvelle lecture de l'actualité.

Élargir la couverture de l'information internationale, développer une réflexion de fond sur les événements marquants, présenter les rendez-vous importants de la semaine à venir, telles sont les trois idées directrices qui inspirent ce changement.

Le supplément du Monde Dimanche innove lui aussi : il présentera désormais les programmes complets de la télévision et de la Radio - jusqu'ici publiés le mercredi (édition datée du jeudi) - en y donnant leur juste place aux nouvelles radios.

Ce Monde du 6^e jour, journal de l'actualité quotidienne, sera aussi celui des grands dossiers indispensables à la compréhension de la société française et de l'univers où nous vivons.

La première édition de cette nouvelle formule sera datée du dimanche 16 - lundi 17 janvier. Elle sera en vente dès le samedi 15 janvier.

Le Monde
Fondateur : Hubert Beuve-Méry
Directeur : André Laurens

DERNIÈRE ÉDITION

DIMANCHE 16 - LUNDI 17 JANVIER 1983

QUARANTIÈME ANNÉE - N° 11809

HONGKONG

(Page 4)

**Digérés
dans quinze ans ?**

Dans quinze ans, Hongkong devrait réintégrer le continent chinois... Les intellectuels s'inquiètent déjà.

BENIN

(Page 5)

**Le fantôme
de la lagune**

PROCHE-ORIENT

(Page 6)

Trois livres de base
à lire

مكتبة

الف. ج. د.

ou l'art d'obtenir un développement harmonieux de l'émmental

perte financière de 28 millions de francs pour les fabricants de fromage ■ pâtes cuites pressées (du type emmental). Diverses solutions ont été proposées pour résoudre ce problème. L'une d'entre elles, faisant appel à l'intervention d'une enzyme naturelle, le lysozyme, paraît riche de promesses.

d'emmental français. Il fallait donc tenter de **éliminer** les spores dans le lait, de **empêcher** de nuire. L'une des **meilleures** des plus évidentes est de trier le lait et de n'utiliser que les liquides **les** moins contaminés. Mais cela **ne** pas aide d'autant plus que l'on ne sait pas **terminer** rapidement le **processus** de

On peut aussi avoir recours à la technique de crémage, qui consiste à laisser reposer le lait dans des cuves et à attendre que les matières grasses, qui absorbent un bon nombre de sports, remontent à la surface, avant de séparer un lait maigre moins gras que le liquide

Statistique non contrôlée

une amélioration notable de la qualité des fromages en un particulier de leur fabrication.

La « découverte » de la rulo-
tine s'inscrit dans un programme
beaucoup plus vaste suivi par le
laboratoire de l'INRA à Jouy-
en-Josas pour tenter de mieux
comprendre les mécanismes
enzymatiques ou physico-chi-
miques - intervenant dans l'arô-
mage et dans la formation de
l'arôme final, « au hasard statis-
tique », comme le note M. Mi-
chel Demazaud, l'un des res-
ponsables de ces travaux.

Dans un premier temps, on cherche à modéliser le fromage et le travailler dans des conditions, souvent variables, dans lesquelles on connaît tous les paramètres physico-chimiques. On pourra ainsi, en connaissant l'acidité, la concentration en coagulum... du milieu, déterminer les différents facteurs de la croissance des micro-organismes, l'apparition des enzymes, et, peut-être, parvenir à simplifier et à maîtriser l'affinage. Et pourquoi pas, un jour, renouveler complètement le métier de préparation du fromage en fabriquant des fromages uniquement par des fermentations contrôlées ?

E. G.

Initial. Mais il faut, dans ce cas, rajouter de la crème « propre » pour faire le fromage. D'autre part, le crémage nécessite de très grandes surfaces de frottement et est difficilement applicable dans l'industrie. Autre inconvénient, ce non est des moindres, il n'élimine qu'environ 90% des spores ce qui reste insuffisant dans les laits fortement contaminés.

Il n'en reste pas moins vrai que l'ensilage, qui constitue, d'autre part, un procédé de conservation des fourrages, se développe rapidement, notamment en Bretagne première région productrice

Une telle solution permet à l'esp-
rit d'avoir recours à une mé-
thode biologique et d'utiliser un pro-
duit antibiotique pour tuer les
bactéries nuisibles. A condition tou-
tefois de pouvoir détruire
les germes butyriques sans at-
teindre aux ferments lactiques ou
propioniques. C'est cette tâche qu'ont
exploitée les ingénieurs de la firme
Codipi, filiale de groupe allemand
Boehringer Ingelheim, spécialisée
dans les produits pharmaceutiques
et la chimie fine, en mettant au
point un procédé breveté de l'ac-
tion des bactéries butyriques
sur les produits « Ailant ».

Le principe actif de cette technique biologique est constitué d'un **macromoléculaire**, le **lysozyme**, présente sous la **forme d'un complexe** des éléments synergétiques. Le lysozyme, bien connu des microbiologistes, est une enzyme naturelle que l'on trouve abondamment dans les larmes et le lait maternel. C'est d'ailleurs en recherchant des actifs pour les laits de type **maternel** que les ingénieurs de Codipol ont été amenés à travailler sur le lysozyme.

Cette enzyme, qui est naturelle du blanc d'œuf pour son utilisation en fromagerie, coupe le paroi du *Clostridium tyrobutyricum* sous sa forme végétative, et tue ainsi les cellules ou les empêche de se développer davantage. Elle agit d'une manière très sélective sans toucher aux bactéries utiles.

L'Affilié se présente sous la forme d'un produit pouvant être mis en ajout au lait en cuve avant la fin de la phase. Il se fixe progressivement sur la totalité des caillés et peut rester efficace pendant une durée de l'affinage. Ce composé, qui a reçu une autorisation temporaire d'utilisation pour les fromages à pâte pressée, l'exception des fromages à l'origine d'une appellation d'origine), est employé par plusieurs entreprises fromagères, et il semble satisfaire. Outre son effet sur les lactates butyriques, il améliore aussi la présentation des meules, ce qui se traduit par un gain de ou plusieurs dans l'échelle d'évaluation de qualité des fromages, ce qui déter-

Quantité utilisée en (autres) quantités (25 mg/litre de lait), le complexe de lysozyme est un produit « noble », cher. Et cela est d'autant plus gênant qu'il est difficile de connaître la quantité de spores à tuer, donc de déterminer la dose minimale de produit à employer.

L'emploi d'un tel enzyme apporte malgré tout une réponse satisfaisante à un problème de la fermentation lyrique. Mais, comme le précise M. Gilles Lagarde, l'un des responsables de la mise au point du procédé : « Si nous transformons enzymatiquement un précieux pollinifère dans la situation actuelle, il lui doit en aucun cas être considéré comme une panacée ; l'outil qu'il permet de fabriquer d'excellents fromages, quelle que soit la contamination bactérienne initiale ». Le malade lui, dont être attaqué à la racine, donc à la ferme.

François **attent** sont actuellement en cours dans ce sens, l'une des plus importantes étant le « programme **butyrique** » engagé auprès **producteurs** de lait par l'institut technique d'élevage du bétail pour le compte de trois fédérations nationales de producteurs laitiers. Ce programme, qui touche trois **exploitations** réparties sur une zone-test **neuf** départements, prévoit d'importantes actions de conseil auprès **producteurs**, en matière de confection **ensilages** d'hygiène de la traite.

ELISABETH GORDON

LE plus poule connu au monde vivait, dans ce qui est aujourd'hui l'Ardeche, il y a cinquante-cinq millions d'années (Jurassique moyen). Cette découverte, donc soixante-quinze d'années, Octopodes : lui, on n'avait jamais vue une poule (pauvre) antérieure à la fin du Crétacé supérieur. En outre, ce poule nous apporte des informations sur l'évolution des Octopodes (un peu de Céphalopodes) et de leur « cousinage » Octopodes avec les autres (ou Teutons).

pas. Les premiers, dont les
petites, ne pou-
vaient pas se mou-
ver : ils attendaient, très proba-
blement, que les particules planctoniques
soient à leur portée. Les autres, qui
se divisent en deux caté-
gories : les poulpes et les
(vivant au fond) qui
flottent dans les eaux de surface.
Les premiers, qui se tiennent
de rochers, se réfugient à l'affût
grâce à leur camouflage, qui, chez
certains, est très élaboré. Les
grandes espèces, attein-
nent plusieurs mètres de long :
les poulpes pélagiques (vivant
en pleine eau), petits, se com-
posent d'un corps et de deux
en flotteurs passifs
nourrissent le plancton qui
nive même au-dessus d'eux.



choïdes), un **groupe** **de** **Cé-**
phalopodes, qui **se** **est** **apparu**, **en**
un **très** **jeune** **de** **nos** **connaissances**,
pendant **le** **Jurassique** **inférieur**
aux **alentours** **de** **la** **ligne** **des** **quatre-**
vingts **millions** **d'années**

En son nageoire le cap-
sule de mobilité le *Proteroctopus*
rappelle le calmar. Mais il n'a pas
de tentacules il n'a que deux bras,
dont que le premier possède un
cou et est muni de deux, dont
deux, tentaculaires, sont
plus longs que les huit au-
tres. On peut donc penser qu'il
existe, il y a des centaines de
millions d'années, un ancêtre commun aux
poulpes et aux calmars.

Enfin, la poule est l'animal
exceptionnel car les condi-
tions nécessaires à la fonction-
nement des organismes sont sou-
vent remplies. L'animal ne
peut pas conserver qu'en milieu
aérien. Cela implique un mil-
ieu d'eau très calme et l'absence
de mouvement vertical, ce
qui est une condition assez rare
pour que la vie soit très vite
recouverte.

Toutefois, si le gisement de la région de la Gaspésie est riche en minéraux, les conditions géologiques sont défavorables à l'exploitation. Les gisements de pétrole et de gaz naturel sont situés dans des zones où les conditions géologiques sont défavorables à l'exploitation. Les gisements de pétrole et de gaz naturel sont situés dans des zones où les conditions géologiques sont défavorables à l'exploitation.

YVONNE REBEYROL

l'emploi d'un adjuvant enzymatique apporte malgré tout une réponse satisfaisante à l'origine au problème de la fermentation lactique. Mais, comme le précise M. Gilles Lagarde, l'un des responsables de la mise au point du procédé : « Si nous sommes en contact avec un produit laitier qui est déjà fermenté, il ne doit en aucun cas être considéré comme une panacée et l'outil idéal permettant de fabriquer d'excellents fromages, quelle que soit la contamination bactérienne initiale. » Le malade lui, dont être attaqué à la racine, donc la ferme.

François Baudouin est actuellement en cours dans ce sens, l'une des plus importantes étant le programme de formation des techniciens auprès des producteurs de lait par l'institut technique d'élevage du bétail pour le compte de trois fédérations nationales de producteurs laitiers. Ce programme, qui touche trois exploitations réparties sur une zone limitée aux neuf départements, prévoit d'importantes actions de conseil auprès des producteurs, en matière de confection des ensilages et d'hygiène de la traite.

FI S I S A B E T H G O R D O N .

Le Monde

Services des Abonnements
5, rue des Italiens
C.C.P. PARIS CEDEX
C.C.P. Paris 17

ABONNEMENTS

3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE
324 F 519 F 715 F 910 F

TOUS PAYS ÉTRANGERS
PAR VOIE NORMALE
1 039 F 1 495 F

ÉTRANGER
(par mandat postal)

L - BELGIQUE-LUXEMBOURG
PAYS-BAS
807 F 835 F 1 078 F

IL - ÉGYPTE TUNISIE
744 F 1 052 F

Par voie aérienne
Tarif sur demande.

Les _____ qui paient _____ chèque postal (tous virements) voudront bien joindre ce chèque à leur demande.

Changements d'adresse définitifs, ou provisoires (deux semaines ou plus) :
nos _____ sont invités à _____ leur _____ une semaine au moins avant leur départ.

Joindre la dernière _____ d'envoi à _____ correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance de
rédiger tous _____ nous propres en
capitaux d'imprimerie.

En toute logique

TAREZ LE TEE AU CARRÉ

Problème n° 235

TEE, un innocent qui ne connaît rien à l'imaginaire d'un amateur des jeux de lettres. Il est en configuration particulière, son dessin représente un chiffre, et si l'on se borne, puisqu'il y a cinq lettres, à la base six.

Quelle est la valeur de chaque lettre ?

TAREZ = (TEE) = ?

(Solution dans « le Monde » du 26 janvier.)

Réponse au problème n° 234

L'un des triangles joignant un point quelconque M d'un triangle équilatéral ABC à ses sommets A, B et C est un triangle équilatéral. Les longueurs des deux autres.

Soit M entre A et B. L'angle AMC est égal à 120°. Les longueurs des deux autres triangles équilatéraux sont égales à MA = MC = MB + CC' = MC + MB.

PIERRE BERLOQUIN.

INTERNATIONAL GEMMOLOGICAL INSTITUTE

ACCEPTÉ ET DANS LE MONDE ENTIER



ANTWERP NEW YORK

COURS INTENSIF D'UNE SEMAINE DE GEMMOLOGIE ORIENTAUX ET PIERRES DE COULEUR. Pour toutes informations : Schepstraat 1/7 - 2000 ANVERS - 03/232-0788.

CONFÉRENCES EN JANVIER AU PALAIS DE LA DÉCOUVERTE
Avenue Franklin-D. - 75008 PARIS

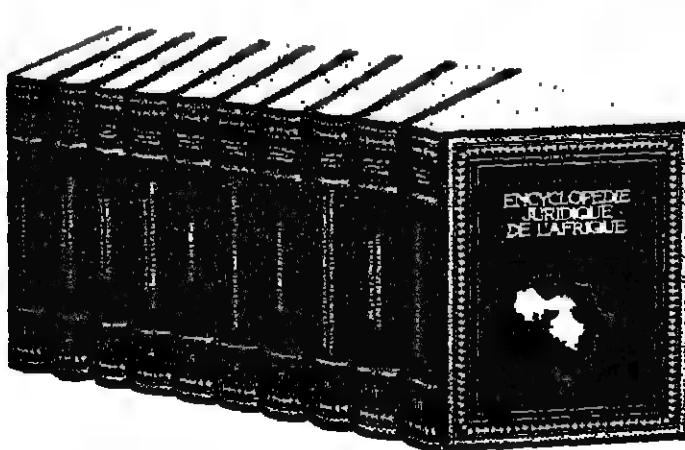
Samedi 8, à 15 h : L'origine des mondes végétaux. Pour quels usages ? Par Mme Suzanne MÉRANIX.

Samedi 15, à 15 h : L'origine des chiffres arabes. Par Georges FRAN.

Samedi 22, à 15 h : La pensée chimique de l'Antiquité au présent. Par René RUYET.

Samedi 29, à 15 h : Approche chronologique de l'évolution. Par Bernard OUTINLAUD.

la première
ENCYCLOPEDIE JURIDIQUE DE L'AFRIQUE



10 volumes reliés (22 x 30 cm)
Disponibles immédiatement
première mise à jour gratuite :
parution 1984

LES NOUVELLES EDITIONS AFRICAINES

BON POUR UNE DOCUMENTATION GRATUITE
Pour l'Afrique : EDDY NESS - 01 BP 1485 - ABIDJAN 01
Pour la France et les autres pays :
ENCY. JUR. de l'AFRIQUE 3, Senté des Dorées 75019 Paris

NOM _____
PRENOM _____
PROFESSION _____
SOCIÉTÉ/ADMINISTRATION _____
TELEPHONE _____ BP _____
N° _____ RUE _____
VILLE _____ PAYS _____

RECHERCHE PÉTROLIÈRE

Le nouveau matériel utilisé pour le premier forage en Méditerranée profonde a donné satisfaction

Le premier forage en Méditerranée profonde, commencé le 8 novembre 1982, s'est terminé le 11 janvier 1983. Réalisé par une profondeur d'eau de 1 714 mètres, ce qui est largement le record de 1 486 mètres établi en 1979 au large du Canada, le forage a permis de tester le tube prolongateur (1) d'un type nouveau développé par l'Institut français du pétrole, Total et la société nationale Elf-Aquitaine (S.N.E.A.) et construit par Creusot-Loire (le Monde du 1^{er} décembre 1982). Lorsque le forage a été arrêté, le trépan était à 1 714 mètres sous la surface du fond de la mer. Les séquences sédimentaires traversées sont conformes aux prévisions des géologues.

Le nouveau tube prolongateur a pour caractéristique principale d'avoir été conçu pour être démonté et remonté sans avoir besoin de l'assemblage-démontage, puis le démontage-remontage des quatre-vingt éléments, longs chacun de 22 mètres, seraient plus rapides que ceux d'un tube prolongateur classique.

La rapidité de ces opérations est très importante étant donné que les prévisions météorologiques ne sont fiables que pour quarante-huit heures au maximum et que des descentes et remontées ne peuvent se faire par mauvais temps.

Le tube prolongateur, a tenu les promesses de ses concepteurs et réalisateurs : il a été descendu les 3, 4 et 5 novembre en trente-neuf heures, c'est-à-dire la moitié du temps qui aurait été nécessaire avec un tube prolongateur classique. Aucun incident n'a ralenti les opérations, ce qui est exceptionnel pour un prototype.

Total, qui était opérateur de ce premier forage pour une association le réunissant à la S.N.E.A. et à l'Esso-France, a passé le Discoverer Seven Seas à la S.N.E.A. Celle-ci a, en effet, la responsabilité d'un deuxième forage en Méditerranée profonde (1 250 mètres d'eau) qui vient de commencer pour le compte de la même association à trois.

L'analyse du risque

TOUTE entreprise humaine comporte des risques. Il en est de plus en plus, surtout lorsque l'opération est réalisée par grande profondeur d'eau, ce qui est exceptionnel dans l'état actuel des techniques (2). En outre, même si la probabilité n'est pas élevée, le risque est riche - sa couleur est en décalage - elle est presque certaine et elle n'est pas la même, si l'on considère qu'une fuite accidentelle aurait de graves conséquences pour la mer. Enfin, la location du Discoverer Seven Seas, qui vient d'être utilisé en Méditerranée profonde, est une chose (1,5 million de francs par jour) et le bateau est retenu à l'avance : un matériel d'été utilisé en hiver.

La S.N.E.A. a donc fait passer le risque de perte du tube prolongateur lors d'un forage réalisé par 1 800 mètres de profondeur d'eau. Au total, la probabilité de perte a été évaluée à 7,5 %, ce qui est élevé.

Ensuite, est intervenue l'étude statistique sur le nombre de puits perdus par son tube prolongateur (1 sur 14). Le calcul de l'intervalle de confiance a montré qu'il y avait 90 % de chances que la probabilité de perdre le tube prolongateur soit située entre 0,37 % et 34 %. La largeur de la fourchette étant due au fait que la série statistique tirée des opérations de bateau était trop courte.

En définitive, le risque de perdre le tube prolongateur a été jugé suffisamment élevé pour que l'on en fasse construire un par Creusot-Loire avant le début du forage des deux puits en Méditerranée profonde.

Y. R.

LE CENTRE SISMOLOGIQUE EUROMÉDITERRANÉEN DE STRASBOURG

Un instrument d'alerte efficace de tous les instants

Le Centre sismologique euroméditerranéen (C.S.E.M.) devrait commencer très prochainement son existence officielle. Les 16 et 17 décembre, des organismes scientifiques français (l'Institut national d'astronomie et de géophysique du Centre national de la recherche scientifique et l'Institut de physique du globe de Strasbourg), allemands, belges, espagnols, finlandais, britanniques, israéliens, portugais, ouest-allemands et suédois ont signé l'accord de création du C.S.E.M.

Celui-ci sera installé dans les locaux de l'Institut de physique du globe de Strasbourg auquel appartiennent les cinq personnes qui travailleront de façon permanente pour le C.S.E.M. Le président, élu, du C.S.E.M. est le professeur Heikki Korhonen (Finlande). Le secrétaire général, nommé, qui aura en charge le fonctionnement du Centre, est M. Jean Bonin, professeur de géophysique à l'Université Louis-Pasteur de Strasbourg.

LA vérité, cette création n'est pas tout à fait nouvelle. En 1975, à Grenoble, lors de la seizième assemblée générale de l'Union géodésique et géophysique internationale, la Commission internationale de sismologie et de physique du globe de la Terre avait décidé la création du C.S.E.M. et celui-ci a commencé à fonctionner dès le 1^{er} janvier 1976 (avec le soutien de l'INAG, du ministère des relations extérieures et aussi de quelques organismes étrangers) à l'Institut de physique du globe (I.P.G.) de Strasbourg où il a pris la suite du Bureau central international de sismologie qui avait été créé au début du siècle.

Un réseau de surveillance

Pendant ses sept ans d'existence officielle, le C.S.E.M., dont M. Elie Petroschitz, physicien à l'I.P.G. de Strasbourg, avait la charge jusqu'à la fin de 1982, a peu à peu mis en place une organisation capable de prévenir, dans des délais de plus en plus brefs, les autorités responsables, la communauté scientifique et le grand public qu'un séisme important vient de se produire en Europe ou dans le Bassin méditerranéen.

Déjà, le 10 octobre 1980 à 13 h 45, le C.S.E.M. a transmis au bureau de l'Agence France-Presse de Strasbourg une courte information annonçant qu'un séisme de magnitude au moins égale à 7 s'était produit vingt minutes auparavant dans l'ouest de l'Algérie. A 14 h 20, un télégramme était envoyé à la sécurité civile du ministère français de l'Intérieur. A 15 h 21, le C.S.E.M. précisait que la secousse avait eu lieu à El Asnam (ex-Orléansville).

Du 1^{er} janvier 1976 au 31 décembre 1981, le C.S.E.M. a calculé et mis en mémoire les magnitudes et les épicentres de 6 608 séismes. Le nombre des tremblements de terre traités par le C.S.E.M. augmente peu à peu : de 1 000 en moyenne par an, il est passé en 1981 à 1 420. Cela tient au fait que les stations sont plus nombreuses, les sismographes meilleurs, les échanges de données plus rapides ; 30 % de ces échanges, par exemple, se faisaient par téléfax en 1976 ; en 1982, on en était à 70 %.

Actuellement, le C.S.E.M. dispose des réseaux installés par l'I.P.G. de Strasbourg autour du fossé rhénan (sept stations, auxquelles on peut ajouter les stations de l'Institut de géophysique de Karlsruhe en Allemagne fédérale) et autour de Nice (six et bientôt sept stations). Un réseau de huit stations est en cours d'installation autour de Marseille. Les stations du fossé rhénan transmettent leurs signaux à l'I.P.G. par radio, donc en temps réel. Celles du réseau de Nice seront reliées à Strasbourg par téléphone (système Transpac) en 1983 ; de même, cette année, la station de l'I.P.G. de Clermont-Ferrand. En 1984, peut-être, ce devrait être au tour des huit stations pyréennes d'Arret, de l'I.P.G. de Paris, reliées à Strasbourg par Transpac.

Sonnettes et téléphones

Notons que, peu à peu, s'organise en France le réseau national de surveillance sismique (Renas) constitué par les observatoires sismologiques universitaires (celui de Grenoble en particulier). Devraient

CINÉMA SCIENTIFIQUE
JEUDI 13 JANVIER, à 18 h. 30
LA BIOSPHERE
de BILL FETTINGER
Prod. O.P.F. couleurs 1981, 88 min.
CENTRE CULTUREL CANADIEN
8, rue de Valenciennes (75) - 061-35-73
Métro Invalides

Y. R.

Les astronomes amateurs pourront utiliser un télescope de l'observatoire du pic du Midi

L'observatoire du pic du Midi est à la disposition des astronomes amateurs, à partir du 1^{er} février, par un télescope de 60 centimètres d'ouverture (7.60), actuellement en configuration normale. Le Pic du Midi de 1.80 mètres de hauteur permet de collecter la lumière. L'objectif recherché par l'observatoire est d'inciter les amateurs à développer des programmes scientifiques dans un site favorable, avec un instrument pour « professionnels ».

Cette initiative va dans le sens des recommandations faites lors des Journées nationales de la recherche et de la technologie de janvier 1982, qui invitaient les scientifiques à sortir de leur tour d'ivoire.

Les demandes de temps de télescope faites par les amateurs devront être soumises à l'agrément du Comité des programmes du T. 60, qui sélectionnera les candidats en fonction de leur compétence, de l'intérêt scientifique de leur projet et de la nécessité d'utiliser le télescope pour le réaliser. Les dossiers peuvent être présentés, aussi bien par un amateur isolé, que par une association (maximum six personnes simultanément), appartenant ou non à une association ou à un club. A l'issue de la mission, les candidats retenus devront remettre au comité un compte rendu détaillé de leurs travaux, qui pourra éventuellement faire l'objet d'une publication.

Il faut préciser aussi que le travail dans un observatoire isolé et en altitude (près de 2 900 mètres) présente un certain nombre de contraintes (risques médicaux, vie communautaire, difficultés d'accès, etc.) qu'il importera aux candidats d'accepter.

Les frais de séjour sont à la charge des astronomes amateurs. Ils s'élèveront à 70 F par jour et par personne. Les candidats intéressés peuvent écrire au Comité des programmes du T. 60 - O.P.M.T., 14, avenue Édouard-Belin, 31100 Toulouse - en joignant à leur lettre six timbres à 1,80 F.

Le Monde
dossiers et documents

JANVIER 1983

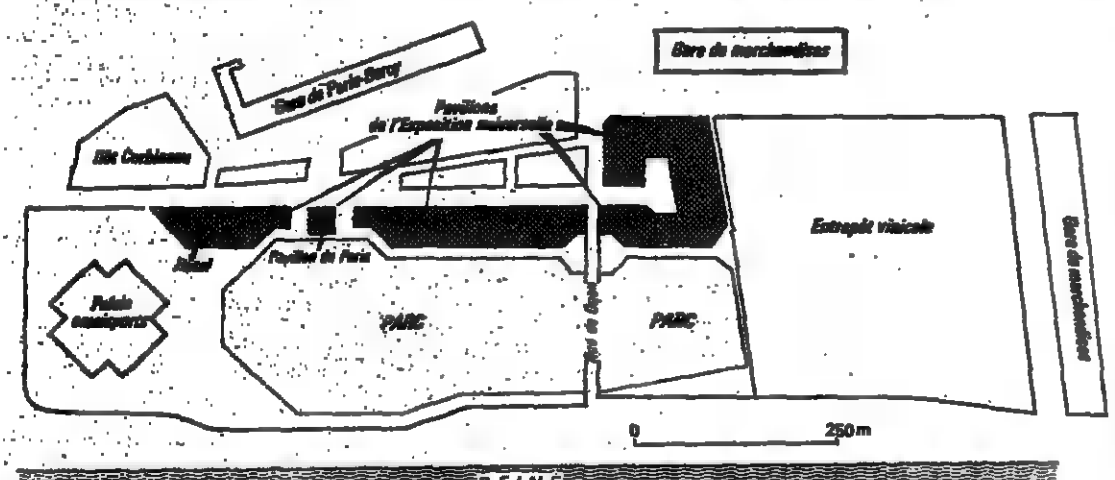
LA PAUVRETÉ DANS LES PAYS RICHES

LE GAZ NATUREL

CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX 5 F

Le ministère fixe un calendrier rigoureux d'affectation et de rentrée des enseignants

■ **M. Charles Hernu**, ministre de l'Énergie, a déclaré, lundi 10 janvier à Villeurbanne, qu'il tenait à ce que le judaïsme s'affirme dans les armées, ■ même titre que ■ autres confessions, comme une religion ■ plein exercice ■, dans le respect de ses caractères culturels ■ et loix alimentaires. Le ministre a annoncé que ■ expérimentée ■ ■ ar ■ mise à disposition de rations ■ cacher ■ conforme aux rituels ■ religion juive ■ afin que ■ jeune ■ pratiquant puisse respecter ■ rites ■ religion pendant sa vie militaire.



L'Hérault prend pied dans la télématique

Le Sud en ses revues

32 JAN 1963

CARNET | CIRCULATION

**UN SEUL ORGANISME
POUR RASSEMBLER
LES SOCIÉTÉS D'AUTOROUTES**

M. Charles Fiterman, ministre des transports, a inauguré, le 10 janvier, un tronçon de 11 kilomètres de l'autoroute A64 compris entre Artix (Pyrénées-Atlantiques) qui s'ajoute à une première section de 14 kilomètres entre Orthez et Mont. La mise en service de la liaison Artix-Pau (32 kilomètres) est prévue pour 1985, l'ensemble de l'autoroute Bayonne-Tarbes (141 kilomètres) devant être achevée à la fin du neuvième Plan.

Prenant la parole à Pau, M. Fiterman a mis l'accent sur les récents travaux engagés pour réformer les sociétés d'autoroutes et arriver à une uniformisation de la tarification sur le plan national. Ces travaux devraient aboutir, dit-il, sur la création d'un établissement public des autoroutes de France rassemblant la plupart des sociétés d'économie mixte et privées exploitant actuellement le réseau.

A Tarbes, le ministre s'est déterminé à continuer le « désenclavement » de la ville, bien que Pau et Bayonne que vers Toulouse. — (Corresp.)

RÉSIDENCES - CLUBS
3^e AGE
Spécialiste d'Azur
Cabinet INDEXA
Jean-Médéric • 06000
T.N. (F.N.A.)M.

■ partir du 11 janvier

2, rue de Castiglione, Paris 1^{er} (260-38-08)
angle rue de Rivoli - Parking Vendôme

Christian
Dior
FOURRURE

Boatier, Aéroport d'Orly

CH 11-15

OPERA
OPÉRA-COMIQUE
SALLE FAVART

LES NOUVEAUX CONCERTS

MERCREDI 12 JANVIER

18H30
RÉCITAL
PIERRE AMOYAL
BEETHOVEN - LULLA - RAVEL

20H30
CONCERT AUTOUR DU VIOLONCELLE
JEAN-MARIE GARNARD

22H30
MUSIQUE TRADITIONNELLE D'IRAN
avec PHILIP MORRIS

LOCATION : GUICHETS DE 11H A 18H30. RENSEIGNEMENTS : OPÉRA-COMIQUE 236.72.20

ERATO
AMROYAL

IRCAM

Forum de la Création

mercredi 12 janvier 20 h
Orchestre Canons
Provence-Côte d'Azur
dir. Philippe Bender
Marie - Ballif - Schmitt
avec M. Lethiec

vendredi 14 janvier 20 h
Ensemble Instrumental
Studio III de Strasbourg
dir. Daniel Kieffer
créations de Kieffer - Kurtag
Benoquet - Kieffer
M.-G. Vialin

CENTRE G. POMPIDOU
Grande Salle - loc. 236.72.20

TEP
797 96 06
100 Gambetta

l'oiseau vert

version, m.e.s
BENNO BESSON

l'essuie-mains des pieds

Gil Ben Aych / Pierre
Ascaride / Martine Drai

15 représentations
exceptionnelles
du 4 au 23
janvier 1983
TEP

CONCERTS

Radio France

SAISON LYRIQUE

DUKAS:
Ariane et Barbe-Bleue
K. CESNANSKY
M. PAVLOVA - G. RACONER
J. CHAMONN - M. COMAND
A.M. BLANZAT - H. SCHAEZ
CHŒURS DE RADIO-FRANCE
NOUV. ORCH. PHILHARMONIQUE
dir. : ARMIN JORDAN

MUSIQUE AU PRÉSENT
G. APERCHES - R. RATU
M. CHANNA
I. Goussier, soprano
ENSEMBLE INSTRUMENTAL DU
NOUV. ORCH. PHILHARMONIQUE
dir. : YVES PINE

MUSIQUE DE CHAMBRE

COMITÉTE DE CURVES
DE L'ORCHESTRE
NATIONAL DE FRANCE
P. LASSUS - G. SCHNITT
M. DESOUL - J. PÉZEL
CHOSTAKOVITCH
G. DELERUE

LIBRE PARCOURS - VARIÉTÉS
Franco-Culture

CHANT PROFOND ARMÉNIE
Polonais, chœurs et musique
d'Arménie
d'Arak et d'Ankara

ORCH. NATIONAL DE FRANCE

dir. : GÉRO ALBRECHT
Ariane et Barbe-Bleue
LISZT - TCHAIKOVSKI
MENDELSSOHN

NOUV. ORCH. PHILHARMONIQUE

dir. : Hubert SOUDANT
Joseph SUI, violon
MOZART - BERG
BRUCHER

MUSIQUE DE CHAMBRE

QUATUOR
GRZYNA BACWICZ
DE VARSOVIE
BEETHOVEN - KRAUS
SIEGEL

Mariage blanc

de Tadeusz Rózewicz

13 fév.

Palais des glaces M. Rep. 607 49 93

ENSEMBLE ORCHESTRAL DE PARIS

THÉÂTRE DES CHAMPS-ÉLYSÉES
SAMEDI 15 JANVIER 20H30
piero bellugi, direction
jeremy menuhin, piano
MOZART

SALLE CAVEAU MARDI 18 JANVIER 20H30
jean-pierre wallez, direction et soliste
bernard ringgen, piano
c. crenno - p. bride, violons
s. soufflet, alto - p. bouffil, violoncelle
FAURE - CHAUSSE

Location : Th. des Champs-Élysées 723.67.77
Salle Caveau 562.20.30
et Agences

SPECTACLES

théâtre

LES SPECTACLES NOUVEAUX

UNE MINUTE ENCORE - Théâtre
M (545-49-77), 21 h
AVEC VUE SUR LA MER - Pôly
Carrière, l'Union-Théâtre (074-
70-18), 21 h
LE BOY DES AULNES - Caracoch
rie de la Tempête (328-36-36),
20 h 30
LES HANTS DU DIMANCHE -
Ché internationale, Galerie (580-
38-69), 20 h 30
THÉÂTRE DE L'ÉPIQUE - Petit Montpar
nasse (246-41-21), 21 h 15
L'ALTOULEUR - Dix Héros
(606-07-48), 18 h 30
UN GASP - VOYCAT - Magasin
(874-33-73), 20 h 30
CHATELAIN - Créteil, Comédie
(589-21-87), 20 h 30
LES BAS-BOULES - Théâtre de la
Ville (274-22-77), 20 h 30
EL MEDAOUR - (En langue arabe).
Gennévilliers, Théâtre (793-36-30),
20 h 15

Les salles subventionnées et municipales

SALLE FAVART (236-06-11), 19 h 30 :
COMÉDIE-FRANÇAISE (236-10-30) :
20 h 15 : La vie est un songe.
DEMIEN (325-70-32), 20 h 30 : Superbe
PETIT ODÉON (325-70-32), 18 h 30 :
Comédie.
TEP (797-96-06) 20 h 30 : l'oiseau vert.
PETIT TEP (797-96-06), 20 h 30 :
"Famille-Mais des pieds".
THÉÂTRE MUSICAL DE PARIS (261-
19-43), 20 h 30 : la Vierge joyeuse.
THÉÂTRE DE LA VILLE (274-22-77) :
18 h 30 : Grand quartier de Berlin.
CARRÉ SILVIA MONFORT (531-
28-34), 20 h 30 : la Cocoonagique.

Les autres salles

ANTOINE (208-77-71) 20 h 30 : Camp de
soies.
ARTS-HÉBERTOT (274-21-21), 21 h :
Moi.
ASTELLE - THÉÂTRE (238-35-53),
20 h 30 : la Malentente ; 20 h 30 : les
Bonneux.
BASTILLE (357-42-14), 20 h 30 : Léon
30.
BOUFFES PARISIENS (246-41-21),
20 h 30 : Les sardines.
CARTOUCHE - Th. de l'Aquarium
(374-99-61), 20 h : Correspondance.
CAVERNE D'ALLORE (288-70-20),
20 h 30 : L. Chénier, M. Broch, Kapla.
CINQ DIAMANTS (588-01-00), 21 h :
Un si joli petit square.
CITÉ INTERNATIONALE (589-38-69)
Réserve 20 h 30 : les Larmes noires de
Petr Von Kar.
Cité internationale (589-38-69),
21 h : Revue de l'Élysée.
CITÉ INTERNATIONALE (589-38-69),
21 h : Revue de l'Élysée.
COMÉDIE ITALIENNE (321-22-22),
20 h 30 : Noblesse et bourgeoisie.
DEUX PORTES (361-49-92), 20 h 30 : les
Formidables.
EDOUARD-VIE (742-57-49), 21 h : la
Comédie classique ; 20 h 30 : la Légende.
ELDORADO (208-45-42), 20 h 30 : la
Rue.
ESCALIER D'OR (323-15-10), 18 h 30 :
1981.
ESPACE-GAITE (327-95-94), 20 h 30 :
Vendredi 13 ; 22 h : Un affût dans la rue.
ESPACE-MARAS (271-10-19), 20 h 30 :
le Mariage de Figaro.
FONTAINE (874-74-60), 18 h 30 : Mère
Jocelyne ; 20 h 30 : 20 h 15 :
Vive les femmes ; 21 h 30 : S. Joly.
GAITE-MONTMARTRE (322-16-18),
20 h 30 : M. Leguay ; 21 h 30 :
GALERIE 25 (326-43-51), 21 h : Pêche
ver.
GRAND HALL MONTMARTRE (246-
04-06), 20 h 30 : la Ferme du roi Foron.
HUCHETTE (138-87-77) 19 h 30 :
Comédie classique ; 20 h 30 : la Légende ;
21 h 30 : le Cirque.
LA BRUYÈRE (874-74-69), 21 h : Au
Bois laché.
LIERRE-THÉÂTRE (386-35-83),
20 h 30 : Anagnorisis.
LUCIENNE (544-57-34), 19 h 30 :
Moussa ; 21 h : Si l'homme n'est pas
22 h 15 : Tchouk ; 22 h 30 : la
Noue. Petite Salle, 18 h 30 : Paris
française ; 22 h 15 : les Scènes de la vie.

Les cafés-théâtres

AU REC FIN (296-29-35), 20 h 30 : Tob
Baut ; 22 h : la Présidente.
BEAUBOURGEOIS (272-08-31),
19 h 30 : Sonnet de l'été.
BLANCA-MONTMARTRE (285-15-40), 21
20 h 15 : Aurore ; 22 h 15 : 20 h 30 : Ph
typo Opos ; 22 h 30 : 22 h 30 :
Des bulles dans l'océan ; 22 h 30 :
Version originale ; 21 h 30 : Qui a tué
Betsy Grange ; 22 h 30 : les Boniches.
CAFÉ EPICERIE (322-11-02), 21 h :
18 h 30 : Laissez chanter les cloches ;
20 h 30 : Tient, voilà deux bouffes ;
21 h 30 : M'aurait-il d'écouter ; 22 h 30 :
L'annuaire, d'est comme un bureau blanc.
- II : 18 h 30 : Pas de fantasia dans
Forçange ; 20 h 30 : Les bleutés sans
fatigue ; 22 h : Une goutte de sang dans
le gilet.
CAFÉ DE LA GARE (276-62-61), 22 h :
Tragédie en acte.
LE FANAL (233-91-17), 20 h : La Mo
21 h 15 : J. Mornand - Le Mo
Rue.
LE GAGNEUR (367-62-45), 20 h 30 :
Quelque chose.
LES LUCIENNES (526-51-64), 20 h 45 : A
pol ; 22 h 15 : S.
PATACHON (606-90-20), 20 h : Cila
d'ail à l'ère la Douce ; 21 h : les Petits
Hôtels ; 22 h 30 : Un affût dans la rue.
LE PETIT CASINO (278-36-30), 21 h :
X. Lacour ; 22 h 30 : Douby.
POINT-VIRGULE (276-67-03), 20 h 15 :
Tranches de vie ; 21 h 30 : les Démons
Loulous ; 22 h 30 : Elle voit des glaces
perdues.
400 COUPS (633-01-31), 20 h 30 : Ma vie
en rose ; 22 h : Excusez-moi d'écouter.
BESTO SHOW (508-00-81), 20 h 15 : Un
amour.
SENTIER DES HALLES (236-97-27),
20 h 15 : On est pas des pigeons ; 22 h :
Antan et emporte le bon.
LE TINTAMARRE (887-33-80), 20 h 15 :
Fédère ; 21 h 30 : Apocryphes Na ;
22 h 30 : W. Aulou.
THÉÂTRE DE DIX HEURES (606-
07-48), 20 h 30 : Excusez-moi si je
coupe ; 21 h 30 : Les hêtres ont des b
res ; 22 h 30 : Niro Gélidwyo-Pinson.
VIEILLE GUILLE (707-00-93), 20 h 30 :
Ka, l'arbre-serviteur, Ch. Kourou ; 22 h :
G. Delahaye.

Les chansonniers

CAVEAU DE LA RÉPUBLIQUE (278-
44-45), 21 h : A la coupe-pape.
THÉÂTRE DES DEUX-ANES (606-
10-26), 21 h : A vos regards... fac.

Pour tous renseignements sur
l'ensemble des programmes ou des salles
« LE MONDE INFORMATIONS SPECTACLES »
704.70.20 (lignes groupées)
(de 11 heures à 21 heures,
sauf dimanches et jours fériés)

Mardi 11 janvier

La danse

THÉÂTRE DE PARIS (280-09-30),
20 h 30 : Filoboles Dance Theater.
Le music-hall

BORINO (274-44-84), 20 h 45 : B. Haller,
A. Messager.
CASINO DE PARIS (236-10-30), 21 h :
CHEVALIER DU TEMPLE (277-40-21)
21 h et 23 h : R. Bahr.
CHATELAIN (246-41-21), 21 h : R. Bahr.
CHATELAIN (246-41-21), 21 h : R. Bahr.
STUDIO DES CHAMPS-ÉLYSÉES
(723-35-10), 20 h 45 : les Enfants de la
musique.
TAJ THÉÂTRE EPICERIE (278-10-79),
20 h 30 : Hésios ; 20 h 30 : Hésios des
jours.
TH. DES DÉCHARGEURS (236-00-02),
18 h 30 : Yes, peut-être ; 20 h 30 : la
Nourrice des déesses ; 22 h : Chant de
monde.
THÉÂTRE D'EPICERIE (322-11-02),
20 h 30 : les Babas cadets ; 22 h : Hésios
on fait où on nous dit de faire.
TH. DU MARAIS (278-03-53),
20 h 30 : Hésios des jours.
THÉÂTRE DE MONTMARTRE (366-60-60),
20 h 45 : Famille Fennel-
lard d'écouter.
THÉÂTRE DE PARIS (280-09-30), Pe
tite salle 20 h 30 : la Fête au Chêne.
THÉÂTRE DU BOND-POINT (236-
70-80), 20 h 30 : Chœurs occu.
THÉÂTRE DU TOUTOUM (387-
62-48), 20 h 30 : Le mal court.
THÉÂTRE DE LA VILLE (542-79-56),
21 h : Adequin valet de deux maîtres.
TRISTAN BERNARD (322-08-40), 21 h :
le Faut-il de hères.

Mardi 11 janvier

RADIO-FRANCE, Audiotheque 104,
18 h 30 : Groupe vocal de France, dir.
J. Allis (Chant, Arrigo, de Lema...).
SALLE PLEYEL, 20 h 30 : Chœur et or
chestre du Deutsche Staatsoper de Berlin
(Wagner).
CITÉ INTERNATIONALE DES ARTS
(21 h : J.-M. Boun, A. Sana (Wolfe, Bach,
Dowland...)
ÉGLISE SAINT-ROCHE, 21 h : Chœur
Saint-Thomé d'Aquin, Ensemble orchest
ral Harmonia Nova, dir. : J.-P. Lora
(Rachmaninov, Chopin).
ÉGLISE SAINT-JULIEN-LE-PAUVRE,
21 h : R. Troms, S. Boudin, J. Fréchet
(Carpenter, Marais, Dierckx...)
SALLE GAYEAU, 21 h : Orchestre
Chœur-Provence d'Azur, dir. :
Ph. Boudier (Mozart, Mendelssohn, Co
pland...)
THÉÂTRE DES CHAMPS-ÉLYSÉES,
20 h 30 : N. et Y. Goukowsky (Beetho
ven).
PORTE DE LA SUISSE, 20 h 30 : Gern
(Vaguer).
SAINT-THOMAS D'AQUIN, 20 h 45 :
J. Guillou (Bach).
CENTRE CULTUREL CANADIEN,
18 h 30 : L. Boudier (Bach, Debussy,
Chopin, Vivaldi...)
CENTRE CULTUREL DE YOUNG-
LAVIE, 20 h : H. Toudé, J. Knapic,
L. Jovanovic, V. Ojarsky (Chopin, Jor
dani, Prokofiev...)
Jazz, pop, rock, folk

Musique

THÉÂTRE DE LA VILLE

réouverture
des
18h30
du mardi au samedi
une heure sans entrée 30 F

brandis
quartett
de berlin

mardi 11 - jeudi 13 - samedi 15
Schubert
mercredi 12 - vendredi 14
Wolf - Beethoven
161. 274. 22.77

CHATELET

THÉÂTRE MUSICAL DE PARIS
1000 24 janvier à 20 h 30

Is. bach - messe en si mineur
chœur et orchestre de la
philharmonie de stuttgart
hans zanotelli

prix des places 30, 35, 60, 100, 140 et 160 francs

lundi 24 janvier 18 h 30
aldo ciccolini
dominique de willencourt

schubert - juré bic
prix des places 20 et 35 francs
location : aux caisses du théâtre, 1000 24 janvier à 18h30
par téléphone : 261.19.83 de 11h à 18h (sauf dimanche)

Aux ARMES de COLMAR

SA FABULEUSE CHOUCROUTE - CHOUCROUTE AUX POISSONS
13, rue du 8-Mai-1945 (10') 208-94-50 de 11 h 30 à 23 h

G Le rôle du spectateur

THÉÂTRE DE GENNEVILLIERS

Centre Dramatique National

41, avenue G. Gressillon, 92230 Gennevilliers, Tel. 793 26 30

CALENDRIER DES ADMINISTRATEURS DE CONCERTS

| | | | |
|---|--|--|--|
| INSTITUT NÉERLANDAIS 121, rue de Lille Mardi 12 à 20 h 30 (p.a. Valenciennes) | JOAN BERKHEMER Violon MICHEL SAMSON Violon Alto NADIA DAVID Violoncelle M. Dohmann | T.S.P. CHATELET Lundi 17 janvier à 20 h 30 (p.a. Valenciennes) | I MUSICI WASSERZ VIVALDI, HAYDN LOCATELLI MOZART |
| OPÉRA-COMIQUE Salle FAVART Mardi 12 à 18 h 30 (p.a. Valenciennes) | Pierre AMOYAL Violon Daria Hovora Piano Beethoven, Ravel Chopin | THÉÂTRE DES CHAMPS-ÉLYSÉES Lundi 17 janvier à 20 h 30 (p.a. Valenciennes) | GABRIEL TACCHINO Piano, Mozart L. B. 1981 |
| THÉÂTRE DES CHAMPS-ÉLYSÉES Jeudi 19 janvier à 20 h 30 (p.a. Valenciennes) | DUMAY Jean-Philippe COLLARD Bach, Beethoven, Chopin | INSTITUT NÉERLANDAIS 121, rue de Lille Mardi 12 janvier à 20 h 30 (p.a. Valenciennes) | ED BOGAARD Erika WAARDENBURG Harpes HARRIE STARREVELD NIEK DE VENTE |
| SALLE GAYEAU Mardi 12 à 20 h 30 (p.a. Valenciennes) | TRIO RAVEL MOZART, BEETHOVEN SCHUBERT | THÉÂTRE DES CHAMPS-ÉLYSÉES Mardi 12 à 20 h 30 (p.a. Valenciennes) | QUATUOR BARTOK Haydn, Schubert |
| THÉÂTRE DES CHAMPS-ÉLYSÉES Vendredi 14 janvier à 20 h 30 (p.a. Valenciennes) | Pierre REACH Debussy, Stravinsky | SALLE GAYEAU Mardi 12 à 20 h 30 (p.a. Valenciennes) | Dir. : Kan KOTO avec Florent BOFFARD Piano M. Fischer, M. Ravel L. B. 1981 |
| SALLE GAYEAU Samedi 15 janvier à 17 h (p.a. Valenciennes) | ANIS MUSIQUE DE CHAMBRE FRANCE-CULTURE QUATUOR de SYDNEY | SALLE GAYEAU Vendredi 14 janvier à 20 h 30 (p.a. Valenciennes) | Orchestre de conservatoire Dir. : Bruno RIGUTTO CHOPIN, SCHUMANN LISZT |
| THÉÂTRE DE PARIS Samedi 16 h à 18 h 30 (p.a. Valenciennes) | FONDATION MENUHIN TRIO HENRI piano, violon, violoncelle BEETHOVEN, RAVEL SCHUBERT | SALLE PLEYEL Samedi 22 à 17 h 45 (p.a. Valenciennes) | CONCERTS LAMOUREUX FESTIVAL WAGNER DEUX CONCERTS Dir. : Jerzy SEMKOW |
| SALLE PLEYEL Dimanche 16 janvier à 17 h 45 (p.a. Valenciennes) | CONCERTS LAMOUREUX Dir. : Dimitri CHORAFAS Sol. : François-Joël THOLLIER SCHUBERT | TH. des CHAMPS-ÉLYSÉES Dimanche 23 janvier à 17 h 45 (p.a. Valenciennes) | « 50 ANS DE CARRIÈRE » de Henryck SZERYNG TROIS CONCERTOS BACH, MOZART BRAHMS Dir. : M. Devos |
| T.M.P. CHATELET Dimanche 16 janvier à 18 h (p.a. Valenciennes) | ORCH. COLONNE Dir. : Mauricio KAGEL BACH, WEBER KAGEL BEETHOVEN EGMONT Récitant : Raymond GEROME | | |

cine

PRENDRE
PASSE-temps
ON VA A

CONNAISSANCE

ALLEMAC

Patrice L...

MARCONI

PRENDRE
PASSE-temps
ON VA A

CONNAISSANCE

ALLEMAC

Patrice L...

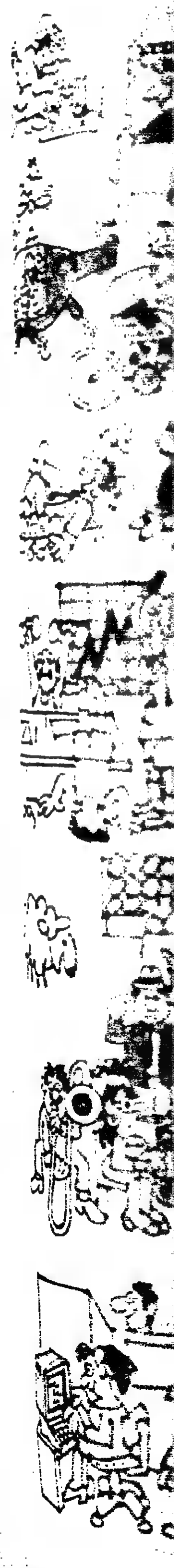
MARCONI

Ce mois-ci chez IBM:

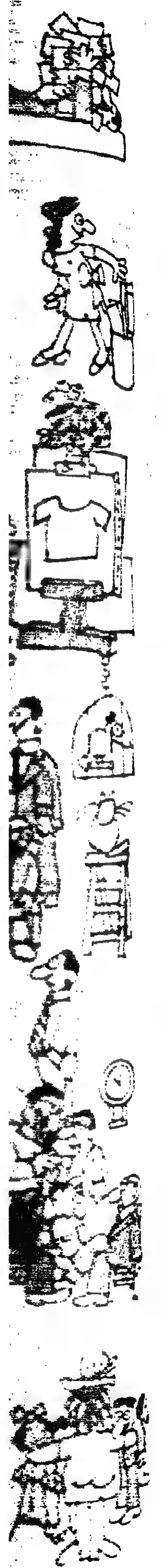
البيان

pien

ORDONNATEUR: ILS PEUT
ME DIRE EXACTEMENT
OÙ SONT TOUTES
TOUTES MES FLEURS



000



Alors, comme Pierre, Paul ou Jeanne, vous pouvez vous exercer à leur usage, en mettant en oeuvre des programmes adaptés que vous aurez acquis ou écrits vous-même... Et bientôt, dans votre affaire, vous vous passionnerez aussi au "jeu informatique".

IBM

M _____
 Fonction _____
 Entreprise _____
 Adresse (ville et code postal) _____
 Téléphone _____

| | La ligne | La ligne T.T.C. |
|----------------------|----------|-----------------|
| OFFRES D'EMPLOI | 77,00 | 91,32 |
| DEMANDES | 27,04 | 27,04 |
| AUTOMOBILES | 61,67 | 61,67 |
| PROF. COMM. CAPITAUX | 151,80 | 180,03 |

ANNONCES CLASSEES

| ANNONCES ENCADRÉES | La ligne | La ligne T.T.C. |
|--------------------|----------|-----------------|
| OFFRES D'EMPLOI | 43,40 | 51,47 |
| DEMANDES D'EMPLOI | 13,00 | 15,42 |
| IMMOBILIER | 33,60 | 39,85 |
| AUTOMOBILES | 33,60 | 39,85 |
| AGENDA | 33,60 | 39,85 |

* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions.

DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Directeur du personnel

Nous recherchons la France l'un des premiers groupes européens.
Vous avez une formation supérieure juridique.
Vous avez un minimum d'expérience professionnelle en tant qu'Adjoint au Directeur du Personnel d'un grand groupe.
Vous avez pu exercer vos qualités d'administrateur et de gestionnaire de l'organisation.
Nous proposons en relation étroite avec la Direction Générale d'administrer et d'organiser le service « Personnel » à partir du siège à Paris.
La pratique de la langue anglaise est vivement souhaitée.
Adresser votre candidature avec lettre de motivation et références à par conseil.
claude debray conseil
78, rue de la République 75739 PARIS Cédex 13

Société Coopérative performante dans le domaine de la construction électrique
800 personnes réparties en trois usines voisines (Normandie/Bretagne) recherche son

Responsable des ressources humaines 200.000 FRANCS +

Ce jeune manager succédant à un titulaire qui part en retraite est rattaché à la Direction Générale pour l'ensemble des missions qui lui sont confiées : en plus de la gestion courante du personnel et de l'emploi (recrutement, classification, rémunération, élaboration du bilan social, relations avec les représentants du personnel...), il est l'animateur de la politique sociale d'une Entreprise qui donne la priorité à la formation, à la promotion et à l'épanouissement des hommes.

Il est indispensable pour ce poste de justifier d'une expérience d'au moins 5 ans dans la fonction au sein d'une entreprise industrielle.

Adresser votre manuscrite + c.v. sous référence ACP, à Jean GAUTIER, CGSCOP, 37, r. Jean-Leclaire, 75017 PARIS.

200.000 F DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Recherché par une importante société spécialisée dans la fabrication et la vente de produits chimiques, le candidat aura une expérience dans cette fonction de 4 à 5 ans.

Chargé de la gestion du personnel (400 personnes), il aura une mission de conseil auprès de la Direction Générale, dont il dépendra.

Poste basé dans l'Est de la région parisienne.

La pratique de la langue anglaise est souhaitée.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et références sous référence M 6.

Personnel conseil
86, rue de Lille 75007 PARIS

DIRECTEUR DU PERSONNEL B.T.P.

Groupe leader dans la branche spécialisée de T.P., employons plus de 1600 personnes dépendant de plusieurs sociétés et réparties sur de nombreux chantiers. L'extension de nos activités nous amène à rechercher un Responsable déjà expérimenté dans divers aspects de la fonction personnel. Il se verra confier la gestion, le recrutement et la formation continue de Personnel. Il devra appliquer la politique salariale définie avec la Direction Générale, il superviser l'application de l'harmonisation au sein du groupe. Rattaché au Secrétaire Général, il aura la pratique des problèmes sociaux et des contraintes conventionnelles générales et propres au B.T.P. Il sera à la fois un administrateur compétent capable d'utiliser l'outil informatique et un homme d'initiative capable d'assumer les contacts nécessaires à la bonne marche des chantiers. Ce poste situé dans l'Ouest des Yvelines (78) offre en cas de réussite d'intéressantes possibilités de développement de carrière.

Adresser votre CV sous la référence M 1024 à nos consultants de GFC chargés de cette recherche. Ils vous répondront rapidement.

350, rue de Vaugirard 75015 Paris

Directeur commercial adjoint

Notre activité se situant dans le secteur agricole, le candidat aura une formation supérieure (AGRO, ESC, ou équivalent).
Les contacts fréquents qu'il aura avec la force de vente (100 personnes) et nos distributeurs lui permettront, après avoir participé à l'élaboration de la politique commerciale, d'en assurer l'application et le suivi.
Rémunération correspondant à la fonction.
Résidence : Ouest de la France.

Merci d'adresser votre dossier de candidature en précisant sur l'envoi la référence : M 112 à Média-System 104, rue Réaumur 75002 PARIS.

SEDIS (GROUPE PEUGEOT) 1 100 personnes 215 MF

L'UN DES PLUS IMPORTANTS FABRICANTS MONDIAUX DE CHAINES MECANQUES DE PRECISION rech. à LEVALLOIS (92) pour sa Division « VEHICULES »

DIRECTEUR DES VENTES AUX CONSTRUCTEURS AUTO Français & étrangers

Avec un collaborateur, IL EST RESPONSABLE DES CONTACTS permanents AVEC LES CONSTRUCTEURS Tourisme et PL. Achats, Essais, Marketing jusqu'à l'Après-Vente inclus, y compris la coordination avec les Services SEDIS impliqués. Il est également en charge de la 2^e main.

HOMME DE L'AUTOMOBILE
- INGENIEUR (mécanique)
- parle bien L'ANGLAIS
- EXPERIENCE DU CONTACT SUIVI AVEC LES CONSTRUCTEURS AUTO Français et si poss. étrangers (sinon s'abstenir)

DISCRETION ABSOLUE. Manuscrite, C.V. dét., rémunér. et photo réf. 4981 à

sélection conseil
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

Un des premiers groupes industriels français fabriquant à l'échelon international des ensembles de performance technique, recherche

LE DIRECTEUR DU PERSONNEL de son principal établissement

situé en grande région parisienne.

Il lui est confié l'ensemble des responsabilités d'animation administrative et sociale d'une unité de 450 personnes.

à double vocation : conception, d'études et d'essais d'une part, de fabrication de prototypes et moyenne série d'autre part.

Le candidat devra avoir une taille psychologique, une formation et un passé professionnel répondant à la dimension de la fonction et du cadre décrits.

Il aura les possibilités d'évolution de carrière que peut offrir une grande entreprise nationale à croissance constante.

Adresser lettre de candidature et CV sous référence 101 M à

RAILLY CONSEIL
40, avenue Hoche
75008 PARIS.

1 DIRECTEUR DE SUCCURSALES pour son agence de BORDEAUX

ayant une expérience approfondie dans le domaine du groupage et de l'entretien des véhicules dans les transports routiers.

Envoyer C.V., détail, photo et références sous réf. 20.868 à : La publicité française, 23, av. de Neuilly, PARIS, qui transmettra.

BANQUE PRIVÉE

cherche pour son

Agence de TOULON DIRECTEUR

- minimum 35 ans ;
- bonne formation générale ;
- ayant solide expérience de l'exploitation bancaire ;
- commercialement dynamique ;
- classification et relation fonction de l'expérience.

Adr. C.V. photo et références à O.C.B.F. 66, rue de la Chaussée d'Antin - 75002 PARIS qui transmettra sous réf. 7 020 M.

emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer)

URGENT

Organisme Semi-Public recherche

CONSULTANTS

- Très bonne pratique anglaise.
- Expérience petites industries.
- Secteurs : ameublement cuir, plastique.
- pour : CEE.
- Disponibilité immédiate.

Tel 727.51.49 M. Paris



Une ville de 50 000 habitants à Ryad...

Pour compléter notre chantier de 5.000 villas, nous allons toute l'infrastructure de la ville, qui comprendra 154 bâtiments de types variés.

Nous complétons aujourd'hui les équipes du Bureau d'Etudes de

Ingenieur responsable du service GO/VRD

Réf. LM 4011

Vous connaissez bien le gros œuvre bâtiment et les normes VRD, vous avez quelques années d'expérience acquises en partie en bureau d'études sur chantier et vous avez l'habitude d'utiliser l'anglais comme langue (écrit et parlé). Homme contact, vous savez facilement vous adapter aux mentalités.

Nous vous proposons de prendre en charge le service Bureau d'Etudes, gros œuvre et VRD. Sous la direction du responsable du Bureau d'Etudes et en relation avec le siège, vous aurez à analyser et à contrôler tous les plans, ainsi qu'à faire approuver les plans et les matériaux.

Ingenieur VRD

Réf. LM 4017

Adjoint du responsable du service GO/VRD, vous serez plus particulièrement chargé de la préparation de tous les documents soumis aux consultants et aux clients.

Ce poste pourrait convenir à un ingénieur débutant ou à un projeteur expérimenté. La pratique de la langue anglaise est nécessaire.

chantier. Elles auront pour fonction générale de faire approuver par les consultants et le client les plans et les matériaux, d'effectuer les études de modifications et d'adaptation l'ensemble des études techniques étant effectué au siège en France.

Ingenieur ou technicien

Plomberie climatisation Réf. LM 4020 • Electricité Réf. LM 4021

En relation avec le service achats, vous serez chargé de soumettre au client et de faire approuver tous les matériaux et produits concernant l'équipement en plomberie et climatisation d'une part, en bâtiment et VRD d'autre part. Une excellente pratique de l'anglais écrit et parlé est indispensable.

Projeteur ou technicien

Plomberie climatisation Réf. LM 4027

L'anglais est votre langue de travail et vous connaissez bien les matériaux utilisés dans votre profession. Vous consulterez localement les fabricants Europe et aux Etats-Unis. Vous établirez les éléments de comparaison et préparerez les commandes locales.

Pour tous ces postes à pourvoir immédiatement, de larges possibilités de carrière sont proposées. Le séjour en famille peut-être envisagé et dans ce cas la scolarité sera assurée.

Merci d'adresser votre dossier de candidature avec CV, photo et références à DUMEZ en précisant la référence choisie. Service des Relations Humaines 345 avenue Georges Clemenceau 92022 Nanterre Cédex.

Dans le cadre de son expansion à l'Etranger, importante Société d'Ingénierie - Construction filiale de l'un des premiers groupes industriels français, recherche pour son bureau de RABAT

un Ingenieur Diplômé AM, ENSI ou équivalent

pour coordination chantiers au MAROC.
Expérience : 8 ans de préférence en installations traitement d'eau. Langue anglaise souhaitée.
Adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions réf. 101 M à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75002 PARIS qui transmettra

Mettez votre avenir en chantier

مركز العمل

REPRODUCTION INTERDITE



DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

directeur marketing

GROUPE INDUSTRIEL recherche **DIRECTEUR MARKETING** pour une de ses divisions industrie lourde, leader européen dans son domaine.

Ce poste à créer conviendrait à un

INGENIEUR GRANDE ECOLE + MBA, INSEAD, ISA...

4 à 7 ans d'expérience dans l'industrie (si possible de grande série).

Anglais courant indispensable, l'allemand et/ou l'espagnol sont un plus notable.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. détaillé sous réf. 7818-M à I.C.A., 3 rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS

Directeur de production

170 000 F +

Notre client est un spécialiste des produits d'emballage personnalisés par les techniques d'impression modernes.

Cinquanteenaire en expansion régulière, cette société bien installée et équipée est connue sur le marché pour la qualité de ses produits et la vivacité de ses réactions au service du client.

Le candidat recherché aura vocation à participer rapidement au comité de direction et il lui sera confié les missions suivantes :

- assurer la fabrication dans les délais fixés après liaisons avec les services planning et expéditions,
- optimiser l'utilisation du personnel à tous les stades de fabrication et animer avec une intelligence un effectif d'environ 120 personnes
- traiter concrètement, dans les conditions de production que dans l'entretien préventif et investissements nouveaux, un suivi permanent de productivité du matériel,
- veiller au respect de la qualité prévue par le commercial sans augmentation des taux de déchets.

Ingénieur de formation Arts et Métiers ou équivalent, diplômé d'une expérience de fabrication et de commandement, sachant à la fois organiser et réagir rapidement, le candidat sera surtout un homme à l'initiative et de contacts à tous niveaux.

Pour ce poste dans la banlieue d'Elle, proposé ne pas inférieure à 170 000 F.

Merci d'envoyer votre lettre manuscrite avec C.V. et photo sous référence à

RV Consultants 7 bis, rue 59800 LILLE

Photogravure Lyon

DIRECTEUR TECHNIQUE

Cette société, filiale d'un groupe international, leader du marché de la gravure de cylindres d'impression de gravure.

Compte tenu de son évolution, elle renforce son

recherche son technique

Rattaché au directeur technique, le photographe d'atelier

animer un atelier de 70 personnes. Les principales missions sont d'établir le programme de fabrication, ordonner

lancer la production, participer aux études programmes d'investissement. Bien sûr d'animer l'atelier et d'assurer une grande

expérience de la société.

Nous souhaitons recruter un ingénieur de minimum, diplômé d'une Grande Ecole (AM, INSA) qui maîtrise d'une professionnelle de 3/5 en milieu

La connaissance de l'anglais est indispensable. Les perspectives de développement technique donnent à ce un intérêt particulier pour un praticien qui souhaite exercer pleinement ses responsabilités d'admission de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle. réf. M16748 A, à

EGOR RHONE-ALPES Tour de Lyon 69431 Lyon 3

egor

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

Exportez vos méthodes et vos hommes sur les marchés étrangers, c'est faire la preuve de sa compétence. Nous offrons une expérience internationale développée au cours de 50 années, dans de très nombreux pays, en toute indépendance, avec une parfaite autonomie d'organisation et de décision.



Nous recherchons pour nos départements

INDUSTRIE/PETROCHIMIE

chef de projet ingénierie

Ingénieur Grande Ecole (Centrale, Mines...), vous avez l'expérience de votre spécialité, l'anglais est un atout, vous aimez prendre des responsabilités importantes, à développer les activités de département et à diriger vos services d'extension.

GENIE ELECTRIQUE

chef de projet

Ingénieur, avec 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine technique et des réseaux électriques, vous pouvez maîtriser des problèmes d'études économiques et techniques d'implantation. Bilingue anglais (espagnol souhaité), vous êtes disponible pour des déplacements à l'étranger. Des connaissances en informatique seraient appréciées. Vous serez chargé de nous apporter l'expertise et l'expérience nécessaires à la réalisation de projets de grande envergure, dans des conditions de travail exigeantes, avec des responsabilités importantes, dans des équipes techniques et commerciales.

GENIE CIVIL

ingénieur bâtiment à l'étranger

Ingénieur diplômé, vous avez 5 à 10 ans d'expérience, et vous êtes intéressés par la réalisation de projets de grande envergure, dans des conditions de travail exigeantes, avec des responsabilités importantes, dans des équipes techniques et commerciales.

GENIE HOSPITALIER

ingénieur biomédical

Spécialiste en équipements hospitaliers et médicaux, vous pouvez assurer la prise en charge des appels d'offres, des commandes et des données financières. Vous possédez et pouvez mettre à profit une bonne connaissance des lois techniques et réglementaires. Bilingue anglais, vous avez une formation hospitalière ou une expérience similaire. Après une mission d'environ un an (expatriation en famille possible) dans un pays de langue française, vous serez intégré au siège.

INGENIEURS GRANDE ECOLE, débutants ou confirmés

Même si vous ne relevez pas de ces spécialités, mais si notre offre vous intéresse, si vous souhaitez vous investir dans une profession essentiellement de matière grise, venez parler avec nous de ce que nous pourrions faire ensemble.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier (C.V., photo récente et prétentions) en précisant le poste choisi à : **INTER G - Direction du Personnel - l'Orme des Merisiers SAINT-AUBIN - 91160 GIEUX/ETRETE.** Votre candidature sera étudiée avec toute la diligence d'usage.

Importante Société Commerciale

travaillant en Côte d'Ivoire

recherche CONTROLEUR COMPTABLE

ayant :

- niveau expertise comptable
- expérience organisationnelle et informatique

Le titulaire du poste travaillera en étroite liaison avec le responsable des comptabilités dans le domaine contrôle et organisation de la mise en informatique de la comptabilité.

Connaissance Afrique Noire très appréciée.

Résidence Abidjan.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V.

4, rue Amiral-Courbet 75116 Paris réf. 57113

RECRUTER POUR L'AFRIQUE NOIRE...

Leconte

DOM-TOM

PATRON HAUT SALAIRE

300 000 F

+ logement + voiture + intéressement.

Pour diriger une partie agricole par commerciale.

Recherchons un Gestionnaire rigoureux, expérimenté et attentif au profit.

avec rain-

à Métropole en fin de

lettre manus.

C.V. réf. 52

Publicité

20 av. de l'Opéra

75001 Paris Cedex 01

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

Ingénieurs Agences

Asie du Sud-Est et Australasie

ROUSSEL UCLAF recherche pour sa division agrovétérinaire un **Ingénieur Technico-Commercial**. Il interviendra sur l'Asie du Sud-Est (Indonésie, Singapour, Vietnam, Cambodge, Laos, Thaïlande, Birmanie, Australie, Nouvelle-Zélande, Nouvelle-Calédonie).

Il aura la responsabilité de développer les fonctions technico-commerciales et la promotion des ventes des produits agrovétérinaires.

Il devra essentiellement assurer l'animation et le suivi des distributeurs ainsi que l'assistance technique sur le terrain auprès des utilisateurs.

Il sera associé à la définition des objectifs et à la préparation des plans de travail.

Ce poste requiert une formation d'ingénieur agrovétérinaire et une expérience de quelques années dans la vente de ce type de produits, ainsi que l'animation d'un réseau de distribution.

Le lieu de résidence sera SINGAPOUR avec de fréquents déplacements sur le terrain.

Merci d'adresser votre manuscrite, C.V., photo et prétentions en précisant la réf. 1001.

ROUSSEL UCLAF

DIVISION AGROVETERINAIRE

Service de Gestion des Cadres 35, boulevard des Invalides B.P. 12007 - 75007 PARIS.

Filiale pétrolière d'un important groupe industriel français recherche des

INGENIEURS

pour installer et démarrer des procédures et logiciels d'engineering de maintenance dans des ensembles pétrochimiques.

Profil recherché : Chef de service entretien, maintenance, méthodes.

Expériences souhaitables :

- Responsabilité dans le domaine de la maintenance d'unités pétrolières ou pétrochimiques.
- Bonnes connaissances technologiques des grosses machines tournantes, de la génération et distribution MT/BT et de la régulation.
- Familiarité avec l'outil informatique et les logiciels appliqués à la maintenance.

Postes à pourvoir en régime d'expatriation en rotation ou en famille après une formation spécifique en région parisienne. Langue de travail : Anglais.

Envoyer curriculum vitæ, photo et rémunération souhaitée sous référence : S 1004 à Contesse Publicité, 20, av. de l'Opéra - 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.



emplois régionaux

Ingénieur responsable d'opérations CORSE

Importante Société de **PROMOTION IMMOBILIERE**, d'un puissant Groupe Financier recherche pour son implantation en **CORSE**, un **INGENIEUR RESPONSABLE D'OPERATIONS**, diplômé CENTRALE - MINES - ESTP ou similaire.

Vous serez chargé du suivi des opérations dans leur phase de réalisation (permis de construire, animation des équipes d'ingénierie, démarrage des travaux).

Vous serez responsable du prix de revient et de la bonne qualité du produit.

Une expérience de 2 à 5 ans dans le Bâtiment est indispensable.

Adresser C.V., photo et prétentions, sous la référence 3960 à :

(Organisation et Publicité)

2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

Jeune Ingénieur Centrale Paris, Lyon, AM,...

Prendre en main la fabrication

... d'un atelier de produits techniques, au sein d'une équipe performante de 2000 personnes à un grand groupe français, ne s'improvise pas. Nos produits sont nouveaux, chers, et nous avons besoin d'un ingénieur jeune, mais ayant l'expérience d'un patron. Nous exigeons une formation d'excellent niveau, valorisée par 2 à 5 ans d'expérience industrielle.

NOTRE USINE LYONNAISE, vous prendra la mesure d'un homme capable de contribuer à sa conception et à son démarrage.

Vous y ferez la preuve de vos indiscutables talents d'animateur, sachant mobiliser et utiliser à bon escient les qualités de son équipe (+ 100 personnes travaillant en 4 x 8).

Inventif, vous ferez évoluer les technologies en liaison avec les Départements et Technique pour les nouveaux produits et produits.

Gestionnaire, vous répondrez aux délais et aux impératifs de production.

Responsable, vous serez responsable de la mise en œuvre de vos préparations à prendre à une plus haute.

Nous avons confié au Cabinet **ALGOE** le soin d'étudier, confidentiellement, votre candidature. Adressez-la sous réf. 745 à Carole de Chilly,

ALGOE 9 bis, rue Champagne - 69130 ECULLY.

Membre de Syntec



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

MATRA

poursuit son développement en SOLOGNE et recherche pour son Centre de fabrication à SALBRIS (650 personnes) :

Jeune Ingénieur

moyens d'essais de structure

En relation étroite avec les synthèses et des bureaux d'études, il définit les programmes d'essais de structures et les moyens d'essais en œuvre.

Il définit, suit la réalisation et l'exploitation des essais, et titre, coordonne l'activité d'une équipe de techniciens.

Ce poste peut convenir à un ingénieur débutant (Centrale, A.M. ...) compétent en résistance des structures et intéressé par des perspectives d'évolution dans des responsabilités plus larges.

Réf.A.

Ingénieur Ordonnancement

En liaison étroite avec les services méthodes et les ateliers de fabrication, il est chargé d'établir et d'analyser les plans de charge à moyen et à long terme et d'orienter la politique de sous-traitance et d'investissement du Centre.

Ingénieur diplômé à dominante mécanique (A.M. - ENI - équivalent...), il peut avoir une première expérience professionnelle de l'ordonnancement de la gestion de projet.

Son sens de l'analyse des problèmes concrets et ses capacités à prévoir et à anticiper sur les problèmes sont des qualités déterminantes pour réussir dans ce poste.

Une formation complémentaire en gestion du type IAE serait très appréciée.

Adresser CV, rémunération souhaitée et photo en indiquant la référence SM 1016 au Service Recrutement des Ingénieurs et Cadres - Centre de MONTIGNY - 3 avenue du Centre - 78182 SAINT-QUENTIN - YVELINES CEDEX

MATRA

poursuit son développement en SOLOGNE et recherche pour son Centre d'intégration à SELLES-SAINT-DENIS Loir et Cher (150 personnes) un

Responsable Entretien et Travaux neufs

Il est responsable de :

- l'entretien de l'ensemble des matériels (engins de manutention...) et des installations,

- des études et recherches d'amélioration technique et des projets concernant les nouvelles implantations,

- des prévisions et la gestion des investissements en relation avec le directeur du Centre.

Nous attendons un ingénieur électromécanicien de formation, possédant une expérience de la fonction.



Adresser CV, rémunération souhaitée et photo en indiquant la référence SM 1017 au Service Recrutement des Ingénieurs et Cadres - Centre de MONTIGNY - 3 avenue du Centre - 78182 SAINT-QUENTIN - YVELINES CEDEX

IMPORTANTE ENTREPRISE ORLÉANS recherche

JEUNE ADJOINT

DIRECTEUR DU PERSONNEL

Le candidat, diplômé de l'enseignement supérieur (études supérieures de commerce, licence en sciences économiques, CELSA, CEFOP), aura 2 à 3 années d'expérience dans une entreprise industrielle, pas nécessairement dans la fonction personnel.

Il sera chargé en particulier :

- De la gestion des recrutements ;
- De la gestion de la formation ;
- Des questions et études sociales ;
- Du tableau de bord et bilan social de l'entreprise.

Il assistera par ailleurs le Directeur du Personnel pour l'ensemble de la fonction dans le cadre d'une gestion dynamique des ressources humaines.

Fonction évolutive avec possibilité de carrière. Rémunération annuelle de départ déterminée selon compétences.

Adresser lettre de candidature accompagnée de CV, avec photo et adresse actuelle à : PIERRE MICHAËL S.A. - B.P. 10000 - 45000 Orléans Cedex 02 qui transmettra.



Concilier savoir faire et art de vivre

Deux choses contribuent au succès d'un individu :

- sa réussite professionnelle,
- l'environnement dans lequel il peut se développer.

La qualité de la vie est vraiment réelle si l'on peut se réaliser dans le climat de travail dynamique d'une entreprise jeune, où des responsabilités diversifiées lui permettent de déployer pleinement ses qualités d'animateur, de décideur et de commerçant, ceci en faisant appel à son esprit d'initiative et d'entreprise.

C'est le contexte dans lequel s'inscrit le poste de

RESPONSABLE COMMERCIAL

qu'une grande société de distribution a le pouvoir dans son magasin de BORDEAUX.

Formation et qualités requises :

- 25 ans minimum.
- Formation économique ou technique supérieure ou équivalente avec quelques années d'expérience appréciées.

Les candidats jeunes du type self made man, hommes de terrain, répondent parfaitement au profil souhaité.

Pour réussir, vous devez être :

- Gai, enthousiaste, disponible, apte à créer un climat de confiance avec vos collaborateurs,
- Commerçant et autonome, déterminé pour obtenir vos objectifs professionnels.
- Vos chances de réussir sont augmentées par une formation de départ dans l'activité.

90.000 F pour un jeune débutant. Salaire de départ plus élevé pour des candidats ayant une expérience professionnelle.

Étudié par rapport à l'adéquation au poste et évoluera ensuite en fonction des résultats personnels.

Adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions à :

promonor 82, rue de Douai, 59000 LILLE qui vous convoquera à BORDEAUX, traitera chaque dossier avec discrétion et répondra à toutes les demandes.

THOMSON-CSF



AVIONIQUE ET QUALITÉ DE VIE

Le Département Avionique Générale conçoit et fabrique les équipements de haute technologie dans un environnement appelé à une croissance très importante au cours des prochaines années. Ces perspectives nous conduisent à proposer des postes à des

INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS GRANDE ÉCOLE

DEBUTANTS OU EXPÉRIMENTÉS

Il vous faudra des compétences et affinées, ils seront orientés vers les spécialités suivantes : électronique générale, logiciel de base, logiciel d'application, logiciels avancés, matériel logistique, maintenance et chantiers à l'étranger.

Il vous faudra une formation dans un cadre agréable, à moins de 10 km de BORDEAUX, dans un établissement de 550 personnes.

Il vous faudra adresser votre candidature, avec réf. RIEM, à M. MICHAËL MAHE, THOMSON-CSF, B.P. 3, 33000 LE HAILLAN.

DIVISION ÉQUIPEMENTS AVIONIQUES, CENTRE DE BORDEAUX-LE HAILLAN

Pour participer à la forte croissance

HAY RHONE-ALPES

plusieurs

CONSULTANTS CONFIRMES

- HAY RHONE-ALPES assure les activités de Conseil : Stratégie, Organisation, Management et Ressources Humaines, auprès des Entreprises, Administrations et Organisations de la région Rhône-Alpes. Le siège est situé dans le Centre de LYON.
- Les consultants que nous recherchons devront, au sein d'une équipe constituée de professionnels :
 - développer, auprès de nos clients, et à un niveau élevé, des actions commerciales
 - réaliser des missions d'étude, d'organisation et de conseil en parfaite collaboration avec nos clients répondant à leurs besoins réels.
- Les candidats auront une formation supérieure, une expérience du consulting et/ou une dizaine d'années d'expérience en responsabilité en entreprise.

Veuillez faire parvenir : C.V. et photo à M. Christian PHELIP, Directeur Général - HAY RHONE-ALPES - 1 rue Servient, 69003 LYON. Tél. (1 7) 862.88.22.

Un job passionnant sur la Côte d'Azur

NICE - BIENS D'EQUIPEMENT INDUSTRIELS - SECTEUR MECANIQUE

Objectif 1986 : tripler notre Chiffre d'Affaires

Nous disposons de moyens financiers importants pour réaliser. Nous recherchons des hommes dont la compétence professionnelle est à la hauteur de notre ambition.

Contrôleur de gestion

Ouvre la direction des Comptables et Informatique, il définit les systèmes de gestion, il met en œuvre la procédure budgétaire et établit les situations de trésorerie. Cette fonction importante et très évolutive ne pourra être assurée qu'à un gestionnaire de haut niveau, justifiant d'une expérience acquise dans le secteur industriel. Une très bonne pratique de l'informatique (gestion de production).

Directeur commercial

Il aura pour première mission de participer à la restructuration du réseau de distribution. Il dirigera l'action commerciale, l'administration, les ventes, la technique pour les ventes France et l'exportation. Nous recherchons des hommes professionnels de la vente de biens d'équipement, une formation supérieure, technique ou commerciale, mais justifiant d'une solide technicité. Langue anglaise impérative, allemande souhaitée.

Les candidatures doivent être envoyées confidentiellement sous référence ci-dessus, par notre Conseil

claudio debray conseil
78, rue de la République 75739 PARIS Cedex 15

Union de Constructeurs Mécaniques située dans la région Rhône-Alpes

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Il aura en charge :

- La comptabilité générale et analytique.
- La gestion financière.
- L'informatique.
- Les relations avec les organismes financiers.

Ce poste s'adresse à un candidat de formation supérieure (HEC, ESSEC, Sup. de Co...).

Agé de 30 à 35 ans, il devra justifier d'une expérience de quelques années dans un service financier en milieu industriel.

INGÉNIEUR D'AFFAIRES

Il aura pour mission :

- le développement des marchés et la recherche de nouveaux produits de haute technologie s'inscrivant dans le plan de fabrication de la société.

Le candidat sera âgé de 30 ans au minimum, de formation supérieure : ingénieur ou diplômé et bilingue français-anglais (il devra constituer un savoir supplémentaire).

Il pourra justifier d'une expérience confirmée dans une fonction de technico-commercial au sein d'une entreprise de construction mécanique de série.

Si une de ces offres vous intéresse, envoyez votre candidature accompagnée d'un C.V. détaillé et de vos prétentions sous n° 252.420 M.

REGIE-PRESSE
85 bis, rue de la République, 75002 PARIS, qui transmettra. Il sera répondu à toutes les lettres de candidature.

QUEST 250.000 F

Un des Chefs de file dans son domaine d'activité cherche pour une de ses principales usines (800 personnes) son

responsable des affaires sociales

Adjoint direct du Directeur d'établissement, en liaison avec la Direction des Affaires Sociales du groupe, sa mission sera :

- maintenir une politique de communication et d'information particulièrement dynamique,
- d'animer une politique d'établissement motivante pour encadrer le personnel,
- de développer des relations constructives avec les partenaires sociaux,
- de participer à l'élaboration d'une politique cohérente au niveau du groupe.
- et bien entendu, d'assurer les divers aspects de la fonction : administration, application des réglementations...

Par sa personnalité alliant équilibre, besoin de réaliser, diplomatie et rigueur, il doit être en mesure, au travers d'une conception évolutive de la fonction, d'appuyer efficacement le Directeur d'Etablissement.

Il a plus de 30 ans et donc au minimum 5 ans d'expérience de la fonction acquise en milieu de production ou dans un cabinet de consultant.

Les candidatures (lettre manuscrite et C.V. sous référence 2180-M) seront examinées avec la discrétion d'usage par :

a. j. ourlin CONSEILS DE DIRECTION
47, AV. ALBES-LOIRAIN
92000 NANTERRE

REPRODUCTION INTERDITE

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Bourges INGENIEUR CHIMISTE

Notre homme de recherche.

O'cedar, Jex, Woolite, Destop, Wizard, 3 en 1... nos machines ont fait leur preuve. Mais vous pouvez sûrement en améliorer l'efficacité, vous pencher sur l'évolution des produits existants, et en mettre au point de nouveaux. C'est vous aussi qui procéderez aux essais dans tous les domaines d'application. Le Directeur du contrôle et de la recherche, situé tout près de Bourges, il vous souhaite confirmé à un poste complexe, dans l'industrie de beauté, cosmétique... de produits d'entretien, de grande consommation. A 35 ans environ, vous allez devenir le n° 3 (ou 2 bis) du labo et vous aurez directement sous vos ordres une petite équipe de chimistes et techniciens. La rémunération que nous vous proposons, CV et photo à Christiane, motivante, tiendra bien sûr compte de vos compétences. Merci d'adresser votre candidature, CV et photo à Christiane Berthier, Sté O'cedar, 23, Bd Poissonnière 75 002 PARIS.

**O-CEDAR
JEX - WOOLITE
DESTOP - WIZARD - 3 EN 1**

Ingénieurs électroniciens

Un marché porteur, une société en expansion



Filiale de **PICART LEBAS** développe... systèmes d'intercommunication... notre expansion (ouverture... d'une unité de production et industrialisation... produits nouveaux)... proposons des ingénieurs électroniciens... expérimentés... opportunités... développement professionnel dans un environnement... technique.

Ces postes... pourvoir à... (bord... Lor, 130 km au Sud-Ouest Paris) dans... domaines suivants :

Etudes et développement

Vous travaillerez sur des projets de systèmes téléphoniques et bureautiques dans le cadre des programmes de développement de la... Télécommunications... de Matra, il s'agira d'études complètes, ou... personnalisation d'études, suivant les projets.

Il implique des connaissances en microprocesseurs, logique câblée et linéaire. La connaissance de l'anglais serait appréciée (réf. LMV2.1).

Moyens de tests

Vous serez... équipe... confirmés... la conception et la... les moyens... la fabrication... plus, en relation... notre direction études et développement... département qualité... coordonnerez l'activité...

Des connaissances en logique programmable sont nécessaires pour mener à bien votre fonction. Une bonne pratique de l'anglais technique est souhaitable (réf. LMV2.2).

Mais... le goût... responsabilité techniques... sens de l'organisation et du concret.

Manuscrit, C.V., photo et présentations à T.P.L. - Service du Personnel - B.P. 89 - 28200 CHATEAUDUN.

Préciser la référence du... choix.

Industrialisation de systèmes radiotéléphones

Dans le cadre... d'une équipe « projet radio », vous... contrôler l'analyse... produit... ensuite prendre... charge... transfert technologique. Vous participerez aux études, au développement... la mise... point.

S'agissant d'un produit développé... de la... Télécom... l'interface... le plan... différents... concernés.

Ce... requiert... bonnes... en UHF + VHF et en logique... possible, par... première... en... d'études, tests et contrôle.

Jusqu'en septembre... environ... poste est... à Saint-Quentin-en-Yvelines puis, dans... du transfert du produit, à Châteaudun (réf. LMV2.3).

PICART LEBAS



Ingénieurs agronomes

PROCIDA, filiale du Groupe ROUSSEL UCLAF, spécialiste dans les produits phytosanitaires, recherche un ingénieur agronome pour lui confier une fonction technique-commerciale dans le cadre de la Division des Ventes France.

Après une période de formation spécifique, il sera chargé... responsabilité du Chef régional... Ventes, de la promotion commerciale et technique de nos produits. Cette mission consistera essentiellement en l'analyse, la coordination et le suivi des actions menées auprès des agriculteurs/distributeurs et prescripteurs du secteur VAE.

Nous souhaitons recruter, pour ce poste, un jeune diplômé qui assistera l'ingénieur régional et prendra, à terme, de plus larges responsabilités.

Il devra posséder le goût de la pédagogie, le sens des contacts et une grande disponibilité.

Le lieu de résidence sera situé sur le secteur d'activité.

Merci d'adresser votre candidature, C.V., photo et présentations en précisant la référence M/1A/11 à ROUSSEL UCLAF - Service de Gestion des Cadres - 35, boulevard des Invalides - B.P. 11 007 - 75007 PARIS.

Rejoignez notre équipe d'ingénieurs technico-commerciaux

PROCIDA
GROUPE ROUSSEL UCLAF

BANCAIRE en pleine expansion recherche RESPONSABLES DE GROUPE D'AGENCES

Chacun d'eux... chargé... suivre... d'assister un... d'agences... son développement commercial.

Ces postes conviendront à... hommes... terrain ayant prouvé leur... commerciale dans une expérience... direction d'agence bancaire.

Le travail :... Fréquents déplacements régionaux.

La rémunération sera fonction... l'expérience.

Adresser votre candidature, C.V., photo et présentations à notre... qui étudiera votre candidature en... nous réf. M 1111.

SRC 57 rue de Richelieu 75002 PARIS.

CORNING FRANCE
Leader des verres spéciaux
recherche pour son usine de CHATEAUBLOUX

jeunes ingénieurs G.E.

(G.E.P. - M.I.B. - S.N. - A.I.C. et équivalents)

Poste d'entrée classique dans l'entreprise : il est formé à la technologie en prenant en charge des actions précises. Anglais indispensable.

JEUNE INGENIEUR
et ses expériences sont... **DEVELOPPEMENT PRODUITS ET QUALITE**

Il sera responsable de la définition des nouveaux produits et des outillages avant la mise en... de l'étude emballage conditionnement et au service qualité (25 personnes) nécessitant des relations techniques avec la clientèle. Anglais indispensable. Connaissance de l'allemand et formation gestion appréciée.

Le groupe peut offrir des évolutions de carrière diversifiées aux passionnés disposant d'un réel potentiel.

Envoyer CV, lettre manuscrite et photo à CORNING FRANCE, Direction Développement du Personnel, 44, avenue de Valmy, 77210 Avon.



Le leader mondial de l'outillage électro-portatif est présent dans 50 pays du globe et gère 22 000 personnes. La Société française (1 200 personnes : C.A. 800 M.F. ; forte croissance) occupe une position prépondérante au sein de la structure européenne.

Pour faire face à... développement et à sa politique... diversification, elle cherche à renforcer ses structures d'études en engageant pour son siège près de LYON :

UN INGENIEUR AVANT-PROJETS (Réf. 736)

Il sera... au Directeur du Bureau d'Etudes, il aura confié la responsabilité d'une cellule avant-projets chargée d'appréhender la... technologique de produits de grande série de type électro-mécanique. Cette opportunité s'adresse à un jeune ingénieur électro-mécanicien âgé de 25 ans environ, présentant une première expérience industrielle en B.E. ou production/méthodes acquises dans un environnement de produits de grande série.

Des connaissances en matière plastique et fondatrice... un... supplémentaire.

Nous recherchons deux candidats réalisant une première expérience dans le contexte d'une entreprise dynamique ayant établi sa notoriété sur la fiabilité de ses produits et son sens de l'innovation. La connaissance de l'anglais est nécessaire et le goût de réelles perspectives d'évolution.

Ecrire en précisant la référence avec C.V. et présentations à BLACK & DECKER, à l'attention de C. NICOLAZZI - B.P. 0633 - 69239 LYON Cedex 02

UN INGENIEUR ELECTRICIEN (Réf. 746)

Rattaché au... de T.A.T. Technology il participera à l'étude... de nouveaux... de grande... Cette fonction... à un ingénieur diplômé en électricité ou électro-technique ayant au moins 2 ans d'expérience dans le domaine électrique, en Bureau... ou dans un service industrialisation.

SOCIÉTÉ DE BIENS D'ÉQUIPEMENT DESTINÉS AUX INDUSTRIES DE L'ÉNERGIE NUCLÉAIRE ET DE LA PÉTROCHIMIE

recherche

technico-commerciaux
Dordogne

INGENIEURS DIPLOMES AM, INSA OU EQUIVALENT

Ils seront chargés :
- soit de définir et traiter les questions d'applications du matériel.
- soit d'analyser et de gérer le cahier des charges d'affaires complexes (soumises aux codes ASME, ASTM) et de rédiger... spécifications particulières.

Anglais exigé.

Ecrire... C.V., photo et présentations

Se... Personnel

Société AMRI

"Les Tours Mercuriales"
40, rue Jean-Jaures - 93176 BAGNOLET

Jeune « pro » de la gestion

Diplômé de l'Enseignement Supérieur et dépendant du Responsable du Contrôle de... il est directement Responsable des études de rentabilité et de productivité mettant en œuvre des raisonnements échappant la plupart du temps aux outils classiques. Cet

ADJOINT au Contrôle de Gestion

aura pour missions principales :
- les prévisions budgétaires (analyses, interprétations, améliorations, synthèses);
- l'exploitation et l'organisation de la rentabilité financière;
- la dynamisation, l'optimisation de la politique financière.

Imagination, précision et bon contact de rigueur!

Prière d'envoyer votre C.V. détaillé avec lettre manuscrite aux Relations

Sociales Humaines du

Crédit Agricole Mutuel de Haute Normandie

76250 Bois-Guillaume.

FILIALE INDUSTRIELLE D'UN DES PREMIERS GROUPES MONDIAUX D'EMBALLAGE ET DE CONDITIONNEMENT (C.A. 250 MILLIONS)

UN INGENIEUR ELECTRO-MECANICIEN

Pour assurer la direction de l'entretien, des travaux neufs et des investissements de son usine, située dans le centre de la France.

Le candidat devra avoir environ 35 ans et une bonne connaissance de l'anglais.

Adresser C.V., photo + présentations sous n° T 037653 M, à RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

Société de construction électrique

B.T.S. ou DUT ELECTRONICIENS

Connaissances en logique... analogique

Expérience... en optique... opto-électronique.

Une expérience de... minimum... nécessaire.

Pour le pourvoir en Picardie.

Envoyer... C.V. à 57.420 Contre Publicité.

de l'Opéra... Paris... 01 qui tr.

THOMSON-CSF

Département des Techniques Acoustiques Spécialisées en forte expansion recherche pour sa nouvelle unité... VALBONNE (Alpes-Maritimes)

UN RESPONSABLE DE SERVICE MARKETING ET VENTE

pour composants acoustiques à ondes de volume et... surface.

Le candidat, de formation Ingénieur Grande École, devra avoir... connaissances en systèmes et matériels de détection et télécommunication.

Ce poste, qui requiert beaucoup de dynamisme, nécessitera de nombreux déplacements en France... l'étranger.

Anglais indispensable.

Envoyer CV + photo à... CSF, Service... Personnel, Chemin des Travails

06000 CAGNES CEDEX

Handwritten signature or stamp at the bottom of the page.

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

THOMSON-CSF

BORDEAUX PESSAC

Dans le cadre de la mise en place d'outils de conception et de fabrication assistées par ordinateur, le département R.C.M. au sein de la DIVISION AVIONIQUE, recherche

CHEF DE PROJET

Vous avez une formation supérieure (ENSI - MAGE...).

Vous avez une expérience d'environ 3 ans dans un poste similaire.

Vous serez en mesure de :

- LE PILOTAGE AUTOMATIQUE DU MANAGER en temps réel et la relation avec le système Central de production type MRP.

INGENIEUR ELECTRONICIEN

pour participer AU DEVELOPEMENT DE SYSTEMES AVIONIQUES DANS LE DOMAINE DE RADARS AEROPORTES.

Ecrire CV et prétentions Service du Personnel B.P. 94 - 33605 PESSAC.

ENERTEC

au premier du Groupe Schlumberger

télécommande centralisée

recherche pour son Chasseneuil (86) près Poitiers

Ingénieur d'études

Electro-Technicien

ou première expérience, formation supérieure, ENSEI, ENSERO, ENSEIHT... Anglais impératif, allemand souhaité, possédant de l'expérience en automatisme, forts, semi-conducteurs, puissance, automatique et électronique de commande.

Responsable d'une équipe de techniciens et dessinateurs, il aura pour mission :

- de suivre la technique du développement des produits.
- de compléter la gamme des produits.
- de participer à la mise au point des produits en utilisant les technologies nouvelles apparaissant sur le marché.

Ce poste offre un excellent tremplin pour évoluer vers la responsabilité des Générateurs-Emission.

Envoyez votre dossier complet, sous référence S 111, à P. CHASSENEUIL, Z.I. de Chasseneuil, B.P. 23, 86380 Chasseneuil-du-Poitou.

ENERTEC
Schlumberger

Chimiste

REGION LYONNAISE

Société Nationale de Travaux Publics, nous recherchons pour notre Laboratoire Central en Région Lyonnaise un **CHIMISTE**, titulaire d'une maîtrise de chimie (chimie organique et macromoléculaire).

Il devra posséder une première expérience, son activité principale sera orientée vers la recherche et le contrôle de flammes routières.

Position cadre.

Envoyez d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence 4082 à :

Organisation et Publicité

2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

FLONIC

du Groupe Schlumberger, mondial de la régulation de l'eau, recherche pour son

Département eau et industrie

près STRASBOURG

Jeune Ingénieur d'études

AM, INSA, ECAM, ICAM...

Electromécanicien possédant une formation en mécanique des fluides.

Ce poste s'adresse à un jeune ingénieur débutant ou ayant une première expérience, parlant si possible l'Allemand et l'Anglais. Il ouvre des perspectives d'évolution au sein du groupe international.

Envoyez votre candidature sous réf. S 112 à A. JULIET de Gerny Lager 12, Parc des Etats-Unis, 92111 Montrouge Cedex.

FLONIC
Schlumberger

MECILEC

Notre société, filiale de ELF AQUITAINE, fabrique des instruments de mesure et de contrôle de haute technologie, destinés pour son secteur d'Isoudun, à 2 heures de Paris :

INGENIEUR METHODES

Placé sous l'autorité de la direction de la production, le service méthodes industrialise nos produits, conçoit mieux les postes de travail pour les nouvelles fabrications. Il propose, les investissements de production.

recherchons un candidat, ingénieur ESE, Métiers, INSA, équivalent, l'expérience ce sera depuis 7 ou 10 ans, les moyens de production utilisant micro-processeurs.

Il aura vocation à devenir chef du service des méthodes.

vous remercions d'adresser votre dossier (CV, lettre manuscrite, photo, référence actuelle) au Recrutement MECILEC - 11 bis, rue du Commerce - 75006 PARIS. Tél : 549 02 51.

GROUPE INDUSTRIEL FRANCAIS

recherche

CHARGE DE MISSIONS

AUPRES DU RESPONSABLE DES SERVICES COMPTABLES.

formation supérieure, le candidat devra posséder une expérience de quelques années, une bonne connaissance de la comptabilité générale, de la comptabilité analytique, de la trésorerie et de la fiscalité. réf. 1

JEUNE COMPTABLE

Formation supérieure de gestion, DECS, pour assister le responsable de la Holding dans différents travaux (bilans, consolidation des comptes, budgets). réf. 2

RESPONSABLE "CREDITS CLIENTELE"

Possédant des notions financières étendues et de connaissances juridiques, capable d'animer une équipe d'une vingtaine de personnes qui assurent la gestion d'un nombre important de comptes clients. Il sera chargé de conseiller les responsables commerciaux sur leur politique de crédit, et de suivre plus particulièrement les clients les plus importants. réf. 3

Ces trois postes ont à pourvoir près d'une grande ville du Centre Ouest. Rémunération selon qualification et expérience.

Adresser lettre manuscrite, C.V., prétentions et photo au Président de la référence du poste concerné No 56507 à Contesse Publicité, 20, rue de l'Opéra 75040 Paris cedex 01 q.tr.

MERLIN GERIN

1800 personnes, filiales en France et à l'étranger le Monde - chiffre d'affaires 82 : environ 5 milliards, en progression la plus de 30%, pour près de 10% à l'exportation.

L'une des divisions - 2000 personnes - cherche à améliorer sa compétitivité et ses écarts blancs administratifs, bureaux d'études... et propose à un jeune spécialiste :

ORGANISATION ADMINISTRATIVE

rejoindre une équipe «développement compétitivité».

Ingénieur - 3 ans environ d'expérience en cabinet d'organisation - sera chargé de rechercher et proposer des solutions adaptées aux besoins, de promouvoir les choix retenus, de participer à leur mise en œuvre.

De bonnes connaissances en informatique, bureautique sont indispensables.

Anglais indispensable.

Bonnes perspectives d'évolution pour un candidat de valeur.

Ecrire avec C.V. et prétentions sous réf. MTM 205 à MERLIN GERIN Service GCE 38050 GRENOBLE Cedex.

Entreprise mondialement leader sur les marchés de loisirs et du bricolage recherche pour son Département RECHERCHE ET DEVELOPEMENT A LYON

INGENIEUR REGLEMENTATION

Notre plan de développement de produits nouveaux nous amène à renforcer notre cellule réglementation.

C'est un travail de coordination permanente. A l'intérieur de l'entreprise, tout d'abord avec le Marketing, pour lequel il fournira une synthèse des réglementations des différents pays afin d'établir le cahier des charges, puis les Chefs de projets, les Responsables des essais, pour vérifier la conformité des produits avec la réglementation. Mais aussi avec les organismes de normalisation, Ministères, Labos d'essais.

Vous êtes ingénieur et avec quelques années d'expérience en réglementation de construction d'appareils.

Bonnes connaissances en électricité, goût du travail sur dossier et aptitudes aux négociations.

Anglais indispensable et ALLEMAND souhaité.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions à No 56.958, Contesse Publicité 20, rue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Logistique et administration usine

Normandie

Pour une unité de production (150 p.) d'un groupe pharmaceutique français. Rattaché au Directeur d'Etablissement, l'homme fera partie d'une petite équipe nouvelle et sera chargé de gérer tous les services en amont et en aval de la production : gestion des commandes, achats-approvisionnement, gestion des stocks, expéditions, avec la mission d'optimiser la circulation des flux matières dans l'usine. Il sera également responsable de la gestion du personnel. Le poste s'adresse à un organisateur confirmé capable de définir et de mettre en place de nouvelles procédures dans un contexte de fort développement (doublement des volumes produits en un an).

Le candidat recherché aura acquis une expérience de gestionnaire dans un contexte de production ; il est souhaitable qu'il ait déjà été utilisateur de l'informatique. Le salaire de départ ne saurait être inférieur à 200.000 francs.

Adresser C.V., lettre manuscrite, sous référence 2951/A à : ORGANISATION et PUBLICITE - 2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

VOUS ETES :

UN JEUNE INGENIEUR

DEVELOPEMENT INDUSTRIALISATION.

Nous sommes : UNE SOCIÉTÉ FABRIQUANT DES BIENS D'EQUIPEMENT INDUSTRIELS PERFORMANTS.

Nous créons : Une branche développement-recherche.

Nous recrutons : 25/30 ans. Bilingue souhaité. Diplôme AM, CENTRALE, ENSM, etc. Expérience bienvenue dans études et recherches biens équipements. Débutant accepté. Société dans ville de SARTHE : 40 km LE MANS, sur Autoroute PARIS-RENNES. Rémunération intéressante et Motivate. Poste à pourvoir Rapidement.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. + photo à Mares No 11.350, BP 319, Le Mans Cedex.

Dans le cadre de son expansion

SEITHA

Conditionnement d'air chauffage, énergies nouvelles recherche

INGENIEURS CHARGES D'AFFAIRES

expérimentés

L'expérience acquise dans ce secteur permet de prendre en charge la totalité d'une affaire : responsabilité du budget et du planning, coordination des études, organisation de l'approvisionnement et montage.

Postes évolutifs, sur un secteur en expansion, pour des hommes d'action voulant accéder à un large niveau de responsabilité.

Ces postes sont basés au Siège à LYON-VILLEURBANNE. Ecrire à SEITHA, Service du Personnel, 274 Cours Emile Zola 69100 VILLEURBANNE, sous réf. 15.

Chef d'agence

Messageeries

Bretagne

Diversifiée dans le transport terrestre et notamment maritime, notre Société fait face à une expansion et complète ses structures.

Au siège de notre activité à "Ménargues", nous créons une nouvelle unité commerciale, et d'exploitation d'une unité déjà existante avec un effectif de 30 personnes dans le département. Il répondra à la D.O. de ses résultats et disposera de ses propres moyens qu'il optimisera.

Une expérience du transport, si possible orientée vers le maritime, est une véritable atout indispensable à ce poste basé dans une grande ville de Bretagne Ouest. Rémunération : 120 000 F-.

Envoyez votre candidature + C.V. + photo à SEITHA BRETAGNE, Service de Recrutement, 2000 QUIMPER - Tél. : (09) 95.14.20, sous référence CA/512.

APFOR

Vous assumez actuellement vos responsabilités dans un secteur lié aux TRAVAUX PUBLICS ou au BATIMENT

Vous êtes diplômé des

MINES de DOUAI ou D'ALES

- Vous avez de 25 ans minimum et avez acquis des compétences techniques orientées vers la gestion globale d'unités de taille humaine.

- L'animation des hommes vous motive.

Au sein d'une entreprise de 150 personnes vous serez chargé de la direction d'une unité de 150 personnes en VAL DE LOIRE.

Outre l'attrait de vivre dans une grande ville de province, vous bénéficiez de la sécurité de l'emploi au sein d'une société saine et sereine.

Adresser CV, prétentions sous No 8362 à PARFRANCE Annonces 4, rue Robert Estienne - 75008 PARIS qui transmettra.

Importante industrie du Bas-Rhin Fabrications Mécaniques de précision en grande série, plus de 500 personnes recherche

JEUNE CHEF DES SERVICES FINANCIERS

ESC - IECS option Finances - comptabilité ou DF - 3

5 à 10 ans d'expérience de gestion financière et de contrôle de gestion. Anglais courant indispensable, allemand efficace souhaitable.

Mission : Il sera responsable des services financiers : comptabilité générale, analytique, informatique, et autres (20 personnes).

Une solide expérience des techniques de contrôle de gestion (informatique) et de la comptabilité analytique en milieu industriel performant lui seront indispensables pour animer et orienter un service de comptabilité analytique déjà développé, pour mettre en place, exploiter, affiner de nouveaux outils de contrôle de gestion.

Poste d'avenir stable - Logement facilité.

Adresser C.V. et prétentions à seletec 1031 à seletec 67000 STRASBOURG Cedex.

CHARGES D'AFFAIRES

SEITHA

comptable

DIRECT

D'EXPLOIT

BY POSTEL

DEVLOP

UNE CL

ARRIERE IND

Chef

personne

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

PAPETERIES DE VOIRON ET DES GORGES

recherchent pour Paris

CADRE COMMERCIAL
adjoint au chef des ventes

Le candidat justifiera d'une expérience papetière et/ou d'une école (REF. 8.174)

CADRE ADMINISTRATIF

Le candidat sera chargé de (commandes, facturation, livraisons, etc.).

Une expérience similaire ou professionnelle facturation sera exigée. (REF. 8.175)

REPRÉSENTANT EXCLUSIF

des connaissances dans le domaine du papier sont indispensables. (REF. 8.176)

Ces postes sont à pourvoir immédiatement en entrée en fonctions à négocier.

Adresser lettre manuscrite + C.V. en indiquant dernière rémunération à :

B.E.O. 3, rue de Toléance, 75009 PARIS en rappelant la référence du poste.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ MUTUALISTE QUARTIER MONTPARNAISSE

recherche

Pour sa direction Organisation et Méthodes Informatiques :

1 RESPONSABLE DE LA DIVISION "MÉTHODES-PLANNING"

MISSION : Il élaborera les plans globaux et le suivi des plannings correspondants, en particulier pour le démarrage de 150 centres de travail. Il apportera son appui pour la mise en place des méthodes existantes.

PROFIL : Formation supérieure, expérience en planification, capacité d'encadrement, sens des contacts.

1 ANALYSTE ORGANISATION ET MÉTHODES

MISSION : Au sein de la division « Relations utilisateurs » et en contact avec le chef de projet et les utilisateurs, il participera à l'élaboration et au suivi de projets informatiques importants en prenant en charge les aspects relationnels avec les utilisateurs. (Formalisation des besoins, circuit d'information, codification, contrôle de qualité, préparation des consignes...).

PROFIL : DUT ou Baccalauréat de Gestion, 1 ou 2 ans d'expérience en Gestion et/ou informatique, expérience en organisation appréciée.

Adresser C.V. et prétentions sous référence (M. PLA) à : S.S.C.I. département recrutement, 47, rue de la Chapelle-d'Antin, 75009 PARIS.

INGENIEUR

touché par le virus de la Formation

Le développement de interventions de en milieu amène à rechercher pour travailler avec

UN JEUNE INGENIEUR

ayant eu des responsabilités hiérarchiques en production (animation, formation) le ts, recherche d'amélioration de la productivité, information du personnel).

Il s'intégrera une petite équipe dans les entreprises pour préparer l'encadrement et répondre à ses nouvelles responsabilités.

Il apporte son expérience du terrain, son goût des contacts, son aide.

Nous lui transmettons nos méthodes et notre compétence pédagogique.

Poste à Paris avec déplacements de courte durée.

Ecrire avec C.V. détaillé s/réf. 292 M à :

Alain Sartori
plein emploi
10, rue du Mail - 75002 PARIS
Conseils en ressources humaines.

Société, à internationale, première transformation des métaux et située dans la région de l'Oise (près de Beauvais)

INGÉNIEUR

Attaché à la Direction Technique, il se consacrera, dans un premier temps, à l'amélioration de la production puis sera, assez rapidement, chargé de la gestion de production et de la budgétisation.

Ce poste s'adresse à Ingénieur Mécanicien, type ARTS & MÉTIERS ou équivalent, âgé de ans minimum et possédant une ou deux années d'expérience en atelier.

Si cette offre vous intéresse, envoyez votre candidature accompagnée d'un C.V. détaillé et de vos prétentions au n° 252.419 M., RÉGIE-PRESSE 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris, qui transmettra. Il sera répondu à toutes les lettres de candidature.

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire précisant - Discretion



Directeur de filiale

PH 345 AM

Responsable des projets ingénieur ECP, ION, AM ou équivalent

LX 351 CM

HEC, ESSEC, ESCP option finances comptabilité...

référence VM 358 CM

Ingénieur organisation industrielle poste évolutif

KZ CM

Cadre commercial

PH 354 AM

Jeune secrétaire général dominance gestion

AM

Ingénieur débutant pour poste évolutif en production

AP CM

UN GROUPE FRANÇAIS IMPORTANT, performant

marché en développement constant, recherche un

Il s'agit de diriger une unité 200 personnes environ dans le cadre d'un groupe pratiquant une politique de décentralisation de délégation des responsabilités.

Ce poste conviendrait à un candidat, de formation supérieure (grande école commerce ou d'ingénieurs) disposant d'environ 10 ans d'expérience professionnelle et ayant déjà assumé un poste de dirigeant opérationnel d'une PME ou d'un de profil, impliquant négociations commerciales, animation du personnel et gestion.

Formation aux techniques du groupe assurée.

Poste : grande ville sud France.

LE DÉPARTEMENT CONDITIONNEMENT D'AIR POUR L'INDUSTRIE d'un important

Responsable Projets portant sur : retraite, ingénieur diplômé ECP, ION, AM ou équivalent.

Cette fonction est orientée sur l'assistance technique auprès du réseau commercial (valeur unitaire des affaires jusqu'à 5 millions de francs) : étude, préconisation des solutions techniques, supervision du chiffrage des propositions et conseils aux clients. Ce poste conviendrait à un jeune ingénieur ayant une première expérience professionnelle et si possible des connaissances en conditionnement d'air. Poste attractif et évolutif dans une firme renommée. La connaissance de serait appréciée.

Lieu de travail : banlieue immédiate est de Paris.

Valeo GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS DE DIMENSION INTERNATIONALE (CA 4 milliards - 27000 personnes)

70 sociétés dans 17 pays, recherche pour une de ses directions centrales à Paris 17, un jeune Cadre pour assister le Responsable ORGANISATION, CONSOLIDATION des comptes du Groupe en assurant un travail important en relation avec les sociétés françaises et étrangères.

Vous développerez votre maîtrise techniques consolidation comptable d'un international et participerez à la réflexion concernant le développement et l'informatisation ces techniques.

Pour ce poste, une première expérience d'environ 2 ans dans le domaine serait appréciée.

A partir de cette première expérience, notre politique de promotion interne et notre gestion prévisionnelle des ingénieurs et cadres vous offrent d'intéressantes opportunités de carrière dans le Groupe.

UNE SOCIÉTÉ FRANÇAISE RENOMMÉE DU SECTEUR MÉCANIQUE

usine leader dans son domaine rattachée à un grand groupe international, recherche un ingénieur qui sera chargé d'étudier les problèmes d'organisation en posant un usines (à court et long terme), de proposer des solutions, de participer activement à leur mise en œuvre.

Il travaillera, ou début, en liaison avec un cabinet d'organisation extérieur.

Poste très formateur, permettant une évolution ultérieure de carrière, qui conviendrait à un ingénieur, ayant première expérience industrielle acquise fabrication, gestion de production organisation, témoignant de bonnes capacités d'analyse liées à un tempérament de réalisateur et sans marque des contacts.

Poste banlieue ouest Paris.

UNE SOCIÉTÉ FRANÇAISE DU SECTEUR TERTIAIRE, solidement implantée (prestations de services industriels) recherche un Cadre Commercial France et étranger.

Rattaché au Chef de Département Commercial, il sera chargé de négocier et de suivre des contrats de prestations de longue durée auprès d'une industrielle. Ce poste conviendrait à un candidat, bonne formation de base, ayant expérience réussie de la vente (la connaissance du domaine des services, et plus particulièrement de la logistique, sans être indispensable serait un atout).

Des qualités d'analyse, pour bien appréhender le besoin du client jouer un rôle conseil, ainsi que les talents d'un négociateur fin et diplomate sont indispensables. Connaissance de l'espagnol appréciée.

à Paris.

150.000 F

UN GROUPE DE 2000 personnes, dynamique et performant, constitué par 18 sociétés et rattaché à un groupe français de premier plan, crée, dans le cadre de développement, le poste de Secrétaire

Besoin du PDG, il sera chargé :

- d'harmoniser et de faire progresser méthodes gestion, procédures comptables, les systèmes de traitement informatique sociétés,
- de jouer un rôle d'auditeur et d'assistance dans tous les domaines de la gestion,
- de traiter les problèmes d'assemblées conseils.

Ce poste conviendrait à un candidat, diplômé d'une grande école, ayant de bonnes connaissances comptabilité, contrôle de gestion et informatique, désirant valoriser une première expérience d'environ 5 ans (la connaissance des PME ou des grands groupes structurés en centres de profits serait un atout).

Son dynamisme, ses compétences, ses qualités de contact, lui permettront d'être l'interlocuteur avisé des directeurs des sociétés du Président.

à Paris.

FIRME INDUSTRIELLE EN CROISSANCE CONSTANTE appartenant à un secteur porteur (production fine d'alimentaire) offre un Jeune Ingénieur débutant AM, ENSI, INSA, une réelle opportunité de carrière en production.

L'équipe de Direction Technique, dynamique performante souhaite, suite à la promotion d'un jeunes ingénieurs de fabrication, confier ce poste, après une période de formation sur terrain, à un candidat ayant goût de l'encadrement et des réalisations concrètes. Poste motivant dans un groupe disposant d'équipements modernes s'appuyant sur informatisation de sa gestion production et pratiquant une politique de développement alliant l'économie et le social.

Lieu de travail : région Chartres-Rambouillet.

SORO ELECTRO OPTICS GROUPE C.C.R. recherche

POUR SA DIVISION OPTIQUE

INGÉNIEUR

TECHNICO-COMMERCIAL

Équipements et systèmes, 3 à 10 ans d'expérience sollicités, poste à responsabilité.

POUR SA DIVISION ÉLECTRO-OPTIQUE

DES INGÉNIEURS

OPTICIENS ou PHYSICIENS

(expérimentés ou débutants pour travaux d'études et de développement).

POUR SA DIVISION MOYENS INDUSTRIELS

TECHNICIENS D'ÉTUDES

ELECTRONICIENS HARD

(B.T.S. ou équivalent) logique et analogique.

Opportunités à saisir dans une société dynamique en croissance sur un marché porteur.

Envoyer C.V. et prétentions à : Société SORO - R.P. 36 26, rue Berthelet, 94119 ARCUREL.

Importante Société Automobile dans les Yvelines recherche

1 FORMATEUR

POUR CHEFS D'ENTREPRISE

Il sera chargé au sein d'une équipe de la conception de l'animation de stages.

FORMATION : école supérieure de commerce option gestion financière. Connaissances approfondies en droit commercial.

EXPERIENCE : bancaire ou service financier d'une entreprise ou audit au sein d'un cabinet d'expertise.

Pratique de la formation avec animation des groupes si possible.

Déplacements fréquents dans toute la France.

Langue allemande et connaissances informatiques appréciées.

Envoyer CV, photo et prétentions sous No. 56798 à Contesse Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmet.

GENERAL ELECTRIC

créé pour son département "Commandes Numériques et Automatismes" le poste d'

ANALYSTE FINANCIER

rattaché Directeur Financier Européen à la responsabilité du

CONTROLE FINANCIER

pour la Zone Méditerranéenne (France, Italie, Espagne)

Responsable du budget et la des objectifs financiers, il les résultats mensuels en l'analyse par rapport au budget et aux estimations. Il participe à l'organisation administrative et informatique à l'occasion de la mise en place en 1983 d'un système gestion centre de profits.

Agé de 27 ans environ, le candidat a reçu une formation supérieure de gestion (ESSEC - HEC - EDHEC ou équivalent). Il a une première expérience de trois ans de la comptabilité anglo-saxonne et du budgétaire.

Le candidat doit être suffisamment autonome et créatif pour organiser efficacement sa fonction. Anglais courant indispensable. Poste basé à Evry.

Adresser C.V. manuscrite, C.V., photo et prétentions à GETSCO - de Personnel 42, AV. MONTAIGNE 75008 PARIS

IMPORTANT CENTRE TECHNIQUE

Grande banlieue Nord de Paris

recherche

INGENIEUR DIPLOME

ayant bonne expérience en GESTION DE PRODUCTION.

Cette expérience, acquise dans l'industrie mécanique de moyenne importance, s'exercera au sein d'une équipe dynamique de recherche et de conseil qui son action méthodes modernes de gestion de production.

Le poste implique : un homme de terrain et de contact dynamique, esprit d'initiative la connaissance de l'anglais lu et parlé déplacements fréquents en France (courte durée).

Adresser CV, photo et prétentions No 56204 à Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmet.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION

Gérant plus de 70 magasins en France

recherche :

REVISEURS-COMPTABLES

Niveau DECS,

Pour contrôler une quinzaine de magasins dans les domaines comptables et administratifs.

Une expérience en Cabinet serait souhaitée.

Déplacements fréquents, salaire motivant.

Envoyer lettre manuscrite + CV + prétentions + photo à No 57145 à CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra

SAXBY

Département automatisés recherche

Ingénieurs Grandes Ecoles

Pour leur confier la responsabilité d'installations complètes en France ou à l'étranger dans le cadre de budgets importants. Une expérience de quelques années est indispensable, dans les domaines industriels, l'électronique et l'automatique.

Rémunération très ouverte en fonction de l'expérience des candidats. Poste d'avenir pour des candidats de valeur.

Adresser CV détaillé, photo et prétentions à SAXBY, 40 rue de l'Orillon 75526 Paris Cedex 11.

Nous sommes une Société française à vocation et implantation internationale. Nous occupons avec des produits « leaders » l'un des tout premiers rangs de notre secteur d'activité dans le monde. Dans le cadre du renforcement du potentiel d'un de nos services de recherches et développement, nous recrutons

UN INGÉNIEUR DÉBUTANT

INSA - AM ou équivalent

de formation mécanique avec de bonnes connaissances (ou une sérieuse motivation) en métallurgie et étude de matériaux. Il se verra confier la responsabilité de l'animation d'une équipe chargée de la mise au point et du développement de procédés ainsi que de leur application au stade industriel.

Lieu de travail : BANLIEUE SUD EST. Envoyer C.V. manuscrite, photo et prétentions à No 57158, ConTEXTE Publicité, 20, av. de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

IMPORTANT CENTRE DE RECHERCHE REGION PARISIENNE recherche

INGENIEUR HAUT NIVEAU

Pour diriger des études liées aux aspects dynamiques de la conception machines. Il disposera des moyens de recherche les plus modernes au sein d'une équipe dans sa spécialité.

Ce poste conviendrait à un INGÉNIEUR DE FORMATION MÉCANICIENNE, possédant une expérience approfondie dans plusieurs des domaines suivants : - Transmissions mécaniques - Turbo-machines - Mécanique vibratoire - Traitement du signal - Utilisation des micro-ordinateurs.

Dans le cadre des contacts permanents avec les laboratoires étrangers une très bonne connaissance de la langue anglaise est indispensable.

Adresser C.V., photo et prétentions à No 57116 ConTEXTE Publicité 20, av. de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, q. tr.

4, rue Massenet 75016 Paris

Écrire : précisant : absolue

Directeur d'établissement dominante relations humaines

références JY 249 CM

UN GRAND GROUPE FRANÇAIS, prestataire de services commerciaux, performant, dynamique, leader dans un domaine en croissance constante, recherche pour une de ses sociétés, un Directeur d'établissement.

Rattaché au Directeur Général :

- il dirigera un effectif de 1000 personnes,
- il assurera les objectifs, l'amélioration constante de la productivité et de la qualité du service offert,
- il animer une équipe de cadres compétents, assurera l'exploitation d'un parc important de matériels.

Le premier plan est la nécessité d'être un homme de dialogue et un animateur ayant l'habitude des négociations sociales et l'expérience de la direction d'effectifs importants. Le domaine où l'expérience a été acquise n'est pas important, une formation assurée. Le choix est dicté par la personnalité du candidat, son affirmation personnelle, son rayonnement personnel.

La tâche dans ce poste ouvrira de larges perspectives dans le groupe.

Poste : grande ville nord France Rémunération : 250.000 F/an

Cadre commercial haut niveau chargé de clientèle

références CG 343 AM

UNE PME DYNAMIQUE ET PERFORMANTE (130 personnes), d'un grand groupe français, recherche un Responsable Commercial.

Rattaché au Président Directeur Général, il sera chargé de négocier personnellement une clientèle de administrations et de collectivités locales. Ce poste conviendrait à un candidat dynamique, autonome, excellent négociateur, témoignant de capacités relationnelles marquées. Il aura une bonne formation base ESC ou équivalent et quelques années d'expérience de ventes. La personnalité du candidat sera prédominante par rapport au domaine où l'expérience a été acquise.

Poste : proche banlieue Paris (91).

TRANSPORTS URBAINS DE VOYAGEURS Responsable études générales

références HT 347 AM

UN GRAND GROUPE PRIVÉ FRANÇAIS, en développement, recherche pour son Centre Régional à Lyon un Ingénieur responsable chargé d'apporter aux filiales rattachées à ce Centre, une assistance en matière de développement technique qui se manifestera soit sous forme de conseils, soit sous forme concrète de réalisation d'études ou de projets. Il assurera le suivi des actions qu'il aura proposées.

Ce poste conviendrait à un ingénieur ECP, Mines, IDN ou école équivalente, ayant quelques années d'expérience dans le domaine des transports, des plans de circulation et des méthodes d'observation. Il aura un goût réel pour la technique, de la curiosité intellectuelle et d'excellentes capacités relationnelles. Larges possibilités d'évolution de carrière dans le groupe.

Poste : Lyon.

Chef de service formation information

références MY 382 AM

UNE SOCIÉTÉ FRANÇAISE DU SECTEUR MÉCANIQUE, 2300 personnes, 5 usines, leader dans son domaine et rattachée à un grand groupe international, recherche pour son usine principale du Pays de Loire, un Chef de Service Formation-Information.

Compte tenu, à la fois de l'évolution des technologies et de l'organisation du travail dans les 10 prochaines années, il devra adapter les niveaux de qualification du personnel en conséquence :

- par une formation interne et/ou externe dont il sera le maître d'œuvre,
- par une orientation du plan d'embauche à moyen ou long terme.

Connaissant l'ensemble des activités de l'usine, il sera responsable de la communication interne et externe qu'il aura à développer, à l'aide de supports modernes.

Peu à peu son rôle sera étendu aux autres usines.

Ce poste conviendrait à un candidat dynamique, d'excellent contact, réalisateur, diplômé d'une grande école, ayant une première expérience de la fonction Formation.

La réussite dans ce poste ouvrira de larges perspectives de carrière, soit dans la fonction Personnel, soit (pour un ingénieur) dans des postes de responsabilités opérationnelles.

Lafarge Coppée

CÉRAMIQUES TECHNIQUES DESMARQUET (150 personnes), du groupe Lafarge-Coppée a acquis une réputation internationale dans la réalisation de matériaux composites et recherche pour développer son potentiel humain technique un jeune ingénieur diplômé ayant une première expérience dans les automatisés de production ou débutant très motivé par ces techniques.

Étroitement associé à la Direction de Production, il sera chargé de moderniser les équipements (utilisation d'automates programmables, de robots) et sera appelé à court terme à prendre la responsabilité d'un service.

Une politique active de gestion des carrières peut permettre une évolution ultérieure dans le Groupe Lafarge-Coppée.

Lieu de travail : Evreux.

Mines, ECP, AM, IDN... pour postes opérationnels en usine

références MI 380 AM

FIRME FRANÇAISE, leader européen dans la réalisation d'appareils en métaux nobles destinés aux industries pétrolières, nucléaires, chimiques... (1700 personnes, 3 usines) offre des carrières évolutives à de jeunes ingénieurs Diplômés.

Destinés à assumer des responsabilités importantes en production, ils seront solidement formés en assumant des responsabilités concrètes : industrialisation, organisation industrielle, qualité, progrès techniques. Ultérieurement, ils pourront évoluer soit dans la filière production, soit dans la filière Ingénierie d'Affaires.

Ces postes conviendront à des candidats dynamiques, ayant le goût de la technique, le sens des réalisations concrètes, des qualités d'animateur et d'organisateur.

Postes à Soissons.

Jeune ingénieur vente exportation produits haute fiabilité

références MI 342 CM

UN GRAND GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS recherche pour un de ses départements à taille humaine, leader mondial dans l'étude et la réalisation de produits de haute fiabilité, un Ingénieur de Vente Exportation.

Il prendra en charge la commercialisation des produits du département à grande exportation.

Ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé (débutant ou première expérience) ayant le goût des affaires, dynamique, un bon contact, parlant anglais.

Déplacements fréquents à prévoir. Larges perspectives d'évolution de carrière dans un département de dimension internationale, ayant une politique de gestion des cadres.

Poste banlieue immédiate est Paris.



SEREG

Société Industrielle du Groupe SCHLUMBERGER
2.500 personnes - CA 1 milliard de francs
recherche pour son établissement
personnes 130 cadres

Adjoint au Chef du personnel

de formation supérieure en Humaines ou en Sciences de Gestion (DESS, CELSA, CIPFOP...) et est à l'aise en anglais et possède une première expérience dans la fonction

- associe à des responsabilités
- gestion personnel tout
- problèmes d'emploi de
- promotions, suivi
- formation...

est constitué, il est le plus grand responsable pour la gestion des ressources humaines dans l'une des unités industrielles du Groupe. Il est votre contact direct à Th. RAJCA, complet la région S J P à Th. RAJCA, 10 rue de la Paix à Paris 17.

SEREG

Schlumberger

SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE INFORMATIQUE SPÉCIALISÉE

EN SYSTEMES DE TELECOMMUNICATIONS ET PROCESS CONTROL

DES INGENIEURS INFORMATIENS

- 1) CONFIRMÉS ET CHEFS DE PROJETS
- 2) DÉBUTANTS AYANT UNE EXPÉRIENCE DE 6 MOIS MINIMUM.

Pour développer des logiciels réels sur microcalculatrices et microprocesseurs.

La croissance importante de notre activité, l'intérêt des projets qui nous sont confiés, la qualité des relations que l'entreprise entretient avec ses clients nous permettent d'offrir un cadre de travail très agréable et une évolution compatible avec les aspirations de chacun.

Envoyer votre CV et prétentions à Pierre GILLIER, 2, avenue de Ségur - 75007 PARIS.

SEGIME

CENTRE DE RECHERCHE APPLIQUEE REGION PARISIENNE recrute

INGENIEURS GRANDES ECOLES

Pour assistance conseil aux entreprises dans les domaines suivants : - comportement dynamique - machines industrielles - traitement du signal - mécanique des fluides.

2 ans d'expérience souhaités.

Adresser C.V., photo et prétentions à No 57117 ConTEXTE Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris cedex 01 q. tr.

AUDIT

VOUS SUPERVISEUR OU MANAGER

dans une firme d'Audit.

Vous recherchez un poste à responsabilité dans un grand Cabinet Français, Commissaire aux Comptes d'importants groupes.

Nous avons un projet pour vous. Env. lettre de candidature manuscrite, CV, photo et prétentions n° 1.049 à CORNEC 413, de Reuilly 75012 Paris, qui transmettra.

LABORATOIRE DE RECHERCHE (CNRS) banlieue sud de Paris

recrute

INGENIEUR automatisés & contrôle processus

- Études et développements de prototypes des machines à commande numérique.
- Contrôle d'appareillage expérimental.
- Intégration des systèmes : programmation, microordinateurs.

Quelques années d'expérience souhaitées.

Envoyer C.V., I.P.N. Ref. TJ

Service du Personnel - BP 1 - 91406 Orsay

CHATELAIN

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

L'INFORMATIQUE REALISTE

Filiale du Groupe Thomson, nous sommes une des premières sociétés de conseil en informatique. Notre maîtrise des techniques et l'esprit pionnier de nos équipes nous amènent à traiter, dans le cadre de notre développement, de nombreux projets souvent de grande envergure dans des domaines variés. Nous recherchons des personnes capables de renforcer notre équipe dirigeante et de rechercher de nouvelles techniques.

COLLABORATEURS DE HAUT NIVEAU

Diplômés Grande Ecole, ils ont acquis au cours de leur expérience professionnelle suffisamment de savoir-faire (technique, humain, commercial) pour évoluer maintenant vers des fonctions plus importantes (niveau Ingénieur en Chef).

Les candidats pourront selon leurs compétences et leurs motivations s'orienter vers des postes de :

DIRECTION D'AGENCE

Paris (administration, banques, industries, distribution...) Province (Nancy-Lyon-Bordeaux).

Ils évolueront dans une entreprise où nous savons déléguer les responsabilités, et attacher de l'importance à la dimension humaine. Les possibilités d'évolution sont constantes aux nouvelles techniques.

answare

Merci d'écrire sous réf. DG 01, Direction Générale 135, rue de la Pompe 75116 Paris - Paris-Tél. 504.26.50



TELECOMMUNICATIONS
RADIOELECTRIQUES
ET TELEPHONIQUES

Leader sur le marché des TERMINAUX TELEMATIQUE-VIDEOTEX
recherche pour renforcer son équipe et poursuivre son expansion

INGENIEUR COMMERCIAL
ADMINISTRATIONS

INGENIEUR COMMERCIAL
SECTEUR PRIVE
(industries, informatique, services, SSCL...)

INGENIEUR COMMERCIAL
EXPORT

Les candidats devront avoir une formation Ingénieur Grande Ecole, de bonnes connaissances techniques, une première expérience de 2 à 5 ans dans la conception ou la vente de produits de télécommunications ou d'informatique et, si possible, la connaissance du secteur commercial ainsi que la pratique des contacts à haut niveau avec des Responsables Télécommunications. Ils auront le sens de l'autonomie et des responsabilités, une bonne connaissance de l'anglais (et si possible de l'espagnol) est nécessaire pour l'exportation et faciliter pour les autres postes une évolution de carrière au sein de la Direction Commerciale.

Postes à pourvoir à Paris 13ème.

Adresser CV, présentations et photo à TRT, 5, avenue Réaumur 92350 LE PLESSIS ROYAL.

Diplômés de grandes écoles commerciales, IEP, ESCAE, et universités (gestion).

La BANQUE HERVET
vous propose :

dans un premier temps une formation spécialisée de 6 mois dans une filière entreprises ou clientèle privée,

dans un deuxième temps une affectation comme responsable de portefeuille au sein d'une entreprise parisienne et... le démarrage d'une carrière.

Si ces perspectives vous intéressent, nous vous remercions de nous adresser votre manuscrite, c.v. et photo à : BANQUE HERVET, Direction du Personnel, Service Recrutement, 127, av. Charles-de-Gaulle 92201 NEUILLY-SUR-SEINE.

Administration des ventes 200-230 000 F

C'est pour nous un poste clé de l'Entreprise puisque vous serez le point de coordination entre le commercial et l'usine, entre nos clients et le siège.

Il vous faudra donc suivre le parcours des commandes, les stocks disponibles, la préparation des programmes de fabrication, des tarifs, le traitement des litiges, la gestion des transports et des dépôts, les actions tendant bien sûr à l'amélioration du service à la clientèle.

Vous serez animé par une équipe d'une douzaine de personnes, vous maîtriserez l'outil informatique, vous aurez déjà géré avec succès les ventes d'un fabricant possédant une large gamme de produits.

Un diplôme de Commerce ou Universitaire de gestion ou un plus, nous nous intéressons essentiellement à vos qualités de commandement, d'organisation et de méthode.

Nous sommes l'un des leaders européens de notre spécialité de produits industriels.

Merci d'envoyer votre dossier à notre Conseil sous la référence LM/268.



Ressources & Développement
6, rue Casimir Delavigne 75006 PARIS

Chargé d'études

Sous l'autorité du Directeur Commercial, vous aurez pour mission les études commerciales, c'est-à-dire le calcul des objectifs, l'estimation des marchés potentiels, la définition des cibles de prospection ainsi que la publicité et la promotion des ventes.

Vous êtes jeunes diplômés d'une Supérieure de Commerce ou d'UT ou vous avez une expérience réussie de 2 à 3 ans dans un service Marketing en France.

Vous êtes imaginatif, créatif, rigoureux, précis, synthétique.

Nous sommes une importante société du secteur tertiaire et nous bénéficions d'une forte notoriété.

Merci d'envoyer votre dossier à notre Conseil sous la référence LM/100.



Ressources & Développement
6, rue Casimir Delavigne 75006 PARIS

Jeune diplômé

Ingénieur ou Supérieure de Commerce, vous souhaitez démarrer votre vie professionnelle dans une fonction commerciale.

C'est l'opportunité que nous vous offrons de prendre en charge la commercialisation de nos produits péri-informatiques, les plus sophistiqués : banque de données, traitement de l'information, impression informatisée.

Vos interlocuteurs chez nos clients sont les responsables informatiques ou de documentation et votre approche sera d'une grande efficacité.

Nous sommes en mesure d'investir sur un marché à fort potentiel et donc, nous mettrons tout en œuvre au sein du groupe pour votre réussite.

De notre côté, nous attendons de vous une incontestable volonté et capacité à vous former et évoluer, et donc à réussir.

Merci d'envoyer votre C.V. + photo manuscrite à notre Conseil sous réf. LM/267.



Ressources & Développement
6, rue Casimir Delavigne 75006 PARIS

Futurs Cadres Commerciaux

DIPLOMÉS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

DISPONIBLES : 31 Janvier 1983

- 23 ans minimum
- Formation à nos méthodes
- Plan de carrière - Rémunération élevée

Merci d'adresser C.V., photo et manuscrite à :

Chantal DELALANDRE
Groupe VICTOIRE

64, rue de Provence
75009 PARIS
réponse assurée

Ingénieurs-Conseil en développement industriel

Notre mission est le CONSEIL et l'ORGANISATION auprès d'Entreprises Industrielles soucieuses d'évoluer en matière de DEVELOPPEMENT DES PRODUITS : élaboration des plans, amélioration de la compétitivité et des méthodes de développement.

Nous faisons appel au marketing industriel, à l'analyse de la valeur, value engineering, design, cost, la planification de projets, l'analyse de la concurrence.

NOUS RECHERCHONS des personnes capables de ces domaines d'intervention, des techniques. Vous possédez une expérience réussie de la direction et du fonctionnement d'entreprises et des qualités certaines de contact et d'animation. Après formation à nos méthodes d'action, nous vous proposons de valoriser vos connaissances dans un environnement technique et industriel.

Rémunération de départ très compétitive. Lieu de travail PARIS. Courts déplacements à prévoir.

Intégrer notre équipe n'est pas une fin, mais un point de départ vers une carrière passionnante et évolutive.

Adresser votre lettre manuscrite, C.V., photo - DG CONSEIL - 23, boulevard du Montparnasse 75006 PARIS.



DG conseil

"un savoir-faire utilisé par de grandes entreprises"

Importante société du secteur du bâtiment et des travaux publics
recherche pour l'une de ses filiales travaillant essentiellement à l'étranger

Trésorier d'entreprise

Diplômé d'une grande école de gestion (débutant ou première expérience) ou maîtrise de droit + première expérience de la fonction en entreprise ou en banque, vous serez chargé en relation directe avec le Chef du Service Financier de la gestion multibancs et de l'approvisionnement en trésorerie des diverses entités dont dépend le siège ainsi que des prévisions de trésorerie à court terme. Vous serez en liaison permanente avec les banques.

Pour ce poste basé en proche banlieue Ouest, la pratique de l'anglais est indispensable.

Merci d'adresser votre dossier de candidature avec CV, photo et présentations, sous réf. 103-E à M. du MAZET, BP 186, 75062 Paris Cedex 02, qui transmettra.

recrutement des cadres

LE GROUPE BSN - 21,5 Md de F de CA. 27 000 personnes en France dont 2 500 cadres - réunit des sociétés une grande diversité de tailles et d'activités (emballages, produits laitiers frais, aliments pour bébés, pâtes, plats préparés, condiments et sauces, confiserie, pâtisserie).

Le Service Recrutement des Cadres assure la recherche et la sélection des cadres débutants et confirmés, de toutes fonctions, nécessaires au développement de ces sociétés. En 1984, cette équipe de 4 chargés du recrutement a mené à bien 200 recherches, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du Groupe.

Chacun de ses membres assure de façon autonome les recrutements qui lui sont confiés, depuis l'étude du besoin, le choix des moyens appropriés, jusqu'à la recommandation finale d'embauche. Il exerce sa fonction d'assistance et de conseil en associant étroitement les services demandeurs à tout le processus de recherche et de sélection des candidats. Des échanges fréquents au sein de l'équipe permettent d'enrichir la compréhension des problèmes posés et d'améliorer l'efficacité des interventions.

Nous souhaitons accueillir **une** équipe un(e) **jeune** diplômé(e) **à** **notre** **service** **et** **en** **tant** **que** **bénéficiaire** **de** **quelques** **années** **d'expérience** **du** **recrutement** **des** **cadres** **en** **entreprise** **ou** **en** **cabinet**. **Il** **ou** **elle** **trouvera** **dans** **cette** **fonction** **une** **opportunité** **d'enrichissement** **personnel** **et** **de** **développement** **professionnel**. **De** **nombreux** **contacts** **lui** **permettront** **de** **faire** **apprécier** **ses** **compétences** **et** **ses** **qualités** **humaines**, **facteurs** **déterminants** **de** **son** **évolution** **au** **sein** **du** **Groupe** **dans** **quelques** **années**.

• Merci d'adresser votre candidature, sous réf. J 34 en précisant rémunération actuelle à :
ESN-Gervais Danone, Service Recrutement ☐☐☐☐ - 7, rue de ☐☐☐☐ - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

ingénieur organisation haut niveau

Vous êtes depuis 5 ans dans un cabinet d'organisation. Vos missions vous ont permis d'aborder les différents domaines d'activité de l'entreprise. De formation supérieure, vous savez prendre du recul par rapport au quotidien, mais vous avez également le goût des applications concrètes. Vous souhaitez maintenant mettre en place ce que vous mesurez.

C'est ce que vous pourrez réaliser au sein d'un Groupe en fort développement où l'organisation tient une place importante: **LE GROUPE BSN.**

La politique de décentralisation appliquée dans le Groupe donne une autonomie de gestion complète au Département; Raccourage -400 MF, de CA, 1200 personnes, emballages en verre pour la pharmacie et la parfumerie.

Responsable du Service Organisation-Formation, vous ferez partie de l'équipe de Direction de ce Département et participerez activement à son évolution. Vous contribuerez à son développement technique, humain et économique en consultant les différentes Directions dans la réflexion et la mise en œuvre des changements d'organisation et de structure. Convaincu que ces changements passent par les hommes, vous mettrez en place une politique active de formation et de participation de tous.

bsn.gervais danone

**ingénieur pour imaginer et réaliser
de nouveaux procédés de fabrication
chez le n° 1 de l'alimentaire**

Ingénieur, les technologies et les équipements de l'industrie alimentaire vous passionnent. Quelques années d'expérience chez un constructeur de matériels ou dans une société d'ingénierie vous ont déjà menés à la conception, à l'installation et au démarrage de lignes de fabrication de produits alimentaires. Ce rôle vous a ouvert déjà participé, dans une industrie alimentaire, au développement de nouveaux produits.

LE GROUPE BSN vous propose de valoriser vos compétences et d'élargir vos responsabilités dans le **Département de Recherche et Développement de sa Branche Produits Secs**.

Vous serez chargé d'imaginer, définir et mettre au point de nouveaux procédés et matériels de fabrication pour des produits alimentaires existants ou nouveaux. Vous serez responsable de vos projets, plans technique et financier, jusqu'au stade semi-industriel. Vous apporterez votre assistance aux unités de production pour le démarrage industriel des installations.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. 12 M en précisant rémunération actuelle à :
BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Cadres - 7, rue de Théheran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

**jeunes HEC, ESSEC, ESCP
le marketing vous attire**

LE GROUPE BSN vous invite à rejoindre ■■ équipes pour y

- d'une excellente formation auprès de véritables professionnels;
- dans des Sociétés Alimentaires Françaises dont les marques jouissent d'une forte notoriété et occupent les premières places de leurs marchés;

- de responsabilités à la mesure de vos talents;
- d'opportunités d'évolution tant  France qu'à l'international.

Nous proposons plusieurs postes d'Assistant Chef de Produits à Strasbourg ■ en Région Lyonnaise.

Envoyez votre **PROPOSITION** en précisant vos impératifs géographiques éventuels, sous réf. J 411 à : **STAG-CONC** Danone, **Service Recrutement** Cadres, 7 rue de Téhéran - 75008 PARIS.

bsn.gervais danone

Les gevals d'amm

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

LE CENTRE ÉLECTRONIQUE DE SARTROUVILLE

situé en Banlieue Nord-Ouest de Paris
recherche

INGÉNIEUR SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES

(ESE - ENSEEG - ENSEIHT...) Réf. 4104 M

Il viendra renforcer une équipe d'ingénieurs et de techniciens chargés de la mise au point d'un matériel radar. Ultérieurement, il suivra la réalisation et les essais en phase finale du système et encadrera une équipe d'une dizaine de techniciens. Ce poste implique des déplacements fréquents en région parisienne.

INGÉNIEURS PRODUITS

(Grandes écoles d'électronique) Réf. 4105 M

Débutants ou ayant une courte expérience, ils auront la responsabilité technique des essais d'un matériel radar.

INGÉNIEUR BUREAU D'ÉTUDES

Réf. 4252 M

Débutant ou ayant quelques années d'expérience de formation ingénieur en électromécanique, il assurera l'interface entre le Bureau d'Études et le Service Technique Concepteur. Il participera à l'établissement des dossiers de définition. Il devra répondre aux problèmes qui se posent en cours de fabrication et participera à la mise en place de la CAO.

INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS

(ENSEA - ISEP - ISEN...)

Débutants ou ayant quelques années d'expérience dans les domaines suivants:

- Études et développement Réf. 4010 M

Il participera à l'étude et à la mise au point d'équipements électroniques professionnels.

- Tests automatiques Réf. 4264 M

Il réalisera les programmes de tests automatiques de cartes et participera à la mise en place de la XAO dans le secteur.

- Circuits électroniques rapides Réf. 4181 M

Il s'intégrera dans une équipe d'ingénieurs et de techniciens chargés des essais des circuits électroniques MF et hyper. A terme, il prendra la responsabilité technique et de réalisation d'une ligne de produits du laboratoire.

- Mesures Réf. 4267 M

Il aura la charge de la maintenance et de l'évolution du logiciel du système de mesures des antennes à balayage électronique. Connaissances souhaitées en hyperfréquence ou en informatique.

Merci d'adresser CV détaillé + prétentions en rappelant la référence du poste souhaité à THOMSON CSF, Service Recrutement, 17, quai Pierre-Brunel 78501 SARTROUVILLE CEDEX.

THOMSON-CSF

HAVAS CONTACT

Nous sommes une société française solidement implantée en France et aux U.S.A.
Notre C.A. de 130 MF progresse constamment depuis 16 ans
Nous recherchons pour notre DIVISION ÉLECTRONIQUE

TECHNICIENS SUPÉRIEURS ÉLECTRONIQUES

Formation D.U.T., débutants
Pour étudier et mise au point en électronique numérique. (Référence 10763 A)

Formation D.U.T. ou B.T.S., 2 à 6 ans d'expérience.
Pour étudier et mise au point de processeurs spécialisés à base de micro-processeurs en tranches.
Ces postes nécessitent une solide expérience en électronique numérique et en micro-programmation.
Connaissances systèmes 29 et famille 2900 appréciées. (Référence 10763 B)

Formation D.U.T. ou B.T.S., 1 à 3 ans d'expérience.
Pour intégrer et mise au point d'ensembles électroniques faisant largement appel aux microprocesseurs en tranches, électronique numérique, micro-programmation. (Référence 10763 C)

Ces postes offrent à des candidats de valeur des perspectives d'évolution vers des fonctions de coordination d'études ou de coordination technique de projets.

INGÉNIEUR DE MAINTENANCE

Pour maintenir des matériels d'informatique graphique.
Ce poste nécessite une grande disponibilité en cas d'incidents, le salaire dépend en conséquence.
Une très bonne connaissance des tubes cathodiques est nécessaire.
Une formation complémentaire initiale sera fournie, en France et aux États-Unis. (Référence 10763 D)

INGÉNIEUR LOGICIEL DE BASE

Débutant à 2 ans d'expérience.
Pour développer du logiciel de base sur micro et mini-ordinateurs. (Référence 10763 E)

CHEF DE DÉPARTEMENT APRES-VENTE

Pour créer et développer l'activité après-vente comprenant : intervention sur site, gestion des rechanges et formation de nos clients.
Ce poste s'adresse à un ingénieur expérimenté, bon gestionnaire, ayant l'expérience de l'après-vente de systèmes informatiques à l'échelle mondiale.
Il offre l'opportunité à un candidat de valeur de prendre à court terme de larges responsabilités.
Connaissance de l'anglais indispensable. (Référence 10763 F)

INGÉNIEURS LOGICIEL D'APPLICATION

Diplômés grandes écoles, débutants ou première expérience.
Ces postes consistent :
- à analyser des phénomènes physiques en vue de leur simulation
- à réaliser le logiciel de systèmes de simulation : programmation, documentation, intégration, test et recette. (Référence 10763 G)

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Niveau D.U.T. minimum (mécanique physique, électronique, informatique)
Débutants ou première expérience.
Pour participer à la réalisation de systèmes de simulation. (Référence 10763 H)

TECHNICIEN

Niveau BAC.
Pour travail de salle sur matériel informatique.
Possibilité d'évolution vers la programmation. (Référence 10763 I)

Lieu de travail : PARIS-EST

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence correspondante à JEAN REGNIER Publicité 29, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra.

IMPORTANTE ENTREPRISE TÉLÉCOMMUNICATIONS
Proche banlieue nord-ouest

INGÉNIEUR DE PRODUCTION

ENSAM, ICAM, HEI, INSA, ECL, ION
Débutant ou quelques années d'expérience pour étudier et mise en place de moyens nouveaux de fabrication et de gestion de production.
- Le poste proposé est situé dans un service méthodes montage-câblage.
- De bonnes notions d'informatique sont souhaitées.
Envoyer C.V. détaillé, photo et prétention à IMPACT M.C., 9, rue Arsène Houssaye, 75008 PARIS, qui transmettra.

Dans le cadre d'un contrat de solidarité
la Société des Transports Pétroliers
par pipeline

Trapil

recherche pour son siège à PARIS 15ème
INGÉNIEUR INFORMATICIEN DÉBUTANT
120 000 F. an
pour système d'informatique industrielle micro et mini.
Connaissances indispensables :
- Assemblage micro - 8 bits - anglais
- Déplacements de courte durée en France et à l'étranger.
Envoyer C.V., photo, et disponibilité au Chef du Personnel, 7 et 9 rue des Frères Morand 75738 Paris cedex 15.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE LA MÉTALLURGIE
Proche banlieue Nord de Paris
recherche pour son DÉPARTEMENT DU PERSONNEL

2 JEUNES CADRES

LE PREMIER sera chargé du sein du Service des Ressources Humaines, du recrutement du Personnel Collaborateurs.
Il développera les relations avec les diverses sources de recrutement et participera à la mise en place d'une politique de gestion prévisionnelle du personnel.

LE SECOND, au sein du Service des Relations Industrielles, assistera le Chef du Service dans les relations avec les partenaires sociaux et prendra progressivement en charge les développements des activités.

Pour ces postes des Études Supérieures et une formation spécifique à la fonction Personnel sont souhaitées.
Une première expérience en milieu industriel ainsi qu'une maîtrise de l'anglais seront des atouts supplémentaires.

Merci d'envoyer votre candidature sous référence 57078 à C. Publicité 20, avenue de l'Opéra - 75040 Paris cedex 01, qui transmettra.

JEUNE DIPLÔME ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE OU UNIVERSITAIRE

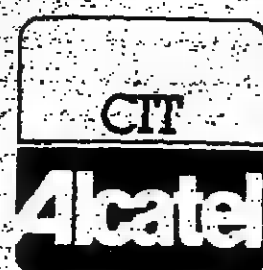
La comptabilité vous intéresse et vous avez choisi l'option Finance-Comptabilité. L'informatique ne vous est pas étrangère.
Au sein des services comptables, nous vous proposons la fonction:

Responsable "Procédures-Organisation"

Vous devrez:
- analyser l'organisation actuelle de nos services afin de détecter le besoin de nouvelles procédures;
- en définir les objectifs et les moyens;
- participer à leur élaboration, rédaction et mise en place définitive;
- analyser et exprimer les besoins à nos correspondants informatiques.
Le développement de notre société (Paris - La Défense), leader dans son domaine, et notre dynamisme permettront à un candidat de valeur d'élargir ses responsabilités.

Envoyer lettre + CV sous référence 50036 à HAVAS CONTACT, 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS.

مكتبة الأمل



DÉPARTEMENT TRANSMISSION



RECHERCHE:

INGÉNIEUR TECHNOLOGIE SEMI-CONDUCTEURS

Placé à la tête d'une petite équipe Composants optoélectroniques, vous serez confier l'organisation du travail de celle-ci toute la responsabilité sur le plan technologique.

Vous aurez à assurer, à partir des process élaborés par les laboratoires, le développement et la production des échantillons.

Votre formation d'ingénieur physico-chimiste aura avantageusement trouvé son application dans le domaine des semi-conducteurs. Vous y ajouterez une finesse de contact et des capacités de management.

Lieu de travail: Région de Montlhéry, MARCOUSSIS (91).

INGÉNIEUR D'ÉTUDES

Réf. BRO/ZO

Votre action, appliquée à nos équipements immergés à fibres optiques de haut débit, vous amènera à concevoir et à réaliser des équipements de modulation d'émission laser.

Votre formation d'ingénieur électronique vous a doté d'une compétence dans la technique d'utilisation des circuits logiques à haute vitesse ainsi que dans la technique de mesures correspondante.

Anglais lu et parlé, désir et capacité d'encadrer une petite équipe constitueront d'autre part les arguments qui vous permettront de valoriser votre fonction.

Lieu de travail: Région d'Orsay (91).

INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN

Réf. COQ/EX

En réponse aux appels d'offres internationaux, vous participerez à l'élaboration de projets techniques et aux négociations avec les clients étrangers dans les domaines suivants:

- Transmissions numériques (réseaux à grande distance, multiplexeurs, équipement de lignes).
- Réseaux hertziens (équipements émission/réception à base analogique ou numérique, antennes...)

De formation supérieure en électronique, vous aurez si possible une expérience de plusieurs années d'études, de projets ou de réalisations chantiers dans les domaines cités.

Lieu de travail: PARIS.

INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS

Réf. ST/EN

Au sein d'une petite équipe expérimentée, vous participerez à la conception de systèmes de TRANSMISSION DE DONNÉES (modems pour lignes téléphoniques, modems larges bandes, multiplexeurs).

De formation supérieure en électronique, vous aurez des connaissances en matériels et logiciels si possible une jeune expérience dans les domaines cités.

Lieu de travail: Région d'Orsay (91).

Adresser CV et prétentions précisant la référence du poste choisi à CIT ALCATEL Service Recrutement Cadres - 10 bis, rue Louis-Lormand, Boîte Postale 22 - 78320 Le MÉSNI-LEZ-LYONS.

JEUNE RESPONSABLE DU PERSONNEL

REALISEZ-VOUS, DANS UNE ÉQUIPE, AU SEIN DE NOTRE GROUPE

Vous vous réaliserez. Nous vous confierons la responsabilité de la gestion du personnel de deux de nos établissements, dans une de nos filiales. Une responsabilité globale, dans un contexte industriel à taille humaine. L'occasion de vous impliquer concrètement, de vous mesurer, d'agir.

Dans notre équipe. Dans notre fonction la gestion du quotidien est une formation riche et indispensable. Elle élargit l'horizon de l'évolution de nos politiques et méthodes de gestion du personnel. Vous serez étroitement associé à cette évolution, à notre réflexion. Vous vous verrez confier des projets spécifiques.

Dans notre groupe. Notre groupe, international, est présent en France par de nombreuses activités et possède plusieurs sociétés. C'est pour vous la garantie d'un échange avec d'autres responsables du personnel. À terme votre formation supérieure, votre maîtrise de l'anglais vous ouvriront de nouvelles et larges possibilités d'évolution au sein de notre groupe.

Le poste est basé à Chartres. Adressez votre candidature à PH. COPERS - Copers - 1 rue Moncey 75009 Paris, en joignant une photo et en indiquant votre rémunération actuelle.

COPERS

Assistante du Directeur Général

Notre entreprise d'aménagement et construction, en forte progression, recherche pour son Directeur Général la Collaboratrice capable de prendre en charge la multiplicité des tâches d'une assistante secrétaire des réunions de Direction, suivi des dossiers, tableaux de bord, organisation contacts.

Par sa maturité, elle doit pouvoir s'imposer dans sa fonction à créer qui demande le sens de l'organisation, des relations à l'initiative et des responsabilités.

La candidate souhaitée: 30 ans minimum, formation supérieure peut justifier d'une réelle expérience un poste similaire.

La rémunération est située aux alentours de 110.000 F/an.

Le lieu de travail est en proche-banlieue de PARIS.

Aussi d'adresser rapidement votre lettre de candidature accompagnée d'un CV, d'une photo sous référence 7201 M à François CORNEVIN.



EQUIPES ET ENTREPRISES
33, rue Vivienne, 75002 PARIS

INFORMATICIEN A LA CGI

UNE FORMATION - UN MÉTIER

UNE CARRIÈRE

LA COMPAGNIE GÉNÉRALE D'INFORMATIQUE, leader européen du logiciel, recrute, pour renforcer les équipes opérationnelles, des

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES DÉBUTANTS

À l'issue d'une formation de quelques mois aux méthodes, outils et techniques actuels de l'informatique, ils participeront à divers projets d'importance croissante. Leur évolution au sein de la CGI leur permettra ensuite d'assimiler les progrès techniques dans de nombreux domaines et d'élargir leur responsabilité.

Quelle que soit votre date de disponibilité, vous pouvez adresser une candidature, accompagnée d'un CV et d'une photo à Mme Janet CGI - 84, rue de Grenelle - 75007 Paris.

Ei

SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE LA DÉFENSE

Nous réalisons des ensembles industriels de très grande dimension, intégrant des développements technologiques avancés. Pour le Département ETUDES, nous recherchons

INGÉNIEURS CALCUL DE STRUCTURES

(Ponts, Centrale, Mines, Sup'Aéro, ENSTA, AM, ...)

Intéressés par les domaines suivants:

- calculs de structures: tuyauteries, équipements des circuits auxiliaires et eau vapeur;
- méthodes de calcul: application des programmes existants ainsi que création et développement de nouveaux programmes;
- mécanique de la rupture;
- définition et suivi des essais dans le cadre d'actions de R & D.

Ces postes peuvent intéresser des ingénieurs possédant une expérience de quelques années dans un ou plusieurs de ces domaines, ou de jeunes débutants, désireux de se former à notre produit à partir de cette première expérience.

Merci d'adresser votre dossier complet de candidature, sous référence 50026 à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS, qui transmettra.

MAÎTRES-D'ŒUVRE DE L'ANNUAIRE ÉLECTRONIQUE

CAP SOGETI LOGICIEL, filiale de CAP GEMINI SOGETI - première société européenne pour ses prestations intellectuelles en informatique, a toujours été le partenaire privilégié de grandes réalisations informatiques, notamment dans le domaine de la Télématique des Télécommunications.

Dans le cadre de l'extension de l'ANNUAIRE ÉLECTRONIQUE, nous recherchons plusieurs

INGÉNIEURS EN CHEF

INGÉNIEURS III

prêts à investir leurs connaissances et leur expérience pour assurer la coordination d'un projet important.

Ingénieurs confirmés, ils ont développé pendant plusieurs années leurs connaissances et

- bases de données,
- langages de haut niveau,
- protocoles de transmission.

Une expérience complémentaire du système MINI 6 serait appréciée. Nous leur proposons une opportunité concrète de renforcer leur niveau technique d'intervention et d'évoluer vers des responsabilités d'encadrement ou d'expertise.

CAP SOGETI LOGICIEL

Adresser rapidement votre dossier de candidature à Robert NOELL CAP SOGETI LOGICIEL, 5, rue Louis-Lejeune, 92128 MONTROUGE CEDEX.

مكتبة

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

CORT

Consultants de haut niveau

Filière d'une **plus importantes sociétés d'ingénierie informatique européenne**, équipe volontairement restreinte d'ingénieurs **formations**, **CORT** se situe parmi **tout premiers cabinets d'ingénieurs conseils** en France.

Elle a acquis en **10 ans** une **large réputation** de **compétence** et de **sérieux** et se voit consultée par les **groupes internationaux** **plus puissants** et les **plus performants**.

Dans **un environnement** qui connaît de **profonds changements**, la **vocation première** de **CORT** en effet **d'aider** les **entreprises** à tirer un **parti positif** de ces **changements** grâce à **sa propre expérience**, de les **aider** à **choisir les outils modernes** les **mieux adaptés** à leurs **propres structures** afin **de leur permettre d'atteindre leur plus haut niveau de performance**.

C'est pourquoi **recherchons des**

Consultants à fort potentiel,

Ingénieurs grande école, universitaires + ICG, CPA, IAE,...

âgés de 32 ans environ, ayant déjà une expérience de la vie industrielle.

Après **une période d'expérience approfondie** dans nos **domaines d'intervention**, essentiellement du **secteur industriel**, ils se verront **confier progressivement l'établissement de diagnostics** (analyses et synthèses) engageant une **large responsabilité**.

Au-delà, ils participeront au **développement de la CORT** en perfectionnant sa **méthodologie**, **améliorant le service rendu** à ses **clients**, et en prenant, s'ils en ont le **goût**, une **part active** à la **promotion commerciale** de la société.

Une **évolution certaine** vers des **responsabilités élargies** leur est **offerte**.

Ils devront **faire preuve d'imagination**, de **créativité**, **trouver des solutions nouvelles** aux **problèmes**, être **capables d'appréhender une large palette de problèmes** et d'établir des **synthèses** dans des **situations comportant des aspects techniques très divers**.

Anglais **indispensable**.

Envoyez CV, **lettre manuscrite** et **prétentions** en **référence 2885** à **M. Donger** Service Recrutement - CORT - 65, avenue Kléber - 75 116 PARIS.



THOMSON - BRANDT

Branche Brandt Armements

DIRECTION DES ETUDES ET DU DEVELOPPEMENT des

INGÉNIEURS DIPLÔMÉS HF

ENSTA - ECP - ECL - ESE - ENSERG - ENSAE - ENSAM - ENSMA - ESPCI

Débuts ou première expérience d'application, pour conception, essais, industrialisation dans des **secteurs** d'armements.

Diverses possibilités de **évolution** de carrière.

Lieu de :

Saint-Denis (93) ou La Ferté Saint-Aubin (45)

à Monsieur PERRIN, Service du Personnel 52 Champs-Élysées 75008 PARIS.



COMPAGNIE INTERNATIONALE DE SERVICES EN INFORMATIQUE

comptable) que **des applications** **directes** à la **décision**, gestion **production**, informatique de **produits professionnels**...

Afin de **poursuivre** cette **progression**, nous **souhaitons intégrer** à **notre** **GESTION APPLIQUEE**, **des** **personnes** **suivantes** :

DES CHEFS DE PROJET : de **formation supérieure**, complétée par une **expérience informatique** **plusieurs années** **de solides connaissances** en **gestion administrative** **financière** **en gestion du personnel**. Ils seront **chargés d'animer** des **équipes d'ingénieurs** **programmeurs** **sur les grands projets** **gestion appliquée**. (réf. CP)

DES INGENIEURS D'ETUDES : **titulaires** d'une **MIAGE** ou **diplômés** d'une **Ecole** **Gestion**, option **informatique**. Ils **possèdent** une **première expérience** **analyse/programmation** **de gestion**, de **préférence** **sur système transactionnel**. (réf. IE)

DES INGENIEURS METHODES : expérimentés **la conduite** de **projets** **gestion**, **doués** **qualités** **pédagogiques**, **capables** **si possible** **la mise** **d'analyse MERISE**, **intégrés** **à une petite équipe**, ils **auront** **en charge** **le développement** **la mise** **au point** **des méthodes** **d'outils pédagogiques**, **la formation** **et le monitoring** **du personnel** **et des clients**, **l'assistance** **aux clients** **le suivi** **des projets**. (réf. IM)

Ces **postes** **ont** **à pourvoir** **en REGION PARISIENNE** **et impliquent** **quelques déplacements** **de courte durée** **en PROVINCE**.

Ecrivez-nous en **joignant** **un C.V. détaillé** **et en indiquant vos prétentions** à : **Personnel**, 38 Bd Brune 75013 PARIS 14



INGENIEUR METHODES E.N.S.A.M. - I.N.S.A. - E.N.I. mécanique

Filière d'un **groupe international de premier plan**, notre **société recherche un ingénieur méthodes** pour l'une de ses **unités (1.200 personnes)** implantée dans l'Ouest.

Cet homme jouera un **rôle essentiel** dans l'**industrialisation des produits nouveaux**, la **conception** et la **mise en place de nouvelles techniques** (usinage, traitements thermiques). Il sera l'**interlocuteur des Méthodes générales, des Etudes et Recherches et des Services Techniques de production**.

Fonction de la **qualité de son expérience**, le **niveau de rémunération** est **attrayant**.

Adressez confidentiellement un **C.V.** sous **référence 533/M** à **A. AUPETIT** **CENTRE DE PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL** **3, Boulevard René Levasseur 72000 LE MANS**

LE MANS - ANGERS - LIMOGES



5300 personnes dont 620 cadres

INGENIEURS ENTREPRENEURS ELECTRICITE

CHANTIERS, ingénieur d'affaires, bureau d'études, devis EXPORT

Distribution **électrique** (réseaux, postes sources HT - THT) **Projets et automatismes industriels** **Equipements** **tertiaires** **Installation spécialisée** (contrôle, microprocesseurs, automates de gestion de trafic aérien) **Ingénierie** **de télécommunications** **militaires**. La diversité des **postes** à pourvoir permet d'intégrer **DES PRATICIENS** et **DES THEORIENS** des **techniques** à **prédominance** **humaine**, **gestionnaire**, **commercial**, **technique** **formations** **ES**, **ENSA**, **ENSI**, **ESME**, **ESIE**, **ESMI** et **cadres**.

Lieu de travail : **PARIS** (principalement), **BORDEAUX**, **BREST**, **REIMS**, **ROUEN**, **TOULOUSE**.

COMPAGNIE **SIGNAUX** et d'ENTREPRISES ELECTRIQUES Direction du Personnel Service Emploi et Développement des Cadres, 17, Place E. J. B. Pernet 75015 Paris

SSCI filiale d'un important groupe de services recherche dans le cadre de son expansion

un ingénieur développement

(ORIENTE GESTION)

Spécialiste dans son domaine, il prend en charge l'**information** **de PME-PMI** à **base de micro et mini ordinateurs**. Il intervient à la **définition des besoins**, **élaboration** **études** **propositions** **d'équipements** **ou de logiciels**, assure leur **implantation**. Sa **base** (ingénieur, **MIAGE**), son **expérience** **de 2 à 3 ans** dans un **poste similaire** et si possible sa **connaissance** **du matériel informatique**, le **rendent apte** à **mener des négociations** en **véritable professionnel** de l'**informatique** et à **conseiller** **une clientèle**.

un ingénieur commercial

Son **négoceur**, il est **chargé de développer** une **clientèle** **actuelle** **et potentielle** dans le **but** de **vendre** **toutes prestations** **destinées** à la **mise en place** **d'équipements informatiques**. **Véritable gestionnaire**, il **possède** **une première**, celle de la **définition des besoins**, du **choix du matériel** et des **systèmes de gestion**. En **contact permanent** avec la **clientèle** qu'il **tient informée**, il assure le **suivi commercial** **tout au long** de la **vie** de l'**équipement**. Ce **poste** s'adresse à un **homme** **de 27 ans** environ, qui **possède** **une formation supérieure commerciale** et si possible une **première expérience** de la **vente** de **systèmes informatiques**.

un technico-commercial

Chargé dans un **premier temps** de **promouvoir** des **programmes** **de paie**, **comptabilité**, **facturation**, tout en **assurant** les **ingénieurs-commerciaux** dans leur **activité** **d'installation** **et**, dans un **second temps**, d'**assurer** la **mise en route** du **système** **choisi** en **liaison** avec les **clients**. Ce **poste** s'adresse à un **jeune candidat** de **formation** **supérieure** **comptable** **ou de gestion**, **désireux** de **diversifier** son **expérience** et d'**élargir** son **horizon professionnel**.

Merci d'adresser **lettre de candidature** **manuscrite**, **C.V.**, **photo** et **prétentions** en **précisant** la **réf.** du **poste** **choisi** à **INTER PA**, BP 508, 75008 PARIS Cédex 02 qui **transmettra**.



Analyste organique

Le **SERVICE ORGANISATION ET INFORMATIQUE** de **S.E.I.T.A.** regroupe une **soixantaine** de **personnes** **équipées** d'un **ordinateur** **1200** (2000K) **situé** à **PARIS**, d'un **réseau**, **basé** sur **TRANSPAC**, de **plus** **120 mini** **micro ordinateurs**. L'**analyste** qui **recruté(e)** **participera** à **des projets** qui **mettent** en **jeu** les **différents** **aspects** **techniques** **et de gestion**. Dans le cadre d'un **travail** **en équipe**, il **contribuera** à l'**élaboration** **du cahier des charges** **des projets** **et sera responsable** de la **réalisation** **des dossiers d'analyse** et de l'**animation** d'une **équipe** **de techniciens**. Ce **poste** **intéresse** un(e) **candidat(e)** **de formation** **MIAGE** ou **équivalent**, **avec** **une expérience** **plusieurs années**, capable **de s'adapter** à **des matériels** et à **des langages** **différents**. **Statut** **nombreux avantages** **garantis**. **Lieu de travail** : **PARIS**.

La **S.E.I.T.A.**, **Société nationale, industrielle et commerciale** qui **emploie** **9000 personnes**, **réparties** **40 établissements**, **conduit** **des projets** **d'un plan** **décoratif** **au plus haut niveau**, **une politique** **développement** **informatique** **et en bureautique**.

M.L. **étudiera** en **discrétion** voire **candidature** à **envoyer** **sous** **réf.** **22071/M**. **Séle-CEGOS** **Tour Chénouzeaux** **204 Rond-point du Pont** **Sèvres** **92516 BOULOGNE**.



SOCOTEC

Groupe français, leader du **contrôle technique** (contrôles bâtiments et ouvrages de génie civil, qualité des constructions, de l'environnement, économies d'énergie, contrôles industriels, gestion et assurance de la qualité, sécurité des personnes et formation, etc.) dont la **totalité** des **actions** sont **détenues** par le **groupe** **Socotec** **2400 personnes** dont **plus de 900 cadres** - **CA + 600 MF honoraires** - **135 Agences** **en France** et à l'**étranger** (**USA**, **RFA**, **GB**, **Moyen-Orient**, **Afrique**). Dans le cadre du **développement** de son **activité** **QUALITE INFORMATIQUE**, **SOCOTEC** **cherche** **à Saint-Quentin-en-Yvelines** (à **min** du **pont** de **St-Cloud**) le **poste** :

INGENIEUR CONSULTANT QUALITE INFORMATIQUE

Il **assistera** les **entreprises clientes** lors d'**interventions** **telles que** :
- **diagnostic**, **prévention** et **maîtrise** de leur **système** **informatique** et de leur **fonctionnement** ;
- **étude** **critique** du **plan** **informatique** ;
- **élaboration** **des procédures** **manuelles** et **automatiques** ;
- **avis** **sur la faisabilité** et **rentabilité** de **projets**, du **cahier des charges** et de la **réalisation** ;
- **développement** **de programmes** **d'assurance** de la **qualité** **informatique**, y compris la **formation** **des personnes**.
Le titulaire de ce **poste** **participera** à la **création** et à la **coordination** **des nouveaux produits** et à leur **lancement**.
- **possibilité** à **moindre** **terme** **d'aménagement** **du temps** **de travail** ;
- **déplacements** **de courte durée** à **prévoir** ;
- **avantages** **sociaux** **importants**.
De **formation** **ingénieur** **3 ans minimum**, le **candidat** **aura** **une expérience** **confirmée** **de Chef de Projet**, de **préférence** **sur matériel** **IBM** (**DOS/VSE/MVS/VM**) **en SSI** **et/ou** **entreprise**.
Les **candidats** **retenus** **seront** **reçus** **à Paris** **le jeudi 27 janvier 1983**.
Veuillez **téléphoner** (03.38.30) ou **écrire** en **indiquant** **vos coordonnées** **actuelles**, **sous** **réf.** **LA**, à **notre conseil** **Monique L'AVERT** ou **Richard BÉNATOU**, **GROUPE SOCOTEC**, 37, **Boulevard** **de la République** **75001 Paris**.
Discrétion **absolue** **et réponse** **rapide** **assurées**.



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



MACHINES FRANÇAISES LOURDES
LE NOUVEAU LEADER FRANÇAIS
DE LA MACHINE-OUTIL LOURDE
regroupant FOREST-LINE &
BERTHIER-ST-ETIENNE M.O.
MET EN PLACE LES MOYENS CORRESPONDANT A
SON CONTRAT D'ENTREPRISE AVEC L'ETAT
ET A SES OBJECTIFS (DOUBLEMENT DE
SON C.A. DANS LES 5 ANS) ET RECRUTE

**PLUSIEURS
INGÉNIEURS COMMERCIAUX**

- EXPORT (tous pays)
- PAR MARCHÉ (monde entier)

RESPONSABLES DES VENTES DANS LEUR ZONE OU LEUR MARCHÉ.
ILS SONT LE TRAIT D'UNION MAJEUR ENTRE LES CLIENTS ET L'INTÉ-
RIEUR (B.E. et Soc Technico-Commercial).

POSTES A POURVOIR

**MARCHÉS : CHEMINS DE FER
ÉNERGIE
AUTOMOBILE.**

Ces 3 Ingénieurs résident à **ST-ETIENNE**,
CAPDENAC (près Figeac) ou à **ALBERT**
(Somme, près Amiens).

**ZONES : a) résidence dans la zone (3 postes)
AMÉRIQUE DU SUD
ORIENT
EXTRÊME-ORIENT**

b) résident à ALBERT, ST-ETIENNE ou CAPDENAC :
2 ou 3 postes pour zones + rapprochées

INDISPENSABLE

- Formation technique : INGÉNIEUR ou équivalent
- ANGLAIS tout à fait COURANT
- (+ ESPAGNOL pour l'Amérique du Sud)
- EXPÉRIENCE VENTE & NÉGOCIATIONS A
L'EXPORTATION POUR BIENS D'EQUIPEMENT
LOURD (saison s'abstenir) DANS UNE ZONE et/ou
un MARCHÉ à préciser.

S.C. GARANTIT UNE DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite,
C.V. détaillé, rémunération en photo sur 10 (préciser région choisie) à

SC sélection conseil
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

GROUPE DEVANLAY RECOING

ONLY Timber **Excelsior LACOSTE**

souhaiter intégrer à l'échelon du Groupe un

**ACHETEUR
de haut niveau**

Directement rattaché à la Direction des Achats du Groupe, il devra assurer
la liaison avec les fournisseurs.

Sa mission sera d'assister le Directeur des Achats dans les domaines suivants :

- Définir les politiques d'achat pour certains produits.
- Réunir les données utiles aux décisions.
- Prospecter les marchés (France et Etranger).
- Négocier et conclure des contrats.
- Assurer l'exécution des commandes.
- Animer, assister, coordonner, contrôler les services Achats (intermédiaires).
- Représenter le Groupe auprès des fournisseurs.

- L'acheteur de haut niveau doit donc avoir :
- Une formation commerciale supérieure.
- Une expérience commerciale large.
- Une expérience des négociations d'achats plan international.
- La pratique de l'anglais et si possible d'une autre langue.
- Une bonne disponibilité.

La rémunération sera en rapport avec ces exigences.

Résidence à TROYES ou PARIS.

Les candidatures (lettre manuscrite et C.V. sous référence 2168-M) seront
examinées avec la discrétion d'usage par

2 et 1 ourlin **CONSEILS DE DIRECTION**
47, AV. ALSACE-LORRAINE
92800 ANTONY

Dans le cadre de sa politique Développement à
l'Etranger
**IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS DU
SECTEUR DE L'EAU** recherche un

**RESPONSABLE DES
OPERATIONS INTERNATIONALES**

Ce poste conviendrait à un Ingénieur disposant d'une
quinzaine d'années d'expérience professionnelle, dont
au moins 10 à l'étranger ou à l'export en pays
anglophones en tant que responsable opérationnel
dans une entreprise I.P. ou d'ensemble clés main.

Le poste est à pourvoir à Paris, avec de fréquents
déplacements à l'étranger. Il comporte de larges
perspectives de développement de carrière dans l'un des
secteurs en expansion assurée au cours de la prochaine décennie.

La rémunération pourra être élevée pour un homme
de valeur.

Adresser C.V., photo et prétentions s/réf. 56562
à Contesse Publicité, 20, rue de l'Opéra
75040 Paris (01) 01 qui transmettra.



BOIS-COLOMBES

DIRECTION PRODUCTION

INGÉNIEUR Service Devis

réf. : 16

Diplôme Grande Ecole, option mécanique. Jeune ingénieur, mais ayant
4 années d'expérience.
Encadrer l'équipe chargée d'élaborer les catalogues pour les
travaux effectués par valonisation
de la main-d'œuvre interne à partir des gammes, des approvisionne-
ments, à partir des indicateurs acheteurs et le prix du produit étant établi
de la nomenclature.
Liaisons fonctionnelles : Département Organisation.
Informations informatiques pour l'ensemble du Service Devis.
Compétences : Organisation et Gestion appropriées.
Effectif à commander : 6.

INGÉNIEUR D'ATELIER

réf. : 17

Diplôme Grande Ecole ayant quelques années d'expérience.
Dans une phase, sera attaché au
Mécanisme Générale pour une période de 6 mois afin
de faire connaissance avec la Société, il sera alors chargé de suivre
les travaux en cours.
Il sera pris en commandement d'un ou plusieurs ateliers de fabrication.
Expérience : générale.

INGÉNIEUR MÉTHODES

réf. : 18

Diplôme Grande Ecole ayant quelques années d'expérience.
Attaché au Responsable Mécanisme-Préparation.
Préparation du
au point de
Amélioration des fabrications en croisière par réduction des délais et
des rebuts.
Anglais indispensable.
Responsabilité : sur plusieurs ateliers.

DIVISION TURBOMACHINES

CHEF DU BUREAU D'ÉTUDES

réf. : 19

**SÉRIE ET DÉVELOPPEMENT DES
TURBOMACHINES INDUSTRIELLES**

Ingénieur GRANDES ÉCOLES
Type AM - BSA ou équivalent.

- Assurer la responsabilité technique des turbines à
industrielles.
- Aux améliorations de la définition des machines en exploitation.
- Aux développements des turbines à haute pression.
- Gérer les budgets des études associées aux turbines.
- Assurer les techniques avec le Bureau des Méthodes Série.
- Autorité hiérarchique sur les Bureaux d'Études.
- Expérience en résistance des matériaux, en aérodynamique et en métallurgie des alliages à haute résistance.
- Sens du commandement, esprit d'analyse et de synthèse.
- Anglais lu indispensable.

**INGÉNIEUR
DE COORDINATION
FABRICATION**

réf. : 20

DES TURBOMACHINES INDUSTRIELLES

Ingénieur MÉCANIQUE
Type AM - BSA ou équivalent.

Le titulaire du poste doit :
• coordonner les travaux liés à la fabrication et au montage
des turbines à haute pression.
• Assurer la liaison entre l'Unité de Production Série des turbines
et les Bureaux d'Études.
Expérience : 10 ans minimum des fonctions similaires.
Bonnes connaissances en particulier dans le domaine des
turbines à haute pression.
Sens du commandement et de l'initiative.
Anglais lu indispensable.

**DIRECTION CONTRÔLE QUALITÉ
INGÉNIEUR DE CONTRÔLE FABRICATION**

réf. : 21

Diplôme Grande Ecole.
Rattaché au Responsable du Contrôle.
Dans le cadre du Contrôle des fabrications réalisées par l'Usine de Bois-Colombes, les matériels
Assurer l'encadrement de 4 Chefs de Groupe.
Ces Chefs de Groupe sont chargés de faire réaliser les contrôles des Ateliers Spécialisés utilisant des matériels électroniques tridimensionnel ou
contrôle multicoles, des machines spéciales de contrôle d'engrenages.
Suivre les niveaux de produits finis, les produits en cours de fabrication.
Suivre les niveaux de produits finis, les produits en cours de fabrication.
Connaissance en ligne et si possible en ligne. Bons résultats. Connaissance de l'Anglais. Expérience 5 à 10 ans.



Adresser candidature sous référence correspondante avec C.V. et photo à la Direction des
Relations Humaines, 11, Rue des Pyramides, 75001 Paris - SAINT-CLOUD

Un marketing de développement

Voici le décor : l'univers des produits de grande consommation non-alimentaire - Un groupe français, le premier en France
dans sa spécialité, présent aussi en Europe et aux U.S.A. - Un secteur d'activités aux cibles multiples, aux produits très variés
en renouvellements fréquents.

Dans ce décor imaginez une Direction Marketing et Marketing dont l'unique préoccupation est de penser 1983-1987.
Le marketing de développement pratique recouvre donc : les études exhaustives des marchés existants, potentiels et de
concurrence ; la recherche fondamentale de produits ; les choix stratégiques en terme de cibles, concepts, moyens ; la création
affective de produits pour les marchés français et étrangers ; leur définition complète en terme de spécifications, packagings,
prix, préoccupations de lancement.

Vous pouvez venir renforcer cette structure aux postes de

Chef de groupe et chef de produits

Si vous avez une expérience supérieure, un anglais courant, l'expérience marketing de produits de grande consommation
d'au moins 2 ans pour le second poste, obligatoirement pour le premier poste la pratique du développement à une position
de chef de produit senior.

Si vous vous sentez capable, pour vous adapter à ce marché et ses fonctions, d'une curiosité sans aucune dispersion,
d'un effort de longue haleine autant que d'adaptabilité immédiate, si vous aimez beaucoup, si vous aimez beaucoup,
Nord-Est de Paris et nécessitant des déplacements fréquents en France et à l'étranger.

Nous recherchons des produits intéressés(e)s de nous sous référence GP 1111 en précisant la lettre à laquelle ils
sont destinés et le niveau de rémunération.

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTec

**Ingénieurs,
participez à notre expansion !**

Ville de l'un des principaux groupes pétroliers français, notre activité s'exerce dans le domaine de la chimie de spécialité. Notre vocation
exportatrice est concrétisée par plus de 10 % de chiffre d'affaires réalisé à l'exportation. Nous recherchons

Ingénieur chimiste

Sa mission consistera à effectuer des recherches sur des produits
destinés à des applications routières, émulsifiants, dopes d'adhé-
sive, etc.
Le candidat devra avoir acquis une première expérience industrielle
dans ce domaine.
Ce poste est basé à Paris-19 (réf. 2293. 1).

Ingénieur technico-commercial

Sa mission consistera à promouvoir la vente en France de produits
à base d'extraits d'algues (alginate, carraghénate), et de végétaux
(guar, pectine), qui sont utilisés dans les applications alimentaires
industrielles.
Ingénieur chimiste de formation, il possèdera une expérience
plusieurs années dans la vente de produits chimiques.
Une bonne connaissance de la langue anglaise sera appréciée.
Ce poste est basé à Vélizy (78) (réf. 2293. 2).

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions en indiquant sur l'enveloppe la
référence du poste choisi.

MEDIA PA
9, Bd des Italiens - Paris
qui transmettra

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

csee

INGENIEURS LOGICIEL MINI et MICRO
LOGICIEL D'APPLICA... LOGICIEL DE BASE

Analyse, production, mise en service client, en très... sont primordiales...
Les activités... téléphonie privée... développement également!

INGENIEURS SYSTEMES MINI et MICRO
SYSTEME INFORMATIQUE... CARACTERE SECURITAIRE

Analyse, prise en charge... spécifications, rôle... chef...
projet... expérience...
GENERALISTE... complément LAAS, IMAG, LAM...

MAITRE D'OEUVRE SYSTEMES
AUTOMATISMES A BASE DE MATERIELS INFORMATIQUES

Définition... l'architecture, coordination de la réalisation, définition... le...
standardisés et modulaires à partir de la... des problèmes...
posés et supervision de leur réalisation...
personnalité s'imposant en douceur.

DE SIGNAUX ET D'ENTREPRISES ELECTRIQUES Service Emploi et Développement des Cadres 17 place Etienne Pernet 75015 Paris

5300 personnes dont 620 cadres
Centre d'Etudes d'ORSAY (91)
Ingénierie PLESSIS ROBINSON (92)

INGENIEURS ETUDE ELECTRONIQUE
CHAINES ASSERVIES, ELECTRONIQUE RAPIDE, MICROPROCESSEURS

Au sein d'une petite équipe, de l'avant-projet... mise au point sur site, en relation... le... de projet, le client... et l'usine.
des postes développant des EQUIPEMENTS MILITAIRES.
Formation... ESE et ENSI avec première expérience, ou débutants passionnés de...

JEUNE CHEF DE PROJET
RADIOELECTRICITE, TELEPHONIE, MULTIPLEXAGE, TRANS. DONNEES

Définition... équipements... leur compatibilité... leurs conditions et limitations d'emploi, supervision technique de la réalisation (sous traitée), mise au service, documentation client.

ENSAM ETUDE ELECTROMECHANIQUE
SYSTEME comprenant ELECTROMECHANIQUE, ELECTRONIQUE, LOGICIEL

Conception et développement... électromécaniques du système. Relations... les... de l'usine de production... quelques déplacements... France et l'étranger. Dynamisme... avec d'autres spécialités.

ENTREPRISE NATIONALE DE BATIMENT
région Sud de Paris
recherche urgent

INGENIEUR DE TRAVAUX
10 ans expérience tous corps d'état

ou

DIRECTEUR DE TRAVAUX
Pour direction d'importants chantiers
Région Parisienne
Age : 35 ans minimum

Ecrire avec C.V., prétentions et photo sous réf. 52945 à BLEU Publicité 17, rue du Docteur Laperle VINCENTS CEDEX - Q.T.

codec una

recherche pour son service Etudes 100 personnes
équipé IBM 4341 OS/VS, MVS, CICS, DL1, PL1 et 16 CII-HB mini et COBOL

ANALYSTE

Formation Ingénieur MAGE.
Expérience souhaitée.
Poste à pourvoir à LONGJumeau.

Merci d'adresser lettre de candidature, C.V., photo et prétentions à CODEC UNA, Service GPC, B.P. E 122, 91167 LONGJUMEAU CEDEX.

Relations publiques

Notre société (1000 p - 740 MF) est la filiale française d'un groupe pharmaceutique international. Elle recherche un(e) Chargé(e) de Relations Publiques pour assurer et prolonger le rôle représentatif de la direction.

La fonction a pour vocation d'assurer l'image officielle de l'entreprise et de lui assurer l'environnement économique et professionnel spécifique : la presse non spécialisée, les pouvoirs publics, les associations professionnelles et les principaux intervenants d'intervention.

Une première expérience en ces différents contextes relationnels enrichirait une formation supérieure impérative : une expérience rédactionnelle, des qualités personnelles de contact, une disponibilité et une maîtrise commerciale de l'anglais seraient appréciées.

Envoyer lettre manuscrite - CV + coordonnées téléphoniques + prétentions sous réf. RP au

CNPG CONSEIL EN RECRUTEMENT 105 av Victor Hugo 75116 Paris

Contrôle de gestion puis,

Spécialisée dans le transport, notre Société (CA : 70 MF, 100) est située en proche banlieue Nord.

Notre Directeur Général recherche son associé pour lui confier dans un premier temps la mise au point des procédures de contrôle de gestion et leur exploitation.

Comme un associé très opérationnel, cette première collaboration permettra d'intégrer tous les rouages de l'entreprise, d'être associé aux décisions d'évolution vers une fonction de Secrétaire Général regroupant finances-comptabilité, administration et Personnel.

Une expérience financière/comptabilité et juridique et une première expérience dans le transport sont indispensables pour envisager une collaboration autour de 150 000 F/an.

Adressez lettre manuscrite + CV + coordonnées tél sous réf. GGP au ...

CNPG CONSEIL EN RECRUTEMENT 105 av Victor Hugo 75116 Paris

CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

Poste de Directeur Informatique à St-Quentin en Yvelines (78)

Responsable de Gestion et normalisation de données réf. D 1

Animateur d'une équipe, il définira et mettra en oeuvre la politique de gestion des données. A ce titre il participera à l'élaboration du Schéma Directeur des systèmes d'information et coordonnera les travaux de normalisation du Crédit Agricole.

Ce poste exige une formation supérieure, une large expérience en informatique et une habitude des systèmes à haut niveau.

Ingénieur Informaticien réf. D 2

pour participer à la réalisation du logiciel du nouveau système de messagerie électronique du Crédit Agricole et à la mise en oeuvre du système. Ce poste conviendrait à un ingénieur informatique (option systèmes), 3 à 5 ans d'expérience, possédant une très bonne connaissance pratique de la programmation système mini-ordinateur IBM (PDP 11, VAX...).

La maîtrise des langages évolués type PASCAL ou C serait appréciée.

Ingénieur Système réf. D 3

possédant 3 à 5 ans d'expérience en logiciels de base IBM... MVS, systèmes de base ou transactionnel, VTAM, pour l'étude, l'optimisation et l'évolution des systèmes conversationnels supportant des fonctionnalités d'infocentre (VSPC, VSAPL...).

Ce poste conviendrait à un ingénieur grande école, université ou équivalent intéressé par une entreprise dynamique utilisant des technologies avancées, en particulier en informatique de décision.

Adresser CV, photo, salaire et prétentions en précisant la référence du poste à CNCA, Direction des Ressources Humaines 75710 Paris Brune

L'Institut de l'Énergie (eff. 800 - 500 MF, 20 implantations en province) filiale d'un groupe français à dimension internationale, est axée sur la

GESTION DE L'ENERGIE.

Pour assurer cette responsabilité, nous nous intéressons dans tous les domaines concernés les économies d'énergie, les énergies nouvelles et de substitution.

Nous recherchons pour PARIS un

INGENIEUR D'AFFAIRES

La poste s'adresse à un ingénieur grande école : X, ECP, Mines... âgé de 30 ans environ, ayant acquis une riche expérience de la négociation et de la gestion de projets industriels importants.

Après une phase de formation, il prendra la responsabilité de nos techniques, il prendra la responsabilité de nos projets (quelques millions de francs) : négociation commerciale, financement, suivi de la réalisation.

Envoyer CV, lettre manuscrite et prétentions sous référence 4316 à l'agence DESSEIN, 11, rue de Provence - 75008 PARIS, qui transmettra.

Groupe PREMANAN filiale de LA REDOUTE recrute pour faire face à son développement

DIRECTEUR DES VENTES CONFECTION FEMININE

Mission :

- travailler avec nos acheteuses à l'amélioration des assortiments,
- rechercher les emplacements pour les succursales,
- recruter des franchisées,
- superviser le recrutement et participer à la formation du personnel de vente,
- animer les succursales sur le plan commercial, gestion et personnel,
- déterminer la présentation de la marchandise en veillant à la clarté de l'offre,
- superviser l'aménagement des nouveaux points de vente.

Profil :

- minimum 30 ans,
- expérience indispensable de plusieurs années dans la confection féminine, la direction de points de vente, la constitution de réseaux de succursales ou de franchisées,
- excellente contact humain,
- très bonne présentation.

Lieu de travail : PARIS fréquents déplacements à prévoir.

CHEF DES VENTES SPECIALISE DANS LA CHAUSSURE.

Mission :

- superviser le recrutement et participer à la formation du personnel de vente,
- animer les succursales sur le plan commercial, gestion et personnel,
- donner des directives sur la présentation des produits sur le lieu de vente,
- faire remonter les informations des succursales aux services de l'achat.

Lieu de travail : Banlieue Sud de PARIS, nombreux déplacements à prévoir.

CHEF COMPTABLE titulaire du DECS complet.

Il faut avoir une expérience de quelques années en comptabilité générale dans une Société travaillant sur matériel informatique.

Lieu de travail : Banlieue Sud de PARIS.

Possibilités de promotion pour candidats de valeur.

Envoyer C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions à PREMANAN 20, Bd Poissonnière 75009 PARIS.

Jeunes analystes à potentiel (2 à 3 ans d'expérience)

Après une formation supérieure, vous avez choisi de vous orienter vers l'informatique : vous avez intégré soit une SSI soit une Entreprise. Depuis 2 ans ou un peu plus, vous êtes analyste et aujourd'hui, vous vous posez le problème de votre évolution. Peut-être sommes-nous en mesure de vous proposer une opportunité intéressante ?

Notre société (effectif 1000 personnes) est l'hôte d'un très important groupe anglo-saxon, leader dans son domaine (biens, équipements). Plus de 50% de notre CA est consacré à des investissements informatiques.

Employant 140 personnes (moyenne d'âge 30 ans) notre Direction des Systèmes d'Information s'appuie sur un environnement technique particulièrement riche (IBM 370/158 et 370/168, PDP 11/70, mini 6, réseau télétransmission).

Analyste, vous aurez la responsabilité du développement de projets, et progressivement, vous serez amené à encadrer une petite équipe. A court terme (environ 2 ans), votre évolution dans la fonction vous permettra d'évoluer dans une structure très ouverte, d'optimiser le potentiel humain. Une orientation Chef de Projets ou Système est tout aussi concevable qu'une orientation organisationnelle.

Comptabilité.

Poste à pourvoir proche banlieue Nord.

Vous l'INTERVEZ et/ou adressera confidentiellement votre dossier que nous lui ferons parvenir sous réf. M 143.

KM

Mutite, Kernevez & ASS. s.c.m.
27, rue du Général Foy 75008 PARIS

Groupe Thomson recherche

Chef du personnel

Formation supérieure

Pour un établissement industriel de la banlieue parisienne (banlieue Nord, desservie par le métro) dont les effectifs - 200 personnes, environ - sont composés pour l'essentiel d'ingénieurs et de techniciens de haute compétence. Il aura la maîtrise de l'ensemble des aspects de la fonction dans sa conception large.

Adresser dossier de candidature complet sous réf. 1303 à

SVP RESSOURCES HUMAINES
7, rue de Logelbach, 75017 Paris.

Quartier IENA

SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE liée à un groupe financier d'importance nationale, recherche

Responsable Gestion Personnel et Paye

100 salariés - Bonnes connaissances comptables et législation sociale.

Lieu de travail PARIS.

Ecrire avec CV + photo + prétentions date de disponibilité (impérative) à No 24549 - COFAP - 40, rue de Chabrol 75010 PARIS, qui transmettra.

RESPONSABLE PRODUCTION

Notre société, rattachée à un groupe français important, est leader dans le domaine des installations électriques industrialisées (effectif : 260; C.A. : 90 M). Nous avons besoin d'hommes à fort potentiel pour poursuivre notre expansion.

L'ingénieur recherché pourra s'intégrer rapidement à l'équipe de direction et devenir le responsable d'un département.

Nous voulons lui confier, dans un premier temps, la fabrication, les méthodes, le planning.

Vous êtes diplômé AM, ECAM, ICAM, ESME, ENSI... au cours de vos premières années d'entreprise, vous avez acquis une expérience de responsable de production. Vous vous êtes trouvé confronté aux préoccupations quotidiennes d'une PME, vous savez animer, conduire des hommes, aller "sur le terrain".

Nous veillons à la qualité de nos produits, mais nous avons toujours présente à l'esprit la notion de services que nous devons rendre à nos clients. C'est pourquoi le savoir-faire commercial fait également partie des qualités requises pour réussir dans ce poste.

Le poste est à pourvoir en très proche banlieue parisienne nord.

Merci d'adresser C.V. avec photo et prétentions sous la référence 2885 M à Danielle Jubert.

66, avenue Kléber 75116 PARIS.

CORT
Paris - Lille - Strasbourg

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

inspecteurs de banque

VOUS AVEZ :
- ITS ou formation supérieure économique
- 5 à 10 ans expérience bancaire (3 ans minimum en inspection)

VOUS SEREZ :
- Inspecteur dans un groupe diversifié offrant des opportunités d'évolution en exploitation (réseau).

Adresser C.V., lettre motivation, photo et références à :
N. 2661 - PUBLICITÉS RÉUNIES - 112, Bd Voltaire
75011 PARIS qui transmettra.

SOCIÉTÉ DE FABRICATION ARTICLES DE BUREAU
(Mécanique, petite et moyenne série)
LEADER DANS SON DOMAINE
PARIS EST recherche **300 PERSONNES**

ACHETEUR CONFIRMÉ

MÉTHODIQUE et ACCROCHEUR
- Pour prise en main service approvisionnement magasin.
- Connaissances en usinage, découpage injection plastique, sous-traitance.
- Goût pour l'informatique.

Adresser C.V. et références sous réf. 1234 M à BLEU Publicité
17, rue Dr. Label, 94307 VINCENNES CEDEX - qui transmettra.

VALORISER UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE EN INFORMATIQUE

SGS (3.500 personnes - CA 800 millions de francs) poursuit une rapide évolution de ses activités, dans les domaines de l'informatique :
conception, réalisation "clé en main" de systèmes informatiques (Gestion - Industrie - Informatique scientifique), conseil de direction, automatisations, assistance-systèmes.

Pour renforcer nos équipes opérationnelles, nous souhaitons recruter de jeunes

DIPLÔMÉS D'ÉTUDES SUPÉRIEURES

Écoles d'Ingénieurs ou Universités

désireux d'enrichir un premier acquis professionnel en bénéficiant d'une formation complémentaire plus particulièrement adaptée à la spécialisation qu'ils souhaitent donner à leur formation d'informaticien.

Ils apporteront leurs compétences, ils trouveront, au sein de nos équipes opérationnelles, tous les atouts majeurs pour progresser constamment à la pointe du progrès technique, en élargissant leurs responsabilités en assurant leur carrière de réelles perspectives d'évolution.

Un dossier complet de candidature à adresser, sous pli fermé, PHT/1/83 à SGS - 12/14, avenue Vion-Whitcomb - 75016 PARIS.

Jeunes diplômés

HEC, ESSEC, ESCP, ESCAE, IEP.

Hewlett-Packard France, 3^e société française exportatrice de mini-informatique mondiale de l'instrumentation de mesure électronique avec un chiffre d'affaires de 10 milliards de francs, étend ses services administratifs et financiers de poursuivre sa croissance (40% d'augmentation du C.A. en moyenne ces dernières années) et sa décentralisation (23 bureaux en France).

Assistant financier des ventes

Eury (réf. 015)
Vous assisterez et conseillerez les ingénieurs de vente sur le type de financement à proposer en clientèle. Dans ce cadre, vous serez chargé de l'établissement du diagnostic commercial et financier des clients, afin de proposer la solution optimale la mieux adaptée.

Vous assurerez également la promotion de nos solutions financières auprès de notre clientèle.

Analyste de crédit et de recouvrement

Eury (réf. 016)
Vous êtes débutant ou peut-être avez-vous déjà une première expérience de l'analyse de crédit. Votre intérêt pour le domaine financier, que votre goût pour les aspects commerciaux permettront de prendre en main au sein d'une petite équipe :
- la responsabilité complète de la gestion d'un portefeuille clients,
- l'analyse des risques potentiels et les propositions de solutions optimales.

Pour ces 2 types de postes largement évolutifs, la connaissance de l'anglais est indispensable.

Les dossiers de candidature comprenant une lettre manuscrite, un CV, une photo, et références sont à envoyer en précisant la référence du poste choisi à Didier Galin.
Hewlett-Packard France, Service recrutement, 91947 Les Ulis Cedex.

hp HEWLETT PACKARD

recherche

CADRES COMMERCIAUX POUR FINANCEMENTS AUTOMOBILES

Profil :
- Diplômés enseignement supérieur ou école de commerce.
- Ayant obtenu une première expérience dans la vente de produits ou services.
- Capables de pourvoir sur toute la France.

Envoyer C.V. et photo sous réf. 52080 M à BLEU Publicité
17, rue du Docteur Label - 94307 VINCENNES CEDEX - Q.T.

Chef Comptable

L'expert Comptable d'une importante société négocie implantée à Rungis recherche CHEF COMPTABLE possédant le DECS ou une formation équivalente mais sûre.

Le candidat devra avoir un minimum de 5 ans d'expérience dans la fonction. Ce poste est réservé à une personnalité dynamique.

Envoyer C.V., photo et références à :
GESCO S.A. 27, Jean Jacques
Rousseau 75001 PARIS

Contrôle de gestion

Cette Société de 1000 personnes est en très fort développement dans le domaine de la télématique. Son C.A. (360 millions en 1981) progresse de 10% par an.

Pour renforcer l'équipe du contrôle de gestion, elle recherche un professionnel, de formation supérieure et possédant au moins 3 ans d'expérience opérationnelle du contrôle de gestion.

Il prendra en charge le suivi et le contrôle d'un ou plusieurs centres de profits, départements ou filiales.

Le candidat devra être en contact avec une société en forte croissance, dans laquelle les structures évoluent rapidement, les réelles capacités d'adaptation et de relations humaines sont demandées. Une fiche d'information sera envoyée à tous les candidats présentés.

Env. lettre manuscrite - CV - photo
sous référence 245
à Soderhu - 75008 PARIS.
Société de Syntex

Soderhu

Duquesne
Purina

Filiale du n° 1 mondial en ALIMENTATION des animaux

Jeunes cadres de gestion

Des postes de responsabilités comme Conseil - Gestion. Après une formation de quelques mois, ils auront pour mission, sur une Région, d'assister les concessionnaires de la Marque en Gestion Financière, de leur faire suivre les Comptes Chèques.

Les candidats conviennent à une formation de 27 minimum de formation E.S.C. ou équivalent, avec une expérience de l'ordre de 2 à 3 ans. Affectation géographique à définir ultérieurement.

Env. C.V. et photo sous réf. 1234 M à PAJ Conseil
2, rue Dardanelles
75017 PARIS

CONSEIL
EN RECRUTEMENT

UN LEADER MONDIAL DE L'INGÉNIEURIE INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATION.

SESA

RESEAUX PUBLICS : AUSTRALIE, BRÉSIL, LUXEMBOURG, CHASSE MANHATTAN BANK, EUROPE, JAPON, SUÈDE, SUISSE, TAIWAN, THAÏLANDE, ÉTATS-UNIS, P.T.T., S.N.C.F.

renforce ses activités aéronautiques et spatiales. Différents postes pour le court et moyen terme.

GRANDE BANLIEUE PARIS ET A TOULOUSE.

1. INGÉNIEURS TRÈS EXPÉRIMENTÉS

en systèmes informatiques temps réel, profil gestionnaire et d'encadrement d'équipes pour le commercial.

2. INGÉNIEURS

2 à 5 ans d'expérience, connaissant VAX.

Pratique de l'anglais pour l'un des postes qui peut impliquer un séjour de plusieurs mois en Angleterre.

3. INGÉNIEURS DÉBUTANTS.

Analystes programmeurs expérimentés.

(Pratique du MINI 8 indispensable pour l'un des postes, connaissance SOLAR, PDP 11 et SEL 32 appréciées.)

Ecrire ou prendre contact avec Monsieur Berthomieu à SESA - 20, chemin de la Céprière - 31000 Toulouse Cedex. Tél. (61) 81 10 00 - 41 00 00.

Jeune Société d'Engineering et de Production recherche

JURISTE D'ENTREPRISE

principalement chargé :
- des procédures juridiques des Sociétés (Conseils d'Administration, Assemblées Générales, etc...)
- des services généraux (Assurances, Baux),
- des contrats (engineering, travail, publicité),
- des montages juridiques de dossiers,
- du contentieux.

Nous souhaitons :
Un candidat de 30 ans environ, titulaire d'au minimum une maîtrise de droit et ayant au moins 5 ans d'expérience de juriste P.M.I.

Adresser C.V. détaillé, précisant votre rémunération actuelle, sous référence 212 M à :

19, rue de la Paix - 75002 PARIS

Société en expansion, recherche

jeunes ingénieurs chimistes ou génie chimique

. Ingénieur procédé, préférence expérience dans le domaine du traitement de surface.

. Ingénieurs d'affaires, ayant préférence expérience nucléaire (traitement ou centrales) dans l'un des domaines : conception - réalisation - installations chaudes - déchets - assainissement.

Prendre rendez-vous en téléphonant au : 928.01.73 poste 111

Organisation Publique

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



SOCIETE ANONYME DE TELECOMMUNICATIONS

pour ses LABORATOIRES DE PARIS

INGENIEURS DEBUTANTS

attirés par les techniques de TRAITEMENT DU SIGNAL, pour étude et développement d'équipements de transmission d'informations numériques rapides par faisceau hertzien.

pour son DEPARTEMENT INGENIERIE INTERNATIONALE

JEUNE INGENIEUR

ENST ou ESE, quelques années d'expérience en COMMUTATION TELEPHONIQUE. Cet ingénieur sera chargé de l'établissement des projets de centraux téléphoniques destinés à l'exportation et de leur intégration éventuelle dans les réseaux de télécommunications. Il sera appelé à se déplacer à l'étranger pour les contacts techniques avec les clients, nécessaires à l'établissement des projets et contrats et pour le suivi du déroulement technique des affaires. Anglais lu et parlé indispensable.

Envoyer C.V. et prétentions en précisant la référence du poste choisi à : SAT - Service Central du Personnel - 41, rue Centagrel - 75624 PARIS CEDEX 13

2 ingénieurs d'affaires

150 000 + +

Intégrés à notre Direction Commerciale (basée à Paris Est), de formation "électricité", les hommes que nous recherchons ont une expérience réussie de 3 à 5 ans dans la vente sur devis d'équipements électriques industriels.

Habitués aux contacts du tertiaire, ils seront capables de traiter, à haut niveau, des affaires de l'ordre du million de francs.

Nous leur offrons une rémunération d'excellent niveau et de nombreux avantages.

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de candidature manuscrite, C.V. et photo, sous réf. n° 40101 à notre conseil qui vous garantira une entière discrétion.

Staff Consultants

91, rue Faubourg Saint-Honoré 75008 Paris.

SON CHEF DU SERVICE FINANCIER

210.000 F/AN.

PROFIL : 10 ans d'expérience - GRADE DE BANQUE ou ESE ou équivalent. Imaginatif, homme de rigueur - Dynamique. Le poste sera confié à un homme maîtrisant les techniques d'analyse financière pour les entreprises de quelque taille.

Expérience des opérations financières, maîtrise du crédit-bail, et des locations financières.

FONCTION : Gestion des crédits avec un client de haut standing. Appréciation et suivi des risques commerciaux. Établissement d'instruments de gestion prévisionnelle. Définition des plans de financement et des budgets de trésorerie. Trouver de nouvelles sources de financement et négocier avec les banques les conditions de leurs crédits. Fonctions classiques de crédit-recouvrement.

Lieu de travail, proche Mairie Sud Ouest.

Envoyer C.V. manuscrit + photo 2212 à PIERRE LICHOU S.A., BP 220, 75063 PARIS CEDEX 13 qui transmettra.

CGEE ALSTHOM

EQUIPEMENTS ET ENTREPRISES ELECTRIQUES

recherche pour son Siège Parisien un

INGENIEUR

Pour le Département Marketing de son service

régulation, automatismes et contrôle - commande

des processus industriels

Il sera chargé de l'analyse de la demande et de l'offre sur ce marché et participera à l'élaboration des cahiers des charges pour les gammes futures de produits/systèmes du Groupe.

Il est ingénieur électronicien Grande Ecole, ayant acquis 5 à 10 ans d'expérience chez un constructeur utilisant l'Anglais couramment.

Applications industrielles des micro-processeurs, logiciels/temps réel, systèmes de communication lui sont familiers.

Envoyer lettre manuscrite, CV et prétentions sous référence 57161 à Contesse Publicité - 20, av. de l'Opéra - 75001 Paris Cedex 01, qui transmettra.

INGENIEUR



L'établissement G.I.A.T. est chargé au sein du G.I.A.T. (groupeement industriel armement terrestre) de l'étude et de la maîtrise d'œuvre de systèmes d'armes complexes.

Au sein du Département Automatique, vous serez chargé de la définition des systèmes.

CONCEVOIR - ANALYSER - ORGANISER

CONCEVOIR : concevoir la fonctionnelle des systèmes.

ANALYSER : résoudre les problèmes en intégrant les équipes techniques du Département.

ORGANISER : c'est participer à la gestion technique, en liaison avec les départements et les sous-traitants.

Un poste complet donc un jeune ingénieur sérieux et créatif dans la formation (écoles ou universitaire) n'est pas un hasard. Mais d'un électronicien mais qui aurait un intérêt marqué pour le travail complexe.

Envoyer lettre, C.V., photo et prétentions à : MINISTRE AMX-APX - Service Personnel - 78013 VERSAILLES CEDEX.



Adjoint au Délégué Général
Organisme Professionnel

Vous avez un diplôme juridique, Sciences Po, ou équivalent, une expérience de 4 à 6 ans qui vous a permis la pratique de la législation sociale.

Dans ce cas, vous pouvez, à Paris, participer au développement d'un important organisme professionnel.

Rattaché au Délégué Général, vous aurez la charge de créneaux très variés : la politique sociale les informations, le type économique, les relations avec les adhérents, les relations administratives, d'un bulletin.

Envoyez votre lettre manuscrite et C.V. + photo sous référence 63301 M à Madame Claude FAVEREAU.



13 rue Henri Monnier - 75009 PARIS

JURISTE D'ENTREPRISE

spécialisé en droit du travail, il sera l'interlocuteur direct de nos services de Paris et de Province pour tous les problèmes juridiques ressortissant à ce domaine.

Ce poste nécessite une solide pratique de 4 ans min. acquise en entreprises ou dans un cabinet de conseil, ainsi que de réelles aptitudes aux relations humaines et à la négociation.

Il court des déplacements en France pour le service. Mandat d'adr. lettre de candidature manuscrite, C.V., photo et photo 2212 à PIERRE LICHOU S.A., BP 220, 75063 PARIS CEDEX 13 qui transmettra.

ORGANISME CULTUREL

recherche pour chaque département

UN CHARGÉ DE MISSIONS

Ces postes s'adressent à H. ou F., même retraités, ayant de quelques années par le moins, bénéficiant d'une bonne introduction auprès des collectivités locales et formant une équipe par la création artistique. Statut indépendant avec indemnité de fonction.

Adresser C.V., détail et photo sous réf. 5037-688 M, RUCS-PRESSA, 88 bis, rue Réaumur, Paris 2^e.

INGENIEUR DEBUTANT diplôme ingénieur, Chimie, Env. C.V. à M. MARTINON Ecole des Mines, 36, r. St-Honoré, 77308 Fontainebleau

Responsable de programmes

Envoyer C.V., prétentions, photo et disponibilité en précisant l'enveloppe la référence 57161 à Contesse Publicité - 20, av. de l'Opéra - 75001 Paris Cedex 01, qui transmettra.



réponse et discrétion

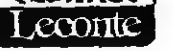
Organisme National à caractère industriel et commercial recherche

INGENIEUR pour Département Mécanique et Essais d'Équipement

Ce collaborateur de formation ENSAM, ENSM ou équivalent sera responsable :

- des essais de caractérisation de matériaux ou de matériels
- des études de méthodes d'essai et des recherches appliquées
- de la promotion de l'activité auprès des donneurs d'ordre
- de la représentation de l'organisme auprès des instances de normalisation.

Quelques années d'expérience en essais des matériaux seront appréciées.



Envoyer lettre manuscrite et C.V. détaillé à : RÉGIE-PRESSE, sous n° 252-566 M, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

CADRE FINANCIER

chargé auprès du Responsable de la Division Administrative et Financière d'un établissement Public du secteur National.

- De la comptabilité commerciale et industrielle.
- Des procédures de la comptabilité analytique et du contrôle budgétaire.
- De la préparation et des discussions des budgets.

Pour ce nouveau poste il est recherché un cadre de formation supérieure (universitaire ou école de commerce) possédant au moins 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire.

Adresser lettre manuscrite et C.V. détaillé à : RÉGIE-PRESSE, sous n° 252-566 M, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

L'AGENCE FRANCAISE POUR LA MAITRISE DE L'ENERGIE (A.F.M.E.) recherche

2 INGENIEURS

(Référence 2792 A)

pour la responsabilité de l'aide et de l'incitation à l'innovation pour la maîtrise de l'énergie dans les procédés industriels et dans les équipements énergétiques destinés à l'industrie.

5 à 10 ans d'expérience

Solides connaissances scientifiques générales et du milieu industriel français. Compétences particulières souhaitées dans un ou plusieurs des domaines suivants : Thermique, Régulation, Automatismes, Micro-informatique, Economie d'entreprise, Ingénierie des procédés, Chimie lourde, Génie chimique.

pour son Service BIOMASSE

2 INGENIEURS

(Référence 2792 B)

ayant occupé une fonction technique-commerciale au sein d'un groupe de biens d'équipement.

(Référence 2792 C)

UN INGENIEUR COMMERCIAL ou ECONOMISTE pouvant justifier d'une fonction similaire, soit dans une société de production de biens d'équipement ou de consultants industriels internationaux, soit ayant exercé une fonction d'analyste industriel dans une banque d'affaires.

Pour ces deux postes 10 ans d'expérience du monde industriel. Pratique de l'approche des marchés français et étrangers. Bonnes connaissances financières de base.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et prétentions, en précisant la référence du poste choisi à : A.F.M.E. Secrétariat Général - 27 rue Louis Vix - 75011 PARIS.

TRESORERIE / FINANCES

150/190.000 F/an

Une entreprise de travaux publics spécialisée, leader dans sa branche, étend ses activités et souhaite s'adjoindre un cadre financier orienté vers les problèmes de trésorerie.

Disposant de 3 à 5 ans d'expérience en entreprise, il se verra confier :

- la gestion de la trésorerie du Groupe et l'établissement des plans de prévision à court et moyen terme
- le contrôle et la coordination des techniques d'une douzaine de filiales en France et d'opérations de chantier à l'étranger
- des relations avec les banques
- la mise en charge de divers problèmes d'ordre financier, social et administratif.

Ce poste d'avenir pour un candidat de valeur est situé dans l'Ouest de l'Yveline (78).

Adresser votre CV sous la référence 286 1082 aux consultants de GFC chargés de cette recherche.

Discrétion absolue et réponse anonyme.

350, rue de Vaugirard 75015 Paris



Opérateurs

Gérants obligataires

Importante Banque, nous cherchons à pourvoir plusieurs postes au sein de notre Direction Financière : des Opérateurs sur le marché primaire et secondaire et des Gérants obligataires.

Nous recherchons des candidats diplômés d'études supérieures et/ou bénéficiant d'une formation actuariat finances. Une expérience de 2 à 5 ans serait appréciée.

Les perspectives de débuts motivés pour ce type de fonction seront examinées.

De réelles perspectives d'évolution sont possibles.

Envoyer C.V., lettre et prétentions à Direction des Carrières B.P. 704-08 - 75361 PARIS CEDEX 08, en précisant le poste choisi.

GRUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS IMPORTANT offre à un

CADRE COMPTABLE CONFIRMÉ titulaire DECS

un poste de Responsable comptabilité fournisseurs qui peut laisser entrevoir à terme une intéressante opportunité de développement de carrière au sein de la Direction Comptabilité. Poste à Paris.

Nous vous remercions d'adresser votre curriculum Vitae accompagné d'une photo sous référence 3.111 M à PUBLIPANEL, 20 rue Richer, 75441 Paris Cedex 08, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

INGENIEURS ELECTRONICIENS

Notre Société en expansion recherche pour une activité **INGENIERIE NAVALE**

2 JEUNES INGENIEURS DIPLOMES

Ils seront chargés de la maîtrise d'œuvre de systèmes électroniques complexes. Possibilité d'évolution vers la fonction de responsable d'affaires.

Bonne connaissance de l'anglais indispensable.

Déplacements à l'étranger liés à l'activité.

Adresser votre dossier de candidature à **J.F. SILVESTRE**
SINTRA ALCATEL, 1 avenue Aristide Briand 94117 ARCUEIL

Travail des métaux
CHEF DE PRODUITS

Cette Société, filiale d'un groupe international de la pétrochimie, fabrique et distribue des lubrifiants et produits chimiques pour l'industrie.

Dans la gamme des produits de lubrification destinés à l'usinage et au travail des métaux, il apporte une assistance marketing au service commercial et détermine les secteurs de développement les plus prometteurs. Il est assisté par un ingénieur d'application qui suit les essais et la mise au point des produits nouveaux en clientèle.

Pour ce poste à responsabilité, nous souhaitons rencontrer un ingénieur mécanicien (type INSA ou CNAM) ayant une bonne expérience théorique ou pratique du travail des métaux. Il est surtout motivé par une action de conseil au réseau de vente.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous réf. M 11475 G

EGOR PROMOTION
63 rue de Ponthieu 75008 Paris.

egor

MATRA

Le Centre de Fabrication prototypes du CHESNAY poursuit son développement et recherche dans le cadre de l'évolution de son organisation, un

Ingénieur Mécanicien

Directement rattaché au Responsable du Service Contrôle Mécanique, il est chargé de la gestion technique et administrative du Service et d'une équipe de Techniciens.

Ses principales fonctions l'amènent à :

- coordonner et planifier la répartition des tâches,
- assurer de la conformité des matériels et équipements, en relation avec les services de fabrication, bureau d'études, qualité,
- participer à l'amélioration des moyens techniques et des méthodes de travail.

Le poste s'adresse à un Ingénieur Mécanicien (Arts et Métiers - INSA - IDN ...) débutant ou, si possible, disposant d'une première expérience industrielle.

Il doit faire preuve d'une bonne curiosité technique, avoir le sens de l'organisation et des aptitudes naturelles au commandement pour s'imposer dans un rôle d'encadrement.

Adresser CV, rémunération souhaitée et photo indiquant la référence SM 1015 au Service Recrutement Ingénieurs et Cadres - Centre de MONTIGNY - 3 rue du Centre - 78182 SAINT-QUENTIN YVELINES CEDEX

Engineering for insurance... Why not!

We represent in France one of the world's largest industrial risk insurance groups which has achieved a unique reputation of expertise in fire prevention engineering.

To reinforce its engineering team, our Paris office seeks a **GRANDE ECOLE** ENGINEER.

Through a comprehensive in-house training, including short periods in the U.S., they will become fire prevention consultants to the management of large industrial plants.

Applicants should meet the following criteria :

Fluency in both English and French - Extra language (Spanish or Italian) will be a serious asset.

Availability to travel (essentially in Europe)

At least one year working experience.

Easy contacts and good communication.

Send application with C.V. and salary expectations to M. Coummer

FACTORY MUTUAL SYSTEM
8 rue de l'Horde de Ville
92200 NEUILLY SUR SEINE

Nous recherchons pour une (Banlieue Sud-Ouest) parmi les plus performantes en **TELEMATIQUE et AVIONIQUE** plusieurs

INGENIEURS ELECTRONICIENS-INFORMATIENS

de formation ou ayant une première expérience (1 à 4 ans) dans l'un des domaines

SYSTEME TEMPS-REEL, MICROPROCESSEURS, TELECOMMUNICATIONS, LOGICIEL DE

Merci d'adresser votre C.V., sous réf. CG DA 31 au 11475 G

pour prendre rendez-vous au 742.21.11

CGS INFORMATIQUE 19 rue de la Paix 75002 PARIS

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

CGS INFORMATIQUE

DÉPARTEMENT CIRCUITS HYBRIDES

Spécialiste de longue date des circuits hybrides couche épaisse, THOMSON-CSF s'est attachée à développer et industrialiser des filières technologiques innovatrices. Pour poursuivre notre forte expansion, nous recherchons des personnes, des millions de F., recherche un cadre performant :

PATRON

LIGNE DE PRODUCTION

Responsable de la ligne de production, vous serez chargé de l'étude, du développement des prototypes et la fabrication de petites et moyennes séries.

Vous serez constamment à l'esprit des impératifs de la production industrielle en optimisant les facteurs temps, performances techniques et coût.

Ingénieur en électronique, rompu aux relations humaines, vous imposerez à l'infrastructure technique très pointue la rigueur d'un service production de 30 personnes. Autant et plus que la formation technique, c'est la rigueur industrielle qui sera déterminante.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions, à **THOMSON-CSF - DCH**

Route de Malesherbes - BP 32 - 45390 Puiseaux

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

THOMSON-CSF DCH

olivetti olivetti olivetti
3 analystes

Les analystes que nous recherchons pour notre département informatique situés à Aubervilliers ont une expérience de 3 ans sur IBM 4341, DOS/VSE/VSAM/CICS. Parmi les postes à pourvoir l'un d'eux requiert la connaissance de GIP/SIGA/PAYE sous DOS/CICS, une autre celui de PAC 700.

Sur un plan personnel, ils (elles) bénéficieront d'une large autonomie et seront en prise directe avec des utilisateurs particulièrement motivés. Ils pourront élargir leur champ de compétences à la micro-informatique et à la bureautique.

Si vous avez du punch et de l'ambition, envoyez votre dossier de candidature (CV et prétentions) à :

Monsieur Bernard - Direction du Personnel et des Relations Humaines - Olivetti France

91 rue du Faubourg Saint-Honoré - 75008 Paris.

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

olivetti olivetti olivetti

ROCKWELL COLLINS FRANCE
recherche
UN INGENIEUR LOGICIEL

De formation supérieure (grande école informatique) et diplômé de notre service de développement de notre logiciel SOFTWARE.

Le candidat (H ou F) devra posséder l'anglais courant, être autonome et avoir le sens des responsabilités.

Poste basé à TOULOUSE avec déplacements en France.

Ecrire avec C.V. photo et prétentions à R.C.F.

Service du Personnel

6, Avenue Edouard Belin

31700 MONTAUDOT

ROCKWELL COLLINS FRANCE

AFFAIRES

Les entreprises nationalisées du secteur concurrentiel ont perdu 5,5 milliards de francs durant le premier semestre 1982

Les entreprises nationalisées ne se portent pas très bien. C'est ce qui ressort du premier tableau de bord semestriel de l'Observatoire du secteur public, présenté par M. Jean-Pierre Chevènement, le 10 janvier. Au premier semestre, ces entreprises du secteur concurrentiel (Rhône-Poulenc, PUK, Saint-Gobain, la C.G.E., Thomson, C.I.I., H.B., l'Entreprise minière et chimique, C.A.F. chimie, Usinor, Sacilor et Renault) ont perdu 5,5 milliards de francs. Seuls Rhône-Poulenc et Saint-Gobain (et encore ne tient-on pas compte pour cette dernière du coût du désengagement de l'informatic) présentent un résultat bé-

néficiaire, le résultat net consolidé de la C.G.E. - vraisemblablement bénéficiaire - n'étant pas communiqué.

Sur l'année, les pertes du secteur public concurrentiel devraient approcher 12 milliards de francs, ce qui, ajouté aux 12,55 milliards de pertes de 1981, entraînera un déficit cumulé de près de 25 milliards de francs en deux ans. Et M. Chevènement ne cache pas que « les comptes de 1983 seront tout aussi négatifs ».

Les données principales
Premier semestre 1982 (en milliards de francs)

| | CA | M.B.A. (2) | RÉSULTAT NET | EXPORTATIONS |
|------------------|------------|------------|--------------|--------------|
| Rhône-Poulenc | 20 841 | 1 026 | + 345 | 5 172 (4) |
| PUK | 20 882 | - 575 | - 1 555 | ND |
| Saint-Gobain (1) | 24 430 | 1 167 | + 112 | 4 033 (4) |
| C.G.E. | 25 660 | ND | ND | 6 800 |
| Thomson | 22 770 | 218 (3) | - 119 (3) | ND |
| C.I.I. | 3 444 | - 31 | - 501 | 736 |
| E.M.C. | 3 531 | - 76 | - 69 | 848 |
| C.A.F. Chimie | 6 493 | - 331 | - 595 | 2 350 |
| Usinor | 14 788 | - 480 (3) | - 1 283 (3) | ND |
| Sacilor | 13 100 (*) | - 607 (3) | - 986 (3) | 3 233 |
| Renault | 50 394 | 920 (*) | - 900/1000 | 15 547 |

(1) Hors informatic.
(2) Marge brute d'autofinancement.
(3) Pour la seule société mère.
(4) Exportations consolidées (non compris, les ventes aux filiales étrangères).
(*) Ordres de grandeur.

AU NOM D'UNE « STRATÉGIE NATIONALE »

La Société industrielle de filtration va fermer ses portes

Beauvais. - La Société industrielle de filtration (SIF), qui emploie cent neuf personnes à Marseille-en-Bauvais (Oise), ferme prochainement ses portes, au nom d'une stratégie économique nationale. Le comité interministériel de restructuration industrielle (CIRI) a préconisé, en effet, le regroupement de la fabrication française de filtres automobiles autour de deux sociétés dont l'une est une filiale de la C.G.E., entreprise nationalisée.

Résultat : le ministère de l'Industrie a fait savoir par la bouche du préfet qu'il n'entendait pas participer à la poursuite du redressement de cette société. « Il n'y a pas d'autre solution que les licenciements », a dit M. Claude Bernheim, responsable de la cellule information du CIRI. Ce n'est apparemment pas l'avis du conseil régional de Picardie, qui lui a opposé son veto. Le comité interministériel a deux attitudes avec les régions, commente M. Philippe Lepicq, directeur de l'Agence de développement à l'établissement public régional de Picardie. Quand cela l'arrange, il nous prévient pour que nous payions. Quand cela ne l'arrange pas, nous ne sommes pas tenus de nous soumettre à sa décision. « Je ne suis pas capable de garder un secret ». Il lance ainsi un pavé dans le jardin de la décentralisation. « Je ne suis pas, ajoute le responsable régional, la nécessité d'une stratégie nationale. Ce que je reproche, c'est qu'en l'annonçant l'existence, il faut encore apprendre à vi-

MAURICE LUBATTL

(Publicité)

RÉPUBLIQUE TUNISIENNE
MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE NATIONALE
COMPAGNIE DES PHOSPHATES DE GAFSA

AVIS D'APPEL D'OFFRES N° P 3310

La Compagnie des Phosphates de Gafsa lance un appel d'offres pour l'aménagement d'un bâtiment de stockage des caisses à carottes à Metlaoui (Tunisie).

- UN BATIMENT COUVERT A PIGNON BARDES, DESTINE A ABRIER UN ENSEMBLE DE RAYONNAGE METALLIQUE.
- UN ENSEMBLE DE RAYONNAGE EN CHARPENTE METALLIQUE DESTINE AU CLASSEMENT DES CAISSES A CAROTTES DES DIFFERENTS ECHANTILLONS PROVENANT DES ADOGAGES.
- UN MOYEN ADEQUAT POUR MANUTENTIONNER CES CAISSES RELATIVEMENT PESANTES (150 KG).
- UN ORGANE DE DETECTION INCENDIE AVEC SIGNAL D'ALARME.

Les fournisseurs intéressés par cet avis peuvent retirer le cahier des charges de l'appel d'offres dès la parution de cet avis contre le paiement de la somme de cinquante dinars (50 D 000), auprès du service général de la Compagnie des Phosphates de Gafsa, 8, rue du Royaume des Atrabie-Soudites, à Tunis.

Les offres rédigées en langue française et établies en 6 exemplaires doivent être adressées non plus scellées au nom de Monsieur le Directeur des achats de la Compagnie des Phosphates de Gafsa, 2130 Metlaoui (Tunisie).

L'enveloppe extérieure devra obligatoirement porter la mention ci-après :

« SOUMISSION POUR L'AMENAGEMENT D'UN BATIMENT DE STOCKAGE DES CAROTTES A METLAOUI N° P.3310. »
NE PAS OUVRIR AVANT LE 1^{ER} MARS 1983.

L'ouverture des plis sera publique et aura lieu à 9 h à la direction des achats à Metlaoui.

Toute offre parvenant par telex ou après cette date ne sera pas prise en considération.

SOCIAL

LE MINISTÈRE DE L'INDUSTRIE ANNONCE 190 MILLIONS DE FRANCS D'INVESTISSEMENTS CHEZ CERAVER.

(De notre correspondant.)

Tarbes. - Des investissements de l'ordre de 190 millions de francs, répartis sur plusieurs années, sont envisagés par le ministère de l'Industrie pour la restructuration de la Société CERAVER, filiale du groupe C.G.E. nationalisée. C'est ce qu'a précisé, lundi 10 janvier, à une délégation de l'intersyndicale C.G.T. - C.F.D.T. - F.O. et C.G.C. de la CERAVER de Tarbes (Hautes-Pyrénées), le commissaire de la République, M. Jacques Palazy. Cependant, deux cent cinquante nouveaux licenciements sont envisagés par le comité d'établissement central de la C.G.E., qui se réunira, à Paris, le 21 janvier (et non le 18, comme il avait été tout d'abord annoncé).

Le personnel de l'usine de Tarbes a observé, lundi, un arrêt de travail de trois heures à l'appel de l'intersyndicale et la C.G.T. a renouvelé son opposition formelle à tout licenciement, en rappelant que cette attitude avait été à l'origine des deux occupations de l'usine, pendant cent quatre jours, en 1981 et 1982.

Le ministère aurait refusé, selon M. Palazy, la proposition de réunion tripartite (ministère-direction-syndicats) faite par ces derniers. Tout semble aller dans le sens du maintien à l'usine de deux cent quatre-vingts personnes seulement, alors qu'un accord de mars 1981 avait vu l'engagement de la direction de la CERAVER de conserver cinq cent vingt personnes dans l'attente de l'adoption d'un plan national de céramique fine.

ÉNERGIE

LE BRÉSIL EST CONTRAINT DE RÉDUIRE SON PROGRAMME DE PRODUCTION D'ÉNERGIE NUCLÉAIRE.

Contraint par ses difficultés financières à réduire ses dépenses publiques, le Brésil a décidé de suspendre indéfiniment la construction de deux centrales nucléaires, Iguaçu I et Iguaçu II, situées dans l'État de São Paulo, qui constituent la seconde étape d'un programme à long terme, prévoyant la mise en place de huit centrales nucléaires dans le pays. Ce programme avait fait l'objet, en 1975, d'un accord de coopération avec la R.F.A., et d'un contrat de 8 milliards de dollars avec le groupe Kraftwerk Union (K.W.U.).

Les autorités ont précisé que la suspension des travaux d'Iguaçu I et II - qui devaient débuter dans le courant de l'année - ne remet pas en cause l'accord germano-brésilien, et qu'un nouveau calendrier des travaux sera élaboré. Les deux centrales nucléaires Angra 2 et 3, actuellement en cours de construction sur la côte sud de Rio-de-Janeiro, seront achevées. La première tranche du programme Angra 1 est terminée, mais connaît des difficultés de mise en route.

La Pologne a produit, en 1982, 189 millions de tonnes de charbon, soit 15,9 % de plus qu'en 1981 mais 2 % de moins qu'en 1980, a annoncé l'agence polonaise de presse PAP. 28,5 millions de tonnes ont été exportées, dont plus de la moitié (56 %) vers les pays capitalistes. En 1981, les exportations polonaises de charbon n'avaient atteint que 15 millions de tonnes.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

| | COURS DU JOUR | | UN MOIS | | DEUX MOIS | | TROIS MOIS | |
|------------|---------------|---------|---------|-------|-----------|-------|------------|--------|
| | bas | haut | Rep. | Diff. | Rep. | Diff. | Rep. | Diff. |
| S.E.-L. | 6,6100 | 6,6100 | + 200 | + 235 | + 385 | + 435 | + 1140 | + 1260 |
| Som. | 5,4020 | 5,4070 | + 95 | + 140 | + 210 | + 270 | + 680 | + 795 |
| Yen (100) | 2,9960 | 2,9100 | + 140 | + 170 | + 280 | + 310 | + 880 | + 930 |
| DM | 2,5320 | 2,5360 | + 165 | + 190 | + 320 | + 350 | + 970 | + 1040 |
| Mark | 2,5635 | 2,5680 | + 160 | + 190 | + 310 | + 340 | + 950 | + 1015 |
| F.R. (100) | 14,4815 | 14,4200 | - 370 | - 185 | - 540 | - 580 | - 1480 | - 1605 |
| F.S. | 3,4610 | 3,4460 | + 300 | + 325 | + 540 | + 580 | + 1565 | + 1650 |
| L. (1000) | 4,9195 | 4,9220 | - 530 | - 400 | - 990 | - 840 | - 2560 | - 2330 |
| £ | 10,4790 | 10,4900 | + 130 | + 200 | + 245 | + 445 | + 965 | + 1075 |

TAUX DES EURO-MONNAIES

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|---|-----|---|-----|---|------|---|------|---|------|---|-------|---|-------|---|------|
| SE-11 | 8 | 1/2 | 8 | 7/8 | 8 | 9/16 | 8 | 5/16 | 8 | 5/16 | 8 | 5/16 | 8 | 11/16 | 9 | 5/16 |
| DM-5 | 5 | 1/4 | 5 | 5/8 | 5 | 5/8 | 5 | 5/8 | 5 | 5/8 | 5 | 5/8 | 5 | 5 | 5 | 5/8 |
| Flora | 5 | 1/4 | 5 | 5/8 | 5 | 5/8 | 5 | 5/8 | 5 | 5/8 | 5 | 5/8 | 5 | 5 | 5 | 5/8 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 |
| Flora (1000) | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4 | 3 | 1/4</ | | | | |

ÉTRANGER

APRÈS LA DÉVALUATION DE LA DRACHME GRECQUE

Les socialistes ne sont pas les principaux responsables des difficultés de l'économie

Après la dévaluation de la drachme annoncée dimanche 9 janvier, l'opposition tire à boulets rouges sur le gouvernement Papandreu présenté comme le principal responsable des difficultés économiques et sociales actuelles.

Les communistes prétendent que cette dévaluation illustre la faillite du système capitaliste et que seule une totale coopération des forces de la gauche peut sortir le pays d'une dangereuse impasse.

Athènes. — Le fait est qu'en octobre 1981, M. Papandreu et le parti socialiste grec ont pris le pouvoir dans des conditions pour le moins difficiles. Au pouvoir de 1974 à 1981, le Parti de la nouvelle démocratie fondé par M. Karamanlis laissait des caisses vides, une inflation galopante, une économie rongée par le laisser-faire, la gabegie et la navigation à vue. Il est vrai qu'après l'effondrement de la dictature, la Nouvelle Démocratie avait, elle aussi, hérité d'une situation économique chaotique et des problèmes complexes posés par les faiblesses organiques et structurelles de l'économie grecque. Déjà en avril 1953, une dévaluation de 100 % de la drachme, des mesures d'austérité et une réduction massive des importations, avaient témoigné de l'ampleur des problèmes économiques. Sortie exsangue de la guerre, d'une triple occupation et de luttes fratricides, la Grèce avait grand besoin de réformes structurelles.

Les données géo-économiques étaient connues et les dirigeants savaient que ce pays ne pouvait vivre au-dessus de ses moyens. Et pourtant aucune réforme profonde et radicale ne fut jamais tentée, l'action économique se réduisant le plus souvent dans des demi-mesures contradictoires ou des plans ambitieux jamais réalisés. Et lorsque, de 1955 à 1963, le président Karamanlis s'efforça de mettre de l'ordre dans la maison, il se heurta à une oligarchie financière et commerciale toute puissante ainsi qu'à des structures mentales et à des habitudes acquises qui portaient bien des Grecs à se comporter beaucoup plus en clients de l'Etat qu'en citoyens.

Revenu au pouvoir en 1974, M. Karamanlis a réussi le tour de force d'intégrer la Grèce à la communauté européenne. Mais, faute d'un état-major efficace, il n'est pas parvenu à créer les conditions permettant une réforme de l'Etat, condition essentielle d'un véritable redressement économique. C'est ainsi qu'en mars 1978, M. Jean Peremoglou, président du parti démocrate socialiste, soutenait que la Nouvelle Démocratie avait échoué dans presque tous les domaines et, en premier lieu, celui de l'économie. Quelques mois plus tard, le très libéral et modéré M. Georges Mavros, un des chefs de file des centristes, dénonçait une conjoncture économique et sociale qu'il qualifiait de déprimante. Enfin, quelque peu avant les élections d'octobre 1981, le chef actuel de la Nouvelle Démocratie, M. E. Averof, alors vice-président du conseil et responsable de tout le secteur économique, admettait que la situation était devenue franchement préoccupante. Il est donc possible d'avancer qu'au lendemain de sa victoire électorale du 18 octobre 1981, M. Papandreu se trouva face à une conjoncture économique peu brillante.

Des erreurs

Il est difficile dans ces conditions de lui reprocher de n'avoir pu pallier les erreurs et les fautes accumulées depuis tant d'années. En revanche, il est possible de se demander si les dirigeants socialistes n'ont pas joué les apprentis sorciers et aggravé une crise ne relevant pas seulement de facteurs économiques et politiques, mais également d'un phénomène de société.

Pour leur part, les tenants du parti socialiste soutiennent que la praxis ayant pris le dessus sur l'idéologie, le bilan présenté par les nouveaux dirigeants ne manque pas de points positifs. D'autre part, le changement demeure une œuvre de longue haleine et l'action du gouvernement ne peut être jugée sur la base de simples turbulences comme celle provoquée par une dévaluation de la drachme attendue depuis novembre dernier. De même, le premier ministre s'emploie à tenir ses engagements électoraux, mais par étapes, et après avoir bien pesé le pour et le contre.

L'erreur des dirigeants socialistes serait d'avoir joué la carte de la relance économique par une augmentation des salaires et traitements (1), et ce dans le but d'activer la production et la consommation des produits grecs. Les résultats obtenus démentent ces calculs. Mais quelques inévitables erreurs n'auront pas tellement aggravé une crise devenue de plus en plus aiguë.

A droite et au centre, les adversaires de M. André Papandreu dressent un constat d'échec de l'expérience socialiste en cours et se déclarent prêts à participer aux responsabilités du pouvoir si le premier ministre venait à perdre la majorité dont il dispose au Parlement. Mais, dans toutes les familles politiques, certains pensent que l'ensemble du système politico-économique en place depuis des décennies doit être tenu pour responsable de la crise générale qu'affronte la Grèce.

De notre correspondant

depuis 1979. De leur côté, ceux qui n'ont jamais eu qu'une expérience socialiste pouvait réussir dans ce pays, prétendent que l'amateurisme, l'inefficacité, l'incompétence et parfois l'irresponsabilité de la plupart des dirigeants socialistes n'ont fait qu'aggraver la crise générale. Les sévères censeurs de M. André Papandreu prétendent que les débus du socialisme sont de plus en plus nombreux et que la grande majorité des Grecs se retrouvent à l'heure du doute. Autrement dit, M. Papandreu aurait déjà perdu la partie et les contradictions de sa politique dans tous les domaines risqueraient de mener le pays vers de nouvelles aventures.

Depuis deux ans dans la Communauté économique européenne, la Grèce présente des aspects de pays en voie de développement (le Monde du 11 janvier). Avec la libération des échanges, les producteurs helléniques sont confrontés à une rude concurrence. Les aides de la Communauté seront-elles à la fois suffisantes et adaptées à la spécificité de l'économie grecque ?

Edessa. — Deux étaient avocats, le troisième architecte : tous les trois sont devenus préfets depuis l'arrivée de la gauche au pouvoir. Leur discours reflète bien celui du gouvernement. Il tient en trois thèmes : 1) vive la coopération agricole ; 2) la Communauté présente des avantages mais doit adapter sa politique aux particularismes grecs ; 3) programmation démocratique et décentralisation, qui doit déboucher sur « l'élection des préfets ».

M. Adamopoulos, préfet d'Edessa, était donc avocat. Pour lui, la nouvelle loi sur la coopération est une « œuvre d'assainissement du mouvement coopératif ». Il s'agit de démocratiser « la représentation politique » des coopératives existantes. Cela, c'est le discours officiel. Vue par un fonctionnaire français à Athènes qui, manifestement, n'a pas été touché par la grâce de l'allagi, qui veut dire changement en grec, cette nouvelle loi a surtout pour objectif de mettre les gens du PASOK à la tête du seul mouvement agricole organisé en Grèce, « quitte à laisser tomber les organisations de gauche dont ils réclamaient la reconnaissance avant d'être au pouvoir ». Et si les élections ne se déroulent pas comme prévu ? « Alors, ils ranimeront leurs mouvements ».

M. Kritsinis, préfet de Florina, était avocat, lui aussi. Il est l'un des rares préfets laissés en place par le nouveau gouvernement. Il est de ceux aussi qui furent nommés en 1974 par le gouvernement d'union nationale dès la chute du régime des colonels. Son discours est moins militant, plus professionnel : « Les agriculteurs du département commencent à bouger, à concevoir des coopératives. Avant l'arrivée de la gauche, il n'y avait pas de véritable intérêt pour l'agriculture et la coopération ; la droite n'en voulait pas ». De fait, la coopération agricole telle qu'elle existe en Grèce, dit-il, n'est que le résultat de la pression exercée par la Communauté européenne. M. Kritsinis, plus diplomate, constate : « Le transfert financier de la C.E.E. à la Grèce atteindra, en 1982, 1 milliard de dollars, soit le double de la somme prévue pour la fin de la période de transition ». On serait tenté d'écrire : des aides pour quoi faire ?

Le rôle de la coopération

Pour le PASOK, le développement des coopératives, non seulement de crédit mais de transformation et de commercialisation, représente la solution et l'avenir de l'agriculture. D'où un important programme de subventions au démarrage des coopératives... dont bénéficient aussi, mais à un degré moindre, les entreprises privées.

Explication d'un ancien président qui pensait être réélu, même avec le nouveau système : « Nous sommes d'accord avec les subventions pour les particuliers, car ils disposent d'usines qui peuvent être rentabilisées. Il n'est pas possible de supprimer cette classe d'opérateurs. Cela

M. Papandreu devra donc jouer de plus en plus serré afin de ne pas tomber dans les pièges que ne manquent pas de lui tendre ses adversaires déclarés ou non et à tous les niveaux.

MARC MARCEAU.

(1) Le gouvernement n'a pas bloqué les salaires et traitements. Mais il a demandé aux travailleurs d'accepter une modification pour quelques mois de l'indexation des salaires sur les prix. L'échelle mobile prévoyait un rajustement de 10 % à la fin de 1982, et le gouvernement a demandé que 5 % seulement soient versés au cours du premier trimestre 1983, les autres 5 % l'étant au 3 septembre 1983. Si durant l'année en cours une diminution du pouvoir d'achat est enregistrée, la compensation se fera le 1^{er} janvier 1984.

Les Grecs, Européens de l'an II

II. — Des aides, des aides, des aides...

De notre envoyé spécial JACQUES GRALL

durera tant que les coopératives ne pourront pas assurer la relève. Ils disparaîtront ensuite naturellement.

Cette profession de foi laisse soupçonner qu'aujourd'hui, la coopération ne contrôle que de 10 à 15 % des produits. Avant l'été dernier, le négociant a montré sa puissance en boycottant l'approvisionnement des villes, ce qui a renforcé la volonté du gouvernement de casser cet oligopole. Et, en attendant que se constitue une industrie agro-alimentaire nationale et coopérative, le gouvernement grec comme la Communauté font affaire avec les filiales des multinationales américaines qui contrôlent les fabriques de jus de fruits et autres conserves de tomates.

Trop tôt ?

Est-ce qu'Athènes serait venue trop tôt à Bruxelles ? La réponse du préfet Kritsinis est nuancée : « Le traité d'association de 1961 prévoyait vingt-deux ans d'attente avant l'adhésion. Le processus a été accéléré. Je ne suis pas en mesure d'émettre un jugement, mais nous sommes aujourd'hui dans la Communauté et nous nous allions à une réception avec un costume légèrement frippé ».

« Le défi qui est lancé est un problème de force entre grands et petits pays, ajoute-t-il. Il y a pour nous des avantages. Dans la Communauté, tout est prévu, programmé, et c'est une leçon pour notre pays, qui n'a pas l'habitude de la planification. Nous devons nous donner tout n'est pas prévu : par exemple nos fraises. Il n'y a rien pour nos fraises ».

La Communauté européenne est appréciée comme une distributrice d'aides, une machine à rétablir entre Londres, Paris et ce village sans médecin, sans sage-femme et aux routes impraticables, un équilibre. Les villageois y croient. Déjà des progrès sont patents qui concernent l'infrastructure routière.

Des aides, des aides, des aides encore : c'est l'ancien ministre grec M. Simitis, le ministre de l'agriculture, justifie par deux chiffres : en 1981, la Grèce a reçu par actif agricole 240 ECU contre 1 460 ECU en moyenne par actif agricole dans le reste de la Communauté. Chiffres qui semblent imparables, tandis qu'un diplomate constate : « Le transfert financier de la C.E.E. à la Grèce atteindra, en 1982, 1 milliard de dollars, soit le double de la somme prévue pour la fin de la période de transition ».

On serait tenté d'écrire : des aides pour quoi faire ? Les aides à l'élevage, nous a-t-il été expliqué au bistrot de Sarkini, versées par la Communauté ont remplacé les aides nationales sur le prix du fourrage. Son utilisation est importante dans ce coin de montagne, où les bêtes restent à l'étable de quatre à cinq mois par an. L'aide communautaire s'applique au nombre de têtes, d'autant moins nombreuses qu'il y a peu de pâturages dans les fonds de vallée et qu'il y a peu de nourriture, puisqu'il n'y a plus d'aides pour l'achat du fourrage...

M. Kritsinis a pour la région de Prespes, son lac, ses oiseaux, sa station de sport d'hiver, ses quelques dix villages et son agriculture une idée

La Commission de Bruxelles critique l'absence de consultation au plan européen

De notre correspondant

Bruxelles (Communautés européennes). — La Grèce a négligé ses devoirs communautaires en dévaluant la drachme sans prévenir Bruxelles. C'est ce qu'exprime la Commission dans un communiqué publié lundi 10 janvier. On lit notamment : « Elle [la Commission] regrette de ne pas avoir été informée au préalable de cette importante modification effectuée en une seule fois, du cours de la drachme et qu'aucune consultation au plan communautaire n'ait pu avoir lieu. La politique de change est, en effet, un problème d'intérêt commun même pour les monnaies ne participant pas au mécanisme de change instauré dans le cadre du S.M.E. Des consultations appropriées au niveau communautaire devront, bien entendu, intervenir rapidement : elles devront, en particulier, porter sur toute autre mesure complémentaire envisagée touchant aux compétences communautaires ».

Au sujet de la mise en place des mesures d'accompagnement de la dévaluation, la Commission va insister pour que les procédures communautaires soient respectées. Surtout, si, comme on peut le redouter, elles risquent d'affecter les échanges à l'intérieur de la C.E.E. et, en parti-

culier, les importations grecques en provenance des autres pays membres. En cas de difficultés aiguës de la balance des paiements ou pour faire face à des problèmes spécifiques, des mesures de sauvegarde peuvent être prises, tant au titre du traité de Rome que de celui du traité d'adhésion.

Au moins sur le plan des échanges agricoles, des décisions doivent être prises rapidement. Le gouvernement hellénique doit faire savoir s'il a l'intention d'aligner complètement, d'aligner partiellement ou de ne pas aligner du tout la « drachme verte » sur le nouveau cours de la monnaie nationale. Un alignement significatif une hausse des prix garantis et se traduirait par une augmentation du revenu paysan, mais jouerait comme un facteur d'accélération de l'inflation. En cas de non-alignement, la Commission doit instaurer des montants compensatoires monétaires (M.C.M.), dont le rôle, comme toujours, est de neutraliser les effets de la dévaluation dans les échanges. Ces M.C.M. joueront comme des taxes à l'exportation et des subventions à l'importation. C'est probablement l'un des points qui vont poser problème. — P.H.L.

En Grande-Bretagne

S'ils arrivaient au pouvoir les travaillistes dévalueraient la livre de 30 %

De notre correspondant

Londres. — La livre sterling a continué de fléchir sur les marchés des changes, tombant, mardi 11 janvier 1983 à 1,58 dollar contre 1,61 dollar à la veille du week-end et à 10,45 F contre 10,67 F.

A cette occasion, M. Peter Shore, chancelier de l'Echiquier du « cabinet fantôme » travailliste, vient d'écrire au nouveau gouvernement de la Banque d'Angleterre, M. Leigh-Pemberton, qui passe pour un monétariste convaincu, pour lui rappeler que cette noble institution se doit d'appliquer la politique définie par le gouvernement. Or, si M. Shore et ses amis arrivent au pouvoir, à l'issue des prochaines élections, ils ont annoncé qu'ils dévalueraient de 30 %.

Les chances électorales du parti travailliste paraissent pour le moment limitées, mais les observateurs n'excluent pas que ces déclarations jouent un rôle même secondaire dans la faiblesse actuelle de la livre britannique. Les autres causes tiennent, sans doute, au sentiment que la livre est surévaluée — comme le dollar, dont elle subit le sort — et aux doutes sur la compétitivité de l'économie britannique. La baisse des taux d'intérêt en Grande-Bretagne, qui a été très rapide au cours du deuxième semestre 1982, n'a pas évidemment dissuadé les opérateurs de se débarrasser de leurs livres.

Dans un premier temps, les effets économiques de cette baisse seront sans doute limités.

Il n'en reste pas moins que la livre a été très forte. La monnaie britannique a perdu 11 % en deux mois par rapport à un panier de grandes devises et 8 à 9 % en un an. C'est plus que n'en souhaitent les experts de la confédération patronale, qui suggéreraient de laisser baisser la livre de 4 % pour stimuler les exportations. A terme, les effets pourraient cependant être désastreux pour le gouvernement.

Sur le front des revenus, les résultats ne sont pas aussi satisfaisants que l'aurait voulu les pouvoirs publics. Les salaires ont augmenté de 7,5 % en moyenne en 1982.

Sir Geoffrey Howe doit ainsi naviguer entre deux écueils : s'il accepte la baisse de la livre, l'inflation risque de repartir ; s'il veut l'enrayer, il doit relever les taux d'intérêt, ce qui reviendrait non seulement à admettre que sa politique économique a échoué, mais à mettre en danger tout espoir de reprise. Soutenu par M. Thatcher, le chancelier de l'Echiquier s'en tient pour l'instant à une attitude de non-intervention conforme à sa philosophie. « Nous n'avons pas d'objectif en ce qui concerne le taux de change », a-t-il déclaré, lundi 10 janvier, à un groupe de correspondants étrangers. Les interventions ne doivent viser qu'à adoucir les fluctuations. La dévaluation n'est pas un moyen de la politique économique.

DANIEL VERNET.

Le Carnet des Entreprises

• DANZAS FRANCE

M. JEAN-CLAUDE BERTHOD

a été nommé Directeur-général du Groupe DANZAS en FRANCE à la succession de M. Georges Bourdill, à compter du 1^{er} janvier 1983.

Né en 1929, M. Jean-Claude Berthod est entré en 1956 chez DANZAS, nommé Directeur Commercial en 1962, Directeur Général Adjoint en 1969 du Groupe DANZAS FRANCE.

Il est, en outre, le Président-directeur général fondateur de la Société TRANSVET.

Le Groupe DANZAS comprend les Sociétés DANZAS HP, SOTRAPRO, SOTRALEST, OFFICE GÉNÉRAL DE TRANSPORT (O.G.T.), D.M.L., PUTHET, TRANSVET, SATI TRANSPORT et DANZAS VOYAGES, dont il est Président-directeur général, Directeur Général ou Administrateur.

Le Groupe DANZAS, transporteur plurimodal national et international, emploie en FRANCE 4 800 personnes au travers de 130 agences. Son chiffre d'affaires est supérieur à cinq milliards de francs.

Dans le monde, DANZAS est implanté dans 38 pays au travers de 500 agences et emploie plus de 10 000 personnes.

De plus, M. Jean-Claude Berthod assume des fonctions dans différentes organisations professionnelles. Il est Président-directeur général du GROUPEMENT NATIONAL DES TRANSPORTS COMBINÉS (G.N.T.C.), Membre du Conseil exécutif de la FÉDÉRATION NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS (F.N.T.R.), Secrétaire Général de la FÉDÉRATION NATIONALE DES ENTREPRISES DE GROUPEMENT (FNAPEG), Vice-Président de l'ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE D'AIDE AU LOGEMENT DES SALARIÉS DES TRANSPORTS (A.I.L.T.), Président du CENTRE DE LIAISON ENTREPRISES UNIVERSITÉS EN MATIÈRE DE TRANSPORT (CLEUMATrans), Professeur à l'ÉCOLE SUPÉRIEURE DES TRANSPORTS.

Pour tous renseignements sur le carnet, téléphoner à : 770-85-33

10 JANVIER

| | | | | |
|--|---------------|------|-------------------------|----------------|
| | Dernier cours | 10/1 | Emission Frais incl. | Rachats net |
|--|---------------|------|-------------------------|----------------|

| | | |
|-----|-------|-------|
| 25 | | SICAV |
| 000 | 37000 | |

| | | | | |
|----|-------|--------------------------|--------|-------|
| 50 | 165 | Actions - interest | 214 03 | 204 9 |
| 50 | 21 50 | Actions - selection | 242 45 | 231 4 |
| | | Actions - ... | 200 43 | 178 3 |

| | | | |
|-------|-------------------|---------|--------|
| 88 | Alcan | 213 52 | 203 8 |
| 257 | A.L.T.O. | 186 18 | 177 7 |
| 14 20 | American Gascon | 418 54 | 399 6 |
| 398 | Bourne-Investment | 224 41 | 214 2 |
| ----- | Capital Plus | 1084 70 | 1064 7 |
| 10 | C.L.P. | 701 96 | 670 1 |
| 810 | Cominvest | 235 | 224 3 |
| 80 80 | Cortina | 798 11 | 761 9 |

| | | | | |
|----|--------|------------------|----------|---------|
| 10 | 630 | Outlets | 313 53 | 280 33 |
| 10 | 539 | Ones, Intouch | 275 23 | 282 7 |
| 10 | | Dealers | 35146 07 | 54891 1 |
| 10 | | Onion-France | 238 12 | 189 08 |
| 10 | 22 | Dealers-Immature | 527 42 | 503 58 |
| 10 | 211 10 | Example | 212 01 | 302 39 |
| 10 | 282 | Example-Slow | 2074 58 | 20423 3 |
| 10 | 196 | Example-Immature | 384 33 | 101 2 |
| 10 | 247 10 | Example-Immature | 544 96 | 625 0 |
| 10 | 46 40 | Example-Immature | 165 90 | 153 3 |
| 10 | 111 | Example-Immature | 677 88 | 848 58 |
| 10 | 840 | Example-Immature | 280 09 | 278 59 |
| 10 | 47 | Example-Immature | 318 31 | 303 8 |
| 10 | | Example-Immature | 708 | 673 08 |
| 10 | | Example-Immature | 823 21 | 459 4 |

| | | | | | |
|----|-------|---------------------|------|----|------|
| | 78% | France-Germany | 265 | 43 | 260 |
| 20 | 11.5% | France-Italy | 210 | 28 | 182 |
| 30 | 5.5% | Fr.-Chad, (France) | 184 | 34 | 150 |
| 40 | | France | 183 | 67 | 116 |
| 50 | | France-India | 178 | 44 | 134 |
| 60 | 29.5% | France-Ireland | 245 | 89 | 156 |
| 70 | 43.5% | France-Mexico | 483 | 37 | 446 |
| 80 | 106 | Fr. Netherlands | 482 | 28 | 441 |
| 90 | 42% | Fr. S. Africa | 297 | 41 | 256 |
| | 180 | Netherlands-India | 1079 | 16 | 1032 |
| | 10.5% | U.K.-E. | 295 | 68 | 227 |
| 80 | 13% | Indo-Soviet Vietnam | 804 | 79 | 481 |
| | | Indo-France | 1016 | 41 | 1006 |
| 30 | 50% | Indonesia | 845 | 4 | 841 |
| 40 | 86 | Indonesia | 215 | 47 | 168 |
| 50 | | Indonesia-India | 316 | 37 | 280 |
| 60 | | Indo-Chinese | 141 | 41 | 100 |
| 85 | 27.2% | Invest. St. Honoré | 1028 | 38 | 513 |

| | | | | |
|-------|---------------------------|-----------|--------|--------|
| 798 | Laffite- <i>gr-se</i> | 102582 | 28 | 102582 |
| 846 | Laffite- <i>Expansion</i> | 528 87 | 504 | |
| 120 | Laffite-France | 152 13 | 145 | |
| 282 | Laffite- <i>Chig</i> | 136 19 | 130 | |
| 50 | Laffite- <i>Reut.</i> | 130 51 | 181 | |
| 180 | Laffite-Tolpe | 841 48 | 612 | |
| 174 | Lami <i>porcellu</i> | 381 98 | 364 | |
| 300 | Lamont Insectu | 253 75 | 251 | |
| 67 | Lam- <i>Chig</i> | 394 24 | 376 | |
| 90 | Latin- <i>Ergone</i> | 11636 72 | 11582 | |
| 13 90 | Latin- <i>Lat</i> | 706 21 | 750 | |
| 530 | Latin- <i>Phonema</i> | 106724 62 | 106724 | |
| 390 | Latin- <i>Valu</i> | 423 87 | 404 | |
| | Lithu | 117 37 | 131 | |

HORS-COTE

| | | | |
|---------|---------------------|----------|-------|
| 720 | Paro. Inaction. | 338 88 | 324 |
| 151 50 | Province Inaction. | 230 51 | 220 |
| 35 1 38 | Random. St-Honori | 10072 22 | 10818 |
| 1525 | Sicor. Mobilis | 343 78 | 328 |
| 246 50 | S&L court trans | 11624 30 | 11537 |
| | Silic. Mobil. De. | 281 04 | 249 |
| | S.P.I. Printer | 191 13 | 182 |
| | Silicetion-Randem | 160 86 | 153 |
| | Silicet. Vnt. Frap. | 184 12 | 186 |
| | S.F.I. Jr. et der. | 383 87 | 337 |
| | Sivierano | 381 08 | 373 |

| | | | |
|----------|---------|--------|-------|
| 50 | 5000 | 166 89 | 189 3 |
| 261 | S.I. Ex | 741 72 | 708 |
| 161 | Shimizu | 259 72 | 247 |
| 419 | Shimizu | 254 14 | 242 |
| | Shimizu | 181 19 | 172 |
| | Shimizu | 274 26 | 281 |
| ors code | S.I.G. | 600 77 | 672 |
| | S.M.I. | 915 31 | 873 |
| | S.M.I. | 366 40 | 346 |

| | | | |
|------|--------|--------|--------|
| 378 | Signer | 683 64 | 652 64 |
| 3500 | Signer | 652 04 | 623 64 |

| | | | |
|-------|---------------|----------|---------|
| | Solid Inven. | 367 44 | 369 8 |
| | U.A.P. Inven. | 270 58 | 259 8 |
| 26 | Unifund | 204 28 | 195 0 |
| 351 | Unifund | 530 06 | 508 6 |
| | Unigesion | 481 44 | 458 8 |
| | Un-Japan | 765 72 | 731 |
| 806 | Univans | 1610 84 | 1657 8 |
| | Univans | 11360 57 | 11368 8 |

| | | | |
|-------|-----------|-----------|----------|
| | Uninsured | 11700 52 | 11700 52 |
| | Voluntary | 309 61 | 285 5 |
| 90 | Voluntary | 115220 78 | 115105 6 |

| | | | | |
|----|-------|-----------------------|--------|-------|
| 30 | | Worms Investiss. | 560 08 | 534 8 |
| 35 | | ◆ : prix précédent | | |

La Chambre syndicale a décidé de prolonger, après le clôture, la cotation des valeurs ayant été exceptionnellement l'objet de transactions entre 14 h. 15 et 14 h. 30. Pour cette raison, nous ne pouvons plus garantir l'exactitude des derniers cours de l'après-midi.

۱۳۳۳

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

IDÉES

2. ÉCONOMIE : « Quel financement pour quelle croissance », par Gustave Ansart ; « Rétablir la vérité », par Pierre Bérégovoy.

ÉTRANGER

3. AFRIQUE

- ALGÉRIE : la visite de M^{me} Cresson.

3. PROCHE-ORIENT

- Les initiatives de paix arabes et les réactions du gouvernement israélien.

- Nouvelle mission de médiation pour M. Habib.

4. EUROPE

4. DIPLOMATIE

- La réunion de la grande commission franco-soviétique.

6. AMÉRIQUES

- ÉTATS-UNIS : le ministre de la justice s'attaque aux quotas d'ambassadeurs pour les minorités.

6-7. ASIE

- CAMBODGE : les troupes de Hanoi ont lancé une offensive limitée à la frontière khmère-thaïlandaise.

- PHILIPPINES : « Rébellion », répression, récession (III), par Roland-Pierre Paringaux.

POLITIQUE

8. M. ROCARD : la perspective d'une réduction de la durée du travail pour lutter contre le chômage n'est pas abandonnée.

SOCIÉTÉ

12. JUSTICE : à Paris, un ressortissant roumain comparait devant la première cour d'appel sans jury.

- SCIENCES : la gestion des déchets nucléaires.

15. SPORTS

- EDUCATION

- URBANISME

LE MONDE DES SCIENCES ET DES TECHNIQUES

13. La délicate biologie du fromage.

14. La recherche pétrolière en Méditerranée.

- Le centre géologique euro-méditerranéen de Strasbourg.

RÉGIONS

16. LANGUEDOC-ROUSSILLON

- L'hérault prend pied dans la télématique.

CULTURE

19. EXPOSITIONS : Effet au Musée de la poste.

22. RADIO-TÉLÉVISION : A voir : La qualité de la mort.

ÉCONOMIE

46. AFFAIRES : les pertes des entreprises nationales du secteur concurrentiel.

46. ÉTRANGER : après la dévaluation de la drachme grecque : « Les Grecs, Européens de l'an II » (III), par Jacques Grail.

RADIO-TÉLÉVISION (22) INFORMATIONS « SERVICES » (18) : La Mode ; « Journal officiel » ; Météorologie ; Mots croisés.

Annouces classées (26 à 44) ; Carnet (17) ; Programmes des spectacles (20 à 22) ; Marchés financiers (47).

DE LA SIMPLE RETOUCHE AU PLUS BEAU VÊTEMENT

PRIX EXCEPTIONNELS avec la garantie d'un grand maître tailleur

COSTUMES ET PARDESSUS MESURE

A partir de 1.450 F

3.000 pièces Luxueuses draperies anglaises Fabrication traditionnelle

Boutique Femme TAILLEURS et MANTEAUX sur mesure

Prêt-à-porter Homme

LEGRAND Tailleur

27, rue du 4-Septembre, Paris - Opéra

Téléphone : 742-70-81

De lundi au samedi, de 10 heures à 18 heures

A B C D E F G

Un tiers des salariés pourraient prendre leur retraite à taux plein à l'âge de soixante ans

Partir en retraite à soixante ans. Cette ancienne revendication des syndicats rejoint, selon les sondages, un vœu largement partagé par de nombreux salariés. Les promesses des socialistes et le rappel par M. Mauroy que cet engagement serait respecté ont soulevé des espoirs que la réalité des chiffres risque cependant de mettre à mal. Il ne suffit pas d'accorder ce droit, tout en veillant à ce qu'il ne devienne pas une obligation ou une arme entre les mains des chefs d'entreprise quand ils veulent « dégraisser » leurs effectifs.

Encore faut-il savoir quel sera le montant de la retraite. A l'heure du choix individuel - partir ou non - chacun se met à compter, et c'est très souvent - sauf l'aiguille ou l'assiette - en fonction du niveau de la pension par rapport au salaire actuel que le candidat au repos se prononce. Calcul supplémentaire : le futur retraité essaye d'évaluer ce qu'il aura à payer en charges et en cotisations et de savoir comment ses allocations évolueront au gré des années et... de l'inflation. Tous ces facteurs personnels, qui dictent le comportement de la personne âgée, expliquent les difficultés des négociations.

Difficultés, tout d'abord, à propos du montant des pensions. S'il est vrai que, avec trente-sept années et demi de cotisations, un salarié a droit à une pension du régime général de 50 % du salaire plafonné et à une retraite complémentaire égale à environ 20 %, cette formule « 50 + 20 » ne signifie pas 70 % du dernier salaire. Calculée sur le nombre de points acquis durant toute la vie professionnelle, la retraite complémentaire peut varier énormément. En outre, lorsqu'il s'agit d'un cadre, le « 50 % » plafonné du régime général représente peu de chose par rapport à son salaire ; quant aux 20 %, ils peuvent se réduire à 10 ou 15 % lorsque sa carrière a été très variée. Finalement, le « 50 + 20 » peut se réduire à 55 ou 60 % de son salaire. Comme le départ à soixante ans supprime cinq années de cotisations, le montant de la retraite est réduit d'autant.

Dès lors, le nombre des personnes âgées qui se décident à utiliser le nouveau droit peut être de 30 à 50 % du total des bénéficiaires potentiels. Selon ces hypothèses, le coût pour la

retraite complémentaire des non-cadres (ARRCO) varie ainsi, la première année, de 0,08 point de cotisation en plus à 0,2. Selon le ministre du travail, le coût serait de 2,27 points pour le régime général, de + 1,07 point pour l'AGIRC (régime des cadres)... soit un total d'environ 38 à 40 milliards de francs en 1990, mais seulement 5 à 6 milliards de francs la première année en 1983.

A ce coût, il faut cependant ajouter, pour le régime général, l'augmentation nécessaire de cotisations si, à législation constante, on veut faire face à l'augmentation démographique des retraités... au total 2 points supplémentaires dans les années à venir. L'addition pour 1990 est alors d'environ 54 milliards de francs valeur 1982.

Il est vrai qu'à cette date le nombre des bénéficiaires de garanties de ressources aura fondu, et les cotisations qui servent à les financer seront transférées au profit des retraités. Le coût net est alors estimé, pour 1990, à quelque 20 à 25 milliards de francs, ou 36 à 41 milliards de francs si l'on tient compte de l'équilibre démographique. Si l'on écarte le problème financier du régime général, qui n'est pas à l'ordre du jour des négociations, on peut très bien affirmer qu'à l'horizon 1990 le surcoût des retraites complémentaires - objet des discussions - sera compensé intégralement par le transfert des cotisations UNEDIC consacrées aux préretraités.

Mais ces divers calculs - aléatoires - justifient la prudence des négociateurs (1), qui ont réclamé l'aide des experts pour confirmer ces hypothèses et surtout, d'ici à 1990, l'aide de l'Etat pour amorcer la pompe. Faute d'engagement ferme des partenaires sociaux d'assurer l'équilibre financier des régimes de retraite, l'Etat acceptera-t-il d'apporter sa caution et, les premières années, de faire des avances de trésorerie, comme le réclame le C.N.P.F. ?

Le gouvernement n'a, pour le moment, donné aucune réponse officielle. Des contacts ont cependant eu lieu, officieusement, laissant pressager un compromis possible... avec quelques syndicats seulement.

Si, comme il est vraisemblable, la revendication de la C.G.T. - accorder des points gratuits pour la période de soixante à soixante-cinq ans - n'est pas acceptée, la retraite à soixante ans ne serait une réalité que pour à peine un tiers de cette classe d'âge. Un progrès, certes, pour tous ceux - ouvriers et employés - qui, à soixante ans, ont déjà cotisé durant 37,5 années et parfois davantage, mais un espoir déçu pour les autres.

J.-P. DUMONT.

(1) Selon le ministre des affaires sociales, le coût supplémentaire serait, en 1990, de 8,1 milliards de francs pour l'ARRCO et de 3,8 milliards pour l'AGIRC. Selon les premières estimations de la commission des experts, créée par les partenaires sociaux, le coût serait de 3,4 milliards de francs pour l'ARRCO et de 4,7 pour l'AGIRC.

ANNULATION

DU TOUR CYCLISTE DE CORSE

Le Tour de Corse cycliste, épreuve ouverte aux professionnels et aux amateurs, qui devait être disputé du 4 au 6 mars prochain, a été annulé par ses organisateurs, MM. Francis Ducreux et Henri Angelozzi.

En raison de la situation politique dans l'île, les commanditaires habituels de la course ont retiré leur concours (environ 400.000 F), contraignant les organisateurs à renoncer à l'épreuve.

MAXIMILIEN Chemisier - Habilleur

SOLDE

Laurent Cerruti
Christian Dior
Yves Saint Laurent
Hugo Boss

93-95 Champs-Élysées
106 Bd Saint Germain
Paris

POUR UNE FONCTION EN DEVELOPPEMENT

PREPARATION

AU DIPLOME UNIVERSITAIRE

DE TECHNOLOGIE

TRANSPORT-LOGISTIQUE

FORMATION CONTINUE

PUBLICS

• Agent de maîtrise exerçant ses responsabilités dans la fonction Transport-Logistique

• Agent de maîtrise de la fonction technique, commerciale et administrative

ORGANISATION DE L'ENSEIGNEMENT

• 3 ans • 2 jours par semaine

Début du stage : 20 Janvier.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

I.U.T. D'EVRY

« Quartier les Passagers » - 22, Allée Jean Rostand
91011 EVRY Cedex - Tél. 078.03.63 poste 68

LE CONFLIT CHEZ RENAULT

La grève s'étend à l'atelier de peinture de l'usine de Boulogne-Billancourt

Le conflit s'étend à la régie Renault. Une grève a en effet éclaté mardi matin 11 janvier dans l'atelier de peinture de l'usine de Boulogne-Billancourt (Hauts-de-Seine). C'est une grève similaire dans l'usine de Flins qui est à l'origine de mesures de chômage technique décidées par la direction, mesures qui touchent dix mille trois cents des dix-huit mille salariés de Flins.

Mardi, cette usine où sont normalement produits 1 650 véhicules par jour (1 300 R 5 et 350 R 18), restait paralysée. Les négociations entre les syndicats et la direction, qui devaient reprendre à 8 h 30, ont été retardées de deux heures à la demande de la direction. Lundi soir, les travailleurs des cabines de peinture avaient présenté une proposition dite de « compromis » consistant à réclamer non plus le passage à une qualification supérieure, mais seulement l'augmentation de salaire correspondante (soit environ 200 francs), ce qui permettrait selon la C.F.D.T. de limiter les répercussions sur l'ensemble de la grille hiérarchique.

La direction, cependant, n'entend nullement voir remettre en cause sa politique salariale et souhaite s'en tenir strictement aux engagements pris avec le gouvernement dans ce domaine. La preuve en est qu'elle

maintenait, ce mardi matin, en préalable à toute poursuite des négociations, la « non-discussion » des principales revendications des grévistes, à savoir non seulement l'amélioration des classifications, mais encore la prime mensuelle de 300 F pour tous et l'aménagement du plan d'évolution de carrière.

En revanche, elle se déclarait prête à examiner les possibilités d'amélioration des conditions de travail dans l'atelier concerné.

Les dirigeants de la Fédération de la métallurgie C.F.D.T. ont tenu, ce même mardi, une conférence de presse. « Nous sommes actuellement dans une situation d'attente », ont déclaré les responsables de la C.F.D.T., qui ont admis qu'il existait une « certaine concurrence syndicale » dans l'usine de Flins, où leur organisation est majoritaire face à la C.G.T.

Pour la C.F.D.T., le conflit de Flins est jusqu'à présent « purement catégoriel ». Il porte essentiellement sur les conditions de travail de l'atelier de peinture et la qualification de ses salariés.

De son côté, la section communiste de l'usine de Flins a jugé « inadmissibles » les mesures de chômage technique décidées par la direction.

FIN DES ENTRETIENS FRANCO-ESPAGNOLS AU CHATEAU DE LA CELLE-SAINT-CLOUD

Les entretiens franco-espagnols entre les représentants des deux pays, fin d'après-midi, au château de La Celle-Saint-Cloud devaient se terminer ce mardi. Aucune information sur ce qui est présenté comme

une réunion de travail informelle entre les représentants des deux pays, M. Fernando Moran, ministre espagnol des affaires étrangères, et son homologue français, M. Claude Cheysson, devaient donner une conférence de presse commune, dans l'après-midi, au Quai d'Orsay.

Outre M. Moran, ont participé aux entretiens, du côté espagnol, M. Miguel Boyer, ministre de l'économie, ainsi que MM. Manuel Marín et Luis Velasco.

Et, du côté français, outre M. Cheysson, MM. Jacques Delors, ministre de l'économie et des finances, André Chadenet, ministre délégué pour les affaires européennes, et Michel Rocard, ministre du Plan.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

(Ancien secrétaire d'Etat à l'Information du gouvernement Seye Zerbo, poste dont il avait démissionné pour marquer son désaccord avec la politique gouvernementale, le capitaine Sankara avait peu avant le putsch de novembre, été nommé - pour indiscipline - à Dedougou, à plus de deux cents kilomètres de la capitale. Il est considéré comme l'un des « corentiens » du dernier coup d'Etat et jouit d'une réelle popularité parmi la jeunesse voltaïque.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Le C.S.P. s'était réuni en session extraordinaire pour examiner le budget de l'Etat pour l'exercice 1983.

Sous la protection des forces de l'ordre

LE DÉCHARGEMENT DU CARGO « PACIFIC-CRANE » A COMMENCÉ A CHERBOURG

(De notre correspondant.)

Cherbourg. - D'importantes mesures de protection avaient été prises par les pouvoirs publics pour protéger l'escorte du cargo britannique Pacific-Crane arrivé du Japon dans la nuit du 10 au 11 janvier à Cherbourg pour décharger huit « charbonniers » de combustibles irradiés, destinés à l'usine de La Hague.

Depuis plusieurs jours, en effet, les militaires antiaériens, peu nombreux, mais apparemment très organisés, harcelaient en permanence les forces de police, contraintes de rester vigilantes autour des bâtiments publics et sur le port.

Après la manifestation de masse qui a eu lieu samedi 8 janvier, dans le centre ville (Le Monde du 11 janvier), plusieurs membres de l'équipage international du navire de Greenpeace, le Sirius, s'étaient enchaînés, lundi, devant les bâtiments des affaires maritimes et de la douane.

Ils entendaient protester ainsi contre l'embarquement et la « détention » du Sirius et dénoncer l'« enquête diligente » par l'administration des affaires maritimes du quartier de Cherbourg, qui leur réclame une caution de 8 000 F pour autoriser leur départ. Les responsables du port de commerce, de leur côté, leur demandent une autre caution de 6 000 F.

Dans l'après-midi de lundi, les manifestants avaient laissé leurs chaînes pour se rendre, avec les militants locaux, à l'entrée de la gare maritime où ils ont accroché leurs banderoles et hissé le pavillon de Greenpeace. A quelques heures de l'arrivée des débats japonais, les antiaériens parvenaient à réunir dans la soirée la plupart des composantes du « collectif des libertés » créé en 1978 pour dénoncer la répression des manifestations antinucléaires, fréquentes à Cherbourg à cette époque, et tenter de mettre sur pied de nouvelles formes d'action pour ce mardi.

Le Pacific-Crane a accosté, comme prévu, vers 6 heures du matin : les opérations de déchargement ont commencé sous la protection des C.R.S., alors que de petits groupes de manifestants tentaient, en vain, semble-t-il, de mobiliser les Cherbourgeois.

RENÉ MOIRAND.

Manifestation en Loire-Atlantique

Une centaine de militants antinucléaires ont manifesté le 10 janvier, sur le site du Canal en Loire-Atlantique, où est prévue l'installation d'une centrale nucléaire. Les manifestants ont lancé des cocktails Molotov sur des engins utilisés pour les travaux de sondage sur le site. Une pelleteuse électrique a été mise hors d'usage. Les gendarmes mobiles ont occupé les lieux, et une information a été ouverte après le dépôt d'une plainte par la société qui effectue les travaux.

Le numéro du « Monde » daté 11 janvier 1983 a été tiré à 552 522 exemplaires.

Halte au Vol

1 serrure à 5 points
IZIS - LAPERCHE ou PICARD

Matériel GARANTI 5 ANS +

1 blindage acier 15/10° +

4 goujons d'acier anti-dégondage +

renforcement du bâti bois par 1 cornière en acier +

3 cornières anti-pince à l'extérieur sur le pourtour de la porte +

1 barre de seuil

OFFRE EXCEPTIONNELLE (limitée)

(au lieu de 3.950 F) **3.000 F TTC**

Pose et dépl. compris PARIS-BANLIEUE

PARIS PROTECTION 55, av. de la Motte Picquet 75015 PARIS

566.65.20

CREDIT GRATUIT 3 Versés

Hommes grands - hommes forts

4 jours de SOLDES CAPEL

les jeudi 13, vendredi 14, samedi 15 et lundi 17 janvier

74 bd de Sébastopol Paris 3^e, 272.25.09